Catre TRIBUNALUL OLT - sectia a II-a civila de contencios administrativ si fiscal
Referitor la dosar nr. 1023/104/2015,

PLAN DE REORGANIZARE

a activitatii debitoarei

S.C. TUNC AL 2003 S.R.L.

S.C. TUNC AL 2003 S.R.L. (cu sediul in Mun. Slatina, Str. Constructorului nr. 3, Jud. Olt, J28/49/2003, CUI: 15162213)

cu continuarea activitatii in vederea achitarii pasivului

Propus de debitoarea S.C. TUNC AL 2003 S.R.L. prin administrator special **TUNC TUNAHAN** (cetatean turc, domiciliat in Mun. Slatina, str. Strandului nr. 9A, legitimat cu Permis de sedere seria RO, nr. 0348603, eliberat de ORI Olt la data de 14.05.2014, CNP: 7790810280011), in temeiul art. 67 alin. (1) lit. g) din Legea nr. 85/2016 si care si-a anuntat intentia de a propune plan de reorganizare prin cererea de deschidere a procedurii adresata Tribunalului Olt.

PREAMBUL

Prin Incheierea nr. 19/2015 din 07.04.2015, fiind desemnat in calitate de administrator judiciar Acsis Solv IPURL din Bucuresti. Administratorul judiciar a solicitat acordarea unui termen pentru intocmirea tabelului definitiv și a planului de reorganizare.

Administratorul judiciar nu a depus la dosarul cauzei raportul intocmit in conformitate cu dispozitiile art. 97 din Legea 85/2016.

In esenta, motivele care permit reorganizarea debitoarei S.C. TUNC AL 2003 S.R.L. sunt in principal:

- desfasurarea activitatii debitoarei prin planul de reorganizare in condiile de piata conform obiectului de activitate al debitoarei, care sa-i permita achitarea in procent cat mai mare a creantelor inregistrate la masa credala;
- recuperarea creantelor societatii;

- reducerea costurilor administrative si redimensionarea celor de productie;

Prezentul plan de reorganizare este intocmit si propus spre aprobare creditorilor in conformitate cu dispozitiile Legii nr. 85/2016, privind procedura insolventei, cu modificarile ulterioare.

Potrivit Art. 132 (1) din Legea nr. 85/2016: *„Urmatoarele categorii de persoane vor putea propune un plan de reorganizare: a) debitorul, cu aprobarea adunarii generale a actionarilor/asociatilor, in termen de 30 de zile de la publicarea tabelului definitiv de creante, cu conditia formularii intentiei de reorganizare potrivit art. 67 alin. (1) lit. g), daca procedura a fost declansata de acesta”,* adica data de 17.05.2015 (in Buletinul Procedurilor de insolventa nr. 9606 din aceeasi data).

Avand in vedere faptul ca impotriva Tabelului Preliminar al tuturor obligatiilor debitoarei s-au inregistrat mai multe contestatii, care s-au solutionat si in data de 17.05.2015 administratorul judiciar a procedat la afisarea Tabelului Definitiv al tuturor obligatiilor debitoarei, atunci, in termenul legal de 30 de zile de la data afisarii Tabelului definitiv, **subscrisa debitoare, prin administrator special, cu acordul adunarii generale extraordionare a asociatiilor nr. 1 din data de 13.06.2016, propun prezentul plan de reorganizare cu urmatorul:**

CUPRINS

I. SCOPUL SI OBIECTIVELE PLANULUI DE REORGANIZARE

II. S.C. TUNC AL 2003 S.R.L.

2.1. Prezentarea societatii

2.2. Strategie

2.3. Capital, structura asociatilor, raspunderea si conducerea debitoarei

2.4. Angajati

III. SITUATIA CURENTA

3.1 Situatia financiara curenta. Analiza principalilor indicatori economici

3.2 Prezentarea activului debitoarei

3.3 Prezentarea pasivului debitoarei potrivit creantelor inscrise in Tabelul Definitiv al tuturor obligatiilor debitoarei intocmit dupa solutionarea tuturor contestatiilor la Tabelul Preliminar

IV. PERIOADA DE EXECUTARE A PLANULUI DE REORGANIZARE

V. SURSE DE FINANTARE A PLANULUI DE REORGANIZARE

5.1. Preambul

5.2. Potentialul societatii
5.3. Conturul Restructurarii cu mentionarea surselor efective de finantare a planului
5.4. Planul de reorganizare – solutia optima de acoperire a pasivului debitoarei
5.4.1. Categoriile de creante prevazute de prezentul plan
5.4.1.1. Prezentarea categoriilor de creante si clasificarea acestora
5.4.1.2. Tratamentul categoriilor de creante defavorizate
5.4.1.3. Simularea distribuirii sumelor in caz de faliment
5.4.2. Sursele de finantare ale planului de reorganizare
5.4.2.1 Realizarea obiectului de activitate.
5.4.2.2. Proiecte noi
5.4.2.3. Recuperarea creantelor.
5.5. Calculul Cash-Flow – Anexa 1

VI. MODALITATEA DE PLATA A CREANTELOR - Anexa 2
6.1. Modalitatea de plata a persoanelor prevazute la art. 140 alin. 6 din Legea 85/2006

VII. INCHIDEREA PROCEDURII DE REORGANIZARE SI REDAREA IN CIRCUITUL ECONOMIC A SOCIETATII COMERCIALE RESTRUCTURATE SI RENTABILIZATE

Anexa 1 – Calculul Cash Flow
Anexa 2 – Program de plati.
Anexa 3 - Hotararea Adunarii Generale a Asociatiilor.

CAPITOLUL I

SCOPUL SI OBIECTIVELE PLANULUI DE REORGANIZARE

Prezentul plan analizeaza situaţia economico-financiară actuală şi fundamenteaza reorganizarea şi continuarea activităţii S.C. TUNC AL 2003 S.R.L. în vederea achitării datoriilor acumulate prin luarea unor masuri tehnico – organizatorice şi financiare. Prin analiza efectuata se vor identifica posibilitatile de reorganizare economico – financiara a societăţii, care sa asigure derularea în bune conditii a contractelor incheiate cu beneficiarii, dar şi rambursarea obligatiilor restante in conditiile prevazute in prezentul plan.

Sursele de finantare ale planului de reorganizare cuprind profitul obtinut din activitatea debitoarei S.C. TUNC AL 2003 S.R.L.

Planul are drept scop reorganizarea si continuarea activitatii in vederea acoperirii creantelor intr-un procent superior celui ce s-ar asigura in caz de faliment. In acest sens vom indica posibilitatile de redresare in raport cu specificul activitatii debitoarei, cu mijloacele financiare

disponibile si cu cererea pietei fata de oferta S.C. TUNC AL 2003 S.R.L..

Prin prezentul Plan de reorganizare societatea îşi propune sa implementeze o serie de masuri, care sa-i permita continuarea activităţii curente şi achitarea datoriilor restante.

Planul va presupune păstrarea, în întregime, de către debitor, a conducerii activităţii sale, inclusiv dreptul de dispoziţie asupra bunurilor din averea sa, cu supravegherea activităţii sale de către administratorul judiciar desemnat în condiţiile legii.

OBIECTIVELE PLANULUI DE REORGANIZARE

- achitarea creditorilor inscrisi in Tabelul Definitiv al tuturor obligatiilor debitoarei;
- crearea premiselor de desfasurare a unei activităţi profitabile de durata, sub supravegherea administratorului judiciar;
- determinarea capabilitatilor de redresare a societăţii comerciale prin implementarea unor masuri organizatorice, tehnologice şi financiare, în conditiile continuarii activităţii de baza;
- analiza pozitiei concurentiale a firmei în conditiile specifice ale activităţii şi a pieţei de servicii;
- analiza potenţialului intern, respectiv a resurselor umane, materiale şi financiare din punct de vedere al volumului, structurii şi eficientei utilizarii acestora;
- reducerea cheltuielilor, in vederea rentabilizarii activitatii debitoarei.
- menţinerea în circuitul de afaceri a debitorului aflat într-o situaţie de dificultate financiară reparabilă.

CAPITOLUL II
S.C. TUNC AL 2003 S.R.L.

2.1. PREZENTAREA DEBITORULUI

S.C. TUNC AL 2003 S.R.L. a luat fiinta in anul 2003 in Bucuresti avand numar de ordine la Registrul Comertului Bucuresti J28/49/2003, numar de inregistrare fiscala CUI: 15162213. Inca de la inceput societatea a avut ca obiect de activitate principal conform clasificarii CAEN Rev 2 – 2453 "Turnarea metalelor neferoase usoare".

In fapt, SC TUNC AL 2003 SRL acoperă toate operaţiunile specifice dezvoltării obiectului de activitate: 2453 "Turnarea metalelor neferoae usoare".

2.1. **Strategie**

In continuare, pe perioada de desfasurare a planului de reorganizare, activitatea desfasurata

de debitoare se va axa, inc onditiile art. 132 alin. (3) din Legea nr. 85/2014, pe restructurarea și continuarea activitatii (iar în cazul în care va fi necesar și pe combinatie cu activități de lichidare a unora din activele societății). În concret se va avea în vedere:

1. desfasurarea in continuare a obiectului de activitate principal si anume "Turnarea metalelor neferoase usoare"
2. recuperarea creantelor debitoareai in cuantum de : 6.937.008 lei;
3. eficientizarea activitatii prin reducerea cheltuielilor si costurilor prin:

- restructurarea locurilor de munca si mentinerea minimului de personal necesar, iar in cazul in care societatea va contracta un proiect care angreneaza un numar mare de muncitori sa efectueze numai pentru perioada prevazuta in contract angajari sezoniere;
- renegocierea cu salariatii a unei noi grile de salarizare;
- eficientizarea consumului aferent utilitatilor;
- reducerea cheltuielilor cu materiale consumabile;
- efectuarea de demersuri in vederea respectarii termenelor de plata a beneficiarilor si luarea masurilor necesare recuperarii creantelor, inclusiv formularea de actiuni in justitie;
- optimizare a managementului, prin:
  1. dezvoltarea cunostintelor si abilitatilor de management, prin implementarea unui sistem de trainig in management de criza;
  2. aplicarea unui sistem motivational (financiar) strans legat de rezultatele obtinute;
  3. responsabilizarea managementului prin raportarea la nivelul de performanta inregistrat;
  4. cresterea gradului de comunicare interdepartamental in vederea reducerii costurilor inutile;
  5. fiecare anagajat isi va desfasura activitatea strict in baza unei fise a postului din care va rezulta si sistemul de raportare si de comunicare pe orizontala si pe verticala
- optimizarea strategiei de vanzari prin:
  1. promovarea produselor societatii la partenerii contractuali traditionali anteriori;
  2. participarea la targuri si expozitii cu specific similar domeniului de activitate;
  3. angajarea de personal cu experienta in domeniul vanzarii serviciilor specifice;
  4. responsabilizarea membrilor echipei de vanzari pentru cunoasterea detaliata a caracteristicilor si specificului clientelei tinta;
  5. cunosterea detaliata a tuturor marfurilor societatii, dar si a celor care sunt in faza de proiectare sau de negociere pentru a crea premisele dezvoltarii activitatii de constructii;
  6. cunoasterea si dezvoltarea relatiilor cu clienti cu potential de contractare repetitiv;
  7. cunoasterea concurentei in vederea fixarii marjelor de flexibilitate si de competitivitate in procesul de ofertare si negociere;
  8. implementarea unui sistem de comisionare transparent raportat la cifra de afaceri, incasarile efectiv realizate si termenul de incasare efectiva;

2.2. Capital, structura asociatilor, raspunderea si conducerea debitoarei

S.C. TUNC AL 2003 S.R.L. asa cum am aratat si mai sus a luat fiinta in anul 2003, in prezent societatea avand ca asociati pe :-TUNC OMER,

-TUNC HUSEYN,

-TUNC TUNAHAN.

Debitorul nu este descarcat de raspundere pe intreaga perioada de derulare a planului de reorganizare, activitatea debitoarei urmand sa se desfasoare sub supravegherea administratorului judiciar.

Conform **art. 141 alin. (1) in Legea 85/2014:** *„În urma confirmării unui plan de reorganizare, debitorul îşi va conduce activitatea sub supravegherea administratorului judiciar şi în conformitate cu planul confirmat, până când judecătorul-sindic va dispune, motivat, fie încheierea procedurii insolvenţei şi luarea tuturor măsurilor pentru reinserţia debitorului în activitatea de afaceri, fie încetarea reorganizării şi trecerea la faliment, potrivit prevederilor art. 145. ”.* Alin. (2) al aceluiasi articol prevede in mod expres ca: *„Pe parcursul reorganizării, debitorul va fi condus de administratorul special, sub supravegherea administratorului judiciar, sub rezerva prevederilor art. 85 alin. (5). Acţionarii, asociaţii şi membrii cu răspundere limitată nu au dreptul de a interveni în conducerea activităţii ori în administrarea averii debitorului, cu excepţia şi în limita cazurilor expres şi limitativ prevăzute de lege şi în planul de reorganizare”.*

Prin Hotararea Adunarii Generale Extraordinare a Asociatiilor nr. 1 din data de 14.04.2015 a fost desemnat in calitate de administrator special al debitoarei dl Tunc Tunahan, ce urmeaza sa conduca activitatea debitoarei pe parcursul reorganizarii activitatii, sa decida asupra activitatii societatii si sa asigure politica economica si comerciala. Potrivit prevederilor art. 133 din Legea 85/2014, planul de reorganizare va prevedea masuri concordante cu ordinea publica, inclusiv in ceea ce priveste modalitatea de selectie, deasemenea si inlocuire a administratorului .

Selectia persoanelor ce urmeaza a face parte din conducerea executiva a societatii debitoare se va realiza pe baza competentei profesionale a eventualilor candidati si a informatiilor relevante cu privire la experienta in domeniu detinuta pe functii similare detinute in societati de nivel cel putin egal cu cel al SC Tunc Al 2003 SRL. In acest sens vor fi efectuate demersuri de selectare a eventualilor candidati pe baza testarii cunostintelor de specialitate, in acest sens putandu-se apela la societati specializate in domeniul recrutarii de personal.

2.3. Angajatii

Forta de munca a companiei a fost stabila pe parcursul anului 2016, aceasta ajungand la 20 de angajati. Mentionam ca datorita crizei financiare, care s-a resimtit si la nivelul societatii noastre incepand cu anul 2014, societatea impreuna cu administratorul judiciar a fost nevoita sa reduca cheltuielile cu personalul de la 27 de persoane la 20, la data prezentului plan in

organigrama societatii se regasesc urmatoarele posturi:

Administratori	Dl. TUNC TUNAHAN
Total angajati	20

Structura organizatorica a societatii este de tip ierarhic – functionala, caracterizata prin specializarea compartimentelor pentru realizarea functiilor de personal, financiar/contabilitate, securitate, sanatate in munca, productie, transport, etc, intre aceste compartimente stabilind-se legaturi ierarhice si de colaborare.

In prezent societatea isi desfasoara activitate cu numai 20 angajati, acestia fiind personalul administrativ necesar desfasurarii obiectului de activitate. Avand in vedere demararea activitatii de productie, numarul salariatilor va creste treptat de la 20 la 25, pentru contractele existente in prezent. In cazul in care vom incheia si alte contracte, evident numarul acestora va creste in continuare, urmand a se efectua angajari sezoniere.

Departament Financiar – Contabil este condus de dna MIHUT IULIANA (expert contabil-colaborare in baza contractului de prestari servicii nr.80/04.10.2007), care are urmatoarele atributii: elaborarea strategiilor si politicilor financiar – contabile ale societatii, pentru cresterea eficientei economice in conditiile respectarii legislatiei in vigoare. Asigurarea si mentinerea unui sistem unitar de resurse umane calificate si competente pentru indeplinirea obiectivelor societatii, evidenta personalului si salarizarea acestuia in conformitate cu politicile societatii si legislatiei in vigoare.

Structura personalului:
Numar de angajati: 20
Structura personalului pe categorii: de modificat la zi

Categorii de personal	Numar
Tesa	2
Direct productiv	18
Indirect productiv	0

3. Structura personalului pe sexe

Sex	Numar

M	49%
F	51%

4. Structura personalului in functie de vechimea in unitate :

Vechime	Numar
0-1 ani	4
1-3 ani	4
3-4 ani	1
Peste 4 ani	11

5. Structura personalului in functie de varsta :

Varsta	Numar
0-20 ani	0
20-30 ani	4
30-40 ani	11
40-50 ani	4
50-60 ani	1

6. Structura personalului in functie de nivelul de pregatire :

Studii	Numar
Gimnaziu	0
Scoala profesionala	5
Liceu	5
Postliceala	3
Facultate	6
Postuniversitare	0

Pe perioada implementarii planului, debitorul va stabili sub supravegherea administratorului

judiciar necesarul de personal, avand in vedere activitatea efectiva ce se va desfasura, precum si incidenta conditiilor meteo-climaterice si a caracterului sezonier a unei parti a activitatii.

CAPITOLUL III

SITUATIA CURENTA

6.1. *Situatia financiara curenta. Analiza principalilor indicatori economici*

Societatea are mai multe contracte in derulare din executarea carora se vor asigura resursele financiare intretinerii activitatii curente dar si plata datoriilor.

Insa, la inceputul anului 2014, contextul pietei in care SC TUNC AL 2003 S.R.L. arata astfel:

- criza economica generala a produs efecte negative asupra economiei din Romania;
- lipsa lichiditatilor de pe piata;
- conditiile inasprite pentru obtinerea creditelor si scaderea capacitatii potentialilor clienti de a accesa credite bancare ipotecare in vederea achizitiei profile PVC;
- scaderea investitiilor publice in infrastructura si alte lucrari de construire.
- cei mai multi investitori au decis sa isi suspende proiectele din lipsa de finantare, care au generat o intarziere a incasarii contravaloarii lucrarilor executate de debitoare catre beneficiari, cauzate de insuficienta generala fondurilor financiare;
- multi beneficiari ai debitoarei din domeniul imobiliar, infrastructura si al retail-ului au inceput sa reclame o dificultate in obtinerea de credite si scumpirea acestora;
- la inceputul anului 2016, constatam, insa, multe santiere de constructii in care se desfasoara activitate.

In vederea stabilirii cauzelor ce au dus debitoarea la starea de dificultati de plata, mentionate mai sus, administratorul special a efectuat cercetări pe mai multe planuri:

- analizarea situatiei patrimoniale;
- analizarea evolutiei contului de profit si pierderi;
- analizarea indicatorilor economico-financiari;

Perioada analizata cuprinde anii 2013, 2014 si 2015. Analiza situatiei societătii s-a realizat pe baza documentelor financiar – contabile depuse de debitoare:

INDICATORUL	ANUL		
	2013	2014	2015
ACTIVE IMOBILIZATE	3.639.634 lei	3.379.423 lei	3.030.134 lei
ACTIVE CIRCULANTE	8.926.278 lei	9.809.685 lei	11.323.991 lei
STOCURI	4.598.047 lei	4.111.106 lei	4.244.062 lei
CREANTE	4.258.529 lei	5.622.575 lei	6.883.893 lei

CASA-BANCA	69.702 lei	76.004 lei	196.036 lei

Dupa cum se poate observa dintr-o simpla analiza a indicatorilor financiar-contabili prezentati in tabelul de mai sus activitatea SC Tunc Al 2003 SRL cunoaste o tendinta ascendenta in ceea ce priveste veniturile, crestere ce nu a putut fi realizata decat in conditiile efectuarii de investitii si sporirii cheltuielilor. Consideram ca aprobarea unui plan care prevede tocmai realizarea de venituri din vanzarea de profile PVC, in contextul in care societatea are costuri de de productie mult mai mici decat concurenta poate aduce un plus de eficienta in activitatea comerciala.

La nivel general se poate observa o buna performanta economica in perioada 2016. Concluzia analizei indicatorilor financiari ai debitoarei nu poate fi decat in sensul ca aceasta desfasoara o activitate profitabila, ce urmeaza a fi eficientizata prin prezentul plan in vederea acoperirii datoriilor. Nu putem nega existenta unei influente a nivelului general al economiei nationale si chiar internationale, avand in vedere ca bunurile oferite sunt bunuri de folosinta indelungata. Acelasi aspect se impune a fi precizat si in ceea ce priveste activitatea de constructii, activitate ce a cunoscut o diminuare cu peste 60% de la aparitia crizei economice, dar care începând cu anul 2015 pare sa se relanseze, pe fondul relansarii politicii de creditare a bancilor.

Ca si in cazul celorlalti indicatori financiari, si contul de profit si pierdere releva o crestere a activitatii in perioada analizata, crestere insotita de o majorare a profitului.

Un aspect demn de mentionat este faptul ca in prezent societatea are in derulare mai multe contracte de furnizare de profile PVC, contract ce va genera veniturile necesare platii datoriilor evidentiate in tabelul definitiv si a cheltuielilor curente. Clientii societatii debitoare sunt din ce in ce mai diversi, achizitionand marfa a societatii in cantintati din ce in ce mai mari.

Prezentarea activului debitoarei, conform Raportului de evaluare: „Estimarea valorii d epiata a proprietatii imobiliare „terenuri și construcții:, mobiliare „mijloace de transport, mijloace fixe și stoc de marfa" din patrimoniul Sc Tunc Al 2003 SRL, elaborat de SC Consulta 99 SRL.

SC TUNC AL 2003 SRL in Insolventa						
Nr. Crt.	NR. BUC.	Active	An achizitie	Valoare achizitie (cost istoric)	Valoare de piata	Valoare de piata
				Vic - lei-	RON	EURO

1	1	Spectometru	10.09.2012	45.144	**21.825**	**4.872**
2	1	Matrita pentru injectie metal	01.02.2013	62.000	**24.558**	**5.482**
3	1	Matrita pentru injectie metal	02.02.2013	55.000	**21.785**	**4.863**
4	1	Matrita pentru injectie metal	04.02.2013	55.000	**21.785**	**4.863**
5	1	Matrita pentru injectie plastic	07.02.2013	35.000	**14.788**	**3.301**
6	1	Matrita pentru injectie plastic	08.02.2013	35.000	**14.788**	**3.301**
7	1	Masina de spalat geamuri	01,06,2013	112.500	**50.416**	**11.253**
8	1	Masina de lipit	29.07.2008	7.983	**4.784**	**1.068**
9	1	Matrita balamale plastic	15.04.2010	5.000	**2.189**	**489**
10	3	Matrite metal	02.05.2011	14.700	**5.445**	**1.215**
11	4	Matrite mase plastice	03.05.2011	15.500	**6.124**	**1.367**
12	1	Strung	01.06.2011	14.800	**6.789**	**1.515**
13	1	Bascula electrica	27.03.2009	2.689	**516**	**115**
14	1	Centrala ariston premium	07.06.2012	4.193	**1.886**	**421**
15	1	Frigider LG	07.07.2014	2.741	**1.849**	**413**
16	1	Dormitor Artemis	10.11.2008	3.673	**2.344**	**523**
17	1	Canapea Paris	10.11.2008	305	**195**	**44**
18	1	Mobilier Baie	16,06,2012	3.300	**1.956**	**437**

19	1	Raft Magazin	31.07.2012	3.780	**2.312**	**516**
20	3	Canapea Sandy 3 buc	14.12.2012	1.830	**1.057**	**236**
21	1	Mobilier Diana	14.12.2012	3.992	**2.306**	**515**
22	10	Vitrina Aluminiu cu geam	21.12.2012	2.430	**1.579**	**352**
23	1	Rafturi metalice	03.04.2009	25.000	**16.805**	**3.751**
24	1	Birou din termopan	04.04.2009	1.750	**830**	**185**
25	1	Laptop Dell	28.08.2010	15.500	**6.731**	**1.402**
26	1	Constructie din Slatina, Str. Izvorului nr. 1A, tarlaua 175, parcela 2/11, Olt, nr. Cadastra; 52160			**263.000**	**58.700**
27	1	Construcție din Slatina, Str. Strandului nr. 9, Olt, Nr. Cadastral 50069			**533.600**	**119.100**
28	1	Baraca metalica din Slatina, Str. Constructorului nr. 3, Olt, nr. Cadastral 2816			**171.100**	**38200**
29	1	Teren intravilan situat în Slatina, str. Ciresov, jud. Olt, nr. Cadastral 1892			**610.180**	**136.200**

30	1	Teren intravilan situat în Salcia, Jud. Olt, nr. Cadastral 50361			**69.116**	**15.532**
31	1	Ciutroen Jumper OT-79-TUN			**24.835**	**5.580**
32	1	Dacia Logan OT-77-JJJ			**4.420**	**993**
33	1	Fiat Doblo OT-18-TUN			**7.333**	**1.64834**
34		Mercedes Benz OT-51-TUN			**52.667**	**11.835**
35		Stoc mariale și accesorii conform tabel nr. 5 din Raportul de evaluare			**2.077.086**	**463.635**
TOTAL ROTUNJIT ACTIVE SC TUNC AL 2003 SRL - in insolventa					**4.048.979**	**904.023**

Prezentarea pasivului debitoarei potrivit creantelor inscrise in Tabelul Definitiv al tuturor obligatiilor debitoarei intocmit dupa solutionarea tuturor contestatiilor la Tabelul Preliminar

A. CREANTE CARE BENEFICIAZA DE CAUZE DE PREFERINTA

Nr Crt	CREDITORI	SEDIU	SUMA SOLICITATA	CREANTA ACCEPTATA	NATURA CREANTEI	OBSERVATII
1.	**DGRFP Craiova prin AJFP Olt**	Str Arcului nr 2A, Slatina, Jud. Olt	2.314.608,00 lei	**846.435,00 lei**	art 159 alin 1 pct 3	**Cf. sent. Civ. 164/25.02.2016 – Curtea de Apel Craiova – Dos. 1023/104/2015/a1.**

2.	**IMPULS LEASING ROMANIA IFN SA**	Str Luigi Galvani nr 61-63, Sector 2, Bucuresti	42.532,47 lei	**1.680,49 lei – scadent 39.213,24 – nescadent**	art 159 alin 1 pct 3	Declaratie de creanta transmisa catre grefa instantei la data de 15.05.2015. **Suma de 1.638,74 lei constituie obligatie curenta.**
3.	**RAIFFEISEN BANK SA**	Cal Floreasca nr 246, Clad. Sky Tower, Sector 1, Bucuresti	14.035,95 lei si 84.205,82 EUR	**12.763,19 lei – scadent 373.201,45 – nescadent**	art 159 alin 1 pct 3	Declaratie de creanta transmisa catre grefa instantei la data de 06.05.2015.
4.	**BANCA TRANSILVANIA SA – SUC. SLATINA**	Str. Crisan II, nr. 1, Slatina, Jud. Olt	314.314,00 lei	**314.314,00 lei - nescadent**	art 159 alin 1 pct 3	Declaratie de creanta inregistrata la grefa instantei in data de 09.04.2015. **Indreptare eroare materiala.**
		TOTAL		**860.878,68 lei – scadent 726.728,69 – nescadent**		

B. CREANTE IZVORATE DIN RAPORTURILE DE MUNCA

Nr	CREDITORI	SEDIU	CREANTA ACCEPTATA	NATURA CREANTEI	OBSERVATII
1	**Bolovan Nicolae**	Sat.Cirligei (com.Bumbesti-Pitic),Gorj	**724,00 lei**	Art 161 pct 3	Salariu februarie 2015
2	**Vaduva Tatiana**	Sat,Saulesti (com.Saulesti), Str.Comunala 315,Gorj	**724,00 lei**	Art 161 pct 3	Salariu februarie 2015
3	**Andreescu Ioana Alina**	Sat. Milcovu din Deal(Com. Milcov), Olt	**724,00 lei**	Art 161 pct 3	Salariu februarie 2015
4	**Coman Gheorghe Florin**	Slatina,Str.Crisan 10,bl.GA13,ap.4	**724,00 lei**	Art 161 pct 3	Salariu februarie 2015

		0			
5	**Comanceanu Ramona**	Slatina,Str.Nicolae Iorga 21,bl.12,sc.A,ap.8	**724,00 lei**	Art 161 pct 3	Salariu februarie 2015
6	**Defta Florin**	Slatina,Str.Piata Garii 5,bl.7,sc.C,ap.5	**105,00 lei**	Art 161 pct 3	Salariu februarie 2015
7	**Guta Iulian**	Slatina,Str.Primaverii 16,bl.FA11,sc.D, ap.14	**724,00 lei**	Art 161 pct 3	Salariu februarie 2015
8	**Iancu Maria Mihaela**	Slatina,Str.Plevnei 5,bl.5,scA,ap.18	**724,00 lei**	Art 161 pct 3	Salariu februarie 2015
9	**Paraschiv Catalin**	Com.Movileni,Olt	**724,00 lei**	Art 161 pct 3	Salariu februarie 2015
10	**Petea Vasilica**	Slatina,Str. Aleea Florilor 2,bl.H,Sc. A,ap.27	**878,00 lei**	Art 161 pct 3	Salariu februarie 2015
11	**Stoica Andreea Cristina**	Slatina,Str.Aleea Tineretului 5, bl.FB25B, sc.B,ap.15	**724,00 lei**	Art 161 pct 3	Salariu februarie 2015
12	**Stroiuleasa Marian**	Com.Curtisoara, Str. Ifrimesti 11,olt	**724,00 lei**	Art 161 pct 3	Salariu februarie 2015
13	**Vatafu Catalin Flavius**	Slatina,Str. Sopot 5	**204,00 lei**	Art 161 pct 3	Salariu februarie 2015
14	**Yalcinkaya Ali**	Slatina,Str.Strandului 9A	**1.706,00 lei**	Art 161 pct 3	Salariu februarie 2015
15	**Vilcea Ionica Tatiana**	Sat.Toceni (Com.Dobresti), Dolj	**724,00 lei**	Art 161 pct 3	Salariu februarie 2015
16	**Florescu Claudiu Constantin**	Slatina,Str.Cent. Basarabilor 2,bl.16B,sc.A,ap.8	**824,00 lei**	Art 161 pct 3	Salariu februarie 2015
17	**Florescu Eugen Ionut**	Slatina,Str.Cent. Basarabilor 2,bl.16B,sc.A,ap	**824,00 lei**	Art 161 pct 3	Salariu februarie 2015

		.8			
18	**Preda Boris**	Craiova,Str.Pascani 3,bl.camin 3,sc.1,ap.407,Dolj	**724,00 lei**	Art 161 pct 3	Salariu februarie 2015
19	**Sosea Ionela Marcela**	Craiova,Str.Dr.C-tin Angelescu 8,bl.S63,sc.1,ap.6,Dolj	**724,00 lei**	Art 161 pct 3	Salariu februarie 2015
20	**Tudor Alin**	Craiova,Str.George Enescu 84,bl.39,sc.1,ap.9,Dolj	**724,00 lei**	Art 161 pct 3	Salariu februarie 2015
		TOTAL		**14.677,00 lei**	

C. CREANTE BUGETARE

Nr Crt	CREDITORI	SEDIU	SUMA SOLICITATA	CREANTA ACCEPTATA	NATURA CREANTEI	OBSERVATII
1.	**Municipiul Slatina**	Str. M Kogalniceanu nr. 1, Slatina, Jud. Olt	17.272,00 lei	**17.272,00 lei**	Art 161 pct 5	Declaratie de creanta inregistrata la grefa instantei in data de 12.05.2015.
2.	**C.N.A.D.N.R.**	Cal Severinului nr 17, Craiova, Jud Dolj	1.315,59 lei	**1.315,59 lei**	Art 161 pct 5	Declaratie de creanta inregistrata la grefa instantei in data de 12.05.2015.
		TOTAL		**18.587,59 lei**		

D. CREANTE CHIROGRAFARE

Nr Crt	CREDITORI	SEDIU	SUMA SOLICITATA	CREANTA ACCEPTATA	NATURA CREANTEI	OBSERVATII
1.	**TERASOL**	Ales la Urban&Asociatii	194.366,	**193.650,85**	Art	Declaratie de

	OOD	in Bd. Preciziei nr 1, Et 4, Sect 6, Buc.	75 lei	**lei**	161 pct 9	creanta transmisa catre grefa instantei la data de 20.05.2015. **Curs BNR 07.04.2015: 1 EUR=4,4169 RON**
2.	**ENIGMA EXPORT EOOD**	Ales in Str Viitorului 110, Et. 1, Ap 3, Sect. 2, Bucuresti	20.577,02 EUR	**90.886,64 lei**	Art 161 pct 9	Declaratie de creanta transmisa catre grefa instantei la data de 20.05.2015. **Curs BNR 07.04.2015: 1 EUR=4,4169 RON**
3.	**CHUKUROVI & CO**	Ales in Str Viitorului 110, Et. 1, Ap 3, Sect. 2, Bucuresti	19.422,06 EUR	**85.785,30 lei**	Art 161 pct 9	Declaratie de creanta transmisa catre grefa instantei la data de 20.05.2015. **Curs BNR 07.04.2015: 1 EUR=4,4169 RON**
4.	**DESA METAL DIS TICARET LTD. STI.**	Ales la Av. Emilian Horciu in Bd Decebal nr 11, Bl S14, sc 2, ap 40, Sect. 3, Bucuresti	2.211,00 EUR	**9.765,77 lei**	Art 161 pct 9	Declaratie de creanta transmisa catre grefa instantei la data de 20.05.2015. **Curs BNR 07.04.2015: 1 EUR=4,4169 RON**
5.	**GDF SUEZ Energy Romania SA**	Ales in Cal Floreasca 246C, Clad Skytower, Et 11, Sect. 1, Buc	4.423,44 lei	**4.423,44 lei**	Art 161 pct 9	Declaratie de creanta transmisa catre grefa instantei la data de 20.05.2015.
6.	**CEZ Vanzare SA**	Ales in Bd Dimitrie Pompei nr 10A, Clad C3, Et 7, Sector 2, Bucuresti	4.149,81 lei	**4.149,81 lei**	Art 161 pct 9	Declaratie de creanta transmisa catre grefa instantei la data de 20.05.2015.
7.	**TURNO**	Str I.Grivitei nr 65,	2.935,70	**2.935,70**	Art	Declaratie de

	SERV SRL – in insolventa prin RAL INSOLV SPRL	Campina, Jud Prahova	lei	**lei**	161 pct 9	creanta transmisa catre grefa instantei la data de 12.05.2015.
8.	**TUNC SALIM**	Bd. Al. Ioan Cuza nr. 35, Bl 2, Sc A, Ap 9, Slatina, Jud Olt	116.168, 14 EUR	**390.674,01 lei**	Art 161 pct 9	Declaratie de creanta transmisa catre grefa instantei la data de 20.05.2015. **Curs BNR 07.04.2015: 1 EUR=4,4169 RON. Suma de 27.718,32 EUR este nedovedita.**
9.	**ALUPLAST ZTG BG**	Ales in Str Viitorului 110, Et. 1, Ap 3, Sect. 2, Bucuresti	115.762, 00 EUR	**511.309,18 lei**	Art 161 pct 9	Declaratie de creanta transmisa catre grefa instantei la data de 20.05.2015. **Curs BNR 07.04.2015: 1 EUR=4,4169 RON**
10.	**POPESCU IONUT DANIEL**	Splai Mihai Viteazul nr. 3, Bl 7, sc 5, ap 1, Tr Severin, Jud Mehedinti	4.220,00 lei	**4.220,00 lei**	Art 161 pct 9	Declaratie de creanta inregistrata la grefa instantei la data de 03.11.2015. **Titlu executoriu**
		TOTAL		**1.297.800,70 lei**		

E. CREANTE SUBORDONATE

Nr Crt	CREDITORI	SEDIU	SUMA SOLICITATA	CREANTA ACCEPTATA	NATURA CREANTEI	OBSERVATII
1.	**TUNC TUNAHAN**	Str. Strandului nr 9A, Slatina, Jud. Olt	5.286.796,20 lei	**5.286.796,20 lei**	Art 161 pct 10	Declaratie de creanta transmisa catre grefa

						instantei la data de 20.05.2015 .
		TOTAL	5.286.796,20 lei	**5.286.796,20 lei**		

TOTAL CREANTE (A+B+C+D+E) ***asupra averii*** ***TUNC AL 2003 SRL***	**7.478.740,17 lei** – scadent si **726.728,69 lei –** nescadent

F. CREANTE CARE BENEFICIAZA DE CAUZE DE PREFERINTA SUB CONDITIE SUSPENSIVA (inscriere provizorie)

Nr Crt	CREDITORI	SEDIU	SUMA SOLICITATA	CREANTA ACCEPTATA	NATURA CREANTEI	OBSERVATII
1.	**DGRFP Craiova prin AJFP Olt**	Str Arcului nr 2A, Slatina, Jud. Olt	2.314.608,00 lei	**1.468.173,00 lei**	Art 102 alin 4, 5 si 8	**Cf. sent. Civ. 164/25.02.2016 – Curtea de Apel Craiova – Dos. 1023/104/2015/a1 .**

TOTAL GENERAL: **7.478.740,17 lei** – scadent, **726.728,69 lei –** nescadent.

In ceea ce priveste creantele salariale se poate observa ca acestea reprezinta un cuantum relativ redus fata de restul datoriilor, fapt datorat preocuparii societatii in a asigura salariatilor sai veniturile necesare traiului curent.
De semenea, se poate observa ca si datoriile fata de institutiile bugetare sunt relativ ridicate.

CAPITOLUL IV

PERIOADA DE EXECUTARE A PLANULUI DE REORGANIZARE

Prezentul plan de reorganizare se va desfasura potrivit art 133 alin. (3) din Legea 85/2014 pe o

perioada de 36 de luni de la data confirmarii planului.

Creditorii altii decat cel cu creanta subordonata (creditori ce insumeaza creante in cuantum de 2.191.943,27 lei) vor fi achitati in mod proportional cu creanta fiecaruia, debitoarea urmand a face plati semestriale in cuantum total de 365.323,88 lei pe semestru, ceea ce va conduce la stingerea prin plata a acestor datorii in 36 de luni, in ultima luna urmand a fi achitata si creanta subordonata a creditorului Tunc Tunahan in cuantum de 2.852.663 lei.

CAPITOLUL V
SURSE DE FINANTARE A PLANULUI DE REORGANIZARE

5.1. Preambul

Debitoarea, prin administrator Tunc Tunahan sugereaza un plan de reorganizare, prin care sa se furnizeze mijloacele necesare acoperirii pasivului debitoarei, asa cum a fost inregistrat in Tabelul Definitiv Rectificat la data de 20.05.2016.

5.2. Potentialul SC Tunc Al 2003 SRL

Consideram ca SC Tunc Al 2003 SRL detine potentialul necesar reorganizarii activitatii debitoarei, avand in vedere:

- experienta in domeniul fabricarii profilelor PVC;
- posibilitatea reala de redresare financiara a societatii, asa cum a rezultat si din analiza indicatorilor financiari ai debitoarei;
- competenta tehnica;
- reducerea costurilor prin tehnologii performante, respectiv dotarea cu personalul tehnic de supraveghere si executie, precum si folosirea unor utilaje si echipamente productive si performante;

5.3. Calculul Cash flow

Calculul Cash flow este prezentat in anexa 1

Planul de reorganizare – solutia optima de acoperire a pasivului debitoarei

Asa cum am aratat si in cuprinsul prezentului plan in calitate de administrator special si creditor majoritar am identificat ca surse de finantare incasarile din executarea contractelor in curs de derulare.

5.3.1. ***Categoriile de creante prevazute in prezentul plan de reorganizare***

Potrivit art 138 alin. (3) din Legea 85/2014 sunt prezentate urmatoarele 5 categorii de creditori, ca o lista limitativa:

a) creante care beneficiaza de o cauza de preferinta;
b) creante salariale;
c) creante bugetare;
d) creante chirografare.
e) creanta subordonata

In speta debitoarea detine urmatoarele categorii de creante:

a) Potrivit art 5 pct 18 din Legea 85/2014 **CREANTELE CARE BENEFICIEAZA DE O CAUZA DE PREFERINTA** sunt definite ca fiind creante care creante care sunt insotite de un privilegiu si/sau de un drept de ipoteca si/sau de drepturi asimilate ipotecii, potrivit art. 2.347 din Codul civil, si/sau de un drept de gaj asupra bunurilor din patrimoniul debitoarei. Asa cum reiese si din tabelul definitiv rectificat al creantelor, creantele ce beneficiaza de cauza de preferinte sunt in cuantum de 860.878,68 lei scadent si 726.728,69 lei – nescadent.
b) Potrivit art 5 pct 18 din Legea 85/2014 **CREANTELE SALARIALE** sunt definite ca fiind „creanţele ce izvorăsc din raporturi de muncă şi raporturi asimilate între debitor şi angajaţii acestuia. Aceste creanţe sunt înregistrate din oficiu în tabelul de creanţe de către administratorul judiciar/lichidatorul judiciar". Conform inregistrarii efectuata oficiu de administratorul judiciar, legiutorul acordand un tratament preferential acestei categorii asa cum reiese si din art 102 alin (1) din Legea nr. 85/2014, *„cu exceptia salariatilor ale caror creante vor fi inregistrate de administratorul judiciar conform evidentelor contabile, toti ceilalti creditori (...) vor depune cerere de admitere a creantelor (...)."* Asa cum reiese si din tabelul definitiv rectificat al creantelor, creantele salariale sunt in cuantum de 14.677,00 lei.
c) Potrivit art 5 pct 14 din Legea 85/2014 **CREANTELE BUGETARE** sunt defintе ca fiind acele *„creantele constand in impozite, taxe, contributii, amenzi si alte venituri bugetare, precum si accesoriile acestora. isi pastreaza aceasta natura si creantele bugetare care nu sunt acoperite in totalitate de valoarea privilegiilor, ipotecilor sau a gajurilor detinute, pentru partea de creanta neacoperita"*. Asa cum reiese si din tabelul definitiv rectificat al creantelor, creantele bugetare sunt in cuantum de 18.587,59 lei;
d) Potrivit art 5 pct 15 din Legea 85/2014 **CREANTELE CHIROGRAFARE** sunt definite ca fiind acele creante care nu au garantii fata de patrimoniul debitorului si care nu au privilegii insotite de drepturi de retentie. Asa cum reiese si din tabelul definitiv rectificat al creantelor, creantele bugetare sunt in cuantum de 1.297.800,70 lei.

In functie de gradul de achitare la masa credala, categoriile de creante se clasifica in:

- creante care nu sunt defavorizate;
- creante defavorizate;

Potrivit art 5 pct. 16 din Legea nr. 85/2014, **creantele defavorizate** este considerata a fi zreantele pentru care planul de reorganizare prevede cel putin una dintre modificarile urmatoare pentru creantele categoriei respective: a) o reducere a cuantumului creantei si/sau a accesoriilor acesteia la care creditorul este indreptatit potrivit prezentei legi; b) o reducere a garantiilor ori reesalonarea platilor in defavoarea creditorului, fara acordul expres al acestuia.
In consecinta prezentul plan de reorganizare stabileste ca **urmatoarele CREANTE SUNT DEFAVORIZATE PRIN PREZENTUL PLAN DE REORGANIZARE**: creanta subordonata a creditorului Tunc Tunahan (in cuantum de 5.286.796,20 lei potrivit tabelului definitiv rectificat) ce urmeaza a fi achitata in cuantum de 2.852.663 lei, ceea ce este o suma mai mica decat 2.862.263,03 lei ce I s-ar fi cuvenit in caz de lichidare (cota parte proportional cu ponderea in

tabelul creditorilor din suma obtinuta prin lichidare).

5.4.1.3. Simularea distribuirii in ipoteza falimentului

In conformitate cu dispozitiile art 133 alin (4) lit d) din legea nr. 85/2014, planul de reorganizare va mentiona: *„ce despagubiri urmeaza sa fie oferite titularilor categoriilor de creante, in comparatie cu valoarea estimativa, ce ar putea fi primita prin distribuire in caz de faliment; valoarea estimativa se va calcula la data propunerii planului."* In concret, toate creantele inregistrate in tabelul definitiv consolidat, in masura in care sunt neconditionate, neprovizorii si scadente, vor fi platite integral prin executarea planului de reaorganizare. Astfel ca nu prezinta importanta ce suma s-ar cuveni acestora in caz de faliment. O mentiune speciala se impune a fi facuta in legatura cu creanta subordonata a creditorului Tunc Tunahan (in cuantum de 5.286.796,20 lei potrivit tabelului definitiv rectificat). Acestuia i s-a acceptat la plata, prin plan, numai creanta de 2.852.663 lei.

In caz de faliment sursele de acoperire a pasivului debitoarei sunt din lichidarea patrimoniului, respectiv a activelor indicate in prezentul plan de reorganizare.
Mentionam ca in conformitate cu **ART 121 COROBORAT CU ART 123 DIN LEGE** din sumele recuperate ca urmare a valorificarii bunurilor debitoarei va fi distribuita catre creditori, dupa achitarea cu prioritate a urmatoarelor:

- cheltuieli de procedura;
- onorariu fix lichidator judiciar de 3000 lei + TVA pe luna;

Fata de toate considerentele mentionate mai sus conluzionam ca **prezentul plan este solutia optima de acoperire in procent cat mai mare a pasivului debitoarei**, toti titularii creantelor nedefavorizate, reusind sa isi recupereze creanta in procent de 100%.

5.4.2. Sursele de finantare ale planului de reorganizare

5.4.2.1. Realizarea obiectului de activitate
5.4.2.2. Recuperarea creantelor societatii;
5.4.2.3. Incheierea altor contracte si denararea de proiecte noi

Proiecte noi

Deasemenea, pe langa activitatea de vanzare a profilelor PVC, societatea poate desfasura si o activitate de turnatorie a metalelor feroase si neferoase, activitate din care se vor genera sume importante ce vor servi in primul rand la acoperirea cheltuielilor curente si dezvoltarii societatii si in subsidiar la plata sumelor anterioare deschiderii procedurii.

In ceea ce priveste perspectivele de obtinere a profitului din aceasta activitate consideram ca se poate obtine o marja bruta pozitiva avand in vedere ca preturile relativ mici ale materialelor folosite si faptul ca detinem deja aproape toate utilajele si echipamentele necesare

desfasurarii activitatii, astfel ca nu vom avea costuri cu credite sau leasinguri aferente acestei activitati.

Experienta acumulata in domeniu, profesionalismul angajatilor si calitatea utilajelor aflate in dotare ne fac sa consideram ca incepand cu anul 2016 societatea va genera suficient profit pentru a putea achita din aceasta activitate o parte din debitele acumulate in perioada anterioara, alaturi de vanzarea apartamentelor.

CAPITOLUL VI

MODALITATEA DE PLATA A CREANTELOR INREGISTRATE LA DOSARUL CAUZEI

Modalitatea de plata a creantelor inregistrate la dosarul cauzei este prezentata in anexa 2 a prezentului plan.

6.6.1. *Modalitatea de plata a administratorului judiciar*

In conformitate cu prevederile art. 57 pct 14 din Legea 85/2014 la cererea debitorului administratorul judiciar colaboreaza la negocierea conditiilor de plata a creantelor cu creditorii, monitorizarea respectarii planului si a respectarii conditiilor prezentului plan, precum si supravegherea intregii activitati a debitoarei sa se compuna din:

- onorariu fix de 3000 lei/luna +tva pentru administratorul judiciar

CAPITOLUL VII

INCHIDEREA PROCEDURII DE REORGANIZARE SI REDAREA IN CIRCUITUL ECONOMIC A SOCIETATII COMERCIALE RESTRUCTURATE SI RENTABILIZATE

Dupa plata creditorilor asa cum au fost prevazuti prin prezentul plan de reorganizare, societatea va fi redata circuitului economic, dar deschiderea acestei proceduri trebuie sa constituie un semnal de alarma avand in vedere faptul ca debitoarea s-a indatorat foarte mult, nu si-a facut provizioane si si-a reinvestit tot capitalul in achizitionarea de active circulante necesare desfasurarii activitatii societatii la preturi foarte mari a caror valoare de piata odata instaurata criza si in Romania, a scazut.

In Europa, insa, volumul de investitii va creste cu 4 procente, iar, la nivel global, cu 5 procente, analistii firmei de consultanta spunand ca acum este momentul oportun pentru a investi in acest domeniu. Aceasta majorare vine dupa doi ani consecutivi de crestere al volumului de investitii.

Precizam ca prezentul plan de reorganizare va putea fi modificat pana la supunerea la vot in

cadrul Adunarii Creditorilor conform dispozitiile art. 137 alin. (2) din Legea 85/2014.

Administrator Special Tunc Tunahan

Semnatura _____

Anexa nr. 1: Calculul Cash flow

Nota: Toate sumele indicate in cele ce urmeaza sunt in lei.

Nr Crt	CATEGORII DE PLATI/INCASARI	Sem 1 an 1	Sem 2 an 1	Sem1 an 2	Sem2 an 2	Sem 1 an 3	Sem 2 an 3
1	Cheltuieli cu materiale consumabile	45616	45616	45616	45616	45616	45616
2	Cheltuieli de protocol	9120	9120	9120	9120	9120	9120
3	Cheltuieli intretinere	27690	27690	27690	27690	27690	27690
4	Cheltuieli cu achizitie de materiale	4.804.686	4.804.686	4.804.686	4.804.686	4.804.686	4.804.686
5	Cheltuieli cu chirie	25296	25296	25296	25296	25296	25296
6	Alte servicii executate de terti	15000	15000	15000	15000	15000	15000
7	Cheltuieli cu impozite si taxe	110000	110000	110000	110000	110000	110000
8	Cheltuieli cu salariile	126000	126000	126000	126000	126000	126000
9	Cheltuieli cu contributiile salariale	60000	60000	60000	60000	60000	60000
10	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
11	Cheltuieli cu energia, apa, gaze etc.	53000	53000	53000	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	Cheltuieli [illegible] catre banci si unitati de creditare	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]

13	Alte cheltuieli (deplasari, avize)	6000	6000	6000	6000	6000	6000
14	Retributia administratorului judiciar. avocat	33600	33600	33600	33600	33600	33600
15	TOTAL PLATI CURENTE	5.598.914	5.598.914	5.598.914	5.598.914	5.598.914	5.598.914
16	Incasari din prestari servicii	33788	33788	33788	33788	33788	33788
17	Incasari din vanzare marfa	6158310	6158310	6158310	6158310	6158310	6158310
18	Alte venituri din exploatare	-	-	-	-	-	-
19	Venituri din dobanzi	-	-	-	-	-	-
20	TOTAL VENITURI	6.192.098	6.192.098	6.192.098	6.192.098	6.192.098	7822325,60
21	Incasari din valorificarea activelor	-	-	-	-	-	-
22	TOTAL VENITURI (20+21)	6.192.098	6.192.098	6.192.098	6.192.098	6.192.098	6.192.098
23	Disponibil curent (22-15)	593.184	593.184	593.184	593.184	593.184	593.184
24	Distribuiri	365.323,88	365.323,88	365.323,88	365.323,88	365.323,88	3.217.986,88
25	Sold	227.860,12	227.860,12	227.860,12	227.860,12	227.860,12	0

Anexa nr. 2: PLAN DE PLATI

Nota: Toate sumele indicate in cele ce urmeaza sunt in lei.

A. CREANTE CARE BENEFICIAZA DE CAUZE DE PREFERINTA

			Distribuire					
Nr Crt	CREDITORI	SUMA DE PLATIT	Sem 1 an 1	Sem 2 an 1	Sem1 an 2	Sem2 an 2	Sem 1 an 3	Sem 2 an 3
1	DGRFP Craiova prin AJFP Olt	846.435,00 lei	141.072.00	141.072.00	141.072.00	141.072.00	141.072.00	141.072.00
2	IMPULS LEASING ROMANIA IFN SA	42.532,47 lei	7,088.75	7,088.75	7,088.75	7,088.75	7,088.75	7,088.75
3	RAIFFEISEN BANK SA	14.035,95 lei si	2,339.33	2,339.33	2,339.33	2,339.33	2,339.33	2,339.33
		84.205,82 EUR	14,034.30	14,034.30	14,034.30	14,034.30	14,034.30	14,034.30
4	BANCA TRANSILVANIA SA – SUC. SLATINA	314.314,00 lei	52,385.67	52,385.67	52,385.67	52,385.67	52,385.67	52,385.67

B. CREANTE IZVORATE DIN RAPORTURILE DE MUNCA

			Distribuire					
Nr	**CREDITORI**	SUMA DE PLATIT	Sem 1 an 1	Sem 2 an 1	Sem1 an 2	Sem2 an 2	Sem 1 an 3	Sem 2 an 3
1	**Bolovan Nicolae**	**724,00 lei**	120.67	120.67	120.67	120.67	120.67	120.67
2	**Vaduva Tatiana**	**724,00 lei**	120.67	120.67	120.67	120.67	120.67	120.67
3	**Andreescu Ioana Alina**	**724,00 lei**	120.67	120.67	120.67	120.67	120.67	120.67

4	Coman Gheorghe Florin	**724,00 lei**	120.67	120.67	120.67	120.67	120.67	120.67
5	Comanceanu Ramona	**724,00 lei**	120.67	120.67	120.67	120.67	120.67	120.67
6	Defta Florin	**105,00 lei**	17.50	17.50	17.50	17.50	17.50	17.50
7	Guta Iulian	**724,00 lei**	120.67	120.67	120.67	120.67	120.67	120.67
8	Iancu Maria Mihaela	**724,00 lei**	120.67	120.67	120.67	120.67	120.67	120.67
9	Paraschiv Catalin	**724,00 lei**	120.67	120.67	120.67	120.67	120.67	120.67
10	Petea Vasilica	**878,00 lei**	146.33	146.33	146.33	146.33	146.33	146.33
11	Stoica Andreea Cristina	**724,00 lei**	120.67	120.67	120.67	120.67	120.67	120.67
12	Stroiuleasa Marian	**724,00 lei**	120.67	120.67	120.67	120.67	120.67	120.67
13	Vatafu Catalin Flavius	**204,00 lei**	34.00	34.00	34.00	34.00	34.00	34.00
14	Yalcinkaya Ali	**1.706,00 lei**	284.33	284.33	284.33	284.33	284.33	284.33
15	Vilcea Ionica Tatiana	**724,00 lei**	120.67	120.67	120.67	120.67	120.67	120.67
16	Florescu Claudiu Constantin	**824,00 lei**	137.33	137.33	137.33	137.33	137.33	137.33
17	Florescu Eugen Ionut	**824,00 lei**	137.33	137.33	137.33	137.33	137.33	137.33
18	Preda Boris	**724,00 lei**	120.67	120.67	120.67	120.67	120.67	120.67
19	Sosea Ionela Marcela	**724,00 lei**	120.67	120.67	120.67	120.67	120.67	120.67
20	Tudor Alin	**724,00 lei**	120.67	120.67	120.67	120.67	120.67	120.67

C. CREANTE BUGETARE Distribuire

Nr Crt	CREDITORI	SUMA DE PLATIT	Sem 1 an 1	Sem 2 an 1	Sem1 an 2	Sem2 an 2	Sem 1 an 3	Sem 2 an 3
1	**Municipiul Slatina**	**17.272,00 lei**	2,878.67	2,878.67	2,878.67	2,878.67	2,878.67	2,878.67
2	**C.N.A.D.N.R.**	**1.315,59 lei**	219.27	219.27	219.27	219.27	219.27	219.27

D. **CREANTE CHIROGRAFARE** Distribuire

Nr Crt	CREDITORI	SUMA DE PLATIT	Sem 1 an 1	Sem 2 an 1	Sem1 an 2	Sem2 an 2	Sem 1 an 3	Sem 2 an 3
1	TERASOL OOD	193.650,85 lei	32,275.14	32,275.14	32,275.14	32,275.14	32,275.14	32,275.14
2	ENIGMA EXPORT EOOD	90.886,64 lei	15,147.77	15,147.77	15,147.77	15,147.77	15,147.77	15,147.77
3	CHUKUROVI & CO	85.785,30 lei	14,297.55	14,297.55	14,297.55	14,297.55	14,297.55	14,297.55
4	DESA METAL DIS TICARET LTD. STI.	9.765,77 lei	1,627.63	1,627.63	1,627.63	1,627.63	1,627.63	1,627.63
5	GDF SUEZ Energy Romania SA	4.423,44 lei	737.24	737.24	737.24	737.24	737.24	737.24
6	CEZ Vanzare SA	4.149,81 lei	691.64	691.64	691.64	691.64	691.64	691.64
7	TURNO SERV SRL – in insolventa prin RAL INSOLV SPRL	2.935,70 lei	489.28	489.28	489.28	489.28	489.28	489.28
8	TUNC SALIM	390.674,01 lei	65,112.34	65,112.34	65,112.34	65,112.34	65,112.34	65,112.34
9	ALUPLAST ZTG BG	511.309,18 lei	85,218.20	85,218.20	85,218.20	85,218.20	85,218.20	85,218.20
10	POPESCU IONUT DANIEL	4.220,00 lei	703.33	703.33	703.33	703.33	703.33	703.33

E. **CREANTE SUBORDONATE** Distribuire

Nr Crt	CREDITORI	SUMA DE PLATIT	Sem 1 an 1	Sem 2 an 1	Sem1 an 2	Sem2 an 2	Sem 1 an 3	Sem 2 an 3
1	**TUNC TUNAHAN**	**2.852.663 lei**	0	0	0	0	0	2.852.663 lei

Anexa nr. 3

HOTARAREA ADUNARII GENERALE EXTRAORDINARE A ASOCIATIILOR

La S.C. TUNC AL 2003 S.R.L.

(cu sediul in Mun. Slatina, Str. Constructorului nr. 3, Jud. Olt, J28/49/2003, CUI: 15162213, in insolventa)

Subsemnatii:

- TUNC OMER (domiciliat in Turcia,loc.Nigde,com.Ulukisla, legitimat cu PASAPORT Tr-M NR570596, CNP:7820301280011);
- TUNC HUSEYN (domiciliat in Turcia,loc.Nigde,com.Ulukisla, legitimat cu PASAPORT U 07747747, CNP:7810101280014);
- TUNC TUNAHAN (domiciliat in Turcia,loc.Nigde,com.Ulukisla, legitimat cu PASAPORT U07262206 , CNP7790810280011);

In calitate de asociati detinand 100% din capitalul social al societatii, am decis azi 13.06.2016, imputernicirea lui Tunc Tunahan pentru a elabora in numele societatii si pentru a inregistra la Tribunalul Olt, in dosarul nr. 1023/104/2015 a unui plan de reorganizare.

Semnaturi:

TUNC OMER _____

TUNC HUSEYN _____

TUNC TUNAHAN _____

SC TUNC AL 2003 SRL

BALANTA DE VERIFICARE

Luna mai anul 2016

Simbol cont	Denumire cont	Debit precedent	Credit precedent	Rulaj debitor luna	Rulaj creditor luna	Total sume debitoare	Total sume creditoare	Sold debitor	Sold creditor
1012	Capital subscris varsat		200,00				200,00		200,00
105	Rezerve din reevaluare		183792,81				183792,81		183792,81
1061	Rezerve legale		40,00				40,00		40,00
117.10	Rezultat reportat 2010		44242,53				44242,53		44242,53
117.11	Rezultat reportat 2011	39130,26				39130,26		39130,26	
117.12	Rezultatul reportat 2012		239561,37				239561,37		239561,37
117.13	Rezultatul reportat 2013		16022,35				16022,35		16022,35
117.14	Rezultatul reportat 2014		155756,70				155756,70		155756,70
117.15	Rezultat reportat 2015		602742,68				602742,68		602742,68
117.5	Rezultat reportat 2005		22091,00				22091,00		22091,00
117.6	Rezultat reportat 2006		228040,00				228040,00		228040,00
117.9	Rezultat rep.profit 2009		63820,97				63820,97		63820,97
117 Total		39130,26	1372277,60			39130,26	1372277,60	39130,26	1372277,60
121	Profit si pierdere	4360783,45	4705418,71	1286985,62	1411725,44	5647769,07	6117144,15		469375,08
129	Repartizarea profitului								
1622	Credite bancare pe termen lung		3311,79				3311,79		3311,79
1622.1	Credite bancare pe termen lung-Raiffeisen	40805,34	263868,84	26514,31		67319,65	263868,84		196549,19
162 Total		40805,34	267180,63	26514,31		67319,65	267180,63		199860,98
167	Alte imprumuturi si datorii asimilate	4889,34	20011,59	1239,57		6128,91	20011,59		13882,68
167.1	Alte imprumuturi si datorii asimilate	8783,93	105744,78	2232,07		11016,00	105744,78		94728,78
167 Total		13673,27	125756,37	3471,64		17144,91	125756,37		108611,46
	Total clasa conturi capital	4454392,32	6654666,12	1316971,57	1411725,44	5771363,89	8066391,56	39130,26	2334157,93
211	Terenuri si amenajari de terenuri	82000,00				82000,00		82000,00	
211.1	Teren intravilan suprafata 2000mp	260000,00				260000,00		260000,00	
211.2	Teren intravilan str. Strandului, nr.9A	82000,00				82000,00		82000,00	
211.3	Teren 226 mp	40000,00				40000,00		40000,00	
2112	Amenajari de terenuri	134071,98				134071,98		134071,98	
211 Total		598071,98				598071,98		598071,98	
212	Constructii	82266,00				82266,00		82266,00	
212.1	Imobil parter+etaj 317.85mp	579953,00				579953,00		579953,00	
212.2	Imobil S+P+E+M 81,33MP	505120,00				505120,00		505120,00	
212.3	Imobil p+mansarda 67 mp	350000,00				350000,00		350000,00	
212 Total		1517339,00				1517339,00		1517339,00	
2131	Echipamente tehnologice (masini,util.si inst.lucru	404074,60				404074,60		404074,60	
2131.1	MOTOUNEALTA	2042,86				2042,86		2042,86	
2131.10	DACIA LOGAN	14500,00				14500,00		14500,00	

SC TUNC AL 2003 SRL

BALANTA DE VERIFICARE

Luna mai anul 2016

Simbol cont	Denumire cont	Debit precedent	Credit precedent	Rulaj debitor luna	Rulaj creditor luna	Total sume debitoare	Total sume creditoare	Sold debitor	Sold creditor
2131.11	SPECTOMETRU	45144,00				45144,00		45144,00	
2131.12	Matrita pt. injectie metal	62000,00				62000,00		62000,00	
2131.13	Matrita pt injectie metal	55000,00				55000,00		55000,00	
2131.14	Matrita pt injectie metal	55000,00				55000,00		55000,00	
2131.15	Matrita pt injectie plastic	35000,00				35000,00		35000,00	
2131.16	Matrita pt injectie plastic	35000,00				35000,00		35000,00	
2131.17	Matrite 3 buc	134100,00				134100,00		134100,00	
2131.18	Masina spalat geamuri	112500,00				112500,00		112500,00	
2131.3	Matrite	94286,83				94286,83		94286,83	
2131.4	MASINA LIPIT	7983,19				7983,19		7983,19	
2131.5	Matrita balamale plastic aprilie2010	5000,00				5000,00		5000,00	
2131.6	Matrite metal mai 2011	44100,00				44100,00		44100,00	
2131.7	Matrite mase plastice mai 2011	62000,00				62000,00		62000,00	
2131.8	Strung iunie 2011	14800,00				14800,00		14800,00	
2131.9	Instalatie spalare gaze iunie 2011	31500,00				31500,00		31500,00	
2132	Aparate si instalatii de masurare,control si regla	7992,00				7992,00		7992,00	
2132.2	Centrala Ariston	4193,55				4193,55		4193,55	
2132.3	Frigider cu doua usi LG	2741,85				2741,85		2741,85	
2132.4	Sistem de supraveghere video	6188,00				6188,00		6188,00	
2132.5	Transformator	8800,00				8800,00		8800,00	
2133.1	UTILITARA	42561,92				42561,92		42561,92	
2133.10	Mercedes Benz Sprinter 319 CDI KA	152034,24				152034,24		152034,24	
2133.2	DACIA	20042,33				20042,33		20042,33	
2133.6	Autoutilitara	33613,00				33613,00		33613,00	
2133.8	Mercedes-Benz WDD	167643,00				167643,00		167643,00	
2133.9	Fiat Ducato Cabinato	79786,80				79786,80		79786,80	
213 Total		1739628,17				1739628,17		1739628,17	
214	Mobilier,ap.birotica,echip.protectie,alte active	3673,11				3673,11		3673,11	
214.10	IPHONE 4S 16GB BLACK	2257,26				2257,26		2257,26	
214.11	IPHONE 4S 16GB BLACK	2257,26				2257,26		2257,26	
214.12	Mobilier baie	3300,00				3300,00		3300,00	
214.13	Raft magazin	3780,00				3780,00		3780,00	
214.14	Mobilier magazin	3600,00				3600,00		3600,00	
214.15	Canapea Sandy 3buc	5491,94				5491,94		5491,94	
214.16	Mobilier Diana	3991,94				3991,94		3991,94	
214.17	IPHONE 5 ALB 16GB	2741,13				2741,13		2741,13	
214.18	Vitrina aluminiu cu geam	24300,00				24300,00		24300,00	
214.19	Tablete Galaxy wi-fi 3G 16 GB - 2 buc	4825,00				4825,00		4825,00	
214.2	Mobilier-canapea paris	1800,10				1800,10		1800,10	
214.3	Mobilier-rafturi metalice aprilie	25000,00				25000,00		25000,00	

SC TUNC AL 2003 SRL

BALANTA DE VERIFICARE

Luna mai anul 2016

Simbol cont	Denumire cont	Debit precedent	Credit precedent	Rulaj debitor luna	Rulaj creditor luna	Total sume debitoare	Total sume creditoare	Sold debitor	Sold creditor
214.4	Mobilier-birou termopan aprilie	17500,00				17500,00		17500,00	
214.5	Laptop Dell August2010	1947,58				1947,58		1947,58	
214.6	IPHONE 4 BLACK 16GB	2095,97				2095,97		2095,97	
214.7	IPHONE 4 WHITE 16GB	2095,97				2095,97		2095,97	
214.8	IPHONE 4 WHITE 16GB	2095,97				2095,97		2095,97	
214.9	IPHONE 4 16GB	2257,26				2257,26		2257,26	
214 Total		115010,49				115010,49		115010,49	
231	Imobilizari corporale in curs	150214,00				150214,00		150214,00	
231.1	Imobilizari in curs de executie-lucrari sediu	311805,29				311805,29		311805,29	
2312.1	Bascula electrica	2689,08				2689,08		2689,08	
231 Total		464708,37				464708,37		464708,37	
232	Avansuri acordate pentru imobilizari corporale	80672,00				80672,00		80672,00	
267	Creante imobilizate	216,00				216,00		216,00	
2812	Amortizarea constructiilor		49586,96		526,70		50113,66		50113,66
2812.1	Amortizare imobil 317.85mp		63820,20		1223,13		65043,33		65043,33
2812.2	Amortizare locuinta s+p+1e+m 81,33mp		49221,18		1052,88		50274,06		50274,06
2812.3	Amorizare imobil P+mansarda 67 mp		26677,60		729,85		27407,45		27407,45
2813.0	Amortizare bascula electrica		2689,07				2689,07		2689,07
2813.1	Amortizare Utilitara		42561,92				42561,92		42561,92
2813.10	Amortizare Mercedes wdd		134114,40		2794,05		136908,45		136908,45
2813.11	Amortizare centrala Ariston		3214,94		69,89		3284,83		3284,83
2813.12	Amortizare Spectometru		16176,60		376,20		16552,80		16552,80
2813.13	Amortizare matrita pt injectie metal		62000,00				62000,00		62000,00
2813.14	Amortizare matrita pt injectie metal		55000,00				55000,00		55000,00
2813.15	Amortizare matrita pt injectie metal		55000,00				55000,00		55000,00
2813.16	Amortizare matrita pt injectie plastic		35000,00				35000,00		35000,00
2813.17	Amortizare matrita pt injectie plastic		35000,00				35000,00		35000,00
2813.18	Amortizare matrite mai 2013		165975,00		937,50		166912,50		166912,50
2813.2	Amortizare Dacia		21000,07				21000,07		21000,07
2813.21	Amortizare frigider cu doua usi LG		1199,52		57,12		1256,64		1256,64
2813.22	Amortizare transformator		825,03		91,67		916,70		916,70
2813.5	Amoritzare masina lipit		7983,19				7983,19		7983,19
2813.6	Amortizare matrita balamale plastic 2131.5		5000,00				5000,00		5000,00
2813.7	Amortizare matrite metal 2131.6		44100,00				44100,00		44100,00
2813.8	Amortizare mase plastice 2813.8		62000,00				62000,00		62000,00
2813.9	Amortizare strung iunie 2011		7153,14		123,33		7276,47		7276,47
2813.91	Amortizare instalatie spalare gaze iunie 2011		15225,00		262,50		15487,50		15487,50
28131	Amortizare instalatie		243193,60		1870,72		245064,32		245064,32
281310	Amortizare Mercedes Benz Sprinter 319 CDI KA		48144,10		2533,90		50678,00		50678,00

SC TUNC AL 2003 SRL

BALANTA DE VERIFICARE

Luna mai anul 2016

Simbol cont	Denumire cont	Debit precedent	Credit precedent	Rulaj debitor luna	Rulaj creditor luna	Total sume debitoare	Total sume creditoare	Sold debitor	Sold creditor
28132	Amortizare matrita		94286,83				94286,83		94286,83
28134	Amortizare instalatie1		7992,00				7992,00		7992,00
28135	amortizare motounelta		2042,86				2042,86		2042,86
28136	Amortizare autoutilitara		33613,00				33613,00		33613,00
28139	Amortizare Fiat Ducato Cabinato		62499,66		1329,78		63829,44		63829,44
2814.1	Amoritzare canapea paris		1800,10				1800,10		1800,10
2814.10	Amortizare IPHONE 4S Black		1805,76		37,62		1843,38		1843,38
2814.11	Amortizare IPHONE 4S Black		1805,76		37,62		1843,38		1843,38
2814.12	Amortizare mobilier baie		3300,00				3300,00		3300,00
2814.13	Amortizare raft magazin		3780,00				3780,00		3780,00
2814.14	Amortizare mobilier magazin		3600,00				3600,00		3600,00
2814.15	Amortizare canapea Sandy 3buc		3661,20		91,53		3752,73		3752,73
2814.16	Amortizare mobilier Diana		2661,20		66,53		2727,73		2727,73
2814.17	Amortizare IPHONE 5 alb 16GB		1827,60		45,69		1873,29		1873,29
2814.18	Amortizare vitrina aluminiu cu geam		16200,00		405,00		16605,00		16605,00
2814.19	Amortizare Tablete Galaxy 16GB - 2buc		4020,90		134,03		4154,93		4154,93
2814.2	Amoritzare dormitor artemis		3673,11				3673,11		3673,11
2814.3	Amortizare rafturi metalice aprilie		21875,28		260,42		22135,70		22135,70
2814.4	Amortizare birou termopan aprilie		15312,36		182,29		15494,65		15494,65
2814.5	Amortizare Laptop Dell August 2010		1915,12				1915,12		1915,12
2814.6	Amortizare IPHONE 4 BLACK 16GB		1886,22		34,93		1921,15		1921,15
2814.7	Amortizare IPHONE 4 WHITE 16GB		1886,22		34,93		1921,15		1921,15
2814.8	Amortizare IPHONE 4 WHITE 16GB		1851,29		34,93		1886,22		1886,22
2814.9	Amortizare IPHONE		1881,00		37,62		1918,62		1918,62
281 Total			1547038,99		15382,36		1562421,35		1562421,35
	Total clasa conturi imobilizari	4515646,01	1547038,99		15382,36	4515646,01	1562421,35	4515646,01	1562421,35
301.1	Accesorii aluminiu Slatina fabrica	845136,91				845136,91		845136,91	
302	Materiale consumabile	159,40	159,40			159,40	159,40		
303	Materiale de natura obiectelor de inventar	3823,24	3823,24			3823,24	3823,24		
345	Produse finite	105811,82				105811,82		105811,82	
371	Marfuri	202349,87				202349,87		202349,87	
371.1	Marfuri Slatina	100000,00				100000,00		100000,00	
371.11	Marfuri Slatina	6087980,28	4538871,35	1174032,52	1215215,61	7262012,80	5754086,96	1507925,84	
371.12	Marfuri Slatina depozit	490038,34	169539,08	15543,73	46759,09	505582,07	216298,17	289283,90	
371.2	Marfuri Turnu Severin	41918,36	41918,36			41918,36	41918,36		
371.3	Marfa depozit Targu Jiu	751282,55	438960,52	156857,15	174037,53	908139,70	612998,05	295141,65	
371.4	Marfa depozit Targu Jiu gestiune 2	65781,74				65781,74		65781,74	
371.5	Marfuri Craiova profile	1109918,18	787034,29	255843,21	254001,25	1365761,39	1041035,54	324725,85	

SC TUNC AL 2003 SRL

BALANTA DE VERIFICARE

Luna mai anul 2016

Simbol cont	Denumire cont	Debit precedent	Credit precedent	Rulaj debitor luna	Rulaj creditor luna	Total sume debitoare	Total sume creditoare	Sold debitor	Sold creditor
371.6	Marfuri Slatina gest.2	410796,76				410796,76		410796,76	
371 Total		9260066,08	5976323,60	1602276,61	1690013,48	10862342,69	7666337,08	3196005,61	
	Total clasa conturi stocuri si prod.	10214997,45	5980306,24	1602276.61	1690013,48	11817274,06	7670319,72	4146954,34	
401	Furnizori	4299869,78	11992892,40	1027037,76	1095518,68	5326907,54	13088411,08		7761503,54
4011	Furnizori externi	154508,03	151240,33	240129,12	236532,58	394637,15	387772,91	6864,24	
401 Total		4454377,81	12144132,73	1267166,88	1332051,26	5721544,69	13476183,99	6864,24	7761503,54
404	Furnizori de imobilizari	19721,06	283572,42	3305,88	5731,76	23026,94	289304,18		266277,24
409	Furnizori - debitori	440,00				440,00		440,00	
4111	Clienti	9091173,16	2154016,06	905770,93	548123,64	9996944,09	2702139,70	7294804,39	
418	Clienti - facturi de intocmit	488167,04	2166,04	38208,48		526375,52	2166,04	524209,48	
418.2	Clienti - facturi de intocmit-Turnu Severin	4482,13				4482,13		4482,13	
418.3	Clienti - facturi de intocmit-Tg Jiu	13675,54		4385,39		18060,93		18060,93	
418.5	Clienti - facturi de intocmit-Craiova	51471,14		9427,01		60898,15		60898,15	
418 Total		557795,85	2166,04	52020,88		609816,73	2166,04	607650,69	
421	Personal-salarii datorate	79306,00	92742,00	10141,00	22654,00	89447,00	115396,00		25949,00
423	Personal-ajutoare materiale datorate	51,00	387,00	98,00	886,00	149,00	1273,00		1124,00
426	Drepturi de personal neridicate		15501,00				15501,00		15501,00
4311	Contributia unitatii la asigurarile sociale	6563,00	33960,00		3728,00	6563,00	37688,00		31125,00
4312	Contributia personalului la asigurarile sociale	4354,00	22837,00		2479,00	4354,00	25316,00		20962,00
4313	Contr.angajatorului pt asig.sociale de sanatate	2160,00	11280,00		1178,00	2160,00	12458,00		10298,00
43131	Fnuass	740,00	1843,00	886,00	193,00	1626,00	2036,00		410,00
4314	Contr.angajatilor pt asig.sociale de sanatate	2293,00	11982,00		1251,00	2293,00	13233,00		10940,00
431 Total		16110,00	81902,00	886,00	8829,00	16996,00	90731,00		73735,00
4371	Contributia unitatii la fondul de somaj	208,00	1086,00		113,00	208,00	1199,00		991,00
43711	Fond garantare	103,00	542,00		57,00	103,00	599,00		496,00
4372	Contributia personalului la fondul de somaj	200,00	1099,00		115,00	200,00	1214,00		1014,00
437 Total		511,00	2727,00		285,00	511,00	3012,00		2501,00
441	Impozitul pe profit/venit		127124,00				127124,00		127124,00
4423	TVA de plata	73358,00	710077,58		89261,22	73358,00	799338,80		725980,80
4426	TVA deductibila	822956,52	822956,52	229986,44	229986,44	1052942,96	1052942,96		
4427	TVA colectata	941024,71	941024,71	319247,66	319247,66	1260272,37	1260272,37		
44286	TVA neexigibila achizitii	21204,48	600,00			21204,48	600,00	20604,48	
442 Total		1858543,71	2474658,81	549234,10	638495,32	2407777,81	3113154,13	20604,48	725980,80
444	Impozitul pe venituri de natura salariilor	3982,00	16894,00		2199,00	3982,00	19093,00		15111,00
447	Fonduri speciale-taxe si varsaminte asimilate	5870,00				5870,00		5870,00	
4471	Fond accidente munca si boli profesionale	146,00	765,00		84,00	146,00	849,00		703,00
447 Total		6016,00	765,00		84,00	6016,00	849,00	5870,00	703,00

SC TUNC AL 2003 SRL

BALANTA DE VERIFICARE

Luna mai anul 2016

Simbol cont	Denumire cont	Debit precedent	Credit precedent	Rulaj debitor luna	Rulaj creditor luna	Total sume debitoare	Total sume creditoare	Sold debitor	Sold creditor
455.2	Sume datorate asociatilor/actionarilor Tunahan		3965172,29				3965172,29		3965172,29
461	Debitori diversi	56516,72	3441,54	4673,18	4529,18	61189,90	7970,72	53219,18	
473	Decontari din operatii in curs de clarificare	231750,67	280,00		56,00	231750,67	336,00	231414,67	
	Total clasa conturi terti	16376294,98	21365481,89	2793296,85	2563924,16	19169591,83	23929406,05	8220867,65	12980681,87
5112	Cecuri de incasat	-2833,96	-2833,96			-2833,96	-2833,96		
5121.12	Conturi la banci in lei BCR	25321,30	25250,00			25321,30	25250,00	71,30	
5121.14	Conturi la banci in lei BCR	4106656,96	4051241,06	1084447,56	1136338,66	5191104,52	5187579,72	3524,80	
5121.15	Conturi la banci BT 28	114570,56	110842,82	25103,07	22992,88	139673,63	133835,70	5837,93	
5121.2	Conturi la banci Raiffeisen 67	181977,30	181036,78	49345,63	47612,83	231322,93	228649,61	2673,32	
5121.4	Trezoreria	5,44				5,44		5,44	
5121.6	Conturi la banci BT 78	44594,75	44632,75	15000,00	14976,00	59594,75	59608,75		14,00
5124.2	Conturi la banci in valuta raiffeisen 87 eur	49682,23	49682,23	26514,31	26514,31	76196,54	76196,54		
5125	Sume in curs de decontare	30341,79	30341,79			30341,79	30341,79		
512 Total		4553150,33	4493027,43	1200410,57	1248434,68	5753560,90	5741462,11	12112,79	14,00
519.2	Linie credit banca Transilvania	39209,44	208851,75	13517,69		52727,13	208851,75		156124,62
5311.1	Casa in lei Slatina	785,07				785,07		785,07	
5311.11	Casa in lei Slatina	2094204,72	2030912,56	485286,19	534363,34	2579490,91	2565275,90	14215,01	
5311.2	Casa in lei-Drobeta Turnu Severin	14760,46				14760,46		14760,46	
5311.3	Casa Craiova gest2. magazin	1099630,85	1095948,51	351407,56	307971,93	1451038,41	1403920,44	47117,97	
5311.5	Casa Targu Jiu	554029,11	540867,25	220980,37	212332,02	775009,48	753199,27	21810,21	
531 Total		3763410,21	3667728,32	1057674,12	1054667,29	4821084,33	4722395,61	98688,72	
581	Viramente interne	3366687,48	3366687,48	984174,32	984174,32	4350861,80	4350861,80		
	Total clasa conturi trezorerie	11719623,50	11733461,02	3255776,70	3287276,29	14975400,20	15020737,31	110801,51	156138,62
602	Cheltuieli cu materialele consumabile	159,40	159,40			159,40	159,40		
6022	Cheltuieli privind combustibilii	9620,34	9620,34	7026,57	7026,57	16646,91	16646,91		
6024	Cheltuieli privind piesele de schimb	3659,14	3659,14			3659,14	3659,14		
602 Total		13438,88	13438,88	7026,57	7026,57	20465,45	20465,45		
603	Cheltuieli privind mat.de nat.obiectelor de invent	3823,24	3823,24			3823,24	3823,24		
604	Cheltuieli privind materialele nestocate	4819,03	4819,03	1749,56	1749,56	6568,59	6568,59		
605	Cheltuieli privind energia si apa	23162,24	23162,24	9341,90	9341,90	32504,14	32504,14		
607	Cheltuieli privind marfurile	3991909,15	3991909,15	1203271,74	1203271,74	5195180,89	5195180,89		
611	Cheltuieli cu intretinerea si reparatiile	1915,00	1915,00			1915,00	1915,00		
612	Cheltuieli cu redeventele.locatiile gestiune.chiri	28120,11	28120,11	6151,70	6151,70	34271,81	34271,81		
613	Cheltuieli cu primele de asigurare	11468,18	11468,18	3012,52	3012,52	14480,70	14480,70		

SC TUNC AL 2003 SRL

BALANTA DE VERIFICARE

Luna mai anul 2016

Simbol cont	Denumire cont	Debit precedent	Credit precedent	Rulaj debitor luna	Rulaj creditor luna	Total sume debitoare	Total sume creditoare	Sold debitor	Sold creditor
622	Cheltuieli privind comisioanele si onorariile	1000,00	1000,00	1000,00	1000,00	2000,00	2000,00		
623	Cheltuieli de protocol,reclama si publicitate	545,18	545,18	139,42	139,42	684,60	684,60		
626	Cheltuieli postale si taxe de telecomunicatii	11791,48	11791,48	577,64	577,64	12369,12	12369,12		
627	Cheltuieli cu serviciile bancare si asimilate	4180,76	4180,76	1939,93	1939,93	6120,69	6120,69		
628	Alte cheltuieli cu serviciile executate de terti	29831,45	29831,45	6438,23	6438,23	36269,68	36269,68		
635	Cheltuieli cu alte impozite,taxe si varsaminte asi	324,38	324,38	1161,51	1161,51	1485,89	1485,89		
641	Cheltuieli cu salariile personalului	76448,00	76448,00	22654,00	22654,00	99102,00	99102,00		
6451	Contributia unitatii la asigurarile sociale	12153,00	12153,00	3728,00	3728,00	15881,00	15881,00		
6452	Contributia unitatii pentru ajutorul de somaj	383,00	383,00	113,00	113,00	496,00	496,00		
6453	Ch CASS	4625,00	4625,00	1371,00	1371,00	5996,00	5996,00		
6455	Cheltuieli fond garantare	191,00	191,00	57,00	57,00	248,00	248,00		
645 Total		17352,00	17352,00	5269,00	5269,00	22621,00	22621,00		
6581	Despagubiri,amenzi si penalitati	6744,14	6744,14	104,74	104,74	6848,88	6848,88		
6588	Alte cheltuieli de exploatare	15495,51	15495,51			15495,51	15495,51		
658 Total		22239,65	22239,65	104,74	104,74	22344,39	22344,39		
665	Cheltuieli din diferente de curs valutar	3882,93	3882,93	12,17	12,17	3895,10	3895,10		
666	Cheltuieli privind dobanzile	16071,55	16071,55	1752,63	1752,63	17824,18	17824,18		
6811	Cheltuieli de expl.privind amortizarea imobilizari	56353,24	56353,24	15382,36	15382,36	71735,60	71735,60		
691	Cheltuieli cu impozitul pe profit	42107,00	42107,00			42107,00	42107,00		
6 TOTAL	TOTAL CHELTUIELI din care :	4360783,45	4360783,45	1286985,62	1286985,62	5647769,07	5647769,07		
EXPL	CHELTUIELI EXPLOATARE	4340828,97	4340828,97	1285220,82	1285220,82	5626049,79	5626049,79		
FINAN	CHELTUIELI FINANCIARE	19954,48	19954,48	1764,80	1764,80	21719,28	21719,28		
701.1	Venituri Slatina fabrica	215,04	215,04			215,04	215,04		
704	Venituri din lucrari exec.si servicii prestate	4123,27	4123,27	1941,68	1941,68	6064,95	6064,95		
707	Venituri din vanzarea marfurilor	236,40	236,40			236,40	236,40		
707.11	Venituri din vanz mf-varianta oituz	3262988,80	3262988,80	903306,98	903306,98	4166295,78	4166295,78		
707.2	Venituri din vanzari-Drobeta Turnu Severin	12300,12	12300,12			12300,12	12300,12		
707.3	Venituri din vanzarea marfurilor Targu Jiu	483891,02	483891,02	200797,42	200797,42	684688,44	684688,44		
707.5	Venituri din vanzarea marfurilor Craiova	925394,34	925394,34	305679,33	305679,33	1231073,67	1231073,67		
707 Total		4684810,68	4684810,68	1409783,73	1409783,73	6094594,41	6094594,41		
7581	Venituri din despagubiri, amenzi si penalitati	2825,23	2825,23			2825,23	2825,23		
7588	Alte venituri din exploatare	13444,47	13444,47			13444,47	13444,47		
758 Total		16269,70	16269,70			16269,70	16269,70		
765	Venituri din diferente de curs valutar	0,02	0,02	0,03	0,03	0,05	0,05		
7 TOTAL	TOTAL VENITURI din care :	4705418,71	4705418,71	1411725,44	1411725,44	6117144,15	6117144,15		
EXPL	VENITURI EXPLOATARE	4705418,69	4705418,69	1411725,41	1411725,41	6117144,10	6117144,10		
FINAN	VENITURI FINANCIARE	0,02	0,02	0,03	0,03	0,05	0,05		
TOTAL		56347156,42	56347156,42	11667032,79	11667032,79	68014189,21	68014189,21	17033399,77	17033399,77

Conducatorul compartimentului financiar contabil

Intocmit

CONFORM CU ORIGINALUL

S.C. TUNC AL 2003 S.R.L. ÎN INSOLVENȚĂ J28/49/2003 Mun. SLATINA-Jud. OLT

SC TURNOMETAL TUR AL SRL

BALANTA DE VERIFICARE

Luna mai anul 2016

Simbol cont	Denumire cont	Debit precedent	Credit precedent	Rulaj debitor luna	Rulaj creditor luna	Total sume debitoare	Total sume creditoare	Sold debitor	Sold creditor
1012	Capital subscris varsat		200,00				200,00		200,00
106	Rezerve		40,00				40,00		40,00
117.1	Rezultatul reportat 2014		12073,76				12073,76		12073,76
117.2	Rezultatul reportat 2015	41738,66				41738,66		41738,66	
117 Total		41738,66	12073,76			41738,66	12073,76	41738,66	12073,76
121	Profit si pierdere	858929,46	864392,55	263533,70	292211,51	1122463,16	1156604,06		34140,90
167	Alte imprumuturi si datorii asimilate	8332,00	62463,33	2083,00		10415,00	62463,33		52048,33
	Total clasa conturi capital	909000,12	939169,64	265616,70	292211,51	1174616,82	1231381,15	41738,66	98502,99
201	Cheltuieli de constituire	522,15				522,15		522,15	
2131.10	Lingotiera fonta	5040,00				5040,00		5040,00	
2131.11	Creuzet din carb de siliciu	4150,22				4150,22		4150,22	
2131.9	Creuzet din carbura de siliciu	4178,58				4178,58		4178,58	
2133.1	Skoda Superb	93939,33				93939,33		93939,33	
213 Total		107308,13				107308,13		107308,13	
214.1	Coltar Monna	4834,68				4834,68		4834,68	
2813.10	Amortizare lingotiera fonta		840,00		84,00		924,00		924,00
2813.11	Amortizare Skoda		14025,28		1565,66		15590,94		15590,94
2813.12	Amortiz creuzet din carbura de siliciu		134,83		69,17		204,00		204,00
2813.9	Amortizare creuzet din carbura de siliciu		696,40		69,64		766,04		766,04
2814.1	Amortizare coltar Mona		1745,90		134,30		1880,20		1880,20
281 Total			17442,41		1922,77		19365,18		19365,18
	Total clasa conturi imobilizari	112664,96	17442,41		1922,77	112664,96	19365,18	112664,96	19365,18
301	Materii prime	103428,00	103428,00	200422,33	200422,33	303850,33	303850,33		
3022	Combustibili	5535,10	1455,00		1455,00	5535,10	2910,00	2625,10	
303	Materiale de natura obiectelor de inventar	894,48	894,48			894,48	894,48		
345	Produse finite	101728,77	64620,40	199858,56	92755,42	301587,33	157375,82	144211,51	
345.1	Produs finit fier	3146,20		2018,77		5164,97		5164,97	
345 Total		104874,97	64620,40	201877,33	92755,42	306752,30	157375,82	149376,48	
371	Marfuri	757063,00	713599,00	35666,00	43464,00	792729,00	757063,00	35666,00	
371.1	Marfuri - profil alum	11594,03		37500,00	49094,03	49094,03	49094,03		
371 Total		768657,03	713599,00	73166,00	92558,03	841823,03	806157,03	35666,00	
	Total clasa conturi stocuri si prod.	983389,58	883996,88	475465,66	387190,78	1458855,24	1271187,66	187667,58	
401	Furnizori	463124,62	2926754,12	96037,41	260214,17	559162,03	3186968,29		2627806,26

SC TURNOMETAL TUR AL SRL

BALANTA DE VERIFICARE

Luna mai anul 2016

Simbol cont	Denumire cont	Debit precedent	Credit precedent	Rulaj debitor luna	Rulaj creditor luna	Total sume debitoare	Total sume creditoare	Sold debitor	Sold creditor
404	Furnizori de imobilizari	20024,87	20044,87	3400,88	3400,88	23425,75	23445,75		20,00
411	Clienti	2050037,47	606148,70	190625,60	143217,70	2240663,07	749366,40	1491296,67	
421	Personal-salarii datorate	21051,00	26391,00	7986,00	10313,00	29037,00	36704,00		7667,00
423	Personal-ajutoare materiale datorate	1541,00	1994,00	453,00		1994,00	1994,00		
4311	Contributia unitatii la asigurarile sociale	4521,00	8082,00	622,00	1629,00	5143,00	9711,00		4568,00
4312	Contributia personalului la asigurarile sociale	3505,00	5956,00	579,00	1081,00	4084,00	7037,00		2953,00
4313	Contrib. unitatii la fond asig de sanatate	1907,00	2784,00	284,00	536,00	2191,00	3320,00		1129,00
43131	Contrib. unitatii la FNUASS	2249,00	367,00	47,00	88,00	2296,00	455,00	1841,00	
4314	Contrib. angajatului la fond asig de sanatate	2019,00	2942,00	292,00	569,00	2311,00	3511,00		1200,00
431 Total		14201,00	20131,00	1824,00	3903,00	16025,00	24034,00	1841,00	9850,00
4371	Contributia unitatii la fondul de somaj	183,00	268,00	27,00	52,00	210,00	320,00		110,00
43711	Contrib. unitatii la fond de garantare	93,00	136,00	14,00	26,00	107,00	162,00		55,00
4372	Contributia personalului la fondul de somaj	182,00	265,00	27,00	50,00	209,00	315,00		106,00
437 Total		458,00	669,00	68,00	128,00	526,00	797,00		271,00
441	Impozitul pe profit/venit	2377,00			2355,00	2377,00	2355,00	22,00	
4424	TVA de recuperat	47387,12		29896,27		77283,39		77283,39	
4426	TVA deductibila	168953,69	168953,69	44565,47	44565,47	213519,16	213519,16		
4427	TVA colectata	158634,20	158634,20	14669,20	14669,20	173303,40	173303,40		
44286	Tva neexigibila achizitii	1527,28	1527,28			1527,28	1527,28		
442 Total		376502,29	329115,17	89130,94	59234,67	465633,23	388349,84	77283,39	
444	Impozitul pe venituri de natura salariilor	2760,00	5891,00	443,00	946,00	3203,00	6837,00		3634,00
447	Fonduri speciale-taxe si varsaminte asimilate		101,92				101,92		101,92
4471	Contrib. unitatii la fond de risc si accidente	113,00	202,00	20,00	36,00	133,00	238,00		105,00
447 Total		113,00	303,92	20,00	36,00	133,00	339,92		206,92
448	Alte datorii si creante cu bugetul statului	260,00	260,00			260,00	260,00		
461	Debitori diversi	30504,00				30504,00		30504,00	
473	Decontari din operatii in curs de clarificare	0,01	0,01	1,70	1,70	1,71	1,71		
	Total clasa conturi terti	2982954,26	3937702,79	389990,53	483750,12	3372944,79	4421452,91	1600947,06	2649455,18
5121	Conturi la banci in lei	495321,16	432205,68	92216,00	64721,49	587537,16	496927,17	90609,99	
5121.1	Conturi la banci in lei-cont poprire	2623,96	2623,96			2623,96	2623,96		
5121.10	Cont compensare	153057,80	153057,80	45000,00	45000,00	198057,80	198057,80		
5124	Conturi la banci in valuta	15,07	15,07			15,07	15,07		
512 Total		651017,99	587902,51	137216,00	109721,49	788233,99	697624,00	90609,99	
5311	Casa in lei	206095,72	148047,40	15000,00	8492,22	221095,72	156539,62	64556,10	
542	Avansuri de trezorerie	725139,00	56000,00			725139,00	56000,00	669139,00	
581	Viramente interne	173424,08	173424,08	9000,00	9000,00	182424,08	182424,08		

SC TURNOMETAL TUR AL SRL

BALANTA DE VERIFICARE

Luna mai anul 2016

Simbol cont	Denumire cont	Debit precedent	Credit precedent	Rulaj debitor luna	Rulaj creditor luna	Total sume debitoare	Total sume creditoare	Sold debitor	Sold creditor
	Total clasa conturi trezorerie	1755676,79	965373,99	161216,00	127213,71	1916892,79	1092587,70	824305,09	
601	Cheltuieli cu materiile prime	103428,00	103428,00	200422,33	200422,33	303850,33	303850,33		
6022	Cheltuieli privind combustibilii	1455,00	1455,00	1829,89	1829,89	3284,89	3284,89		
6024	Cheltuieli privind piesele de schimb	822,87	822,87			822,87	822,87		
602 Total		2277,87	2277,87	1829,89	1829,89	4107,76	4107,76		
603	Cheltuieli privind mat.de nat.obiectelor de invent	894,48	894,48			894,48	894,48		
604	Cheltuieli privind materialele nestocate	5693,98	5693,98	899,63	899,63	6593,61	6593,61		
605	Cheltuieli privind energia si apa	462,88	462,88	213,60	213,60	676,48	676,48		
607	Cheltuieli privind marfurile	646279,00	646279,00	37500,00	37500,00	683779,00	683779,00		
611	Cheltuieli cu intretinerea si reparatiile			311,98	311,98	311,98	311,98		
613	Cheltuieli cu primele de asigurare	2113,96	2113,96	406,91	406,91	2520,87	2520,87		
624	Cheltuieli cu transportul de bunuri si de personal	7131,47	7131,47			7131,47	7131,47		
626	Cheltuieli postale si taxe de telecomunicatii	5920,75	5920,75	1230,46	1230,46	7151,21	7151,21		
627	Cheltuieli cu serviciile bancare si asimilate	1157,88	1157,88	196,97	196,97	1354,85	1354,85		
628	Alte cheltuieli cu serviciile executate de terti	3456,75	3456,75	262,54	262,54	3719,29	3719,29		
635	Cheltuieli cu alte impozite,taxe si varsaminte asi	1339,50	1339,50	783,86	783,86	2123,36	2123,36		
641	Cheltuieli cu salariile personalului	21719,00	21719,00	10313,00	10313,00	32032,00	32032,00		
6451	Contributia unitatii la asigurarile sociale	3812,00	3812,00	1629,00	1629,00	5441,00	5441,00		
6452	Contributia unitatii pentru ajutorul de somaj	109,00	109,00	52,00	52,00	161,00	161,00		
6453	Chelt. unitatii pentru fond asig de sanatate	1314,00	1314,00	624,00	624,00	1938,00	1938,00		
6455	Chelt unitatii pentru fondul de garantare	55,00	55,00	26,00	26,00	81,00	81,00		
645 Total		5290,00	5290,00	2331,00	2331,00	7621,00	7621,00		
6581	Despagubiri,amenzi si penalitati	1510,06	1510,06	4675,35	4675,35	6185,41	6185,41		
6588	Alte cheltuieli de exploatare	0,01	0,01	1,70	1,70	1,71	1,71		
658 Total		1510,07	1510,07	4677,05	4677,05	6187,12	6187,12		
665	Cheltuieli din diferente de curs valutar	-3,72	-3,72	0,37	0,37	-3,35	-3,35		
666	Cheltuieli privind dobanzile	1298,00	1298,00	297,00	297,00	1595,00	1595,00		
6811	Cheltuieli de expl.privind amortizarea imobilizari	7220,93	7220,93	1857,11	1857,11	9078,04	9078,04		
6 TOTAL	TOTAL CHELTUIELI din care :	817190,80	817190,80	263533,70	263533,70	1080724,50	1080724,50		
EXPL	CHELTUIELI EXPLOATARE	815896,52	815896,52	263236,33	263236,33	1079132,85	1079132,85		
FINAN	CHELTUIELI FINANCIARE	1294,28	1294,28	297,37	297,37	1591,65	1591,65		
701	Venituri din vinzarea produselor finite	114950,00	114950,00			114950,00	114950,00		
707	Venituri din vanzarea marfurilor	667449,32	667449,32	145409,60	145409,60	812858,92	812858,92		
707.1	Vanzare marfuri profil alum			37680,00	37680,00	37680,00	37680,00		
707 Total		667449,32	667449,32	183089,60	183089,60	850538,92	850538,92		

SC TURNOMETAL TUR AL SRL

BALANTA DE VERIFICARE

Luna mai anul 2016

Simbol cont	Denumire cont	Debit precedent	Credit precedent	Rulaj debitor luna	Rulaj creditor luna	Total sume debitoare	Total sume creditoare	Sold debitor	Sold creditor
711	Variatia stocurilor	104874,97	104874,97	201877,33	201877,33	306752,30	306752,30		
7 TOTAL	TOTAL VENITURI din care :	887274,29	887274,29	384966,93	384966,93	1272241,22	1272241,22		
EXPL	VENITURI EXPLOATARE	887274,29	887274,29	384966,93	384966,93	1272241,22	1272241,22		
TOTAL		8448150,80	8448150,80	1940789,52	1940789,52	10388940,32	10388940,32	2767323,35	2767323,35

Conducatorul compartimentului financiar contabil

Intocmit

CONFORM CU ORIGINALUL

SUPER YILDIZ SRL

BALANTA DE VERIFICARE A CONTURILOR SINTETICE SI ANALITICE
in perioada: aprilie 2016

CONT / DENUMIRE CONT	TOTAL SUME PRECEDENTE DEBITOARE	TOTAL SUME PRECEDENTE CREDITOARE	RULAJE CURENTE DEBITOARE	RULAJE CURENTE CREDITOARE	TOTAL SUME DEBITOARE	TOTAL SUME CREDITOARE	SOLDURI FINALE DEBITOARE	SOLDURI FINALE CREDITOARE
101 . .CAPITAL SOCIAL	0	2 608	0	0	0	2 608	0	2 608
1012. .CAPITALSOCIAL VARSAT	0	2 608	0	0	0	2 608	0	2 608
105 . .REZERVE REEVALUARE	0	599	0	0	0	599	0	599
106 . .REZERVE	0	408 534	0	0	0	408 534	0	408 534
1061. .REZERVE LEGALE	0	522	0	0	0	522	0	522
1068. .ALTE REZERVE	0	408 013	0	0	0	408 013	0	408 013
117 . .REZULTATUL REPORTAT	202 843	3 997 257	0	0	202 843	3 997 257	0	3 794 414
1170. .PIERDERE AN 2000	0	78 056	0	0	0	78 056	0	78 056
1171. .REZULTAT REPORTAT	7 036	0	0	0	7 036	0	7 036	0
1172. .REZULTAT REPORTAT	5 252	39 818	0	0	5 252	39 818	0	34 566
1173. .PIERDERE AN 2003	190 554	0	0	0	190 554	0	190 554	0
1174. .REZULTAT REPORTAT 04	0	1 021 074	0	0	0	1 021 074	0	1 021 074
1175. .REZULTAT REPORTAT 05	0	1 074 179	0	0	0	1 074 179	0	1 074 179
1176. .REZULTAT REPORTAT 06	0	717 321	0	0	0	717 321	0	717 321
1177. .REZULTAT REPORTAT 07	0	429 759	0	0	0	429 759	0	429 759
1178. .REZULTAT REPORTAT 08	0	631 627	0	0	0	631 627	0	631 627
1179. .REZULTAT REPORTAT 09	0	5 422	0	0	0	5 422	0	5 422
121 . .PROFIT SI PIERDERE	5 665 981	6 050 178	1 464 819	1 512 766	7 130 800	7 562 944	0	432 144
121 .0001.PR.PD.ACT.EXPLOATARE	4 500 688	4 960 548	1 446 866	1 512 751	5 947 554	6 473 298	0	525 744
121 .0002.PR.PD.ACT.FINANCIARE	18	0	17 953	15	17 971	16	17 955	0
121 .0004.CH.IMPOZIT PROFIT	75 645	0	0	0	75 645	0	75 645	0
121 .2015.PROFIT/PIERDERE 2015	1 089 630	1 089 630	0	0	1 089 630	1 089 630	0	0
167 . .IMPRUMUTURI DATORII	0	35 000	0	0	0	35 000	0	35 000
205 . .CH.LICENTE PROGRAME	3 215	0	0	0	3 215	0	3 215	0
205 .0 .CH.LICENTE PROGRAME	3 215	0	0	0	3 215	0	403	0
208 . .ALTE IMOBILIZARI NEC	2 615	0	0	0	2 615	0	2 615	0
211 . .TERENURI	60 000	0	0	0	60 000	0	60 000	0
212 . .CONSTRUCTII	615 345	0	0	0	615 345	0	615 345	0
213 . .EKIP.TH.MJ.TRANSPORT	2 621 533	4 160	5 080	47 780	2 626 613	51 940	2 574 673	0
2131. .ECHIP.TEHNOLOGIC	1 586 001	0	5 080	0	1 591 081	0	1 591 081	0
2132. .AP.INST.MASURA CONTR	128 317	0	0	0	128 317	0	128 317	0
2133. .MIJLOACE TRANSPORT	907 214	4 160	0	47 780	907 214	51 940	855 275	0
214 . .MOBILIER AP.BIROTICA	145 805	0	0	0	145 805	0	145 805	0
2141. .MOBILIER AP.BIROTICA	143 059	0	0	0	143 059	0	143 059	0
2142. .MJ.FX.NAT.OB.INVENT.	2 746	0	0	0	2 746	0	2 746	0
231 . .IMOBILIZ. CORPORALE	0	0	0	0	0	0	0	0
232 . .AVANSURI IMOBILIZARI	35 274	0	0	0	35 274	0	35 274	0

CONT I	DENUMIRE CONT	TOTAL SUME PRECEDENTE DEBITOARE	TOTAL SUME PRECEDENTE CREDITOARE	RULAJE CURENTE DEBITOARE	RULAJE CURENTE CREDITOARE	TOTAL SUME DEBITOARE	TOTAL SUME CREDITOARE	SOLDURI FINALE DEBITOARE	SOLDURI FINALE CREDITOARE
235 .	.INVEST.IMOB.IN CURS	822 431	0	0	0	822 431	0	822 431	0
235 .7000.	INVEST.MOARA ALBESTI	822 431	0	0	0	822 431	0	822 431	0
267 .	.CREANTE IMOBILIZATE	167 185	0	0	0	167 185	0	167 185	0
280 .	.AMORTIZARI IM.NECORP	0	4 226	0	0	0	4 226	0	4 226
2805.	.AM.IMB.NECORPORALE	0	1 612	0	0	0	1 612	0	1 612
2808.	.ALTE AMORTIZARI.3.12	0	2 615	0	0	0	2 615	0	2 615
281 .	.AMORTIZARE	4 160	1 747 160	44 576	-2 340	48 736	1 744 820	0	1 696 084
2812.	.AMORTIZARE CONSTRUCT	0	46 831	0	983	0	47 814	0	47 814
2813.	.AM.INST.MJ.TRANSPORT	4 160	1 591 667	44 576	-4 140	48 736	1 587 527	0	1 538 791
2814.	.AMORTIZ ALTE IMB.COR	0	108 662	0	816	0	109 478	0	109 478
301 .	.MATERII PRIME	575 384	387 989	88 311	114 854	663 695	502 843	160 852	0
302 .	.MATERIALE CONSUMABIL	24 546	2 415	260	485	24 805	2 900	21 905	0
3021.	.MATERIALE AUXILIARE	2 983	0	0	0	2 983	0	2 983	0
3022.	.COMBUSTIBILI	13 064	2 415	0	485	13 064	2 900	10 164	0
3024.	.PIESE SCHIMB	42	0	0	0	42	0	42	0
3028.	.ALTE MATERIALE	8 457	0	260	0	8 717	0	8 717	0
303 .	.OBIECTE DE INVENTAR	20 972	97	333	333	21 305	430	20 875	0
345 .	.PRODUSE FINITE	390 405	390 405	115 339	115 339	505 744	505 744	0	0
371 .	.MARFURI	7 991 350	5 570 536	1 556 173	1 485 158	9 547 523	7 055 694	2 491 829	0
378 .	.DIFERENTE PRET MF	98 990	98 990	21 591	21 591	120 582	120 582	0	0
381 .	.AMBALAJE	120	0	0	0	120	0	120	0
401 .	.FURNIZORI	3 619 622	11 849 804	1 354 695	1 465 322	4 974 317	13 315 127	0	8 340 810
4011.	.FURNIZORI EXTERNI	1 750 189	2 128 322	628 963	548 556	2 379 152	2 676 877	0	297 725
404 .	.FURNIZORI IMOBILIZ	1 165	59 020	0	600	1 165	59 620	0	58 455
411 .	.CLIENTI	13 176 071	3 799 612	1 617 389	1 528 163	14 793 459	5 327 775	9 465 684	0
4111.	.CLIENTI	13 176 071	3 799 612	1 617 389	1 528 163	14 793 459	5 327 775	9 465 684	0
413 .	.EFECTE PRIM.CLIENTI	0	0	113 829	113 829	113 829	113 829	0	0
421 .	.PERSONAL REMUNERATII	68 208	87 490	25 083	23 551	93 291	111 041	0	17 750
423 .	.AJUTOARE MATERIALE	562	562	0	0	562	562	0	0
426 .	.DREPTURI PERS NERIDI	0	10 368	0	0	0	10 368	0	10 368
427 .	.RATE,POPRIRI,PENSII	0	683	0	0	0	683	0	683
431 .	.ASIGURARI SOCIALE	29 398	75 985	2 973	8 919	32 371	84 904	0	52 533
4311.	.C.A.S.	12 282	31 857	1 275	3 721	13 557	35 578	0	22 021
4311.0001.	CAS ANGAJATOR	12 282	31 857	1 275	3 721	13 557	35 578	0	22 021
4312.	.CAS PERSONAL	8 148	21 138	848	2 471	8 996	23 609	0	14 613
4313.	.CASS ANGAJATOR	4 041	10 468	413	1 225	4 454	11 693	0	7 239

SUPER YILDIZ SRL

BALANTA DE VERIFICARE A CONTURILOR SINTETICE SI ANALITICE
in perioada: aprilie 2016

CONT	DENUMIRE CONT	TOTAL SUME PRECEDENTE DEBITOARE	TOTAL SUME PRECEDENTE CREDITOARE	RULAJE CURENTE DEBITOARE	RULAJE CURENTE CREDITOARE	TOTAL SUME DEBITOARE	TOTAL SUME CREDITOARE	SOLDURI FINALE DEBITOARE	SOLDURI FINALE CREDITOARE
4313.421	.CASS ANGAJATOR AP	4 041	10 468	413	1 225	4 454	11 693	0	7 239
4314.	.CASS PERSONAL	4 284	11 098	437	1 302	4 721	12 400	0	7 679
4314.421	.CASS PERSONAL AP	4 284	11 098	437	1 302	4 721	12 400	0	7 679
4315.	.CTR.CONCEDII MEDICAL	643	1 424	0	200	643	1 624	0	981
437 .	.AJUTOR DE SOMAJ	758	1 969	78	233	836	2 202	0	1 366
4371.	.CTR.SOMAJ ANGAJATOR	434	1 007	39	118	473	1 125	0	652
4372.	.CTR.SOMAJ PERSONAL	324	962	39	115	363	1 077	0	714
441 .	.IMPOZIT PE PROFIT	73 942	172 544	0	0	73 942	172 544	0	98 602
4411.	.IMPOZIT PROFIT	73 942	172 544	0	0	73 942	172 544	0	98 602
4411.2015	.IMPOZIT PROFIT 2015	73 942	96 899	0	0	73 942	96 899	0	22 957
4411.2016	.IMPOZIT PROFIT 2016	0	75 645	0	0	0	75 645	0	75 645
442 .	.TVA	2 951 577	3 706 795	725 136	764 633	3 676 713	4 471 428	0	794 715
4423.	.TVA DE PLATA	777 636	1 555 061	68 611	111 206	846 247	1 666 267	0	820 020
4426.	.TVA DEDUCTIBIL	814 960	814 960	256 984	256 984	1 071 944	1 071 944	0	0
4427.	.TVA COLECTAT	1 135 625	1 135 625	368 190	368 190	1 503 815	1 503 815	0	0
4428.	.TVA NEEXIGIBILA	223 356	201 149	31 351	28 254	254 707	229 402	25 305	0
444 .	.IMPOZIT SALARII	1 858	22 558	173	1 913	2 031	24 471	0	22 440
446 .	.ALTE IMPOZITE,TAXE	414	414	0	0	414	414	0	0
447 .	.FD.SPEC.TAXE,VARSAM.	424	24 249	44	702	468	24 951	0	24 483
455 .	.IMPRUMUTURI ASOCIAT	791 857	2 040 043	311 130	170 251	1 102 987	2 210 294	0	1 107 307
4551.	.IMPRUMUTURI ASOCIAT	791 857	2 040 043	311 130	170 251	1 102 987	2 210 294	0	1 107 307
461 .	.DEBITORI DIVERSI	65 776	0	0	0	65 776	0	65 776	0
471 .	.CH.INREG.IN AVANS	257 959	11 618	0	11 618	257 959	23 235	234 723	0
473 .	.DEC.OP.CURS CLARIFIC	4 573	4 573	0	0	4 573	4 573	0	0
473 .0001	.DECONTARI NECLARIFIC	4 573	4 573	0	0	4 573	4 573	0	0
481 .	.DEC.UNITATE/SUBUNIT.	981 720	981 720	113 711	113 711	1 095 430	1 095 430	0	0
482 .	.DEC.SUBUNIT/SUBUNIT.	459 710	459 710	91 488	91 488	551 197	551 197	0	0
512 .	.CONTURI LA BANCI	7 155 603	7 079 883	2 028 507	2 093 955	9 184 110	9 173 838	10 272	0
5121.	.CONTURI BANCA IN LEI	5 389 166	5 328 365	1 389 864	1 440 516	6 779 030	6 768 881	10 149	0
5124.	.CONT IN DEVIZE	1 766 437	1 751 518	638 643	653 438	2 405 080	2 404 957	123	0
519 .	.CREDIT TERMEN SCURT	0	10 600	0	0	0	10 600	0	10 600
5191.	.CREDIT TERMEN SCURT	0	10 600	0	0	0	10 600	0	10 600
5191.0018	.CREDIT 10600 CEC OT	0	10 600	0	0	0	10 600	0	10 600
531 .	.CASA	1 349 100	1 338 257	338 893	334 734	1 687 993	1 672 991	15 002	0
5311.	.CASA IN LEI	1 349 100	1 338 257	338 893	334 734	1 687 993	1 672 991	15 002	0
542 .	.AVANSURI DE TREZORER	4 298	4 134	3 200	3 224	7 498	7 358	139	0
581 .	.VIRAMENTE INTERNE	3 849 816	3 849 816	934 674	934 674	4 784 489	4 784 489	0	0
601 .	.CH.MATERII PRIME	387 989	387 989	114 854	114 854	502 843	502 843	0	0
602 .	.CH.MATERIALE CONSUM	9 822	9 822	5 167	5 167	14 989	14 989	0	0

CONT	DENUMIRE CONT	TOTAL SUME PRECEDENTE		RULAJE CURENTE		TOTAL SUME		SOLDURI FINALE	
		DEBITOARE	CREDITOARE	DEBITOARE	CREDITOARE	DEBITOARE	CREDITOARE	DEBITOARE	CREDITOARE
6022.	.CH.CU COMBUSTIBILII	7 504	7 504	3 105	3 105	10 609	10 609	0	0
6024.	.CH.PIESE SCHIMB	2 318	2 318	2 062	2 062	4 380	4 380	0	0
603 .	.CH.OB.INVENTAR	97	97	333	333	430	430	0	0
604 .	.CH.MAT.CONSUMABILE	3 369	3 369	107	107	3 475	3 475	0	0
604 .0001	.CH.MAT.CONSUMABILE	3 369	3 369	107	107	3 475	3 475	0	0
605 .	.CH.ENERGIE SI APA	5 486	5 486	2 617	2 617	8 104	8 104	0	0
607 .	.CH. PRIV.MARFURILE	3 918 377	3 918 377	1 235 600	1 235 600	5 153 976	5 153 976	0	0
611 .	.CHELT.INTRET REPARAT	586	586	3 583	3 583	4 169	4 169	0	0
612 .	.CH.LOCATII,CHIRII	17 362	17 362	2 261	2 261	19 623	19 623	0	0
613 .	.CH.ASIGURARI	952	952	0	0	952	952	0	0
623 .	.CH. PROTOCOL RECLAMA	258	258	0	0	258	258	0	0
624 .	.CH. TRANSP.AUTO	2 813	2 813	850	850	3 663	3 663	0	0
626 .	.CH.POSTALE TAXE TELE	1 563	1 563	318	318	1 882	1 882	0	0
627 .	.CH.COMISIOANE	7 324	7 324	2 628	2 628	9 952	9 952	0	0
628 .	.CH.ALTE LUC.EX.TERTI	11 173	11 173	1 952	1 952	13 125	13 125	0	0
635 .	.CH.ALTE IMP.TAXE	1 433	1 433	119	119	1 552	1 552	0	0
641 .	.CH.REMUNERATII PERS.	72 932	72 932	23 551	23 551	96 483	96 483	0	0
645 .	.CH.CAS.AJ.SOMAJ	16 518	16 518	5 334	5 334	21 852	21 852	0	0
6451.	.CH. C.A.S.	11 739	11 739	3 791	3 791	15 530	15 530	0	0
6452.	.CH.AJUTOR SOMAJ	365	365	118	118	483	483	0	0
6453.	.CH. C.A.S.S.	4 414	4 414	1 425	1 425	5 839	5 839	0	0
658 .	.ALTE CH.EXPLOATARE	24 766	24 766	49 931	49 931	74 697	74 697	0	0
6581.	.AMENZI PENALITATI	11 187	11 187	7	7	11 194	11 194	0	0
6583.	.CH.ACTIVE CEDATE	0	0	3 204	3 204	3 204	3 204	0	0
6588.	.ALTE CH.EXPLOATARE	13 579	13 579	46 720	46 720	60 299	60 299	0	0
665 .	.CH.DIFERENTE CURS	18	18	17 953	17 953	17 971	17 971	0	0
668 .	.CH.FINANCIARE	0	0	0	0	0	0	0	0
681 .	.CHELT CU AMORTIZARI	17 869	17 869	-2 340	-2 340	15 529	15 529	0	0
6811.	.CH.AMORTIZARI IMOB	17 869	17 869	-2 340	-2 340	15 529	15 529	0	0
691 .	.CH.IMPOZIT PROFIT	75 645	75 645	0	0	75 645	75 645	0	0
704 .	.VENIT PRESTARI SERV.	7 000	7 000	0	0	7 000	7 000	0	0
707 .	.VENIT VANZARE MARFA	4 555 902	4 555 902	1 392 046	1 392 046	5 947 948	5 947 948	0	0
711 .	.VENIT PRODUCTIE STOC	390 405	390 405	115 339	115 339	505 744	505 744	0	0
758 .	.ALTE VENITURI EXPL.	4 844	4 844	5 365	5 365	10 209	10 209	0	0
7583.	.VENIT CEDARE ACTIVE	4 160	4 160	1 000	1 000	5 160	5 160	0	0
7588.	.ALTE VENITURI	684	684	4 365	4 365	5 049	5 049	0	0

SUPER YILDIZ SRL

BALANTA DE VERIFICARE A CONTURILOR SINTETICE SI ANALITICE
in perioada: aprilie 2016

CONT	DENUMIRE CONT	TOTAL SUME PRECEDENTE DEBITOARE	TOTAL SUME PRECEDENTE CREDITOARE	RULAJE CURENTE DEBITOARE	RULAJE CURENTE CREDITOARE	TOTAL SUME DEBITOARE	TOTAL SUME CREDITOARE	SOLDURI FINALE DEBITOARE	SOLDURI FINALE CREDITOARE
765 .	.VENIT DIF CURS VAL	0	0	15	15	15	15	0	0
768 .	.ALTE VENITURI FINANC	0	0	0	0	0	0	0	0
** TOTAL SOCIETATE **		63 827 064	63 827 064	13 935 069	13 935 069	77 762 132	77 762 132	16 913 722	16 913 722
din care:	* Clasa 6 *	4 576 351	4 576 351	1 464 819	1 464 819	6 041 170	6 041 170	0	0
	* Clasa 7 *	4 958 150	4 958 150	1 512 766	1 512 766	6 470 916	6 470 916	0	0
					chelt/venit:	6041170.09/	6470916.42		

ADMINISTRATOR,

TUNC SALIM

CONFORM CU ORIGINALUL

INTOCMIT

S.C.FINANS GROUP 2007 SRL

CONT I	DENUMIRE CONT	TOTAL SUME PRECEDENTE DEBITOARE	TOTAL SUME PRECEDENTE CREDITOARE	RULAJE CURENTE DEBITOARE	RULAJE CURENTE CREDITOARE	TOTAL SUME DEBITOARE	TOTAL SUME CREDITOARE	SOLDURI FINALE DEBITOARE	SOLDURI FINALE CREDITOARE
101 .	.CAPITAL SOCIAL	0	2 608	0	0	0	2 608	0	2 608
1012.	.CAPITALSOCIAL VARSAT	0	2 608	0	0	0	2 608	0	2 608
105 .	.REZERVE REEVALUARE	0	599	0	0	0	599	0	599
106 .	.REZERVE	0	408 534	0	0	0	408 534	0	408 534
1061.	.REZERVE LEGALE	0	522	0	0	0	522	0	522
1068.	.ALTE REZERVE	0	408 013	0	0	0	408 013	0	408 013
117 .	.REZULTAIUL REPORTAT	202 843	3 997 257	0	0	202 843	3 997 257	0	3 794 414
1170.	.PIERDERE AN 2000	0	78 056	0	0	0	78 056	0	78 056
1171.	.REZULTAT REPORTAT	7 036	0	0	0	7 036	0	7 036	0
1172.	.REZULTAT REPORTAT	5 252	39 818	0	0	5 252	39 818	0	34 566
1173.	.PIERDERE AN 2003	190 554	0	0	0	190 554	0	190 554	0
1174.	.REZULTAT REPORTAT 04	0	1 021 074	0	0	0	1 021 074	0	1 021 074
1175.	.REZULTAT REPORTAT 05	0	1 074 179	0	0	0	1 074 179	0	1 074 179
1176.	.REZULTAT REPORTAT 06	0	717 321	0	0	0	717 321	0	717 321
1177.	.REZULTAT REPORTAT 07	0	429 759	0	0	0	429 759	0	429 759
1178.	.REZULTAT REPORTAT 08	0	631 627	0	0	0	631 627	0	631 627
1179.	.REZULTAT REPORTAT 09	0	5 422	0	0	0	5 422	0	5 422
121 .	.PROFIT SI PIERDERE	7 130 800	7 562 944	0	0	7 130 800	7 562 944	0	432 144
121 .0001.	PR.PD.ACT.EXPLOATARE	5 947 554	6 473 298	0	0	5 947 554	6 473 298	0	525 744
121 .0002.	PR.PD.ACT.FINANCIARE	17 971	16	0	0	17 971	16	17 955	0
121 .0004.	CH.IMPOZIT PROFIT	75 645	0	0	0	75 645	0	75 645	0
121 .2015.	PROFIT/PIERDERE 2015	1 089 630	1 089 630	0	0	1 089 630	1 089 630	0	0
167 .	.IMPRUMUTURI DATORII	0	35 000	0	0	0	35 000	0	35 000
205 .	.CH.LICENTE PROGRAME	3 215	0	0	0	3 215	0	3 215	0
205 .0	.CH.LICENTE PROGRAME	3 215	0	0	0	3 215	0	403	0
208 .	.ALTE IMOBILIZARI NEC	2 615	0	0	0	2 615	0	2 615	0
211 .	.TERENURI	60 000	0	0	0	60 000	0	60 000	0
212 .	.CONSTRUCTII	615 345	0	0	0	615 345	0	615 345	0
213 .	.EKIP.TH.MJ.TRANSPORT	2 626 613	51 940	0	0	2 626 613	51 940	2 574 673	0
2131.	.ECHIP.TEHNOLOGIC	1 591 081	0	0	0	1 591 081	0	1 591 081	0
2132.	.AP.INST.MASURA CONTR	128 317	0	0	0	128 317	0	128 317	0
2133.	.MIJLOACE TRANSPORT	907 214	51 940	0	0	907 214	51 940	855 275	0
214 .	.MOBILIER AP.BIROTICA	145 805	0	0	0	145 805	0	145 805	0
2141.	.MOBILIER AP.BIROTICA	143 059	0	0	0	143 059	0	143 059	0
2142.	.MJ.FX.NAT.OB.INVENT.	2 746	0	0	0	2 746	0	2 746	0
231 .	.IMOBILIZ. CORPORALE	0	0	0	0	0	0	0	0
232 .	.AVANSURI IMOBILIZARI	35 274	0	0	0	35 274	0	35 274	0

SUPER YILDIZ SRL

BALANTA DE VERIFICARE A CONTURILOR SINTETICE SI ANALITICE
in perioada: mai 2016

CONT I	DENUMIRE CONT	TOTAL SUME PRECEDENTE DEBITOARE	TOTAL SUME PRECEDENTE CREDITOARE	RULAJE CURENTE DEBITOARE	RULAJE CURENTE CREDITOARE	TOTAL SUME DEBITOARE	TOTAL SUME CREDITOARE	SOLDURI FINALE DEBITOARE	SOLDURI FINALE CREDITOARE
235 .	.INVEST.IMOB.IN CURS	822 431	0	0	0	822 431	0	822 431	0
235 .7000.	.INVEST.MOARA ALBESTI	822 431	0	0	0	822 431	0	822 431	0
267 .	.CREANTE IMOBILIZATE	167 185	0	0	0	167 185	0	167 185	0
280 .	.AMORTIZARI IM.NECORP	0	4 226	0	0	0	4 226	0	4 226
2805.	.AM.IMB.NECORPORALE	0	1 612	0	0	0	1 612	0	1 612
2808.	.ALTE AMORTIZARI.3.12	0	2 615	0	0	0	2 615	0	2 615
281 .	.AMORTIZARE	48 736	1 744 820	0	0	48 736	1 744 820	0	1 696 084
2812.	.AMORTIZARE CONSTRUCT	0	47 814	0	0	0	47 814	0	47 814
2813.	.AM.INST.MJ.TRANSPORT	48 736	1 587 527	0	0	48 736	1 587 527	0	1 538 791
2814.	.AMORTIZ ALTE IMB.COR	0	109 478	0	0	0	109 478	0	109 478
301 .	.MATERII PRIME	663 695	502 843	584 767	502 072	1 248 463	1 004 915	243 548	0
302 .	.MATERIALE CONSUMABIL	24 805	2 900	1 633	487	26 439	3 387	23 052	0
3021.	.MATERIALE AUXILIARE	2 983	0	0	0	2 983	0	2 983	0
3022.	.COMBUSTIBILI	13 064	2 900	0	487	13 064	3 387	9 677	0
3024.	.PIESE SCHIMB	42	0	0	0	42	0	42	0
3028.	.ALTE MATERIALE	8 717	0	1 633	0	10 350	0	10 350	0
303 .	.OBIECTE DE INVENTAR	21 305	430	0	0	21 305	430	20 875	0
345 .	.PRODUSE FINITE	505 744	505 744	502 558	502 558	1 008 302	1 008 302	0	0
371 .	.MARFURI	9 547 523	7 055 694	1 935 456	2 789 057	11 482 979	9 844 751	1 638 228	0
378 .	.DIFERENTE PRET MF	120 582	120 582	20 520	20 520	141 102	141 102	0	0
381 .	.AMBALAJE	120	0	0	0	120	0	120	0
401 .	.FURNIZORI	4 974 317	13 315 127	1 115 319	1 330 161	6 089 636	14 645 288	0	8 555 652
4011.	.FURNIZORI EXTERNI	2 379 152	2 676 877	535 456	455 460	2 914 608	3 132 338	0	217 730
404 .	.FURNIZORI IMOBILIZ	1 165	59 620	0	0	1 165	59 620	0	58 455
411 .	.CLIENTI	14 793 459	5 327 775	1 633 127	1 450 425	16 426 586	6 778 200	9 648 386	0
4111.	.CLIENTI	14 793 459	5 327 775	1 633 127	1 450 425	16 426 586	6 778 200	9 648 386	0
413 .	.EFECTE PRIM.CLIENTI	113 829	113 829	0	0	113 829	113 829	0	0
421 .	.PERSONAL REMUNERATII	93 291	111 041	24 505	25 938	117 796	136 979	0	19 183
423 .	.AJUTOARE MATERIALE	562	562	0	0	562	562	0	0
426 .	.DREPTURI PERS NERIDI	0	10 368	0	0	0	10 368	0	10 368
427 .	.RATE,POPRIRI,PENSII	0	683	0	0	0	683	0	683
431 .	.ASIGURARI SOCIALE	32 371	84 904	0	9 797	32 371	94 701	0	62 330
4311.	.C.A.S.	13 557	35 578	0	4 098	13 557	39 676	0	26 119
4311.0001.	CAS ANGAJATOR	13 557	35 578	0	4 098	13 557	39 676	0	26 119
4312.	.CAS PERSONAL	8 996	23 609	0	2 719	8 996	26 328	0	17 332
4313.	.CASS ANGAJATOR	4 454	11 693	0	1 349	4 454	13 042	0	8 588

SUPER YILDIZ SRL

BALANTA DE VERIFICARE A CONTURILOR SINTETICE SI ANALITICE
in perioada: mai 2016

CONT	DENUMIRE CONT	TOTAL SUME PRECEDENTE DEBITOARE	TOTAL SUME PRECEDENTE CREDITOARE	RULAJE CURENTE DEBITOARE	RULAJE CURENTE CREDITOARE	TOTAL SUME DEBITOARE	TOTAL SUME CREDITOARE	SOLDURI FINALE DEBITOARE	SOLDURI FINALE CREDITOARE
4313.421	.CASS ANGAJATOR AP	4 454	11 693	0	1 349	4 454	13 042	0	8 588
4314.	.CASS PERSONAL	4 721	12 400	0	1 431	4 721	13 831	0	9 110
4314.421	.CASS PERSONAL AP	4 721	12 400	0	1 431	4 721	13 831	0	9 110
4315.	.CTR.CONCEDII MEDICAL	643	1 624	0	200	643	1 824	0	1 181
437 .	.AJUTOR DE SOMAJ	836	2 202	0	255	836	2 457	0	1 621
4371.	.CTR.SOMAJ ANGAJATOR	473	1 125	0	130	473	1 255	0	782
4372.	.CTR.SOMAJ PERSONAL	363	1 077	0	125	363	1 202	0	839
441 .	.IMPOZIT PE PROFIT	73 942	172 544	0	0	73 942	172 544	0	98 602
4411.	.IMPOZIT PROFIT	73 942	172 544	0	0	73 942	172 544	0	98 602
4411.2015	.IMPOZIT PROFIT 2015	73 942	96 899	0	0	73 942	96 899	0	22 957
4411.2016	.IMPOZIT PROFIT 2016	0	75 645	0	0	0	75 645	0	75 645
442 .	.TVA	3 676 713	4 471 428	260 798	359 105	3 937 512	4 830 533	0	893 022
4423.	.TVA DE PLATA	846 247	1 666 267	0	0	846 247	1 666 267	0	820 020
4426.	.TVA DEDUCTIBIL	1 071 944	1 071 944	238 418	175	1 310 362	1 072 119	238 243	0
4427.	.TVA COLECTAT	1 503 815	1 503 815	0	336 550	1 503 815	1 840 365	0	336 550
4428.	.TVA NEEXIGIBILA	254 707	229 402	22 380	22 380	277 087	251 782	25 305	0
444 .	.IMPOZIT SALARII	2 031	24 471	0	2 480	2 031	26 951	0	24 920
446 .	.ALTE IMPOZITE,TAXE	414	414	0	0	414	414	0	0
447 .	.FD.SPEC.TAXE,VARSAM.	468	24 951	0	920	468	25 871	0	25 403
455 .	.IMPRUMUTURI ASOCIAT	1 102 987	2 210 294	444 354	236 006	1 547 341	2 446 301	0	898 959
4551.	.IMPRUMUTURI ASOCIAT	1 102 987	2 210 294	444 354	236 006	1 547 341	2 446 301	0	898 959
461 .	.DEBITORI DIVERSI	65 776	0	0	0	65 776	0	65 776	0
471 .	.CH.INREG.IN AVANS	257 959	23 235	0	0	257 959	23 235	234 723	0
473 .	.DEC.OP.CURS CLARIFIC	4 573	4 573	210 298	28	214 870	4 600	210 270	0
473 .0001	.DECONTARI NECLARIFIC	4 573	4 573	210 298	28	214 870	4 600	210 270	0
481 .	.DEC.UNITATE/SUBUNIT.	1 095 430	1 095 430	651 194	651 194	1 746 625	1 746 625	0	0
482 .	.DEC.SUBUNIT/SUBUNIT.	551 197	551 197	91 379	91 379	642 576	642 576	0	0
512 .	.CONTURI LA BANCI	9 184 110	9 173 838	2 095 092	2 071 578	11 279 202	11 245 416	33 786	0
5121.	.CONTURI BANCA IN LEI	6 779 030	6 768 881	1 551 434	1 534 016	8 330 463	8 302 897	27 566	0
5124.	.CONT IN DEVIZE	2 405 080	2 404 957	543 658	537 562	2 948 738	2 942 519	6 219	0
519 .	.CREDIT TERMEN SCURT	0	10 600	0	0	0	10 600	0	10 600
5191.	.CREDIT TERMEN SCURT	0	10 600	0	0	0	10 600	0	10 600
5191.0018	.CREDIT 10600 CEC OT	0	10 600	0	0	0	10 600	0	10 600
531 .	.CASA	1 687 993	1 672 991	399 475	391 477	2 087 467	2 064 468	22 999	0
5311.	.CASA IN LEI	1 687 993	1 672 991	399 475	391 477	2 087 467	2 064 468	22 999	0
542 .	.AVANSURI DE TREZORER	7 498	7 358	3 000	2 998	10 498	10 356	142	0
581 .	.VIRAMENTE INTERNE	4 784 489	4 784 489	1 097 471	1 097 471	5 881 960	5 881 960	0	0
601 .	.CH.MATERII PRIME	502 843	502 843	502 072	0	1 004 915	502 843	502 072	0
602 .	.CH.MATERIALE CONSUM	14 989	14 989	4 334	0	19 323	14 989	4 334	0

CONT I	DENUMIRE CONT	TOTAL SUME PRECEDENTE DEBITOARE	TOTAL SUME PRECEDENTE CREDITOARE	RULAJ CURENTE DEBITOARE	RULAJ CURENTE CREDITOARE	TOTAL SUME DEBITOARE	TOTAL SUME CREDITOARE	SOLDURI FINALE DEBITOARE	SOLDURI FINALE CREDITOARE
6022.	.CH.CU COMBUSTIBILII	10 609	10 609	3 405	0	14 015	10 609	3 405	0
6024.	.CH.PIESE SCHIMB	4 380	4 380	929	0	5 309	4 380	929	0
603 .	.CH.OB.INVENTAR	430	430	0	0	430	430	0	0
604 .	.CH.MAT.CONSUMABILE	3 475	3 475	887	0	4 362	3 475	887	0
604 .0001	.CH.MAT.CONSUMABILE	3 475	3 475	887	0	4 362	3 475	887	0
605 .	.CH.ENERGIE SI APA	8 104	8 104	2 622	0	10 726	8 104	2 622	0
607 .	.CH. PRIV.MARFURILE	5 153 976	5 153 976	1 950 352	0	7 104 329	5 153 976	1 950 352	0
611 .	.CHELT.INTRET REPARAT	4 169	4 169	0	0	4 169	4 169	0	0
612 .	.CH.LOCATII,CHIRII	19 623	19 623	10 225	0	29 848	19 623	10 225	0
613 .	.CH.ASIGURARI	952	952	4 906	0	5 858	952	4 906	0
623 .	.CH. PROTOCOL RECLAMA	258	258	2	0	260	258	2	0
624 .	.CH. TRANSP.AUTO	3 663	3 663	700	0	4 363	3 663	700	0
626 .	.CH.POSTALE TAXE TELE	1 882	1 882	0	0	1 882	1 882	0	0
627 .	.CH.COMISIOANE	9 952	9 952	2 275	0	12 227	9 952	2 275	0
628 .	.CH.ALTE LUC.EX.TERTI	13 125	13 125	785	0	13 910	13 125	785	0
635 .	.CH.ALTE IMP.TAXE	1 552	1 552	386	0	1 938	1 552	386	0
641 .	.CH.REMUNERATII PERS.	96 483	96 483	25 938	0	122 421	96 483	25 938	0
645 .	.CH.CAS.AJ.SOMAJ	21 852	21 852	5 854	0	27 706	21 852	5 854	0
6451.	.CH. C.A.S.	15 530	15 530	4 175	0	19 705	15 530	4 175	0
6452.	.CH.AJUTOR SOMAJ	483	483	130	0	613	483	130	0
6453.	.CH. C.A.S.S.	5 839	5 839	1 549	0	7 388	5 839	1 549	0
658 .	.ALTE CH.EXPLOATARE	74 697	74 697	1 203	0	75 900	74 697	1 203	0
6581.	.AMENZI PENALITATI	11 194	11 194	0	0	11 194	11 194	0	0
6583.	.CH.ACTIVE CEDATE	3 204	3 204	0	0	3 204	3 204	0	0
6588.	.ALTE CH.EXPLOATARE	60 299	60 299	1 203	0	61 502	60 299	1 203	0
665 .	.CH.DIFERENTE CURS	17 971	17 971	7	0	17 978	17 971	7	0
668 .	.CH.FINANCIARE	0	0	0	0	0	0	0	0
681 .	.CHELT CU AMORTIZARI	15 529	15 529	0	0	15 529	15 529	0	0
6811.	.CH.AMORTIZARI IMOB	15 529	15 529	0	0	15 529	15 529	0	0
691 .	.CH.IMPOZIT PROFIT	75 645	75 645	0	0	75 645	75 645	0	0
704 .	.VENIT PRESTARI SERV.	7 000	7 000	0	0	7 000	7 000	0	0
707 .	.VENIT VANZARE MARFA	5 947 948	5 947 948	0	1 515 957	5 947 948	7 463 906	0	1 515 957
711 .	.VENIT PRODUCTIE STOC	505 744	505 744	0	502 558	505 744	1 008 302	0	502 558
758 .	.ALTE VENITURI EXPL.	10 209	10 209	0	0	10 209	10 209	0	0
7583.	.VENIT CEDARE ACTIVE	5 160	5 160	0	0	5 160	5 160	0	0
7588.	.ALTE VENITURI	5 049	5 049	0	0	5 049	5 049	0	0

CONT I	DENUMIRE CONT	TOTAL SUME PRECEDENTE DEBITOARE	TOTAL SUME PRECEDENTE CREDITOARE	RULAJE CURENTE DEBITOARE	RULAJE CURENTE CREDITOARE	TOTAL SUME DEBITOARE	TOTAL SUME CREDITOARE	SOLDURI FINALE DEBITOARE	SOLDURI FINALE CREDITOARE
765 .	.VENIT DIF CURS VAL	15	15	0	0	15	15	0	0
768 .	.ALTE VENITURI FINANC	0	0	0	0	0	0	0	0
** TOTAL SOCIETATE **		77 762 132	77 762 132	13 583 495	13 554 422	91 345 627	91 316 554	19 080 996	19 051 923
din care:	* Clasa 6 *	6 041 170	6 041 170	2 512 548	0	8 553 718	6 041 170	2 512 548	0
	* Clasa 7 *	6 470 916	6 470 916	0	2 018 516	6 470 916	8 489 432	0	2 018 516
					chelt/venit:	8553718.20/	8489432.26		

ADMINISTRATOR,

TUNC SALIM

CONFORM CU ORIGINALUL

INTOCMIT

S.C.FINANS GROUP 2007 SRL

S1903_A1.0.0 /28.03.2016

Suma de control 200

Bifati numai dacă este cazul : ☐ Mari Contribuabili care depun bilanţul la Bucuresti ☐ Sucursala

Tip situaţie financiară : BS

(•) An ( ) Semestru Anul 2015

Entitatea SC TUNC AL 2003 SRL

Adresa

Judeţ: Olt | Sector: | Localitate: SLATINA

Strada: CONSTRUCTORULUI | Nr.: 3 | Bloc: | Scara: | Ap.: | Telefon:

Număr din registrul comerţului: J28/49/2003 | Cod unic de inregistrare: 15162213

Forma de proprietate

35--Societati comerciale cu raspundere limitata

Activitatea preponderenta (cod si denumire clasa CAEN)

2453 Turnarea metalelor neferoase uşoare

Activitatea preponderenta efectiv desfasurata (cod si denumire clasa CAEN)

2453 Turnarea metalelor neferoase uşoare

(•) **Situatii financiare anuale** (entitaţi al căror exerciţiu financiar coincide cu anul calendaristic)

( ) **Raportări anuale**

( ) **Entităţi mijlocii, mari si entităţi de interes public**

(•) **Entităţi mici**

( ) **Microentităţi**

☐ **Entităţi de interes public**

?

☐ 1. entităţile care au optat pentru un **exerciţiu financiar diferit de anul calendaristic**, cf.art. 27 din *Legea contabilităţii nr. 82/1991*

☐ 2. persoanele juridice aflate în **lichidare**, *potrivit legii*

☐ 3. subunităţile deschise în România de **societăţi rezidente** în state aparţinând Spaţiului Economic European

Situaţiile financiare anuale încheiate la 31.12.2015 de către entităţile prevazute la pct.9 alin.(3) din Reglementarile contabile, aprobate prin OMFP nr. 1.802/2014, cu modificarile şi completarile ulterioare, al caror exercitiu financiar corespunde cu anul calendaristic

F10 - BILANT PRESCURTAT
F20 - CONTUL DE PROFIT ŞI PIERDERE
F30 - DATE INFORMATIVE
F40 - SITUATIA ACTIVELOR IMOBILIZATE

Indicatori :

Capitaluri - total	1.517.181
Profit/ pierdere	602.743

ADMINISTRATOR,

Numele si prenumele: TUNC TUNAHAN

Semnătura _____

Tuta-Iuliana Mihut

Semnat digital de Tuta-Iuliana Mihut
DN: c=RO, l=Mun. Slatina, o=SC CABINET EXPERTIZA MIHUT IULIANA SRL, title=Administrator, cn=Tuta-Iuliana Mihut, 2.5.4.20=0249413580, serialNumber=2006051670MNTI1, name=Tuta-Iuliana N Mihut, givenName=Tuta-Iuliana, sn=Mihut
Data: 2016.05.29 11:57:33 +03'00'

Semnătura electronica

INTOCMIT,

Numele si prenumele: CABINET EXPERTIZA MIHUT IULIANA

Calitatea: 22--PERSOANE JURIDICE AUTORIZATE, MEMBRE CECCAR

Semnătura _____

Nr.de inregistrare in organismul profesional: 1878

AUDITOR,

Nume si prenume auditor persoana fizică/ Denumire firma de audit

Nr.de inregistrare in Registrul CAFR | Cod fiscal

Formular VALIDAT

BILANT PRESCURTAT

Cod 10 — la data de 31.12.2015 — - lei -

Denumirea elementului	Nr. rd.	Sold la: 01.01.2015	Sold la: 31.12.2015
A	B	1	2
A. ACTIVE IMOBILIZATE			
I. IMOBILIZĂRI NECORPORALE (ct.201+203+205+206+2071+4094+208-280-290)	01		
II. IMOBILIZĂRI CORPORALE(ct.211+212+213+214+215+216+217+223+224+227+231 +235+4093-281-291-2931-2935)	02	3.379.207	3.029.918
III. IMOBILIZĂRI FINANCIARE (ct.261+262+263+265+266+267* - 296*)	03	216	216
ACTIVE IMOBILIZATE - TOTAL (**rd. 01 + 02 + 03**)	04	3.379.423	3.030.134
B. ACTIVE CIRCULANTE			
I. STOCURI (ct.301+302+303+321+322+/-308+323+326+327+328+331+332+341+345 +346+347+/-348+351+354+356+357+358+361+/-368+371+/-378+381+/-388+4091-391- 392-393-394-395-396-397-398 - din ct.4428)	05	4.111.106	4.244.062
II.CREANŢE (Sumele care urmează să fie încasate după o perioadă mai mare de un an trebuie prezentate separat pentru fiecare element) (ct.267*-296*+4092+411+413+418+425+4282+431**+437**+4382+441**+4424+din ct.4428**+444**+445+446**+447**+4482+451**+453**+456**+4582+461+4662 +473** - 491 - 495 - 496+5187)	06	5.622.575	6.883.893
III. INVESTIŢII PE TERMEN SCURT (ct.501+505+506+507+din ct.508+5113+5114-591-595-596-598)	07		
IV. CASA ŞI CONTURI LA BĂNCI (din ct. 508 + ct. 5112+512+531+532+541+542)	08	76.004	196.036
ACTIVE CIRCULANTE - TOTAL (**rd. 05 + 06 + 07 + 08**)	09	9.809.685	11.323.991
C. CHELTUIELI ÎN AVANS (ct. 471) (rd.11+12)	10		
Sume de reluat într-o perioadă de până la un an (din ct. 471*)	11		
Sume de reluat într-o perioadă mai mare de un an (din ct. 471*)	12		
D. DATORII: SUMELE CARE TREBUIE PLĂTITE ÎNTR-O PERIOADĂ DE PÂNĂ LA UN AN (ct.161+162+166+167+168-169+269+401+403+404+405+408+419+421+423 +424+426+427+4281+431***+437***+4381+441***+4423+4428***+444***+446***+ 447***+4481+451***+453*** +455+456***+457+4581+462+4661+473***+509+5186 +519)	13	6.489.638	8.399.050
E. ACTIVE CIRCULANTE NETE/DATORII CURENTE NETE (rd.09+11-13-20-23-26)	14	3.320.047	2.924.941
F. TOTAL ACTIVE MINUS DATORII CURENTE (rd.04 +12+14)	15	6.699.470	5.955.075
G. DATORII:SUMELE CARE TREBUIE PLATITE INTR-O PERIOADA MAI MARE DE UN AN (ct.161+162+166+167+168-169+269+401+403+404+405+408+419+421+423 +424+426+427+4281+431***+437***+4381+441***+4423+4428***+444***+446***+ 447***+4481+451***+453*** +455+456***+4581+462+4661+473***+509+5186+519)	16	5.749.371	4.437.894
H. PROVIZIOANE (ct. 151)	17		
I. VENITURI IN AVANS (rd. 19 + 22 + 25 + 28)	18		
1. Subvenţii pentru investiţii (ct. 475), **(rd.20+21)**	19		
Sume de reluat într-o perioadă de până la un an (din ct. 475*)	20		
Sume de reluat într-o perioadă mai mare de un an (din ct. 475*)	21		
2. Venituri înregistrate în avans (ct. 472) (**rd.23+24**)	22		
Sume de reluat intr-o perioada de pana la un an (ct. 472*)	23		
Sume de reluat intr-o perioada mai mare de un an (ct. 472*)	24		
3. Venituri în avans aferente activelor primite prin transfer de la clienţi (ct. 478) **(rd.26+27)**	25		

Sume de reluat într-o perioadă de până la un an (din ct. 478*)	26		
Sume de reluat într-o perioadă mai mare de un an (din ct. 478*)	27		
Fondul comercial negativ (ct.2075)	28		
J. CAPITAL ŞI REZERVE			
I. CAPITAL (**rd. 30+31+32+33+34**)	29	200	200
1. Capital subscris vărsat (ct. 1012)	30	200	200
2. Capital subscris nevărsat (ct. 1011)	31		
3. Patrimoniul regiei (ct. 1015)	32		
4. Patrimoniul institutelor naţionale de cercetare-dezvoltare (ct. 1018)	33		
5. Alte elemente de capitaluri proprii (ct. 1031)	34		
II. PRIME DE CAPITAL (ct. 104)	35		
III. REZERVE DIN REEVALUARE (ct. 105)	36	219.454	183.793
IV. REZERVE (ct.106)	37	40	40
Acţiuni proprii (ct. 109)	38		
Câştiguri legate de instrumentele de capitaluri proprii (ct. 141)	39		
Pierderi legate de instrumentele de capitaluri proprii (ct. 149)	40		
V. PROFITUL SAU PIERDEREA REPORTAT(Ă) SOLD C (ct. 117)	41	730.405	1.333.148
SOLD D (ct. 117)	42		
VI. PROFITUL SAU PIERDEREA EXERCIŢIULUI FINANCIAR			
SOLD C (ct. 121)	43	155.757	602.743
SOLD D (ct. 121)	44		
Repartizarea profitului (ct. 129)	45	155.757	602.743
CAPITALURI PROPRII - TOTAL (rd. 29+35+36+37-38+39-40+41-42+43-44-45)	46	950.099	1.517.181
Patrimoniul public (ct. 1016)	47		
Patrimoniul privat (ct. 1017)	48		
CAPITALURI - TOTAL (rd. 46+47+48) (rd.04+09+10-13-16-17-18)	49	950.099	1.517.181

Suma de control F10 : 107981192 / 430527605

*) Conturi de repartizat după natura elementelor respective.
**) Solduri debitoare ale conturilor respective.
***) Solduri creditoare ale conturilor respective.

Rd.06 - Sumele înscrise la acest rând şi preluate din contul 267 reprezintă creanţele aferente contractelor de leasing financiar şi altor contracte asimilate, precum şi alte creanţe imobilizate, scadente într-o perioadă mai mică de 12 luni.

ADMINISTRATOR,

Numele si prenumele

TUNC TUNAHAN

Semnătura _____

Formular VALIDAT

INTOCMIT,

Numele si prenumele

CABINET EXPERTIZA MIHUT IULIANA

Calitatea

22--PERSOANE JURIDICE AUTORIZATE, MEMBRE CECCAR

Semnătura _____

Nr.de inregistrare in organismul profesional:

1878

CONTUL DE PROFIT ŞI PIERDERE

la data de 31.12.2015

Cod 20

- lei -

Denumirea indicatorilor	Nr. rd.	Exerciţiul financiar	
		2014	2015
A	B	1	2
1. Cifra de afaceri netă (**rd. 02+03-04+05+06**)	01	18.054.035	12.525.342
Producţia vândută (ct.701+702+703+704+705+706+708)	02	55.596	24.502
Venituri din vânzarea mărfurilor (ct. 707)	03	17.998.439	12.500.840
Reduceri comerciale acordate (ct. 709)	04		
Venituri din dobânzi înregistrate de entităţile radiate din Registrul general si care mai au in derulare contracte de leasing (ct.766*)	05		
Venituri din subvenţii de exploatare aferente cifrei de afaceri nete (ct.7411)	06		
2. Venituri aferente costului producţiei în curs de execuţie (ct.711+712)			
Sold C	07		
Sold D	08	14.302	
3. Venituri din producţia de imobilizari necorporale si corporale (ct.721+ 722)	09		
4. Venituri din reevaluarea imobilizărilor corporale (ct. 755)	10		
5. Venituri din producţia de investiţii imobiliare (ct. 725)	11		
6. Venituri din subvenţii de exploatare (ct. 7412 + 7413 + 7414 + 7415 + 7416 + 7417 + 7419)	12		
7. Alte venituri din exploatare (ct.751+758+7815)	13		78.236
-din care, venituri din fondul comercial negativ (ct.7815)	14		
-din care, venituri din subvenţii pentru investiţii (ct.7584)	15		
VENITURI DIN EXPLOATARE – TOTAL (rd. 01+ 07 - 08 + 09 + 10 + 11 + 12 + 13)	16	18.039.733	12.603.578
8. a) Cheltuieli cu materiile prime şi materialele consumabile (ct.601+602)	17	82.505	34.010
Alte cheltuieli materiale (ct.603+604+606+608)	18	24.603	25.599
b) Alte cheltuieli externe (cu energie şi apă)(ct.605)	19	48.169	70.642
c) Cheltuieli privind mărfurile (ct.607)	20	16.402.305	10.762.474
Reduceri comerciale primite (ct. 609)	21		
9. Cheltuieli cu personalul (**rd. 23+24**)	22	316.589	302.603
a) Salarii şi indemnizaţii (ct.641+642+643+644)	23	250.507	246.818
b) Cheltuieli cu asigurările şi protecţia socială (ct.645)	24	66.082	55.785
10.a) Ajustări de valoare privind imobilizările corporale şi necorporale (**rd. 26 - 27**)	25	381.743	220.234
a.1) Cheltuieli (ct.6811+6813+6817)	26	381.743	220.234
a.2) Venituri (ct.7813)	27		
b) Ajustări de valoare privind activele circulante (**rd. 29 - 30**)	28		

b.1) Cheltuieli (ct.654+6814)	29		
b.2) Venituri (ct.754+7814)	30		
11. Alte cheltuieli de exploatare (**rd. 32 la 38**)	31	443.867	381.010
11.1. Cheltuieli privind prestaţiile externe (ct.611+612+613+614+615+621+622+623+624+625+626+627+628)	32	273.364	259.408
11.2. Cheltuieli cu alte impozite, taxe şi vărsăminte asimilate; cheltuieli reprezentând transferuri şi contribuţii datorate în baza unor acte normative speciale(ct. 635 +6586*)	33	42.343	4.557
11.3. Cheltuieli cu protecţia mediului înconjurător (ct. 652)	34		
11.4 Cheltuieli din reevaluarea imobilizărilor corporale (ct. 655)	35		
11.5. Cheltuieli privind calamităţile şi alte evenimente similare (ct. 6587)	36		
11.6. Alte cheltuieli (ct.651+ 6581+ 6582 + 6583 + 6588)	37	128.160	117.045
Cheltuieli cu dobânzile de refinanţare înregistrate de entităţile radiate din Registrul general si care mai au in derulare contracte de leasing (ct.666*)	38		
Ajustări privind provizioanele (**rd. 40 - 41**)	39		
- Cheltuieli (ct.6812)	40		
- Venituri (ct.7812)	41		
CHELTUIELI DE EXPLOATARE – TOTAL (rd. 17 la 20 - 21 +22 + 25 + 28 + 31 + 39)	42	17.699.781	11.796.572
PROFITUL SAU PIERDEREA DIN EXPLOATARE:			
- Profit (**rd. 16 - 42**)	43	339.952	807.006
- Pierdere (**rd. 42 - 16**)	44	0	0
12. Venituri din interese de participare (ct.7611+7612+7613)	45		
- din care, veniturile obţinute de la entităţile afiliate	46		
13. Venituri din dobânzi (ct. 766*)	47		
- din care, veniturile obţinute de la entităţile afiliate	48		
14. Venituri din subvenţii de exploatare pentru dobânda datorată (ct. 7418)	49		
15. Alte venituri financiare (ct.762+764+765+767+768+7615)	50	17.394	9.476
- din care, venituri din alte imobilizări financiare (ct. 7615)	51		
VENITURI FINANCIARE – TOTAL (rd. 45+47+49+50)	52	17.394	9.476
16. Ajustări de valoare privind imobilizările financiare şi investiţiile financiare deţinute ca active circulante (r**d. 54 - 55**)	53		
- Cheltuieli (ct.686)	54		
- Venituri (ct.786)	55		
17. Cheltuieli privind dobânzile (ct.666*)	56	74.130	83.585
- din care, cheltuielile în relaţia cu entităţile afiliate	57		
Alte cheltuieli financiare (ct.663+664+665+667+668)	58	73.379	1.490
CHELTUIELI FINANCIARE – TOTAL (rd. 53+56+58)	59	147.509	85.075
PROFITUL SAU PIERDEREA FINANCIAR(Ă):			
- Profit (**rd. 52 - 59**)	60	0	0
- Pierdere (**rd. 59 - 52**)	61	130.115	75.599

VENITURI TOTALE (rd. 16 + 52)	62	18.057.127	12.613.054
CHELTUIELI TOTALE (rd. 42 + 59)	63	17.847.290	11.881.647
18. PROFITUL SAU PIERDEREA BRUT(Ă):			
- Profit (**rd. 62 - 63**)	64	209.837	731.407
- Pierdere (**rd. 63 - 62**)	65	0	0
19. Impozitul pe profit (ct.691)	66	54.080	128.664
20. Alte impozite neprezentate la elementele de mai sus (ct.698)	67		
21. PROFITUL SAU PIERDEREA NET(Ă) A EXERCIŢIULUI FINANCIAR:			
- Profit (**rd. 64 - 65 - 66 - 67**)	68	155.757	602.743
- Pierdere (**rd. 65 + 66 + 67 - 64**)	69	0	0

Suma de control F20 : 217086541 / 430527605

*) Conturi de repartizat după natura elementelor respective.

La rândul 23 - se cuprind şi drepturile colaboratorilor, stabilite potrivit legislaţiei muncii, care se preiau din rulajul debitor al contului 621 „Cheltuieli cu colaboratorii", analitic „Colaboratori persoane fizice".

La rândul 33 - în contul 6586 „Cheltuieli reprezentand transferuri si contributii datorate in baza unor acte normative speciale" se evidenţiază cheltuielile reprezentând transferuri şi contribuţii datorate în baza unor acte normative speciale, altele decât cele prevăzute de Codul Fiscal.

ADMINISTRATOR,

Numele si prenumele

TUNC TUNAHAN

Semnătura _____

INTOCMIT,

Numele si prenumele

CABINET EXPERTIZA MIHUT IULIANA

Calitatea

22--PERSOANE JURIDICE AUTORIZATE, MEMBRE CECCAR

Semnătura _____

Formular VALIDAT

Nr.de inregistrare in organismul profesional:

1878

DATE INFORMATIVE

la data de 31.12.2015

Cod 30

- lei -

I. Date privind rezultatul inregistrat	Nr. rd.	Nr.unitati	Sume
A	B	1	2
Unitaţi care au inregistrat profit	01	1	602.743
Unitaţi care au inregistrat pierdere	02		
Unitaţi care nu au inregistrat nici profit nici pierdere	03		

II Date privind platile restante	Nr. rd.	Total, din care:	Pentru activitatea curenta	Pentru activitatea de investitii
A	B	1=2+3	2	3
Plati restante – total **(rd.05 + 09 + 15 la 19 + 23)**	04	20.627	20.627	
Furnizori restanţi – total **(rd. 06 la 08)**	05			
- peste 30 de zile	06			
- peste 90 de zile	07			
- peste 1 an	08			
Obligatii restante fata de bugetul asigurarilor sociale – total **(rd.10 la 14)**	09	20.627	20.627	
- contributii pentru asigurari sociale de stat datorate de angajatori, salariati si alte persoane asimilate	10	12.453	12.453	
- contributii pentru fondul asigurarilor sociale de sanatate	11	7.550	7.550	
- contribuţia pentru pensia suplimentară	12			
- contributii pentru bugetul asigurarilor pentru somaj	13	624	624	
- alte datorii sociale	14			
Obligatii restante fata de bugetele fondurilor speciale si alte fonduri	15			
Obligatii restante fata de alti creditori	16			
Impozite si taxe neplatite la termenul stabilit la bugetul de stat	17			
Impozite si taxe neplatite la termenul stabilit la bugetele locale	18			
Credite bancare nerambursate la scadenta – total **(rd. 20 la 22)**	19			
- restante dupa 30 de zile	20			
- restante dupa 90 de zile	21			
- restante dupa 1 an	22			
Dobanzi restante	23			

III. Numar mediu de salariati	Nr. rd.	31.12.2014	31.12.2015
A	B	1	2
Numar mediu de salariati	24	22	19
Numarul efectiv de salariati existenti la sfarsitul perioadei, respectiv la data de 31 decembrie	25	20	21

IV. Dobânzi, dividende şi redevenţe plătite în cursul perioadei de raportare. Subvenţii încasate şi creanţe restante	**Nr. rd.**	**Sume (lei)**
A	B	1
Venituri brute din **dobânzi** platite catre **persoanele fizice** nerezidente , din care:	26	
- impozitul datorat la bugetul de stat	27	
Venituri brute din **dobânzi** platite catre **persoanele fizice** nerezidente din statele membre ale Uniunii Europene, din care:	28	
- impozitul datorat la bugetul de stat	29	
Venituri brute din d**obanzi** platite catre **persoane juridice** nerezidente, din care:	30	
- impozitul datorat la bugetul de stat	31	
Venituri brute din **dobanzi** platite catre **persoane juridice** asociate*) nerezidente din statele membre ale Uniunii Europene, din care:	32	
- impozitul datorat la bugetul de stat	33	
Venituri brute din **dividende** platite catre **persoanele fizice** nerezidente , din care:	34	
- impozitul datorat la bugetul de stat	35	
Venituri brute din **dividende** plătite către **persoanele fizice** nerezidente din statele membre ale Uniunii Europene, din care:	36	
- impozitul datorat la bugetul de stat	37	
Venituri brute din **dividende** plătite către **persoane juridice** nerezidente , potrivit prevederilor art. 117 lit. h) din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările şi completările ulterioare, din care:	38	
- impozitul datorat la bugetul de stat	39	
Venituri brute din **redevenţe** plătite către **persoane fizice** nerezidente, din care:	40	
- impozitul datorat la bugetul de stat	41	
Venituri brute din **redevenţe** plătite către **persoane fizice** nerezidente din state membre ale Uniunii Europene, din care:	42	
- impozitul datorat la bugetul de stat	43	
Venituri brute din **redevenţe** plătite către **persoane juridice** nerezidente, din care:	44	
- impozitul datorat la bugetul de stat	45	
Venituri brute din **redevenţe** plătite către **persoane juridice** asociate*) nerezidente din statele membre ale Uniunii Europene, din care:	46	
- impozitul datorat la bugetul de stat	47	
Redevenţe plătite în cursul perioadei de raportare pentru bunurile din domeniul public, primite în concesiune, din care:	48	
- redevenţe pentru bunurile din domeniul public plătite la bugetul de stat	49	
Redevenţă minieră plătită la bugetul de stat	50	
Redevenţă petrolieră plătită la bugetul de stat	51	
Chirii plătite în cursul perioadei de raportare pentru terenuri 1)	52	
Venituri brute din **servicii** plătite către **persoane nerezidente**, din care:	53	
- impozitul datorat la bugetul de stat	54	
Venituri brute din **servicii** plătite către **persoane nerezidente** din statele membre ale Uniunii Europene, din care:	55	
- impozitul datorat la bugetul de stat	56	

- subvenţii încasate în cursul perioadei de raportare aferente activelor	58	
- subvenţii aferente veniturilor, din care:	59	
- subvenţii pentru stimularea ocupării forţei de muncă **)	60	
Creanţe restante, care nu au fost încasate la termenele prevăzute în contractele comerciale şi/sau în actele normative în vigoare, din care:	61	
- creanţe restante de la entităţi din sectorul majoritar sau integral de stat	62	
- creanţe restante de la entităţi din sectorul privat	63	
V. Tichete de masa	**Nr. rd.**	**Sume (lei)**
A	**B**	**1**
Contravaloarea tichetelor de masa acordate salariatilor	64	

VI. Cheltuieli efectuate pentru activitatea de cercetare - dezvoltare *)**	**Nr. rd.**	**31.12.2014**	**31.12.2015**
A	**B**	**1**	**2**
Cheltuieli de cercetare - dezvoltare (65=66=69):	65	0	0
- dupa surse de finantare (rd. 66=67+68)	66	0	0
- din fonduri publice	67		
- din fonduri private	68		
- dupa natura cheltuielilor (rd. 69=70+71)	69	0	0
- cheltuieli curente	70		
- cheltuieli de capital	71	0	0

VII. Cheltuieli de inovare **)**	**Nr. rd.**	**31.12.2014**	**31.12.2015**
A	**B**	**1**	**2**
Cheltuieli de inovare	72		

VIII. Alte informaţii	**Nr. rd.**	**31.12.2014**	**31.12.2015**
A	**B**	**1**	**2**
Avansuri acordate pentru imobilizări necorporale (ct. 4094)	73		
Avansuri acordate pentru imobilizări corporale (ct. 4093)	74	80.672	80.672
Imobilizări financiare, în sume brute **(rd. 76 + 84)**	75	216	216
Acţiuni deţinute la entităţile afiliate, interese de participare, alte titluri imobilizate şi obligaţiuni, în sume brute **(rd. 77 la 83)**	76		
- acţiuni cotate emise de rezidenti	77		
- acţiuni necotate emise de rezidenti	78		
- părţi sociale emise de rezidenti	79		
- obligaţiuni emise de rezidenti	80		
- acţiuni emise de organismele de plasament colectiv emise de rezidenti	81		
- actiuni si parti sociale emise de nerezidenti	82		
- obligatiuni emise de nerezidenti	83		
Creanţe imobilizate, în sume brute **(rd. 85+86)**	84	216	216

- creanţe imobilizate în lei si exprimate in lei, a caror decontare se face in functie de cursul unei valute (din ct. 267)	85		
- creanţe imobilizate în valută (din ct. 267)	86	216	216
Creanţe comerciale, avansuri acordate furnizorilor şi alte conturi asimilate, în sume brute (ct. 4092 + 411 + 413 + 418), din care:	87	5.261.602	6.582.151
- creanţe comerciale externe, avansuri acordate furnizorilor externi şi alte conturi asimilate, în sume brute (din ct. 4092 + din ct. 411 + din ct. 413 + din ct. 418)	88		
Creanţe comerciale neîncasate la termenul stabilit (din ct. 4092 + din ct. 411 + din ct. 413)	89		
Creanţe în legătură cu personalul şi conturi asimilate (ct. 425 + 4282)	90		
Creanţe în legătură cu bugetul asigurărilor sociale şi bugetul statului (ct. 431 + 437 + 4382 + 441 + 4424 + 4428 + 444 + 445 + 446 + 447 + 4482) , **(rd.92 la 96)**	91	127.699	26.475
- creante in legatura cu bugetul asigurarilor sociale (ct.431+437+4382)	92		
- creante fiscale in legatura cu bugetul statului (ct.441 +4424+4428+444+446)	93	121.829	20.605
- subventii de incasat(ct.445)	94		
- fonduri speciale - taxe si varsaminte asimilate (ct.447)	95	5.870	5.870
- alte creante in legatura cu bugetul statului(ct.4482)	96		
Creantele entitatii in relatiile cu entitatile afiliate(ct.451)	97		
Creanţe în legătură cu bugetul asigurărilor sociale şi bugetul statului neîncasate la termenul stabilit (din ct. 431 + din ct. 437 + din ct. 4382 + din ct. 441 + din ct. 4424 + din ct. 4428 + din ct. 444 + din ct. 445 + din ct. 446 + din ct. 447 + din ct. 4482)	98		
Alte creanţe (ct. 453** + 456 + 4582 + 461 + 471 + 473+ 4662), **(rd.100 la 102)**	99	229.416	271.409
- decontari privind interesele de participare ,decontari cu actionarii/ asociatii privind capitalul ,decontari din operatiuni in participatie (ct.453+456+4582)	100		
- alte creante in legatura cu persoanele fizice si persoanele juridice, altele decat creantele in legatura cu institutiile publice (institutiile statului) (din ct. 461 + din ct. 471 + din ct.473+4662)	101	229.416	271.409
- sumele preluate din contul 542 'Avansuri de trezorerie' reprezentând avansurile de trezorerie, acordate potrivit legii şi nedecontate până la data de 31 decembrie (din ct. 461)	102		
Dobânzi de încasat (ct. 5187) , din care:	103		
- de la nerezidenti	104		
Valoarea împrumuturilor acordate operatorilor economici *****)	105		
Investiţii pe termen scurt, în sume brute (ct. 501 + 505 + 506 + din ct.508), **(rd.107 la 113)**	106		
- acţiuni cotate emise de rezidenti	107		

- părţi sociale emise de rezidenti	109		
- obligaţiuni emise de rezidenti	110		
- acţiuni emise de organismele de plasament colectiv rezidente	111		
- actiuni emise de nerezidenti	112		
- obligatiuni emise de nerezidenti	113		
Alte valori de încasat (ct. 5113 + 5114)	114		
Casa în lei şi în valută **(rd.116+117)**	115	75.551	65.597
- în lei (ct. 5311)	116	75.551	65.597
- în valută (ct. 5314)	117		
Conturi curente la bănci în lei şi în valută **(rd.119+121)**	118	453	130.439
- în lei (ct. 5121), din care:	119	453	130.439
- conturi curente în lei deschise la bănci nerezidente	120		
- în valută (ct. 5124), din care:	121		
- conturi curente în valută deschise la bănci nerezidente	122		
Alte conturi curente la bănci şi acreditive, **(rd.124+125)**	123		
- sume în curs de decontare, acreditive şi alte valori de încasat, în lei (ct. 5112 + 5125 + 5411)	124		
- sume în curs de decontare şi acreditive în valută (din ct. 5125 + 5414)	125		
Datorii **(rd. 127 + 130+ 133 + 136 + 139 + 142 + 145 + 148 + 151+ 154 + 157 + 158 + 162+ 164 + 165 + 170 + 171 + 172 + 178)**	126	12.239.215	12.836.944
Împrumuturi din emisiuni de obligaţiuni , în sume brute (ct. 161),**(rd. 128 +129)**	127		
- în lei	128		
- în valută	129		
Dobanzi aferente imprumuturilor din emisiuni de obligatiuni in sume brute (ct.1681), **(rd.131 +132)**	130		
- in lei	131		
- in valuta	132		
Credite bancare interne pe termen scurt (ct. 5191 + 5192 + 5197), **(rd. 134+135)**	133	400.000	208.852
- în lei	134	400.000	208.852
- în valută	135		
Dobanzile aferente creditelor bancare interne pe termen scurt(din ct. 5198), **(rd. 137+138)**	136		
- in lei	137		
- in valuta	138		
Credite bancare externe pe termen scurt (ct.5193+5194 +5195), **(rd .140+141)**	139		
- în lei	140		
- în valută	141		
Dobanzi aferente creditelor bancare externe pe termen scurt (din ct.5198), **(rd. 143+144)**	142		
- in lei	143		
- in valuta	144		

Credite bancare pe termen lung (ct. 1621 + 1622 + 1627), **(rd.146+147)**	145	424.975	267.182
- în lei	146	424.975	267.182
- în valută	147		
Dobanzi aferente creditelor bancare pe termen lung (din ct.1682) **(rd.149+150)**	148		
- in lei	149		
-in valuta	150		
Credite bancare externe pe termen lung (ct. 1623 + 1624 + 1625) **(rd.152+153)**	151		
- în lei	152		
- în valută	153		
Dobanzi aferente creditelor bancare externe pe termen lung (din ct.1682), **(rd. 155+156)**	154		
- in lei	155		
- in valuta	156		
Credite de la trezoreria statului si dobanzile aferente (ct. 1626 + din ct. 1682)	157		
Alte împrumuturi şi dobânzile aferente (ct. 166 + 167 + 1685 + 1686 + 1687) **(rd. 159+160)**	158	164.698	125.757
- în lei si exprimate in lei, a caror decontare se face in functie de cursul unei valute	159	164.698	125.757
- în valută	160		
Valoarea concesiunilor primite (din ct. 167)	161		
Datorii comerciale, avansuri primite de la clienţi şi alte conturi asimilate, în sume brute (ct. 401 + 403 + 404 + 405 + 408 + 419), din care:	162	5.321.445	7.496.014
- datorii comerciale externe , avansuri primite de la clienti externi si alte conturi asimilate, in sume brute (din ct.401+din ct.403 +din ct. 404 + din ct. 405 + din ct. 408 + din ct.419)	163		
Datorii în legătură cu personalul şi conturi asimilate (ct. 421 + 423 + 424 + 426 + 427 + 4281)	164	14.333	31.795
Datorii în legătură cu bugetul asigurărilor sociale şi bugetul statului (ct. 431 + 437 + 4381 + 441 + 4423 + 4428 + 444 + 446 + 447 + 4481) **(rd.166 la 169)**	165	626.968	742.171
- datorii in legatura cu bugetul asigurarilor sociale (ct.431+437+4381)	166	31.422	54.633
- datorii fiscale in legatura cu bugetul statului (ct.441+4423+4428+444+446)	167	595.273	687.044
- fonduri speciale - taxe si varsaminte asimilate (ct.447)	168	273	494
- alte datorii in legatura cu bugetul statului (ct.4481)	169		
Datoriile entitatii in relatiile cu entitatile afiliate (ct.451)	170		
Sume datorate actionarilor / asociatilor (ct.455)	171	5.286.796	3.965.173
Alte datorii (ct. 269 + 453 + 456 + 457 + 4581 + 4661 + 462 + 472 + 473 + 478 + 509) **(rd.173 la 177)**	172		

-decontari privind interesele de participare , decontari cu actionarii /asociatii privind capitalul, decontari din operatii in participatie (ct.453+456+457+4581)	173		
-alte datorii in legatura cu persoanele fizice si persoanele juridice, altele decat datoriile in legatura cu institutiile publice (institutiile statului) 2) (din ct.462+din ct.472+din ct.473+4661)	174		
- subventii nereluate la venituri (din ct. 472)	175		
- varsaminte de efectuat pentru imobilizari financiare si investitii pe termen scurt (ct.269+509)	176		
- venituri în avans aferente activelor primite prin transfer de la clienţi (ct. 478)	177		
Dobânzi de plătit (ct. 5186)	178		
Valoarea împrumuturilor primite de la operatorii economici *****)	179		
Capital subscris vărsat (ct. 1012), din care:	180	200	200
- acţiuni cotate 3)	181		
- acţiuni necotate 4)	182		
- părţi sociale	183	200	200
- capital subscris varsat de nerezidenti (din ct. 1012)	184		
Brevete si licente (din ct.205)	185		
IX. Informatii privind cheltuielile cu colaboratorii	**Nr. rd.**	**31.12.2014**	**31.12.2015**
A	**B**	**1**	**2**
Cheltuieli cu colaboratorii (ct. 621)	186		
X. Informaţii privind bunurile din domeniul public al statului	**Nr. rd.**	**31.12.2014**	**31.12.2015**
A	**B**	**1**	**2**
Valoarea bunurilor din domeniul public al statului aflate în administrare	187		
Valoarea bunurilor din domeniul public al statului aflate în concesiune	188		
Valoarea bunurilor din domeniul public al statului închiriate	189		
XI. Informaţii privind bunurile din proprietatea privată a statului supuse inventarierii cf. OMFP nr. 668/2014	**Nr. rd.**	**31.12.2014**	**31.12.2015**
A	**B**	**1**	**2**
Valoarea contabilă netă a bunurilor 5)	190		

XII. Capital social vărsat	Nr. rd.	31.12.2014		31.12.2015	
		Suma (lei)	% 6)	Suma (lei)	% 6)
A	B	Col.1	Col.2	Col.3	Col.4
Capital social vărsat (ct. 1012) 6), (rd. 192 + 195 + 199 + 200 + 201 + 202)	191	200	X	200	X
- deţinut de instituţii publice, (**rd. 193+194**)	192				
- deţinut de instituţii publice de subordonare centrală	193				
- deţinut de instituţii publice de subordonare locală	194				
- deţinut de societăţile cu capital de stat, din care:	195				
- cu capital integral de stat	196				
- cu capital majoritar de stat	197				
- cu capital minoritar de stat	198				
- deţinut de regii autonome	199				
- deţinut de societăţi cu capital privat	200				
- deţinut de persoane fizice	201	200	100,00	200	100,00
- deţinut de alte entităţi	202				

	Nr. rd.	Sume	
A	B	31.12.2014	31.12.2015
XIII. Dividende/vărsăminte cuvenite bugetului de stat sau local, de repartizat din profitul exerciţiului financiar de către companiile naţionale, societăţile naţionale, societăţile şi regiile autonome, din care:	203		
- către instituţii publice centrale;	204		
- către instituţii publice locale;	205		
- către alţi acţionari la care statul/unităţile administrativ teritoriale/instituţiile publice deţin direct/indirect acţiuni sau participaţii indiferent de ponderea acestora.	206		

	Nr. rd.	Sume	
A	B	31.12.2014	31.12.2015
XIV. Dividende/vărsăminte cuvenite bugetului de stat sau local, virate în perioada de raportare din profitul companiilor naţionale, societăţilor naţionale, societăţilor şi al regiilor autonome, din care:	207		
- dividende/vărsăminte din profitul exerciţiului financiar al anului precedent, din care virate:	208		
- către instituţii publice centrale;	209		
- către instituţii publice locale:	210		

- către alţi acţionari la care statul/ unităţile administrativ teritoriale /instituţiile publice deţin direct/indirect acţiuni sau participaţii indiferent de ponderea acestora.	211		
- dividende/vărsăminte din profitul exerciţiilor financiare anterioare anului precedent, din care virate:	212		
- către instituţii publice centrale;	213		
- către instituţii publice locale;	214		
- către alţi acţionari la care statul/ unităţile administrativ teritoriale /instituţiile publice deţin direct/indirect acţiuni sau participaţii indiferent de ponderea acestora.	215		

XV. Creanţe preluate prin cesionare de la persoane juridice ******)	**Nr. rd.**	**Sume (lei)**	
A	**B**	**31.12.2014**	**31.12.2015**
Creanţe preluate prin cesionare de la persoane juridice (la valoarea nominală), din care:	216		
- creanţe preluate prin cesionare de la persoane juridice afiliate	217		
Creanţe preluate prin cesionare de la persoane juridice (la cost de achiziţie), din care:	218		
- creanţe preluate prin cesionare de la persoane juridice afiliate	219		

XVI. Venituri obţinute din activităţi agricole *******)	**Nr. rd.**	**Sume (lei)**	
A	**B**	**31.12.2014**	**31.12.2015**
Venituri obţinute din activităţi agricole	220		

Suma de control F30 : 67701180 / 430527605

ADMINISTRATOR,

Numele si prenumele

TUNC TUNAHAN

Semnatura _____

INTOCMIT,

Numele si prenumele

CABINET EXPERTIZA MIHUT IULIANA

Calitatea

22--PERSOANE JURIDICE AUTORIZATE, MEMBRE CECCAR

Semnatura _____

Formular VALIDAT

Nr.de inregistrare in organismul profesional:

1878

*) Pentru statutul de 'persoane juridice asociate' se vor avea în vedere prevederile art. 124^20, lit. b) din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările şi completările ulterioare.
**) Subvenţii pentru stimularea ocupării forţei de muncă (transferuri de la bugetul statului către angajator) – reprezintă sumele acordate angajatorilor pentru plata absolvenţilor instituţiilor de învăţământ, stimularea şomerilor care se încadrează în muncă înainte de expirarea perioadei de şomaj, stimularea angajatorilor care încadrează în muncă pe perioadă nedeterminată şomeri în vârsta de peste 45 ani, şomeri întreţinători unici de familie sau şomeri care în termen de 3 ani de la data angajării îndeplinesc condiţiile pentru a solicita pensia anticipată parţială sau de acordare a pensiei pentru limita de vârstă, ori pentru alte situaţii prevăzute prin legislaţia în vigoare privind sistemul asigurărilor pentru şomaj şi stimularea ocupării forţei de muncă.
***) Se va completa cu cheltuielile efectuate pentru activitatea de cercetare-dezvoltare, respectiv cercetarea fundamentală, cercetarea aplicativă, dezvoltarea tehnologică şi inovarea, stabilite potrivit prevederilor Ordonanţei Guvernului nr. 57/2002 privind cercetarea ştiinţifică şi dezvoltarea tehnologică, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 324/2003, cu modificările şi completările ulterioare. Cheltuielile se vor completa conform Regulamentului de punere în aplicare (UE) nr. 995/2012 al Comisiei din 26 octombrie 2012 de stabilire a normelor de punere în aplicare a Deciziei nr. 1.608/2003/CE a Parlamentului European şi a Consiliului privind producţia şi dezvoltarea statisticilor comunitare în domeniul ştiinţei şi al tehnologiei, publicat în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene, seria L, nr. 299/27.10.2012.
****) Se va completa cu cheltuielile efectuate pentru activitatea de inovare conform Regulamentului de punere în aplicare (UE) nr. 995/2012 al Comisiei din 26 octombrie 2012 de stabilire a normelor de punere în aplicare a Deciziei nr. 1.608/2003/CE a Parlamentului European şi a Consiliului privind producţia şi dezvoltarea statisticilor comunitare în domeniul ştiinţei şi al tehnologiei, publicat în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene, seria L, nr. 299/27.10.2012.
*****) În categoria operatorilor economici nu se cuprind entitățile reglementate și supravegheate de Banca Națională a României, respectiv Autoritatea de Supraveghere Financiară, societățile reclasificate în sectorul administrației publice și instituțiile fără scop lucrativ în serviciul gospodăriilor populației.
******) Pentru creanţele preluate prin cesionare de la persoane juridice se vor completa atât valoarea nominală a acestora, cât şi costul lor de achiziţie.
Pentru statutul de 'persoane juridice afiliate' se vor avea în vedere prevederile art. 7 alin.(1) pct. 21 lit. c) din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.
*******) Conform art. 11 din Regulamentul Delegat (UE) nr. 639/2014 al Comisiei din 11 martie 2014 de completare a Regulamentului (UE) nr. 1307/2013 al Parlamentului European și al Consiliului de stabilire a unor norme privind plățile directe acordate fermierilor prin scheme de sprijin în cadrul politicii agricole comune și de modificare a anexei X la regulamentul menționat, '(1) ... veniturile obținute din activitățile agricole sunt veniturile care au fost obținute de un fermier din activitatea sa agricolă în sensul articolului 4 alineatul (1) litera (c) din regulamentul menționat (R (UE) 1307/2013), în cadrul exploatației sale, inclusiv sprijinul din partea Uniunii din Fondul european de garantare agricolă (FEGA) și din Fondul european agricol pentru dezvoltare rurală (FEADR), precum și orice ajutor național acordat pentru activități agricole, cu excepția plăților directe naționale complementare în temeiul articolelor 18 și 19 din Regulamentul (UE) nr. 1307/2013.
Veniturile obținute din prelucrarea produselor agricole în sensul articolului 4 alineatul (1) litera (d) din Regulamentul (UE) nr. 1307/2013 ale exploatației sunt considerate venituri din activități agricole cu condiția ca produsele prelucrate să rămână proprietatea fermierului și ca o astfel de prelucrare să aibă ca rezultat un alt produs agricol în sensul articolului 4 alineatul (1) litera (d) din Regulamentul (UE) nr. 1307/2013.
Orice alte venituri sunt considerate venituri din activități neagricole.
(2) În sensul alineatului (1), 'venituri' înseamnă veniturile brute, înaintea deducerii costurilor și impozitelor aferente. ...'.

1) Se vor include chiriile plătite pentru terenuri ocupate (culturi agricole, păşuni, fâneţe etc.) şi aferente spaţiilor comerciale (terase etc.) aparţinând proprietarilor privaţi sau unor unităţi ale administraţiei publice, inclusiv chiriile pentru folosirea luciului de apă în scop recreativ sau în alte scopuri (pescuit etc.).
2) În categoria 'Alte datorii în legătură cu persoanele fizice şi persoanele juridice, altele decât datoriile în legătură cu instituţiile publice (instituţiile statului)' nu se vor înscrie subvenţiile aferente veniturilor existente în soldul contului 472.
3) Titluri de valoare care conferă drepturi de proprietate asupra societăţilor, care sunt negociabile şi tranzacţionate, potrivit legii.
4) Titluri de valoare care conferă drepturi de proprietate asupra societăţilor, care nu sunt tranzacţionate.
5) Se va completa de către operatorii economici cărora le sunt incidente prevederile Ordinului ministrului finanţelor publice nr. 668/2014 pentru aprobarea Precizărilor privind întocmirea şi actualizarea inventarului centralizat al bunurilor imobile proprietate privată a statului şi a drepturilor reale supuse inventarierii, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 374 din 21 mai 2014. Valoarea contabilă a unui activ este valoarea la care acesta este recunoscut după ce se deduc amortizarea acumulată, pentru activele amortizabile şi ajustările acumulate din depreciere sau pierdere de valoare.
6) La secţiunea 'XII Capital social vărsat' la rd. 192 - 202 în col. 2 şi col. 4 entităţile vor înscrie procentul corespunzător capitalului social deţinut în totalul capitalului social vărsat înscris la rd. 191.

SITUATIA ACTIVELOR IMOBILIZATE
la data de 31.12.2015

Cod 40

- lei -

Elemente de imobilizari	Nr. rd.	Valori brute				
		Sold initial	Cresteri	Reduceri		Sold final (col.5=1+2-3)
				Total	Din care: dezmembrari si casari	
A	B	1	2	3	4	5
I.Imobilizari necorporale						
Cheltuieli de constituire si cheltuieli de dezvoltare	01				X	
Alte imobilizari	02				X	
Avansuri acordate pentru mobilizari necorporale	03				X	
Active necorporale de explorare si evaluare a resurselor minerale	04				X	
TOTAL (**rd. 01 la 04**)	05				X	
II.Imobilizari corporale						
Terenuri	06	598.072			X	598.072
Constructii	07	1.553.000		35.661		1.517.339
Instalatii tehnice si masini	08	1.872.106	14.988	147.465		1.739.629
Alte instalatii , utilaje si mobilier	09	115.010				115.010
Investitii imobiliare	10					
Active corporale de explorare si evaluare a resurselor minerale	11					
Active biologice productive	12					
Imobilizari corporale in curs de executie	13	545.380				545.380
Investitii imobiliare in curs de executie	14					
Avansuri acordate pentru imobilizari corporale	15					
TOTAL (**rd. 06 la 15**)	16	4.683.568	14.988	183.126		4.515.430
III.Imobilizari financiare	17	216	80.000	80.000	X	216
ACTIVE IMOBILIZATE - TOTAL (**rd.05+16+17**)	18	4.683.784	94.988	263.126		4.515.646

SITUATIA AMORTIZARII ACTIVELOR IMOBILIZATE

- lei -

Elemente de imobilizari	Nr. rd.	Sold initial	Amortizare in cursul anului	Amortizare aferenta imobilizarilor scoase din evidenta	Amortizare la sfarsitul anului (col.9=6+7-8)
A	B	6	7	8	9
I.Imobilizari necorporale					
Cheltuieli de constituire si cheltuieli de dezvoltare	19				
Alte imobilizari	20				
Active necorporale de explorare si evaluare a resurselor minerale	21				
TOTAL (**rd.19+20+21**)	22				
II.Imobilizari corporale					
Terenuri	23				
Constructii	24	132.785	42.391		175.176
Instalatii tehnice si masini	25	1.101.495	175.279	55.570	1.221.204
Alte instalatii ,utilaje si mobilier	26	70.081	19.051		89.132
Investitii imobiliare	27				
Active corporale de explorare si evaluare a resurselor minerale	28				
Active biologice productive	29				
TOTAL (**rd.23 la 29**)	30	1.304.361	236.721	55.570	1.485.512
AMORTIZARI - TOTAL (**rd.22 +30**)	31	1.304.361	236.721	55.570	1.485.512

SITUATIA AJUSTARILOR PENTRU DEPRECIERE

- lei -

Elemente de imobilizari	Nr. rd.	Sold initial	Ajustari constituite in cursul anului	Ajustari reluate la venituri	Sold final (col. 13=10+11-12)
A	B	10	11	12	13
I.Imobilizari necorporale					
Cheltuieli de constituire si cheltuieli de dezvoltare	32				
Alte imobilizari	33				
Active necorporale de explorare si evaluare a resurselor minerale	34				
TOTAL (rd.32 la 34)	35				
II.Imobilizari corporale					
Terenuri	36				
Constructii	37				
Instalatii tehnice si masini	38				
Alte instalatii, utilaje si mobilier	39				
Investitii imobiliare	40				
Active corporale de explorare si evaluare a resurselor minerale	41				
Active biologice productive	42				
Imobilizari corporale in curs de executie	43				
Investitii imobiliare in curs de executie	44				
TOTAL (rd. 36 la 44)	45				
III.Imobilizari financiare	46				
AJUSTARI PENTRU DEPRECIERE - TOTAL (**rd.35+45+46**)	47				

Suma de control F40 : 37758692 / 430527605

ADMINISTRATOR,

Numele si prenumele

TUNC TUNAHAN

Semnătura _____

INTOCMIT,

Numele si prenumele

CABINET EXPERTIZA MIHUT IULIANA

Calitatea

22--PERSOANE JURIDICE AUTORIZATE, MEMBRE CECCAR

Semnătura _____

Formular VALIDAT

Nr.de inregistrare in organismul profesional:

1878

Solduri / Rulaje de preluat din balanta contabila in formularele F10 si F20 col.2 (an curent)

Atentie ! Selectati mai intâi tipul entitătii (mari si mijlocii/ mici/ micro) !

Conturi entitati mici | 1011 SC(+)F10S.R31 | OK

1	(ultimul rand sau nr.cr. rand necompletat)	
Nr.cr.	**Cont**	**Suma**
1		

-

\+ Salt

MINISTERUL FINANŢELOR PUBLICE
AGENŢIA NAŢIONALĂ DE ADMINISTRARE FISCALĂ

Index încărcare: 94230946 din 29.05.2016

Aţi depus un formular tip S1003 cu numărul de înregistrare **INTERNT-94230946-2016** din data de **29.05.2016** pentru perioada de raportare 12 2015 pentru CIF: **15162213**

Nu există erori de validare.

Validitate necunoscută

S1003_A1.0.0 / 30.01.2015

Suma de control: 200

Bifati numai dacă este cazul : ☐ Mari Contribuabili care depun bilanţul la Bucuresti ☐ Sucursala

Tip situaţie financiară : BS

(•) An ( ) Semestru Anul: 2014

Entitatea: SC TUNC AL 2003 SRL

Adresa

Judet: Olt | Sector: | Localitate: SLATINA

Strada: CONSTRUCTORULUI | Nr.: 3 | Bloc: | Scara: | Ap.: | Telefon:

Număr din registrul comertului: J28/49/2003 | Cod unic de inregistrare: 15162213

Forma de proprietate: 35--Societati comerciale cu raspundere limitata

Activitatea preponderentă (cod si denumire clasa CAEN)

2453 Turnarea metalelor neferoase uşoare

(•) **Situaţii financiare anuale**
(entitati al căror **exerciţiu financiar coincide cu anul calendaristic**)

( ) **Raportări anuale**

( ) **Forma lungă**

(•) **Forma prescurtată**

( ) **Forma simplificată**

☐ 1. entităţile care au optat pentru un **exerciţiu financiar diferit de anul calendaristic**, conform art. 27 alin. (3) si (3^1) din *Legea contabilităţii nr. 82/1991*

☐ 2. persoanele juridice aflate în **lichidare**, *potrivit legii*

☐ 3. subunităţile deschise în România de **societăţi rezidente** în state aparţinând Spaţiului Economic European

Situaţiile financiare anuale încheiate la 31.12.2014 de către entităţile al căror exerciţiu financiar coincide cu anul calendaristic, cu exceptia entitatilor care au optat pentru un sistem simplificat de contabilitate.

F10 - BILANT prescurtat
F20 - CONTUL DE PROFIT ŞI PIERDERE
F30 - DATE INFORMATIVE
F40 - SITUATIA ACTIVELOR IMOBILIZATE

Indicatori :

Capitaluri - total	950.099
Profit/ pierdere	155.757

ADMINISTRATOR,

Numele si prenumele: TUNC TUNAHAN

Semnătura si stampila: _____

Tuta-Iuliana N. Mihut

Digitally signed by Tuta-Iuliana N. Mihut
DN: c=RO, l=Mun. Slatina, o=SC CABINET EXPERTIZA MIHUT IULIANA SRL, title=Administrator, cn=Tuta-Iuliana N. Mihut, 2.5.4.20=0249413580, serialNumber=2006051670MNTI1, name=Tuta-Iuliana N Mihut, givenName=Tuta-Iuliana, sn=Mihut
Date: 2015.04.20 10:22:20 +03'00'

Semnătura electronica

Formular VALIDAT

INTOCMIT,

Numele si prenumele: MIHUT IULIANA

Calitatea: 21--PERSOANE FIZICE AUTORIZATE, MEMBRE CECCAR

Semnătura _____

Nr.de inregistrare in organismul profesional: 19419

AUDITOR,

Nume si prenume auditor persoana fizică/ Denumire firma de audit

Nr.de inregistrare in Registrul CAFR | Cod fiscal

BILANŢ prescurtat

Formular 10 — la data de 31.12.2014 — - lei -

Denumirea elementului	Nr. rd.	Sold la: 01.01.2014	Sold la: 31.12.2014
A	B	1	2
A. ACTIVE IMOBILIZATE			
I. IMOBILIZĂRI NECORPORALE (ct.201+203+205+2071+208+233+234-280-290-2933)	01		
II. IMOBILIZĂRI CORPORALE(ct.211+212+213+214+223+224+231+232-281-291-2931)	02	3.639.418	3.379.207
III. IMOBILIZĂRI FINANCIARE (ct.261+263+265+266+267* - 296*)	03	216	216
ACTIVE IMOBILIZATE - TOTAL (**rd. 01 + 02 + 03**)	04	3.639.634	3.379.423
B. ACTIVE CIRCULANTE			
I. STOCURI (ct.301+302+321+322+303+323+/-308+328+331+332+341+345+346 +/-348+351+354+356+357+358+361+326+/-368+371+327+/-378+381+/-388-391-392-393-394-395-396-397-398+4091-4428)	05	4.598.047	4.111.106
II.CREANŢE (Sumele care urmează să fie încasate după o perioadă mai mare de un an trebuie prezentate separat pentru fiecare element) (ct.267*-296*+4092+411+413+418+425+4282+431**+437**+4382+441**+4424 +4428**+444**+445+446**+447**+4482+451**+453**+456**+4582+461+473** -491 -495-496+5187)	06	4.258.529	5.622.575
III. INVESTIŢII PE TERMEN SCURT (ct.501+505+506+507+508+5113+5114-591-595-596-598)	07		
IV. CASA ŞI CONTURI LA BĂNCI (ct. 5112+512+531+532+541+542)	08	69.702	76.004
ACTIVE CIRCULANTE - TOTAL (**rd. 05 + 06 + 07 + 08**)	09	8.926.278	9.809.685
C. CHELTUIELI ÎN AVANS (ct. 471)	10		
D. DATORII: SUMELE CARE TREBUIE PLĂTITE ÎNTR-O PERIOADĂ DE PÂNĂ LA UN AN (ct.161+162+166+167+168-169+269+401+403+404+405+408+419+421+423 +424+426+427+4281+431***+437***+4381+441***+4423+4428***+444***+446***+ 447***+4481+451***+453*** +455+456***+457+4581+462+473***+509+5186+519)	11	6.872.350	6.489.638
E. ACTIVE CIRCULANTE NETE/DATORII CURENTE NETE (rd.09 + 10 - 11 - 19)	12	2.053.928	3.320.047
F. TOTAL ACTIVE MINUS DATORII CURENTE (rd.04 + 12)	13	5.693.562	6.699.470
G. DATORII:SUMELE CARE TREBUIE PLATITE INTR-O PERIOADA MAI MARE DE UN AN (ct.161+162+166+167+168-169+269+401+403+404+405+408+419+421+423 +424+426+427+4281+431***+437***+4381+441***+4423+4428***+444***+446***+ 447***+4481+451***+453*** +455+456***+4581+462+473***+509+5186+519)	14	4.899.220	5.749.371
H. PROVIZIOANE (ct. 151)	15		
I. VENITURI IN AVANS (rd. 17 + 18 + 21 + 22)	16		
1. Subvenţii pentru investiţii (ct. 475)	17		
2. Venituri înregistrate în avans (ct. 472) - total (**rd.19+20**)	18		
Sume de reluat intr-o perioada de pana la un an (ct. 472*)	19		
Sume de reluat intr-o perioada mai mare de un an (ct. 472*)	20		
3. Venituri în avans aferente activelor primite prin transfer de la clienţi (ct. 478)	21		
Fondul comercial negativ (ct.2075)	22		
J. CAPITAL ŞI REZERVE			
I. CAPITAL (r**d. 24 + 25 + 26 + 27**)	23	200	200
1. Capital subscris vărsat (ct. 1012)	24	200	200
2. Capital subscris nevărsat (ct. 1011)	25		
3. Patrimoniul regiei (ct. 1015)	26		

4. Patrimoniul institutelor naţionale de cercetare-dezvoltare (ct. 1018)		27		
II. PRIME DE CAPITAL (ct. 104)		28		
III. REZERVE DIN REEVALUARE (ct. 105)		29	219.454	219.454
IV. REZERVE (ct.106)		30	40	40
Acţiuni proprii (ct. 109)		31		
Câştiguri legate de instrumentele de capitaluri proprii (ct. 141)		32		
Pierderi legate de instrumentele de capitaluri proprii (ct. 149)		33		
V. PROFITUL SAU PIERDEREA REPORTAT(Ă)	SOLD C (ct. 117)	34	574.648	730.405
	SOLD D (ct. 117)	35		
VI. PROFITUL SAU PIERDEREA	SOLD C (ct. 121)	36	16.022	155.757
EXERCITIULUI FINANCIAR	SOLD D (ct. 121)	37		
Repartizarea profitului (ct. 129)		38	16.022	155.757
CAPITALURI PROPRII - TOTAL (**rd. 23+28+29+30-31+32-33+34-35+36-37-38**)		39	794.342	950.099
Patrimoniul public (ct. 1016)		40		
CAPITALURI - TOTAL (**rd. 39+40**) (rd.13-14-15-17-20-21-22)		41	794.342	950.099

Suma de control F10 : 98864907 / 432627881

*) Conturi de repartizat după natura elementelor respective.
**) Solduri debitoare ale conturilor respective.
***) Solduri creditoare ale conturilor respective.
Rd.06 - Sumele înscrise la acest rând şi preluate din contul 267 reprezintă creanţele aferente contractelor de leasing financiar şi altor contracte asimilate, precum şi alte creanţe imobilizate, scadente într-o perioadă mai mică de 12 luni.

ADMINISTRATOR,

Numele si prenumele

TUNC TUNAHAN

Semnătura _____

Stampila unitătii

Formular VALIDAT

INTOCMIT,

Numele si prenumele

MIHUT IULIANA

Calitatea

21--PERSOANE FIZICE AUTORIZATE, MEMBRE CECCAR

Semnătura _____

Nr.de inregistrare in organismul profesional:

19419

CONTUL DE PROFIT ŞI PIERDERE

la data de 31.12.2014

Formular 20

- lei -

Denumirea indicatorilor	Nr. rd.	Exerciţiul financiar	
		2013	2014
A	B	1	2
1. Cifra de afaceri netă (**rd. 02+03-04+05+06**)	01	15.097.148	18.054.035
Producţia vândută (ct.701+702+703+704+705+706+708)	02	4.474.217	55.596
Venituri din vânzarea mărfurilor (ct. 707)	03	10.622.931	17.998.439
Reduceri comerciale acordate (ct. 709)	04		
Venituri din dobânzi înregistrate de entităţile radiate din Registrul general si care mai au in derulare contracte de leasing (ct.766*)	05		
Venituri din subvenţii de exploatare aferente cifrei de afaceri nete (ct.7411)	06		
2. Venituri aferente costului producţiei în curs de execuţie (ct.711+712)			
Sold C	07	21.325	
Sold D	08		14.302
3. Producţia realizată de entitate pentru scopurile sale proprii şi capitalizată (ct.721+ 722)	09		
4. Alte venituri din exploatare (ct.758+7417+7815)	10		
-din care, venituri din fondul comercial negativ	11		
VENITURI DIN EXPLOATARE – TOTAL (r**d. 01+ 07 - 08 + 09 + 10**)	12	15.118.473	18.039.733
5. a) Cheltuieli cu materiile prime şi materialele consumabile (ct.601+602-7412)	13	3.815.185	82.505
Alte cheltuieli materiale (ct.603+604+606+608)	14	57.633	24.603
b) Alte cheltuieli externe (cu energie şi apă)(ct.605-7413)	15	70.159	48.169
c) Cheltuieli privind mărfurile (ct.607)	16	9.618.077	16.402.305
Reduceri comerciale primite (ct. 609)	17		
6. Cheltuieli cu personalul (**rd. 19 +20**)	18	399.455	316.589
a) Salarii şi indemnizaţii 1) (ct.641+642+643+644-7414)	19	317.194	250.507
b) Cheltuieli cu asigurările şi protecţia socială (ct.645-7415)	20	82.261	66.082
7.a) Ajustări de valoare privind imobilizările corporale şi necorporale (**rd. 22 - 23**)	21	298.956	381.743
a.1) Cheltuieli (ct.6811+6813)	22	298.956	381.743
a.2) Venituri (ct.7813)	23		
b) Ajustări de valoare privind activele circulante (r**d. 25 - 26**)	24		
b.1) Cheltuieli (ct.654+6814)	25		
b.2) Venituri (ct.754+7814)	26		
8. Alte cheltuieli de exploatare (**rd. 28 la 31**)	27	689.833	443.867

8.1. Cheltuieli privind prestaţiile externe (ct.611+612+613+614+621+622+623+624 +625+626+627+628-7416)	28	576.749	273.364
8.2. Cheltuieli cu alte impozite, taxe şi vărsăminte asimilate (ct.635)	29	58.103	42.343
8.3. Alte cheltuieli (ct.652+658)	30	54.981	128.160
Cheltuieli cu dobânzile de refinanţare înregistrate de entităţile radiate din Registrul general si care mai au in derulare contracte de leasing (ct.666*)	31		
Ajustări privind provizioanele (**rd. 33 - 34**)	32		
- Cheltuieli (ct.6812)	33		
- Venituri (ct.7812)	34		
CHELTUIELI DE EXPLOATARE – TOTAL (**rd. 13 la 16 - 17 +18 + 21 + 24 + 27 + 32**)	35	14.949.298	17.699.781
PROFITUL SAU PIERDEREA DIN EXPLOATARE:			
- Profit (**rd. 12 - 35**)	36	169.175	339.952
- Pierdere (**rd. 35 - 12**)	37	0	0
9. Venituri din interese de participare (ct.7611+7613)	38		
- din care, veniturile obţinute de la entităţile afiliate	39		
10. Venituri din alte investiţii şi împrumuturi care fac parte din activele imobilizate (ct.763)	40		
- din care, veniturile obţinute de la entităţile afiliate	41		
11. Venituri din dobânzi (ct.766*)	42		
- din care, veniturile obţinute de la entităţile afiliate	43		
Alte venituri financiare (ct.762+764+765+767+768)	44	40.872	17.394
VENITURI FINANCIARE – TOTAL (**rd. 38 + 40 + 42 + 44**)	45	40.872	17.394
12. Ajustări de valoare privind imobilizările financiare şi investiţiile financiare deţinute ca active circulante (r**d. 47 - 48**)	46		
- Cheltuieli (ct.686)	47		
- Venituri (ct.786)	48		
13. Cheltuieli privind dobânzile (ct.666*-7418)	49	130.180	74.130
- din care, cheltuielile în relaţia cu entităţile afiliate	50		
Alte cheltuieli financiare (ct.663+664+665+667+668)	51	51.511	73.379
CHELTUIELI FINANCIARE – TOTAL (**rd. 46 + 49 + 51**)	52	181.691	147.509
PROFITUL SAU PIERDEREA FINANCIAR(Ă):			
- Profit (**rd. 45 - 52**)	53	0	0
- Pierdere (**rd. 52 - 45**)	54	140.819	130.115
14. PROFITUL SAU PIERDEREA CURENT(Ă):			
- Profit (**rd. 12 + 45 - 35 - 52**)	55	28.356	209.837
- Pierdere (**rd. 35 + 52 - 12 - 45**)	56	0	0
15. Venituri extraordinare (ct.771)	57		
16. Cheltuieli extraordinare (ct.671)	58		
17. PROFITUL SAU PIERDEREA DIN ACTIVITATEA EXTRAORDINARĂ:			
- Profit (**rd. 57 - 58**)	59	0	0

VENITURI TOTALE (**rd. 12 + 45 + 57**)	61	15.159.345	18.057.127
CHELTUIELI TOTALE (**rd. 35 + 52 + 58**)	62	15.130.989	17.847.290
PROFITUL SAU PIERDEREA BRUT(Ă):			
- Profit (**rd. 61 - 62**)	63	28.356	209.837
- Pierdere (**rd. 62 - 61**)	64	0	0
18. Impozitul pe profit (ct.691)	65	12.334	54.080
19. Alte impozite neprezentate la elementele de mai sus (ct.698)	66		
20. PROFITUL SAU PIERDEREA NET(Ă) A EXERCIŢIULUI FINANCIAR:			
- Profit (**rd. 63 - 64 - 65 - 66**)	67	16.022	155.757
- Pierdere (**rd. 64 + 65 + 66 - 63**)	68	0	0

Suma de control F20 : 235789123 / 432627881

*) Conturi de repartizat după natura elementelor respective.

1) **La acest rând (rd.19)** se cuprind si drepturile colaboratorilor, stabilite potrivit legislatiei muncii, care se preiau din rulajul debitor al contului 621 „Cheltuieli cu colaboratorii", analitic „Colaboratori persoane fizice".

ADMINISTRATOR,

Numele si prenumele

TUNC TUNAHAN

Semnătura _____

Stampila unitătii

INTOCMIT,

Numele si prenumele

MIHUT IULIANA

Calitatea

21--PERSOANE FIZICE AUTORIZATE, MEMBRE CECCAR

Semnătura _____

Formular VALIDAT

Nr.de inregistrare in organismul profesional:

19419

DATE INFORMATIVE

la data de 31.12.2014

Formular 30

- lei -

I. Date privind rezultatul inregistrat	Nr. rd.	Nr.unitati	Sume
A	B	1	2
Unitaţi care au inregistrat profit	01	1	155.757
Unitaţi care au inregistrat pierdere	02		
Unitaţi care nu au inregistrat nici profit nici pierdere	03		

II Date privind platile restante	Nr. rd.	Total, din care:	Pentru activitatea curenta	Pentru activitatea de investitii
A	B	1=2+3	2	3
Plati restante – total **(rd.05 + 09 + 15 la 19 + 23)**	04	10.176	10.176	
Furnizori restanţi – total **(rd. 06 la 08)**	05			
- peste 30 de zile	06			
- peste 90 de zile	07			
- peste 1 an	08			
Obligatii restante fata de bugetul asigurarilor sociale – total **(rd.10 la 14)**	09	10.176	10.176	
- contributii pentru asigurari sociale de stat datorate de angajatori, salariati si alte persoane asimilate	10	6.141	6.141	
- contributii pentru fondul asigurarilor sociale de sanatate	11	3.720	3.720	
- contribuţia pentru pensia suplimentară	12			
- contributii pentru bugetul asigurarilor pentru somaj	13	315	315	
- alte datorii sociale	14			
Obligatii restante fata de bugetele fondurilor speciale si alte fonduri	15			
Obligatii restante fata de alti creditori	16			
Impozite si taxe neplatite la termenul stabilit la bugetul de stat	17			
Impozite si taxe neplatite la termenul stabilit la bugetele locale	18			
Credite bancare nerambursate la scadenta – total **(rd. 20 la 22)**	19			
- restante dupa 30 de zile	20			
- restante dupa 90 de zile	21			
- restante dupa 1 an	22			
Dobanzi restante	23			

III. Numar mediu de salariati	Nr. rd.	31.12.2013	31.12.2014
A	B	1	2
Numar mediu de salariati	24	30	22
Numarul efectiv de salariati existenti la sfarsitul perioadei,	25	30	20

IV. Dobânzi, dividende şi redevenţe plătite în cursul perioadei de raportare. Subvenţii încasate şi creanţe restante	**Nr. rd.**	**Sume (lei)**
A	B	1
Venituri brute din **dobânzi** platite catre **persoanele fizice** nerezidente , din care:	26	
- impozitul datorat la bugetul de stat	27	
Venituri brute din **dobânzi** platite catre **persoanele fizice** nerezidente din statele membre ale Uniunii Europene, din care:	28	
- impozitul datorat la bugetul de stat	29	
Venituri brute din d**obanzi** platite catre **persoanele juridice** nerezidente, din care:	30	
- impozitul datorat la bugetul de stat	31	
Venituri brute din **dobanzi** platite catre **persoanele juridice** asociate*) nerezidente din statele membre ale Uniunii Europene, din care:	32	
- impozitul datorat la bugetul de stat	33	
Venituri brute din **dividende** platite catre **persoanele fizice** nerezidente , din care:	34	
- impozitul datorat la bugetul de stat	35	
Venituri brute din **dividende** plătite către **persoanele fizice** nerezidente din statele membre ale Uniunii Europene, din care:	36	
- impozitul datorat la bugetul de stat	37	
Venituri brute din **dividende** plătite către **persoanele juridice** nerezidente , potrivit prevederilor art. 117 lit. h) din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările şi completările ulterioare, din care:	38	
- impozitul datorat la bugetul de stat	39	
Venituri brute din **redevenţe** plătite către **persoane fizice** nerezidente, din care:	40	
- impozitul datorat la bugetul de stat	41	
Venituri brute din **redevenţe** plătite către **persoanele fizice** nerezidente din state membre ale Uniunii Europene, din care:	42	
- impozitul datorat la bugetul de stat	43	
Venituri brute din **redevenţe** plătite către **persoane juridice** nerezidente, din care:	44	
- impozitul datorat la bugetul de stat	45	
Venituri brute din **redevenţe** plătite către **persoanele juridice** asociate*) nerezidente din statele membre ale Uniunii Europene, din care:	46	
- impozitul datorat la bugetul de stat	47	
Redevenţe plătite în cursul perioadei de raportare pentru bunurile din domeniul public, primite în concesiune, din care:	48	
- redevenţe pentru bunurile din domeniul public plătite la bugetul de stat	49	
Redevenţă minieră plătită la bugetul de stat	50	
Redevenţă petrolieră plătită la bugetul de stat	51	
Chirii plătite în cursul perioadei de raportare pentru terenuri 1)	52	
Venituri brute din **servicii** plătite către persoane nerezidente, din care:	53	
- impozitul datorat la bugetul de stat	54	
Venituri brute din **servicii** plătite către persoane nerezidente din statele membre ale Uniunii Europene, din care:	55	
- impozitul datorat la bugetul de stat	56	

- subvenţii încasate în cursul perioadei de raportare aferente activelor	58	
- subvenţii aferente veniturilor, din care:	59	
- subvenţii pentru stimularea ocupării forţei de muncă **)	60	
Creanţe restante, care nu au fost încasate la termenele prevăzute în contractele comerciale şi/sau în actele normative în vigoare, din care:	61	
- creanţe restante de la entităţi din sectorul majoritar sau integral de stat	62	
- creanţe restante de la entităţi din sectorul privat	63	
V. Tichete de masa	**Nr. rd.**	**Sume (lei)**
A	**B**	**1**
Contravaloarea tichetelor de masa acordate salariatilor	64	1.561

VI. Cheltuieli efectuate pentru activitatea de cercetare - dezvoltare *)**	**Nr. rd.**	**31.12.2013**	**31.12.2014**
A	**B**	**1**	**2**
Cheltuieli de cercetare - dezvoltare, din care:	65		
- dupa surse de finantare, din care:	66		
- din fonduri publice	67		
- din fonduri private	68		
- dupa natura cheltuielilor, din care:	69		
- cheltuieli curente	70		
- cheltuieli de capital	71		

VII. Cheltuieli de inovare **)**	**Nr. rd.**	**31.12.2013**	**31.12.2014**
A	**B**	**1**	**2**
Cheltuieli de inovare	72		

VIII. Alte informaţii	**Nr. rd.**	**31.12.2013**	**31.12.2014**
A	**B**	**1**	**2**
Avansuri acordate pentru imobilizări necorporale (ct. 234)	73		
Avansuri acordate pentru imobilizări corporale (ct. 232)	74	80.672	80.672
Imobilizări financiare, în sume brute **(rd. 76 + 84)**	75	216	216
Acţiuni deţinute la entităţile afiliate, interese de participare, alte titluri imobilizate şi obligaţiuni, în sume brute **(rd. 77 la 83)**	76		
- acţiuni cotate emise de rezidenti	77		
- acţiuni necotate emise de rezidenti	78		
- părţi sociale emise de rezidenti	79		
- obligaţiuni emise de rezidenti	80		
- acţiuni emise de organismele de plasament colectiv emise de rezidenti	81		
- actiuni si parti sociale emise de nerezidenti	82		
- obligatiuni emise de nerezidenti	83		
Creanţe imobilizate, în sume brute **(rd. 85+86)**	84	216	216

- creanţe imobilizate în lei si exprimate in lei, a caror decontare se face in functie de cursul unei valute (din ct. 267)	85	216	216
- creanţe imobilizate în valută (din ct. 267)	86		
Creanţe comerciale, avansuri acordate furnizorilor şi alte conturi asimilate, în sume brute (ct. 4092 + 411 + 413 + 418), din care:	87	3.936.696	5.261.602
- creanţe comerciale externe, avansuri acordate furnizorilor externi şi alte conturi asimilate, în sume brute (din ct. 4092 + din ct. 411 + din ct. 413 + din ct.418)	88		
Creanţe comerciale neîncasate la termenul stabilit (din ct. 4092 + din ct. 411 + din ct. 413)	89		
Creanţe în legătură cu personalul şi conturi asimilate (ct. 425 + 4282)	90		
Creanţe în legătură cu bugetul asigurărilor sociale şi bugetul statului (ct. 431 + 437 + 4382 + 441 + 4424 + 4428 + 444 + 445 + 446 + 447 + 4482) , **(rd.92 la 96)**	91	11.043	5.870
- creante in legatura cu bugetul asigurarilor sociale (ct.431+437+4382)	92		
- creante fiscale in legatura cu bugetul statului (ct.441 +4424+4428+444+446)	93	9.065	
- subventii de incasat(ct.445)	94		
- fonduri speciale - taxe si varsaminte asimilate (ct.447)	95	1.978	5.870
- alte creante in legatura cu bugetul statului(ct.4482)	96		
Creantele entitatii in relatiile cu entitatile afiliate(ct.451)	97		
Creanţe în legătură cu bugetul asigurărilor sociale şi bugetul statului neîncasate la termenul stabilit (din ct. 431 + din ct. 437 + din ct. 4382 + din ct. 441 + din ct. 4424 + din ct. 4428 + din ct. 444 + din ct. 445 + din ct. 446 + din ct. 447 + din ct. 4482)	98		
Alte creanţe (ct. 453 + 456 + 4582 + 461 + 471 + 473), **(rd.100 la 102)**	99	229.416	229.416
- decontari privind interesele de participare ,decontari cu actionarii/ asociatii privind capitalul ,decontari din operatii in participatie (ct.453+456+4582)	100		
- alte creante in legatura cu persoanele fizice si persoanele juridice, altele decat creantele in legatura cu institutiile publice (institutiile statului) (din ct. 461 + din ct. 471 + din ct.473)	101	229.416	229.416
- sumele preluate din contul 542 "Avansuri de trezorerie" reprezentând avansurile de trezorerie, acordate potrivit legii şi nedecontate până la data de 31 decembrie (din ct. 461)	102		
Dobânzi de încasat (ct. 5187) , din care:	103		
- de la nerezidenti	104		
Valoarea împrumuturilor acordate operatorilor economici *****)	105		
Investiţii pe termen scurt, în sume brute (ct. 501 + 505 + 506 + din ct.508), **(rd.107 la 113)**	106		
- acţiuni cotate emise de rezidenti	107		
- acţiuni necotate emise de rezidenti	108		

- părţi sociale emise de rezidenti	109		
- obligaţiuni emise de rezidenti	110		
- acţiuni emise de organismele de plasament colectiv rezidente	111		
- actiuni emise de nerezidenti	112		
- obligatiuni emise de nerezidenti	113		
Alte valori de încasat (ct. 5113 + 5114)	114		
Casa în lei şi în valută **(rd.116+117)**	115	49.393	75.551
- în lei (ct. 5311)	116	49.393	75.551
- în valută (ct. 5314)	117		
Conturi curente la bănci în lei şi în valută **(rd.119+121)**	118	20.307	453
- în lei (ct. 5121), din care:	119	19.820	453
- conturi curente în lei deschise la bănci nerezidente	120		
- în valută (ct. 5124), din care:	121	487	
- conturi curente în valută deschise la bănci nerezidente	122		
Alte conturi curente la bănci şi acreditive, **(rd.124+125)**	123		
- sume în curs de decontare, acreditive şi alte valori de încasat, în lei (ct. 5112 + 5125 + 5411)	124		
- sume în curs de decontare şi acreditive în valută (din ct. 5125 + 5412)	125		
Datorii **(rd. 127 + 130+ 133 + 136 + 139 + 142 + 145 + 148 + 151+ 154 + 157 + 158 + 162+ 164 + 165 + 170 + 171 + 172 + 178)**	126	11.771.571	12.239.215
Împrumuturi din emisiuni de obligaţiuni , în sume brute (ct. 161),**(rd. 128 +129)**	127		
- în lei	128		
- în valută	129		
Dobanzi aferente imprumuturilor din emisiuni de obligatiuni in sume brute (ct.1681), **(rd.131 +132)**	130		
- in lei	131		
- in valuta	132		
Credite bancare interne pe termen scurt (ct. 5191 + 5192 + 5197), **(rd. 134+135)**	133	609.176	400.000
- în lei	134	609.176	400.000
- în valută	135		
Dobanzile aferente creditelor bancare interne pe termen scurt(din ct. 5198), **(rd. 137+138)**	136		
- in lei	137		
- in valuta	138		
Credite bancare externe pe termen scurt (ct.5193+5194 +5195), **(rd .140+141)**	139		
- în lei	140		
- în valută	141		
Dobanzi aferente creditelor bancare externe pe termen scurt (din ct.5198), **(rd. 143+144)**	142		
- in lei	143		
- in valuta	144		

Credite bancare pe termen lung (ct. 1621 + 1622 + 1627), **(rd.146+147)**	145	597.730	424.975
- în lei	146	597.730	424.975
- în valută	147		
Dobanzi aferente creditelor bancare pe termen lung (din ct.1682) **(rd.149+150)**	148		
- in lei	149		
-in valuta	150		
Credite bancare externe pe termen lung (ct. 1623 + 1624 + 1625) **(rd.152+153)**	151		
- în lei	152		
- în valută	153		
Dobanzi aferente creditelor bancare externe pe termen lung (din ct.1682), **(rd. 155+156)**	154		
- in lei	155		
- in valuta	156		
Credite de la trezoreria statului si dobanzile aferente (ct. 1626 + din ct. 1682)	157		
Alte împrumuturi şi dobânzile aferente (ct. 166 + 167 + 1685 + 1686 + 1687) **(rd. 159+160)**	158	47.361	164.698
- în lei si exprimate in lei, a caror decontare se face in functie de cursul unei valute	159	47.361	164.698
- în valută	160		
Valoarea concesiunilor primite (din ct. 167)	161		
Datorii comerciale, avansuri primite de la clienţi şi alte conturi asimilate, în sume brute (ct. 401 + 403 + 404 + 405 + 408 + 419), din care:	162	5.904.217	5.321.445
- datorii comerciale externe , avansuri primite de la clienti externi si alte conturi asimilate, in sume brute (din ct.401+din ct.403 +din ct. 404 + din ct. 405 + din ct. 408 + din ct.419)	163		
Datorii în legătură cu personalul şi conturi asimilate (ct. 421 + 423 + 424 + 426 + 427 + 4281)	164	18.777	14.333
Datorii în legătură cu bugetul asigurărilor sociale şi bugetul statului (ct. 431 + 437 + 4381 + 441 + 4423 + 4428 + 444 + 446 + 447 + 4481) **(rd.166 la 169)**	165	327.360	626.968
- datorii in legatura cu bugetul asigurarilor sociale (ct.431+437+4381)	166	37.343	31.422
- datorii fiscale in legatura cu bugetul statului (ct.441+4423+4428+444+446)	167	289.742	595.273
- fonduri speciale - taxe si varsaminte asimilate (ct.447)	168	275	273
- alte datorii in legatura cu bugetul statului (ct.4481)	169		
Datoriile entitatii in relatiile cu entitatile afiliate (ct.451)	170		
Sume datorate actionarilor / asociatilor (ct.455)	171	4.266.950	5.286.796
Alte datorii (ct. 453 + 456 + 457 + 4581 + 462 + 472 + 473 + 478 + 269 + 509) **(rd.173 la 177)**	172		

-decontari privind interesele de participare , decontari cu actionarii /asociatii privind capitalul, decontari din operatii in participatie (ct.453+456+457+4581)	173		
-alte datorii in legatura cu persoanele fizice si persoanele juridice, altele decat datoriile in legatura cu institutiile publice (institutiile statului) 2) (din ct.462+din ct.472+din ct.473)	174		
- subventii nereluate la venituri (din ct. 472)	175		
- varsaminte de efectuat pentru imobilizari financiare si investitii pe termen scurt (ct.269+509)	176		
- venituri în avans aferente activelor primite prin transfer de la clienţi (ct. 478)	177		
Dobânzi de plătit (ct. 5186)	178		
Valoarea împrumuturilor primite de la operatorii economici *****)	179		
Capital subscris vărsat (ct. 1012), din care:	180	200	200
- acţiuni cotate 3)	181		
- acţiuni necotate 4)	182		
- părţi sociale	183	200	200
- capital subscris varsat de nerezidenti (din ct. 1012)	184		
Brevete si licente (din ct.205)	185	1.460	

IX. Informatii privind cheltuielile cu colaboratorii	**Nr. rd.**	**31.12.2013**	**31.12.2014**
A	**B**	**1**	**2**
Cheltuieli cu colaboratorii (ct. 621)	186		

X. Informaţii privind bunurile din domeniul public al statului	**Nr. rd.**	**31.12.2013**	**31.12.2014**
A	**B**	**1**	**2**
Valoarea bunurilor din domeniul public al statului aflate în administrare	187		
Valoarea bunurilor din domeniul public al statului aflate în concesiune	188		
Valoarea bunurilor din domeniul public al statului închiriate	189		

XI. Capital social vărsat	**Nr. rd.**	**31.12.2013**		**31.12.2014**	
		Suma (lei)	**% 5)**	**Suma (lei)**	**%**
A	**B**	**Col.1**	**Col.2**	**Col.3**	**Col.4**
Capital social vărsat (ct. 1012) 5), (rd. 191 + 194 + 198+ 199 + 200 + 201)	190	200	X	200	X
- deţinut de instituţii publice, **(rd. 192+193)**	191		0,00		0,00
- deţinut de instituţii publice de subordonare centrală	192				
- deţinut de instituţii publice de subordonare locală	193				

- deţinut de societăţile cu capital de stat, din care:	194				
- cu capital integral de stat	195				
- cu capital majoritar de stat	196				
- cu capital minoritar de stat	197				
- deţinut de regii autonome	198				
- deţinut de societăţi cu capital privat	199				
- deţinut de persoane fizice	200	200	100,00	200	100,00
- deţinut de alte entităţi	201				

	Nr. rd.	Sume	
A	B	31.12.2013	31.12.2014
XII. Dividende/vărsăminte cuvenite bugetului de stat sau local, de repartizat din profitul exerciţiului financiar de către companiile naţionale, societăţile naţionale, societăţile şi regiile autonome, din care:	202		
- către instituţii publice centrale;	203		
- către instituţii publice locale;	204		
- către alţi acţionari la care statul/unităţile administrativ teritoriale/instituţiile publice deţin direct/indirect acţiuni sau participaţii indiferent de ponderea acestora.	205		

	Nr.	Sume	
A	B	31.12.2013	31.12.2014
XIII. Dividende/vărsăminte cuvenite bugetului de stat sau local, virate în perioada de raportare din profitul companiilor naţionale, societăţilor naţionale, societăţilor şi al regiilor autonome, din care:	206		
- dividende/vărsăminte din profitul exerciţiului financiar al anului precedent, din care virate:	207		
- către instituţii publice centrale;	208		
- către instituţii publice locale;	209		
- către alţi acţionari la care statul/ unităţile administrativ teritoriale /instituţiile publice deţin direct/indirect acţiuni sau participaţii indiferent de ponderea acestora.	210		
- dividende/vărsăminte din profitul exerciţiilor financiare anterioare anului precedent, din care virate:	211		
- către instituţii publice centrale;	212		
- către instituţii publice locale;	213		
- către alţi acţionari la care statul/ unităţile administrativ teritoriale /instituţiile publice deţin direct/indirect acţiuni sau participaţii indiferent de ponderea acestora.	214		

XIV. Creanţe preluate prin cesionare de la persoane juridice ******)	Nr. rd.	Sume	
A	B	31.12.2013	31.12.2014
Creanţe preluate prin cesionare de la persoane juridice (la valoarea nominală), din care:	215		
- creanţe preluate prin cesionare de la persoane juridice afiliate	216		
Creanţe preluate prin cesionare de la persoane juridice (la cost de achiziţie), din care:	217		
- creanţe preluate prin cesionare de la persoane juridice afiliate	218		

XV. Venituri obţinute din activităţi agricole *******)	Nr. rd.	Sume	
A	B	31.12.2013	31.12.2014
Venituri obţinute din activităţi agricole	219		

Suma de control F30 : 62045413 / 432627881

*) Pentru statutul de "persoane juridice asociate" se vor avea în vedere prevederile art. 124^{20}, lit. b) din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările şi completările ulterioare.

**) Subvenţii pentru stimularea ocupării forţei de muncă (transferuri de la bugetul statului către angajator) - reprezintă sumele acordate angajatorilor pentru plata absolvenţilor instituţiilor de învăţământ, stimularea şomerilor care se încadrează în muncă înainte de expirarea perioadei de şomaj, stimularea angajatorilor care încadrează în muncă pe perioadă nedeterminată şomeri în vârsta de peste 45 ani, şomeri întreţinători unici de familie sau şomeri care în termen de 3 ani de la data angajării îndeplinesc condiţiile pentru a solicita pensia anticipată parţială sau de acordare a pensiei pentru limita de vârstă, ori pentru alte situaţii prevăzute prin legislaţia în vigoare privind sistemul asigurărilor pentru şomaj şi stimularea ocupării forţei de muncă.

***) Se va completa cu cheltuielile efectuate pentru activitatea de cercetare-dezvoltare, respectiv cercetarea fundamentală, cercetarea aplicativă,dezvoltarea tehnologică şi inovarea, stabilite potrivit prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 57/2002 privind cercetarea ştiintifică şi dezvoltarea tehnologică, aprobată cu modificări si completări prin Legea nr. 324/2003, cu modificările şi completările ulterioare. Cheltuielile se vor completa conform Regulamentului de punere în aplicare (UE) nr. 995/2012 al Comisiei din 26 octombrie 2012 de stabilire a normelor de punere în aplicare a Deciziei nr. 1.608/2003/CE a Parlamentului European şi a Consiliului privind producţia şi dezvoltarea statisticilor comunitare în domeniul stiintei şi al tehnologiei, publicat în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene, seria L, nr. 299 din 27 octombrie 2012.

****) Se va completa cu cheltuielile de inovare conform Regulamentului (CE) nr. 995/2012 de stabilire a normelor de punere în aplicare a Deciziei nr. 1608/2003/CE a Parlamentului European şi al Consiliului privind producţia şi dezvoltarea statisticilor comunitare în domeniul ştiinţei şi tehnologiei, publicat în Jurnalul Oficial Seria L, nr. 299/27.10.2012.

*****) În categoria operatorilor economici nu se cuprind entităţile reglementate şi supravegheate de Banca Naţională a României, respectiv Autoritatea de Supraveghere Financiară, societăţile reclasificate în sectorul administraţiei publice şi instituţiile fără scop lucrativ în serviciul gospodăriilor populaţiei.

******) Pentru creanţele preluate prin cesionare de la persoane juridice se vor completa atât valoarea nominală a acestora, cât şi costul lor de achiziţie. Pentru statutul de „persoane juridice afiliate" se vor avea în vedere prevederile art. 7 alin.(1) pct. 21 lit. c) din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările şi completările ulterioare.

*******) Conform art. 11 din Regulamentul Delegat (UE) nr. 639/2014 al Comisiei din 11 martie 2014 de completare a Regulamentului (UE) nr. 1307/2013 al Parlamentului European și al Consiliului de stabilire a unor norme privind plățile directe acordate fermierilor prin scheme de sprijin în cadrul politicii agricole comune și de modificare a anexei X la regulamentul menționat, "(1) ... veniturile obținute din activitățile agricole sunt veniturile care au fost obținute de un fermier din activitatea sa agricolă în sensul articolului 4 alineatul (1) litera (c) din regulamentul menționat [R (UE) 1307/2013], în cadrul exploatației sale, inclusiv sprijinul din partea Uniunii din Fondul european de garantare agricolă (FEGA) și din Fondul european agricol pentru dezvoltare rurală (FEADR), precum și orice ajutor național acordat pentru activități agricole, cu excepția plăților directe naționale complementare în temeiul articolelor 18 și 19 din Regulamentul (UE) nr. 1307/2013.

Veniturile obținute din prelucrarea produselor agricole în sensul articolului 4 alineatul (1) litera (d) din Regulamentul (UE) nr. 1307/2013 ale exploatației sunt considerate venituri din activități agricole cu condiția ca produsele prelucrate să rămână proprietatea fermierului și ca o astfel de prelucrare să aibă ca rezultat un alt produs agricol în sensul articolului 4 alineatul (1) litera (d) din Regulamentul (UE) nr. 1307/2013.

Orice alte venituri sunt considerate venituri din activități neagricole.

(2) În sensul alineatului (1), „venituri" înseamnă veniturile brute, înaintea deducerii costurilor și impozitelor aferente. ...".

[1] Se vor include chiriile plătite pentru terenuri ocupate (culturi agricole, păşuni, fâneţe etc.) şi aferente spaţiilor comerciale (terase etc.) aparţinând proprietarilor privaţi sau unor unităţi ale administraţiei publice, inclusiv chiriile pentru folosirea luciului de apă în scop recreativ sau în alte scopuri (pescuit etc.).
[2] În categoria „Alte datorii în legătură cu persoanele fizice şi persoanele juridice, altele decât datoriile în legătură cu instituţiile publice (instituţiile statului)" nu se vor înscrie subvenţiile aferente veniturilor existente în soldul contului 472.
[3] Titluri de valoare care conferă drepturi de proprietate asupra societăţilor, care sunt negociabile şi tranzacţionate, potrivit legii.
[4] Titluri de valoare care conferă drepturi de proprietate asupra societăţilor, care nu sunt tranzacţionate.
[5] La secţiunea „XI Capital social vărsat" la rd. 191 - 201 în col. 2 şi col. 4 entităţile vor înscrie procentul corespunzător capitalului social deţinut în totalul capitalului social vărsat înscris la rd. 190.

ADMINISTRATOR,

Numele si prenumele

TUNC TUNAHAN

Semnatura _____

Stampila unitatii

INTOCMIT,

Numele si prenumele

MIHUT IULIANA

Calitatea

21--PERSOANE FIZICE AUTORIZATE, MEMBRE CECCAR

Semnatura _____

Formular VALIDAT

Nr.de inregistrare in organismul profesional:

19419

SITUATIA ACTIVELOR IMOBILIZATE

la data de 31.12.2014

Formular 40

- lei -

Elemente de imobilizari	Nr. rd.	Valori brute				
		Sold initial	Cresteri	Reduceri		Sold final (col.5=1+2-3)
				Total	Din care: dezmembrari si casari	
A	B	1	2	3	4	5
Imobilizari necorporale						
Cheltuieli de constituire si cheltuieli de dezvoltare	01				X	
Alte imobilizari	02				X	
Avansuri si imobilizari necorporale in curs	03				X	
TOTAL (**rd. 01 la 03**)	04				X	
Imobilizari corporale						
Terenuri	05	598.072			X	598.072
Constructii	06	1.553.000				1.553.000
Instalatii tehnice si masini	07	1.715.777	156.329			1.872.106
Alte instalatii , utilaje si mobilier	08	115.010				115.010
Avansuri si imobilizari corporale in curs	09	543.575	1.805			545.380
TOTAL (**rd. 05 la 09**)	10	4.525.434	158.134			4.683.568
Imobilizari financiare	11	216			X	216
ACTIVE IMOBILIZATE - TOTAL (**rd.04+10+11**)	12	4.525.650	158.134			4.683.784

SITUATIA AMORTIZARII ACTIVELOR IMOBILIZATE

- lei -

Elemente de imobilizari	Nr. rd.	Sold initial	Amortizare in cursul anului	Amortizare aferenta imobilizarilor scoase din evidenta	Amortizare la sfarsitul anului (col.9=6+7-8)
A	B	6	7	8	9
Imobilizari necorporale					
Cheltuieli de constituire si cheltuieli de dezvoltare	13				
Alte imobilizari	14				
TOTAL (**rd.13 +14**)	15				
Imobilizari corporale					
Terenuri	16				
Constructii	17	89.822	42.963		132.785
Instalatii tehnice si masini	18	746.903	354.592		1.101.495
Alte instalatii ,utilaje si mobilier	19	49.291	20.790		70.081
TOTAL (**rd.16 la 19**)	20	886.016	418.345		1.304.361
AMORTIZARI - TOTAL (**rd.15 +20**)	21	886.016	418.345		1.304.361

SITUATIA AJUSTARILOR PENTRU DEPRECIERE

- lei -

Elemente de imobilizari	Nr. rd.	Sold initial	Ajustari constituite in cursul anului	Ajustari reluate la venituri	Sold final (col. 13=10+11-12)
A	B	10	11	12	13
Imobilizari necorporale					
Cheltuieli de constituire si cheltuieli de dezvoltare	22				
Alte imobilizari	23				
Avansuri si imobilizari necorporale in curs	24				
TOTAL (**rd.22 la 24**)	25				
Imobilizari corporale					
Terenuri	26				
Constructii	27				
Instalatii tehnice si masini	28				
Alte instalatii, utilaje si mobilier	29				
Avansuri si imobilizari corporale in curs	30				
TOTAL (**rd. 26 la 30**)	31				
Imobilizari financiare	32				
AJUSTARI PENTRU DEPRECIERE - TOTAL (**rd.25+31+32**)	33				

Suma de control F40 : 35928438 / 432627881

ADMINISTRATOR,

Numele si prenumele

TUNC TUNAHAN

Semnătura _____

Stampila unitătii

INTOCMIT,

Numele si prenumele

MIHUT IULIANA

Calitatea

21--PERSOANE FIZICE AUTORIZATE, MEMBRE CECCAR

Semnătura _____

Formular VALIDAT

Nr.de inregistrare in organismul profesional:

19419

Solduri / Rulaje de preluat din balanta contabila in formularele F10 si F20 col.2 (an curent)

Conturi forma prescurtata | 1011 SC(+)F10S.R25 | OK

1	(nr.cr. rand de completat)	
Nr.cr.	Cont	Suma
1		

+ - Salt

MINISTERUL FINANŢELOR PUBLICE
AGENŢIA NAŢIONALĂ DE ADMINISTRARE FISCALĂ

Index încărcare: 69341774 din 20.04.2015

Aţi depus un formular tip S1003 cu numărul de înregistrare **INTERNT-69341774-2015** din data de **20.04.2015** pentru perioada de raportare **decembrie 2014**, pentru CIF: **15162213**

Nu există erori de validare.

Validitate necunoscută

S1003_A1.3.0 / 02.04.2014

Suma de control: 200

Tip situaţie financiară : BS

Bifati numai dacă este cazul :

- ☐ Mari Contribuabili care depun bilanţul la Bucuresti
- ☐ Sucursala

(•) An ( ) Semestru — Anul: 2013

Entitatea: SC TUNC AL 2003 SRL

Adresa

Judet	Sector	Localitate
Olt		SLATINA

Strada	Nr.	Bloc	Scara	Ap.	Telefon
CONSTRUCTORULUI	3				

Număr din registrul comertului: J28 49 2003

Cod unic de inregistrare: 15162213

Forma de proprietate: 35--Societati comerciale cu raspundere limitata

Activitatea preponderentă (cod si denumire clasa CAEN)

2453 Turnarea metalelor neferoase uşoare

( ) **Situaţii financiare anuale**
(entitati al căror **exerciţiu financiar coincide cu anul calendaristic**)

- ( ) **Forma lungă**
- (•) **Forma prescurtată**
- ( ) **Forma simplificată**

( ) **Raportări anuale**

- ☐ 1. entităţile care au optat pentru un **exerciţiu financiar diferit de anul calendaristic**, conform art. 27 alin. (3) si (3^1) din *Legea contabilităţii nr. 82/1991*
- ☐ 2. persoanele juridice aflate în **lichidare**, *potrivit legii*
- ☐ 3. subunităţile deschise în România de **societăţi rezidente** în state aparţinând Spaţiului Economic European

Situaţiile financiare anuale încheiate la 31.12.2013 de către entităţile al căror exerciţiu financiar coincide cu anul calendaristic, cu exceptia entitatilor care au optat pentru un sistem simplificat de contabilitate.

F10 - BILANT prescurtat
F20 - CONTUL DE PROFIT ŞI PIERDERE
F30 - DATE INFORMATIVE
F40 - SITUATIA ACTIVELOR IMOBILIZATE

Indicatori :

Capitaluri - total	794.341
Profit/ pierdere	16.022

ADMINISTRATOR,

Numele si prenumele: TUNC TUNAHAN

Semnătura si stampila: _____

Tuta-Iuliana N. Mihut

Digitally signed by Tuta-Iuliana N. Mihut
DN: c=RO, l=Mun. Slatina, o=SC CABINET EXPERTIZA MIHUT IULIANA SRL, cn=Tuta-Iuliana N. Mihut, serialNumber=2006051670MNTI1, name=Tuta-Iuliana N Mihut, givenName=Tuta-Iuliana, sn=Mihut
Date: 2014.04.04 15:44:20 +03'00'

Semnătura electronica

Formular VALIDAT

INTOCMIT,

Numele si prenumele: MIHUT IULIANA

Calitatea: 21--PERSOANE FIZICE AUTORIZATE, MEMBRE CECCAR

Semnătura _____

Nr.de inregistrare in organismul profesional: 19419

AUDITOR,

Nume si prenume auditor persoana fizică/ Denumire firma de audit

Nr.de inregistrare in Registrul CAFR

Cod fiscal

BILANŢ prescurtat

Formular 10 — la data de 31.12.2013 — - lei -

Denumirea elementului	Nr. rd.	Sold la: 01.01.2013	Sold la: 31.12.2013
A	B	1	2
A. ACTIVE IMOBILIZATE			
I. IMOBILIZĂRI NECORPORALE (ct.201+203+205+2071+208+233+234-280-290-2933)	01		
II. IMOBILIZĂRI CORPORALE(ct.211+212+213+214+223+224+231+232-281-291-2931)	02	3.059.183	3.639.418
III. IMOBILIZĂRI FINANCIARE (ct.261+263+265+266+267* - 296*)	03	216	216
ACTIVE IMOBILIZATE - TOTAL (**rd. 01 + 02 + 03**)	04	3.059.399	3.639.634
B. ACTIVE CIRCULANTE			
I. STOCURI (ct.301+321+302+322+303+323+/-308+328+331+332+341+345+346 +/-348+351+354+356+357+358+361+326+/-368+371+327+/-378+381+/-388-391-392-393-394-395-396-397-398+4091-4428)	05	4.236.010	4.598.046
II.CREANŢE (Sumele care urmează să fie încasate după o perioadă mai mare de un an trebuie prezentate separat pentru fiecare element.) (ct.267*-296*+4092+411+413+418+425+4282+431**+437**+4382+441**+4424 +4428**+444**+445+446**+447**+4482+451**+453**+456**+4582+461+473** -491 -495-496+5187)	06	2.148.172	4.258.531
III. INVESTIŢII PE TERMEN SCURT (ct.501+505+506+507+508+5113+5114-591-595-596-598)	07		
IV. CASA ŞI CONTURI LA BĂNCI (ct. 5112+512+531+532+541+542)	08	168.770	69.700
ACTIVE CIRCULANTE - TOTAL (**rd. 05 + 06 + 07 + 08**)	09	6.552.952	8.926.277
C. CHELTUIELI ÎN AVANS (ct. 471)	10		
D. DATORII: SUMELE CARE TREBUIE PLĂTITE ÎNTR-O PERIOADĂ DE PÂNĂ LA UN AN (ct.161+162+166+167+168-169+269+401+403+404+405+408+419+421+423 +424+426+427+4281+431***+437***+4381+441***+4423+4428***+444***+446***+ 447***+4481+451***+453*** +455+456***+457+4581+462+473***+509+5186+519)	11	5.713.309	6.872.350
E. ACTIVE CIRCULANTE NETE/DATORII CURENTE NETE (rd.09 + 10 - 11 - 19)	12	839.643	2.053.927
F. TOTAL ACTIVE MINUS DATORII CURENTE (rd.04 + 12)	13	3.899.042	5.693.561
G. DATORII:SUMELE CARE TREBUIE PLATITE INTR-O PERIOADA MAI MARE DE UN AN (ct.161+162+166+167+168-169+269+401+403+404+405+408+419+421+423 +424+426+427+4281+431***+437***+4381+441***+4423+4428***+444***+446***+ 447***+4481+451***+453*** +455+456***+4581+462+473***+509+5186+519)	14	3.106.379	4.899.220
H. PROVIZIOANE (ct. 151)	15		
I. VENITURI IN AVANS (rd. 17 + 18 + 21 + 22)	16		
1. Subvenţii pentru investiţii (ct. 475)	17		
2. Venituri înregistrate în avans (ct. 472) - total (**rd.19+20**)	18		
Sume de reluat intr-o perioada de pana la un an (ct. 472*)	19		
Sume de reluat intr-o perioada mai mare de un an (ct. 472*)	20		
3. Venituri în avans aferente activelor primite prin transfer de la clienţi (ct. 478)	21		
Fondul comercial negativ (ct.2075)	22		
J. CAPITAL ŞI REZERVE			
I. CAPITAL (r**d. 24 + 25 + 26 + 27**)	23	201	200
1. Capital subscris vărsat (ct. 1012)	24	201	200
2. Capital subscris nevărsat (ct. 1011)	25		
3. Patrimoniul regiei (ct. 1015)	26		

4. Patrimoniul institutelor naţionale de cercetare-dezvoltare (ct. 1018)		27		
II. PRIME DE CAPITAL (ct. 104)		28		
III. REZERVE DIN REEVALUARE (ct. 105)		29	233.796	219.453
IV. REZERVE (ct.106)		30	40	40
Acţiuni proprii (ct. 109)		31		
Câştiguri legate de instrumentele de capitaluri proprii (ct. 141)		32		
Pierderi legate de instrumentele de capitaluri proprii (ct. 149)		33		
V. PROFITUL SAU PIERDEREA REPORTAT(Ă)	SOLD C (ct. 117)	34	558.626	574.648
	SOLD D (ct. 117)	35		
VI. PROFITUL SAU PIERDEREA	SOLD C (ct. 121)	36	450.947	16.022
EXERCITIULUI FINANCIAR	SOLD D (ct. 121)	37		
Repartizarea profitului (ct. 129)		38	450.947	16.022
CAPITALURI PROPRII - TOTAL (**rd. 23+28+29+30-31+32-33+34-35+36-37-38**)		39	792.663	794.341
Patrimoniul public (ct. 1016)		40		
CAPITALURI - TOTAL (**rd. 39+40**) (rd.13-14-15-17-20-21-22)		41	792.663	794.341

Suma de control F10 : 83129306 / 379014898

*) Conturi de repartizat după natura elementelor respective.
**) Solduri debitoare ale conturilor respective.
***) Solduri creditoare ale conturilor respective.
Rd.06 - Sumele înscrise la acest rând şi preluate din contul 267 reprezintă creanţele aferente contractelor de leasing financiar şi altor contracte asimilate, precum şi alte creanţe imobilizate, scadente într-o perioadă mai mică de 12 luni.

ADMINISTRATOR,

Numele si prenumele

TUNC TUNAHAN

Semnătura _____

Stampila unitătii

Formular VALIDAT

INTOCMIT,

Numele si prenumele

MIHUT IULIANA

Calitatea

21--PERSOANE FIZICE AUTORIZATE, MEMBRE CECCAR

Semnătura _____

Nr.de inregistrare in organismul profesional:

19419

CONTUL DE PROFIT ŞI PIERDERE

la data de 31.12.2013

Formular 20 - lei -

Denumirea indicatorilor	Nr. rd.	Exerciţiul financiar	
		2012	2013
A	B	1	2
1. Cifra de afaceri netă (**rd. 02+03-04+05+06**)	01	14.545.631	15.097.148
Producţia vândută (ct.701+702+703+704+705+706+708)	02	4.316.362	4.474.217
Venituri din vânzarea mărfurilor (ct. 707)	03	10.229.269	10.622.931
Reduceri comerciale acordate (ct. 709)	04		
Venituri din dobânzi înregistrate de entităţile radiate din Registrul general si care mai au in derulare contracte de leasing (ct.766*)	05		
Venituri din subvenţii de exploatare aferente cifrei de afaceri nete (ct.7411)	06		
2. Venituri aferente costului producţiei în curs de execuţie (ct.711+712)			
Sold C	07		21.325
Sold D	08	90.221	
3. Producţia realizată de entitate pentru scopurile sale proprii şi capitalizată (ct.721+ 722)	09		
4. Alte venituri din exploatare (ct.758+7417+7815)	10	10.000	
-din care, venituri din fondul comercial negativ	11		
VENITURI DIN EXPLOATARE – TOTAL (r**d. 01+ 07 - 08 + 09 + 10**)	12	14.465.410	15.118.473
5. a) Cheltuieli cu materiile prime şi materialele consumabile (ct.601+602-7412)	13	3.649.157	3.815.185
Alte cheltuieli materiale (ct.603+604+606+608)	14	204.247	57.633
b) Alte cheltuieli externe (cu energie şi apă)(ct.605-7413)	15	71.010	70.159
c) Cheltuieli privind mărfurile (ct.607)	16	8.678.225	9.618.077
Reduceri comerciale primite (ct. 609)	17		
6. Cheltuieli cu personalul (**rd. 19 +20**)	18	403.757	399.455
a) Salarii şi indemnizaţii 1) (ct.641+642+643+644-7414)	19	320.373	317.194
b) Cheltuieli cu asigurările şi protecţia socială (ct.645-7415)	20	83.384	82.261
7.a) Ajustări de valoare privind imobilizările corporale şi necorporale (**rd. 22 - 23**)	21	166.336	298.956
a.1) Cheltuieli (ct.6811+6813)	22	166.336	298.956
a.2) Venituri (ct.7813)	23		
b) Ajustări de valoare privind activele circulante (r**d. 25 - 26**)	24		
b.1) Cheltuieli (ct.654+6814)	25		
b.2) Venituri (ct.754+7814)	26		
8. Alte cheltuieli de exploatare (**rd. 28 la 31**)	27	650.949	689.833

8.1. Cheltuieli privind prestaţiile externe (ct.611+612+613+614+621+622+623+624 +625+626+627+628-7416)	28	587.107	576.749
8.2. Cheltuieli cu alte impozite, taxe şi vărsăminte asimilate (ct.635)	29	39.906	58.103
8.3. Alte cheltuieli (ct.652+658)	30	23.936	54.981
Cheltuieli cu dobânzile de refinanţare înregistrate de entităţile radiate din Registrul general si care mai au in derulare contracte de leasing (ct.666*)	31		
Ajustări privind provizioanele (**rd. 33 - 34**)	32		
- Cheltuieli (ct.6812)	33		
- Venituri (ct.7812)	34		
CHELTUIELI DE EXPLOATARE – TOTAL (**rd. 13 la 16 - 17 +18 + 21 + 24 + 27 + 32**)	35	13.823.681	14.949.298
PROFITUL SAU PIERDEREA DIN EXPLOATARE:			
- Profit (**rd. 12 - 35**)	36	641.729	169.175
- Pierdere (**rd. 35 - 12**)	37	0	0
9. Venituri din interese de participare (ct.7611+7613)	38		
- din care, veniturile obţinute de la entităţile afiliate	39		
10. Venituri din alte investiţii şi împrumuturi care fac parte din activele imobilizate (ct.763)	40		
- din care, veniturile obţinute de la entităţile afiliate	41		
11. Venituri din dobânzi (ct.766*)	42	8	
- din care, veniturile obţinute de la entităţile afiliate	43		
Alte venituri financiare (ct.762+764+765+767+768)	44	56.728	40.872
VENITURI FINANCIARE – TOTAL (**rd. 38 + 40 + 42 + 44**)	45	56.736	40.872
12. Ajustări de valoare privind imobilizările financiare şi investiţiile financiare deţinute ca active circulante (r**d. 47 - 48**)	46		
- Cheltuieli (ct.686)	47		
- Venituri (ct.786)	48		
13. Cheltuieli privind dobânzile (ct.666*-7418)	49	113.370	130.180
- din care, cheltuielile în relaţia cu entităţile afiliate	50		
Alte cheltuieli financiare (ct.663+664+665+667+668)	51	85.458	51.511
CHELTUIELI FINANCIARE – TOTAL (**rd. 46 + 49 + 51**)	52	198.828	181.691
PROFITUL SAU PIERDEREA FINANCIAR(Ă):			
- Profit (**rd. 45 - 52**)	53	0	0
- Pierdere (**rd. 52 - 45**)	54	142.092	140.819
14. PROFITUL SAU PIERDEREA CURENT(Ă):			
- Profit (**rd. 12 + 45 - 35 - 52**)	55	499.637	28.356
- Pierdere (**rd. 35 + 52 - 12 - 45**)	56	0	0
15. Venituri extraordinare (ct.771)	57		
16. Cheltuieli extraordinare (ct.671)	58		
17. PROFITUL SAU PIERDEREA DIN ACTIVITATEA EXTRAORDINARĂ:			
- Profit (**rd. 57 - 58**)	59	0	0
	60	0	0

VENITURI TOTALE (**rd. 12 + 45 + 57**)	61	14.522.146	15.159.345
CHELTUIELI TOTALE (**rd. 35 + 52 + 58**)	62	14.022.509	15.130.989
PROFITUL SAU PIERDEREA BRUT(Ă):			
- Profit (**rd. 61 - 62**)	63	499.637	28.356
- Pierdere (**rd. 62 - 61**)	64	0	0
18. Impozitul pe profit (ct.691)	65	48.690	12.334
19. Alte impozite neprezentate la elementele de mai sus (ct.698)	66		
20. PROFITUL SAU PIERDEREA NET(Ă) A EXERCIŢIULUI FINANCIAR:			
- Profit (**rd. 63 - 64 - 65 - 66**)	67	450.947	16.022
- Pierdere (**rd. 64 + 65 + 66 - 63**)	68	0	0

Suma de control F20 : 211615268 / 379014898

*) Conturi de repartizat după natura elementelor respective.

1) **L**a acest rând (rd.19) se cuprind si drepturile colaboratorilor, stabilite potrivit legislatiei muncii, care se preiau din rulajul debitor al contului 621 „Cheltuieli cu colaboratorii", analitic „Colaboratori persoane fizice".

ADMINISTRATOR,

Numele si prenumele

TUNC TUNAHAN

Semnătura _____

Stampila unitătii

INTOCMIT,

Numele si prenumele

MIHUT IULIANA

Calitatea

21--PERSOANE FIZICE AUTORIZATE, MEMBRE CECCAR

Semnătura _____

Formular VALIDAT

Nr.de inregistrare in organismul profesional:

19419

DATE INFORMATIVE

la data de 31.12.2013

Formular 30

- lei -

I. Date privind rezultatul inregistrat	Nr. rd.	Nr.unitati	Sume
A	B	1	2
Unitaţi care au inregistrat profit	01	1	16.022
Unitaţi care au inregistrat pierdere	02		
Unitaţi care nu au inregistrat nici profit nici pierdere	03		

II Date privind platile restante	Nr. rd.	Total, din care:	Pentru activitatea curenta	Pentru activitatea de investitii
A	B	1=2+3	2	3
Plati restante – total **(rd.05 + 09 + 15 la 19 + 23)**	04	6.383	6.383	
Furnizori restanţi – total **(rd. 06 la 08)**	05			
- peste 30 de zile	06			
- peste 90 de zile	07			
- peste 1 an	08			
Obligatii restante fata de bugetul asigurarilor sociale – total **(rd.10 la 14)**	09	6.383	6.383	
- contributii pentru asigurari sociale de stat datorate de angajatori, salariati si alte persoane asimilate	10	3.089	3.089	
- contributii pentru fondul asigurarilor sociale de sanatate	11	3.030	3.030	
- contribuţia pentru pensia suplimentară	12			
- contributii pentru bugetul asigurarilor pentru somaj	13	264	264	
- alte datorii sociale	14			
Obligatii restante fata de bugetele fondurilor speciale si alte fonduri	15			
Obligatii restante fata de alti creditori	16			
Impozite si taxe neplatite la termenul stabilit la bugetul de stat	17			
Impozite si taxe neplatite la termenul stabilit la bugetele locale	18			
Credite bancare nerambursate la scadenta – total **(rd. 20 la 22)**	19			
- restante dupa 30 de zile	20			
- restante dupa 90 de zile	21			
- restante dupa 1 an	22			
Dobanzi restante	23			

III. Numar mediu de salariati	Nr. rd.	31.12.2012	31.12.2013
A	B	1	2
Numar mediu de salariati	24	31	30
Numarul efectiv de salariati existenti la sfarsitul perioadei,	25	36	30

IV. Dobânzi, dividende şi redevenţe plătite în cursul perioadei de raportare. Subvenţii încasate şi creanţe restante	Nr. rd.	Sume (lei)
A	B	1
Venituri brute din dobânzi platite catre persoanele fizice nerezidente , din care:	26	
- impozitul datorat la bugetul de stat	27	
Venituri brute din dobânzi platite catre persoanele fizice nerezidente din statele membre ale Uniunii Europene, din care:	28	
- impozitul datorat la bugetul de stat	29	
Venituri brute din dobanzi platite catre persoane juridice nerezidente, din care:	30	
- impozitul datorat la bugetul de stat	31	
Venituri brute din dobanzi platite catre persoane juridice asociate*) nerezidente din statele membre ale Uniunii Europene, din care:	32	
- impozitul datorat la bugetul de stat	33	
Venituri brute din dividende platite catre persoane nerezidente , din care:	34	
- impozitul datorat la bugetul de stat	35	
Venituri brute din dividende plătite către persoane juridice nerezidente, potrivit prevederilor art. 117 lit. h) din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările şi completările ulterioare, din care:	36	
- impozitul datorat la bugetul de stat	37	
Venituri brute din redevente platite catre persoane juridice nerezidente , din care:	38	
- impozitul datorat la bugetul de stat	39	
Venituri brute din redevenţe plătite către persoane juridice asociate*) nerezidente din statele membre ale Uniunii Europene, din care:	40	
- impozitul datorat la bugetul de stat	41	
Redevenţe plătite în cursul perioadei de raportare pentru bunurile din domeniul public, primite în concesiune, din care:	42	
- redevenţe pentru bunurile din domeniul public plătite la bugetul de stat	43	
Redevenţă minieră plătită la bugetul de stat	44	
Redevenţă petrolieră plătită la bugetul de stat	45	
Chirii plătite în cursul perioadei de raportare pentru terenuri 1)	46	
Venituri brute din servicii plătite către persoane nerezidente, din care:	47	
- impozitul datorat la bugetul de stat	48	
Venituri brute din servicii plătite către persoane nerezidente din statele membre ale Uniunii Europene, din care:	49	
- impozitul datorat la bugetul de stat	50	
Subvenţii încasate în cursul perioadei de raportare, din care:	51	
- subvenţii încasate în cursul perioadei de raportare aferente activelor	52	
- subvenţii aferente veniturilor, din care:	53	
- subvenţii pentru stimularea ocupării forţei de muncă **)	54	
Creanţe restante, care nu au fost încasate la termenele prevăzute în contractele comerciale şi/sau în actele normative în vigoare, din care:	55	
- creanţe restante de la entităţi din sectorul majoritar sau integral de stat	56	
- creanţe restante de la entităţi din sectorul privat	57	

V. Tichete de masa	Nr. rd.	Sume (lei)
A	B	1
Contravaloarea tichetelor de masa acordate salariatilor	58	19.511

VI. Cheltuieli efectuate pentru activitatea de cercetare - dezvoltare ***)	Nr. rd.	31.12.2012	31.12.2013
A	B	1	2
Cheltuieli de cercetare - dezvoltare, din care:	59		
- din fonduri publice	60		
- din fonduri private	61		

VII. Cheltuieli de inovare ****)	Nr. rd.	31.12.2012	31.12.2013
A	B	1	2
Cheltuieli de inovare – total (**rd. 63 la 65**)	62		
- cheltuieli de inovare finalizate în cursul perioadei	63		
- cheltuieli de inovare în curs de finalizare în cursul perioadei	64		
- cheltuieli de inovare abandonate în cursul perioadei	65		

VIII. Alte informaţii	Nr. rd.	31.12.2012	31.12.2013
A	B	1	2
Avansuri acordate pentru imobilizări necorporale (ct. 234)	66		
Avansuri acordate pentru imobilizări corporale (ct. 232)	67	80.672	80.672
Imobilizări financiare, în sume brute (**rd. 69 + 77**)	68	216	216
Acţiuni deţinute la entităţile afiliate, interese de participare, alte titluri imobilizate şi obligaţiuni, în sume brute (**rd. 70 la 76**)	69		
- acţiuni cotate emise de rezidenti	70		
- acţiuni necotate emise de rezidenti	71		
- părţi sociale emise de rezidenti	72		
- obligaţiuni emise de rezidenti	73		
- acţiuni emise de organismele de plasament colectiv emise de rezidenti	74		
- actiuni si parti sociale emise de nerezidenti	75		
- obligatiuni emise de nerezidenti	76		
Creanţe imobilizate, în sume brute (**rd. 78+79**)	77	216	216
- creanţe imobilizate în lei si exprimate in lei, a caror decontare se face in functie de cursul unei valute (din ct. 267)	78	216	216
- creanţe imobilizate în valută (din ct. 267)	79		
Creanţe comerciale, avansuri acordate furnizorilor şi alte conturi asimilate, în sume brute (ct. 4092 + 411 + 413 + 418), din care:	80	2.131.910	3.936.696
- creanţe comerciale externe, avansuri acordate furnizorilor externi şi alte conturi asimilate, în sume brute (din ct. 4092 + din ct. 411 + din ct. 413 + din ct.418)	81		

Creanţe comerciale neîncasate la termenul stabilit (din ct. 4092 + din ct. 411 + din ct. 413)	82		
Creanţe în legătură cu personalul şi conturi asimilate (ct. 425 + 4282)	83		
Creanţe în legătură cu bugetul asigurărilor sociale şi bugetul statului (ct. 431 + 437 + 4382 + 441 + 4424 + 4428 + 444 + 445 + 446 + 447 + 4482) , **(rd.85 la 89)**	84		11.043
- creante in legatura cu bugetul asigurarilor sociale (ct.431+437+4382)	85		
- creante fiscale in legatura cu bugetul statului (ct.441 +4424+4428+444+446)	86		9.065
- subventii de incasat(ct.445)	87		
- fonduri speciale - taxe si varsaminte asimilate (ct.447)	88		1.978
- alte creante in legatura cu bugetul statului(ct.4482)	89		
Creantele entitatii in relatiile cu entitatile afiliate(ct.451)	90		
Creanţe în legătură cu bugetul asigurărilor sociale şi bugetul statului neîncasate la termenul stabilit (din ct. 431 + din ct. 437 + din ct. 4382 + din ct. 441 + din ct. 4424 + din ct. 4428 + din ct. 444 + din ct. 445 + din ct. 446 + din ct. 447 + din ct. 4482)	91		
Alte creanţe (ct. 453 + 456 + 4582 + 461 + 471 + 473), **(rd.93 la 95)**	92	12.400	229.416
- decontari privind interesele de participare ,decontari cu actionarii/ asociatii privind capitalul ,decontari din operatii in participatie (ct.453+456+4582)	93		
- alte creante in legatura cu persoanele fizice si persoanele juridice, altele decat creantele in legatura cu institutiile publice(institutiile statului) (din ct. 461 + din ct. 471 + din ct.473)	94	12.400	229.416
- sumele preluate din contul 542 "Avansuri de trezorerie" reprezentând avansurile de trezorerie, acordate potrivit legii şi nedecontate până la data de 31 decembrie (din ct. 461)	95		
Dobânzi de încasat (ct. 5187) , din care:	96		
- de la nerezidenti	97		
Valoarea împrumuturilor acordate operatorilor economici *****)	98		
Investiţii pe termen scurt, în sume brute (ct. 501 + 505 + 506 + din ct.508), **(rd.100 la 106)**	99		
- acţiuni cotate emise de rezidenti	100		
- acţiuni necotate emise de rezidenti	101		
- părţi sociale emise de rezidenti	102		
- obligaţiuni emise de rezidenti	103		
- acţiuni emise de organismele de plasament colectiv rezidente	104		
- actiuni emise de nerezidenti	105		
- obligatiuni emise de nerezidenti	106		
Alte valori de încasat (ct. 5113 + 5114)	107		
Casa în lei şi în valută **(rd.109+110)**	108	66.213	49.393
- în lei (ct. 5311)	109	66.213	49.393

- în valută (ct. 5314)	110		
Conturi curente la bănci în lei şi în valută (**rd.112+114**)	111	102.557	20.307
- în lei (ct. 5121), din care:	112	91.205	19.820
- conturi curente în lei deschise la bănci nerezidente	113		
- în valută (ct. 5124), din care:	114	11.352	487
- conturi curente în valută deschise la bănci nerezidente	115		
Alte conturi curente la bănci şi acreditive, **(rd.117+118)**	116		
- sume în curs de decontare, acreditive şi alte valori de încasat, în lei (ct. 5112 + 5125 + 5411)	117		
- sume în curs de decontare şi acreditive în valută (din ct. 5125 + 5412)	118		
Datorii **(rd. 120 + 123+ 126+ 129 + 132 + 135 + 138 + 141 + 144 + 147 + 150 + 151 + 155 + 157 + 158+ 163 + 164 + 165 + 171)**	119	8.819.656	11.771.570
Împrumuturi din emisiuni de obligaţiuni , în sume brute (ct. 161),**(rd. 121+122)**	120		
- în lei	121		
- în valută	122		
Dobanzi aferente imprumuturilor din emisiuni de obligatiuni in sume brute (ct.1681), **(rd.124+125)**	123		
- in lei	124		
- in valuta	125		
Credite bancare interne pe termen scurt (ct. 5191 + 5192 + 5197), **(rd. 127+128)**	126	282.708	609.176
- în lei	127	282.708	609.176
- în valută	128		
Dobanzile aferente creditelor bancare interne pe termen scurt(din ct. 5198), **(rd. 130+131)**	129		
- in lei	130		
- in valuta	131		
Credite bancare externe pe termen scurt (ct.5193+5194 +5195), **(rd .133+134)**	132		
- în lei	133		
- în valută	134		
Dobanzi aferente creditelor bancare externe pe termen scurt (din ct.5198), **(rd. 136+137)**	135		
- in lei	136		
- in valuta	137		
Credite bancare pe termen lung (ct. 1621 + 1622 + 1627), **(rd.139+140)**	138	1.031.148	597.730
- în lei	139	1.031.148	597.730
- în valută	140		
Dobanzi aferente creditelor bancare pe termen lung (din ct.1682) **(rd.142+143)**	141		
- in lei	142		
-in valuta	143		
Credite bancare externe pe termen lung (ct. 1623 + 1624 + 1625) **(rd.145+146)**	144		

- în lei	145		
- în valută	146		
Dobanzi aferente creditelor bancare externe pe termen lung (din ct.1682), **(rd. 148+149)**	147		
- in lei	148		
- in valuta	149		
Credite de la trezoreria statului si dobanzile aferente (ct. 1626 + din ct. 1682)	150		
Alte împrumuturi şi dobânzile aferente (ct. 166 + 167 + 1685 + 1686 + 1687) **(rd. 152+153)**	151	98.283	47.361
- în lei si exprimate in lei, a caror decontare se face in functie de cursul unei valute	152	98.283	47.361
- în valută	153		
Valoarea concesiunilor primite (din ct. 167)	154		
Datorii comerciale, avansuri primite de la clienţi şi alte conturi asimilate, în sume brute (ct. 401 + 403 + 404 + 405 + 408 + 419), din care:	155	5.265.923	5.904.216
- datorii comerciale externe , avansuri primite de la clienti externi si alte conturi asimilate, in sume brute (din ct.401+din ct.403 +din ct. 404 + din ct. 405 + din ct. 408 + din ct.419)	156		
Datorii în legătură cu personalul şi conturi asimilate (ct. 421 + 423 + 424 + 426 + 427 + 4281)	157	20.377	18.777
Datorii în legătură cu bugetul asigurărilor sociale şi bugetul statului (ct. 431 + 437 + 4381 + 441 + 4423 + 4428 + 444 + 446 + 447 + 4481) **(rd.159 la 162)**	158	94.631	327.360
- datorii in legatura cu bugetul asigurarilor sociale (ct.431+437+4381)	159	23.603	37.343
- datorii fiscale in legatura cu bugetul statului (ct.441+4423+4428+444+446)	160	70.835	289.742
- fonduri speciale - taxe si varsaminte asimilate (ct.447)	161	193	275
- alte datorii in legatura cu bugetul statului (ct.4481)	162		
Datoriile entitatii in relatiile cu entitatile afiliate (ct.451)	163		
Sume datorate actionarilor / asociatilor (ct.455)	164	2.026.586	4.266.950
Alte datorii (ct. 453 + 456 + 457 + 4581 + 462 + 472 + 473 + 478 + 269 + 509) **rd.(166 la 170)**	165		
-decontari privind interesele de participare , decontari cu actionarii /asociatii privind capitalul, decontari din operatii in participatie (ct.453+456+457+4581)	166		
-alte datorii in legatura cu persoanele fizice si persoanele juridice, altele decat datoriile in legatura cu institutiile publice (institutiile statului) 2) (din ct.462+din ct.472+din ct.473)	167		
- subventii nereluate la venituri (din ct. 472)	168		
- varsaminte de efectuat pentru imobilizari financiare si investitii pe termen scurt (ct.269+509)	169		

- venituri în avans aferente activelor primite prin transfer de la clienţi (ct. 478)	170		
Dobânzi de plătit (ct. 5186)	171		
Valoarea împrumuturilor primite de la operatorii economici *****)	172		
Capital subscris vărsat (ct. 1012), din care:	173	201	200
- acţiuni cotate 3)	174		
- acţiuni necotate 4)	175		
- părţi sociale	176	201	200
- capital subscris varsat de nerezidenti (din ct. 1012)	177		
Brevete si licente (din ct.205)	178	1.460	1.460

IX. Informatii privind cheltuielile cu colaboratorii	**Nr. rd.**	**31.12.2012**	**31.12.2013**
A	B	1	2
Cheltuieli cu colaboratorii (ct. 621)	179		

X. Informaţii privind bunurile din domeniul public al statului	**Nr. rd.**	**31.12.2012**	**31.12.2013**
A	B	1	2
Valoarea bunurilor din domeniul public al statului aflate în administrare	180		
Valoarea bunurilor din domeniul public al statului aflate în concesiune	181		
Valoarea bunurilor din domeniul public al statului închiriate	182		

XI. Capital social vărsat	**Nr. rd.**	**31.12.2012**		**31.12.2013**	
		Suma (lei)	**% 5)**	**Suma (lei)**	**%**
A	B	**Col.1**	**Col.2**	**Col.3**	**Col.4**
Capital social vărsat (ct. 1012) 5), (rd. 184 + 187 + 191 + 192 + 193 + 194)	183		X		X
- deţinut de instituţii publice, **(rd. 185+186)**	184				
- deţinut de instituţii publice de subordonare centrală	185				
- deţinut de instituţii publice de subordonare locală	186				
- deţinut de societăţile cu capital de stat, din care:	187				
- cu capital integral de stat	188				
- cu capital majoritar de stat	189				
- cu capital minoritar de stat	190				
- deţinut de regii autonome	191				
- deţinut de societăţile cu capital privat	192				
- deţinut de persoane fizice	193				
- deţinut de alte entităţi	194				

	Nr. rd.	Sume	
A	B	2012	2013
XII. Dividende /vărsăminte cuvenite bugetului de stat sau local, de repartizat din profitul exercitiului financiar de catre companiile naţionale, societăţile naţionale, societăţile şi regiile autonome, din care:	195		
- către instituţii publice centrale	196		
- către instituţii publice locale	197		
- către alţi acţionari la care statul/unităţile administrativ teritoriale/instituţiile publice deţin direct/ indirect acţiuni sau participaţii indiferent de ponderea acestora.	198		

	Nr. rd.	Sume	
A	B	2012	2013
XIII. Dividende/vărsăminte cuvenite bugetului de stat sau local, virate în perioada de raportare din profitul companiilor naţionale, societăţilor naţionale, societăţilor şi al regiilor autonome, din care:	199		
- dividende/vărsăminte din profitul exerciţiului financiar al anului precedent, din care virate :	200		
- către instituţii publice centrale	201		
- către instituţii publice locale	202		
- către alţi acţionari la care statul/ unităţile administrativ teritoriale /instituţiile publice deţin direct/indirect acţiuni sau participaţii indiferent de ponderea acestora	203		
- dividende/vărsăminte din profitul exerciţiilor financiare anterioare anului precedent, din care virate :	204		
- către instituţii publice centrale	205		
- către instituţii publice locale	206		
- către alţi acţionari la care statul/unităţile administrativ teritoriale/instituţiile publice deţin direct/indirect acţiuni sau participaţii indiferent de ponderea acestora.	207		

XIV. Creanţe preluate prin cesionare de la persoane juridice ******)	Nr. rd.	Sume	
A	B	2012	2013
Creanţe preluate prin cesionare de la persoane juridice (la valoarea nominală), din care:	208		
- creanţe preluate prin cesionare de la persoane juridice afiliate	209		
Creanţe preluate prin cesionare de la persoane juridice (la cost de achiziţie), din care:	210		
- creanţe preluate prin cesionare de la persoane juridice afiliate	211		

Suma de control F30 : 51562434 / 379014898

*) Pentru statutul de "persoane juridice asociate" se vor avea în vedere prevederile art. 124^20, lit. b) din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările şi completările ulterioare.
**) Subvenţii pentru stimularea ocupării forţei de muncă (transferuri de la bugetul statului către angajator) – reprezintă sumele acordate angajatorilor pentru plata absolvenţilor instituţiilor de învăţământ, stimularea şomerilor care se încadrează în muncă înainte de expirarea perioadei de şomaj, stimularea angajatorilor care încadrează în muncă pe perioadă nedeterminată şomeri în vârsta de peste 45 ani, şomeri întreţinători unici de familie sau şomeri care în termen de 3 ani de la data angajării îndeplinesc condiţiile pentru a solicita pensia anticipată parţială sau de acordare a pensiei pentru limita de vârstă, ori pentru alte situaţii prevăzute prin legislaţia în vigoare privind sistemul asigurărilor pentru şomaj şi stimularea ocupării forţei de muncă.
***) Se va completa cu cheltuielile efectuate pentru activitatea de cercetare-dezvoltare, respectiv cercetarea fundamentală, cercetarea aplicativă, dezvoltarea tehnologică şi inovarea, stabilite potrivit prevederilor Ordonanţei Guvernului nr. 57/2002 privind cercetarea ştiinţifică şi dezvoltarea tehnologică, cu modificările ulterioare.
****) Cheltuielile de inovare se determină potrivit Regulamentului (CE) nr. 1450/2004 al Comisiei din 13 august 2004 de punere în aplicare a Deciziei nr. 1608/2003/CE a Parlamentului European şi a Consiliului privind producţia şi dezvoltarea statisticilor comunitare privind inovarea, publicat în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene seria L nr. 267 din 14 august 2004.
*****) In categoria operatorilor economici nu se cuprind entităţile reglementate şi supravegheate de Banca Naţională a României, respectiv Autoritatea de Supraveghere Financiară, societăţile reclasificate în sectorul administraţiei publice şi instituţiile fără scop lucrativ în serviciul gospodăriilor populaţiei.
******) Pentru creanţele preluate prin cesionare de la persoane juridice se vor completa atât valoarea nominală a acestora, cât şi costul lor de achiziţie.
Pentru statutul de „persoane juridice afiliate" se vor avea în vedere prevederile art. 7 alin.(1) pct. 21 lit. c) din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările şi completările ulterioare.

1) Se vor include chiriile plătite pentru terenuri ocupate (culturi agricole, păşuni, fâneţe etc.) şi aferente spaţiilor comerciale (terase etc.) aparţinând proprietarilor privaţi sau unor unităţi ale administraţiei publice, inclusiv chiriile pentru folosirea luciului de apă în scop recreativ sau în alte scopuri (pescuit, etc.)
2) În categoria „Alte datorii în legătură cu persoanele fizice şi persoanele juridice, altele decât datoriile în legătură cu instituţiile publice (instituţiile statului)" nu se vor înscrie subvenţiile aferente veniturilor existente în soldul contului 472.
3) Titluri de valoare care conferă drepturi de proprietate asupra societăţilor, care sunt negociabile şi tranzacţionate, potrivit legii.
4) Titluri de valoare care conferă drepturi de proprietate asupra societăţilor, care nu sunt tranzacţionate.
5) La secţiunea „XI Capital social vărsat" la rd. 184 - 194 ,în col. 2 si col 4, entităţile vor înscrie procentul corespunzător capitalului social deţinut în totalul capitalului social vărsat înscris la rd. 183.

ADMINISTRATOR,	INTOCMIT,
Numele si prenumele	Numele si prenumele
TUNC TUNAHAN	MIHUT IULIANA
Semnatura _____	Calitatea
	21--PERSOANE FIZICE AUTORIZATE, MEMBRE CECCAR
Stampila unitatii	
	Semnatura _____
Formular VALIDAT	Nr.de inregistrare in organismul profesional:
	19419

SITUATIA ACTIVELOR IMOBILIZATE

la data de 31.12.2013

Formular 40

- lei -

Elemente de imobilizari	Nr. rd.	Valori brute				
		Sold initial	Cresteri	Reduceri		Sold final (col.5=1+2-3)
				Total	Din care: dezmembrari si casari	
A	B	1	2	3	4	5
Imobilizari necorporale						
Cheltuieli de constituire si cheltuieli de dezvoltare	01	847		847	X	0
Alte imobilizari	02	9.217		9.217	X	0
Avansuri si imobilizari necorporale in curs	03				X	
TOTAL (**rd. 01 la 03**)	04	10.064		10.064	X	0
Imobilizari corporale						
Terenuri	05	558.072	40.000		X	598.072
Constructii	06	1.193.000	374.343	14.343		1.553.000
Instalatii tehnice si masini	07	1.227.177	488.600			1.715.777
Alte instalatii , utilaje si mobilier	08	110.185	4.825			115.010
Avansuri si imobilizari corporale in curs	09	543.575				543.575
TOTAL (**rd. 05 la 09**)	10	3.632.009	907.768	14.343		4.525.434
Imobilizari financiare	11	216			X	216
ACTIVE IMOBILIZATE - TOTAL (**rd.04+10+11**)	12	3.642.289	907.768	24.407		4.525.650

SITUATIA AMORTIZARII ACTIVELOR IMOBILIZATE

- lei -

Elemente de imobilizari	Nr. rd.	Sold initial	Amortizare in cursul anului	Amortizare aferenta imobilizarilor scoase din evidenta	Amortizare la sfarsitul anului (col.9=6+7-8)
A	B	6	7	8	9
Imobilizari necorporale					
Cheltuieli de constituire si cheltuieli de dezvoltare	13	480		480	0
Alte imobilizari	14	9.584		9.584	0
TOTAL (**rd.13 +14**)	15	10.064		10.064	0
Imobilizari corporale					
Terenuri	16				
Constructii	17	49.859	39.963		89.822
Instalatii tehnice si masini	18	493.121	259.032	5.250	746.903
Alte instalatii ,utilaje si mobilier	19	29.846	19.445		49.291
TOTAL (**rd.16 la 19**)	20	572.826	318.440	5.250	886.016
AMORTIZARI - TOTAL (**rd.15 +20**)	21	582.890	318.440	15.314	886.016

SITUATIA AJUSTARILOR PENTRU DEPRECIERE

- lei -

Elemente de imobilizari	Nr. rd.	Sold initial	Ajustari constituite in cursul anului	Ajustari reluate la venituri	Sold final (col. 13=10+11-12)
A	B	10	11	12	13
Imobilizari necorporale					
Cheltuieli de constituire si cheltuieli de dezvoltare	22				
Alte imobilizari	23				
Avansuri si imobilizari necorporale in curs	24				
TOTAL (**rd.22 la 24**)	25				
Imobilizari corporale					
Terenuri	26				
Constructii	27				
Instalatii tehnice si masini	28				
Alte instalatii, utilaje si mobilier	29				
Avansuri si imobilizari corporale in curs	30				
TOTAL (**rd. 26 la 30**)	31				
Imobilizari financiare	32				
AJUSTARI PENTRU DEPRECIERE - TOTAL (**rd.25+31+32**)	33				

Suma de control F40 : 32707890 / 379014898

ADMINISTRATOR,

Numele si prenumele

TUNC TUNAHAN

Semnătura _____

Stampila unitătii

INTOCMIT,

Numele si prenumele

MIHUT IULIANA

Calitatea

21--PERSOANE FIZICE AUTORIZATE, MEMBRE CECCAR

Semnătura _____

Formular VALIDAT

Nr.de inregistrare in organismul profesional:

19419

Solduri / Rulaje de preluat din balanta contabila in formularele F10 si F20 col.2 (an curent)

Conturi forma prescurtata | 1011 SC(+)F10S.R25 | OK

1	(nr.cr. rand de completat)	
Nr.cr.	Cont	Suma
1		

+ - Salt

MINISTERUL FINANŢELOR PUBLICE
AGENŢIA NAŢIONALĂ DE ADMINISTRARE FISCALĂ

Index încărcare: 48896459 din 04-04-2014

Aţi depus un formular tip **S1003** ,
cu numărul de înregistrare **INTERNT-48896459-2014** din data: **04-04-2014**
pentru perioada de raportare **decembrie 2013,** pentru CIF: **15162213**

Nu există erori de validare.

Validitate necunoscută

S.C. TUNC AL 2003 SRL
CUI – RO 15162213

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ

încheiat şi înregistrat sub nr. 153 / 29.07.2015

înregistrat sub nr. în registrul general de evidenţă a salariaţilor

A. Părţile contractului

Angajator - Persoana juridică **SC TUNC AL 2003 SRL** , cu sediul/domiciliul în **STR. CONSTRUCTORULUI , NR. 3, LOC. SLATINA, JUDETUL OLT, COD POSTAL-.**, înregistrată la Registrul Comertului **OLT**, sub numărul **J 28 / 49 / 2003** ., cod fiscal **RO 15162213** , telefon **0249437241**, reprezentată legal prin **TUNC TUNAHAN** , în calitate de **ADMINISTRATOR** ,

şi

salariatul/salariata – domnul/doamna BALAN CRISTI-FLORIN , domiciliat(ă) în localitatea **SAT.PRISEACA, COM PRISEACA,STR LSLELELOR NR 15** ,bl , sc , ET ,ap , judeţul **OLT** , posesor/posesoare al/a buletinului/cărţii de identitate/paşaportului seria **OT** , nr. **657142** , eliberat/eliberată de **PIATRA OLT** la data de **19.03.2014** , CNP **1890517284549** , permis de munca seria nr. din data,

am încheiat prezentul contract individual de muncă în următoarele condiţii asupra cărora am convenit:

B. Obiectul contractului: prestarea muncii sub autoritatea angajatorului in schimbul remuneratiei

C. Durata contractului:

a) nedeterminată, salariatul/salariata urmând să înceapă activitatea la data de 30.07.2015

b) determinată, de ..... , pe perioada cuprinsă între data de şi data de

D. Locul de muncă

1. Activitatea se desfăşoară la **SLATINA ,STR CIREASOV NR. 37**
2. În lipsa unui loc de muncă fix salariatul va desfăşura activitatea astfel:.....

E. Felul muncii

Funcţia/meseria **MANIPULANT** conform Clasificării Ocupaţiilor din România;

F. Atribuţiile postului

Atributiile postului sunt prevazute in fisa postului, anexa la contractul individual de munca.

G. Condiţii de muncă:

1. Activitatea se desfăşoară în condiţii grele, vătămătoare sau periculoase, potrivit Legii nr. 31/1991
2. Activitatea prestată se desfăşoară în condiţii normale/deosebite/speciale de muncă, potrivit Legii nr. **263/2010** privind sistemul public de pensii şi alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările şi completările ulterioare

H. Durata muncii:

1. O normă întreagă, durata timpului de lucru fiind de 8 ore/zi 40 ore/săptămână.

a). Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează ..... (ore zi/ore noapte/inegal);

b). Programul de lucru se poate modifica în condiţiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.

2. O fracţiune de normă de ..... ore/zi , ... ore/săptămână.

a). Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează:.....(ore zi/ore noapte);

b). Programul de lucru se poate modifica în condiţiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.

c). Nu se vor efectua ore suplimentare cu excepţia cazurilor de forţă majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecinţelor acestora.

I. Concediul

Durata concediului anual de odihnă este de 21 zile lucrătoare, în raport cu durata muncii (normă întreagă, fracţiune de normă).

De asemenea, beneficiază de un concediu suplimentar de ..... .

J. Salarizare:

1. Salariul de bază lunar brut: **1050** lei;
2. Alte elemente constitutive:

a). sporuri .....;

b). indemnizaţii .....;

c). alte adaosuri.....;

3. Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere plătite sau se plătesc cu un spor la salariu, conform contractului colectiv de muncă aplicabil sau Legii nr. 53/2003 - Codul muncii.
4. Data/datele la care se plăteşte salariul este/sunt ..... .

K. Drepturi şi obligaţii ale părţilor privind sănătatea şi securitatea în muncă:

a). echipament individual de protecţie .....;

b). echipament individual de lucru .....;

c). Materiale igienico-sanitare .....;

d). alimentaţie de protecţie .....;

e). alte drepturi şi obligaţii privind sănătatea şi securitatea în muncă ..... .

L. Alte clauze:

a). perioada de proba este de **90** de zile calendaristice pentru functiile de executie /120 de zile calendaristice pentru functiile de connducere ;

b). perioada de preaviz în cazul concedierii este de 20 de zile lucrătoare pentru salariatii cu functii de executie/ 45 de zile lucrătoare pentru salariatii care ocupă functii de conducere.....zile lucrătoare, conform Legii nr. 53/2003 - Codul muncii sau contractului colectiv de muncă;

c). perioada de preaviz în cazul demisiei este de 20 de zile lucrătoare pentru salariatii cu functii de executie/ 45 de zile lucrătoare pentru salariatii care ocupă functii de conducere .....zile calendaristice, conform Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii sau contractului colectiv de muncă;

d). în cazul în care salariatul urmează să-şi desfăşoare activitatea în străinătate, informaţiile prevăzute la art.18 alin.(1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii se vor regăsi şi în contractul individual de muncă;

e). alte clauze.

f). salariatul este obligat sa respecte prevederile Regulamentului Intern si ale Fisei Postului

M. Drepturi şi obligaţii generale ale părţilor:

1. Salariatului îi revin, în principal, următoarele drepturi:

a) dreptul la salarizare pentru munca depusă;

b) dreptul la repaus zilnic şi săptămânal;

c) dreptul la concediu de odihnă anual;

d) dreptul la egalitate de şanse şi de tratament;

e) dreptul la securitate şi sănătate în muncă;

f) dreptul la formare profesională, în condiţiile actelor adiţionale.

2. Salariatului îi revin, în principal, următoarele obligaţii:

a) obligaţia de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuţiile ce îi revin conform fişei postului;

b) obligaţia de a respecta disciplina muncii;

c) obligaţia de fidelitate faţă de angajator în executarea atribuţiilor de serviciu;

d) obligaţia de a respecta măsurile de securitate şi sănătate a muncii în unitate;

e) obligaţia de a respecta secretul de serviciu.

f). obligatia de a se supune **obiectivelor de performanţă** individuale impuse, precum şi **criteriilor de evaluare a realizării** acestora

3. Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi:

a) să dea dispoziţii cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalităţii lor;

b) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;

c) să constate săvârşirea abaterilor disciplinare şi să aplice sancţiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului colectiv de muncă aplicabil şi regulamentului intern.

4. Angajatorului în revin, în principal, următoarele obligaţii:

a) să acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractele individuale de muncă, din contractul colectiv de muncă aplicabil şi din lege;

b) să asigure permanent condiţiile tehnice şi organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă şi condiţiile corespunzătoare de muncă;

c) să informeze salariatul asupra condiţiilor de muncă şi asupra elementelor care privesc desfăşurarea relaţiilor de muncă;

d) să elibereze, la cerere, toate documentele care atestă calitatea de salariat a solicitantului;

e) să asigure confidenţialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului;

f). sa evalueze salariatul numai dupa **obiectivele de performanţă** individuale impuse, precum şi dupa **criteriile de evaluare a realizării** acestora

N. Dispoziţii finale

- Prevederile prezentului contract individual de muncă se completează cu dispoziţiile Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii şi ale contractului colectiv de muncă aplicabil încheiat la nivelul angajatorului/grupului de angajatori/ramurii/naţional, înregistrat sub nr. ...../..... la Direcţia generală de muncă şi solidaritate socială a judeţului/municipiului ...../Ministerul Muncii şi Solidarităţii sociale.
- Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adiţional la contract, conform dispoziţiilor legale.

Prezentul contract individual de muncă s-a încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

O. Conflictele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract individual de muncă sunt soluţionate de către instanţa judecătorească competentă material şi teritorial, potrivit legii.

Angajator,
Sc TUNC AL 2003 SRL
Reprezentant legal,
TUNC TUNAHAN

S.C. TUNC AL 2003 S.R.L. RO 15162273 ÎN INSOLVENŢĂ J28/49/2003 Mun. SLATINA-Jud. OLT

Salariat,
BALAN CRISTI-FLORIN

Pe data ..... prezentul contract încetează in temeiul art. ..... din Legea nr. 53-2003 - Codul Muncii, în urma îndeplinirii procedurii legale.

Angajator,
.....

S.C. TUNC AL 2003 S.R.L. RO 15162273 ÎN INSOLVENŢĂ J28/49/2003 Mun. SLATINA-Jud. OLT

Am primit cu exemplar

S.C. TUNC AL 2003 SRL
CUI – RO 15162213

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ

încheiat şi înregistrat sub nr. 157 / 24.11.2015

înregistrat sub nr. în registrul general de evidenţă a salariaţilor

A. Părţile contractului

Angajator - Persoana juridică **SC TUNC AL 2003 SRL** , cu sediul/domiciliul în **STR. CONSTRUCTORULUI , NR. 3, LOC. SLATINA, JUDETUL OLT, COD POSTAL-.**, înregistrată la Registrul Comertului **OLT**, sub numărul **J 28 / 49 / 2003** ., cod fiscal **RO 15162213** , telefon **0249437241**, reprezentată legal prin **TUNC TUNAHAN** , în calitate de **ADMINISTRATOR** .

şi

salariatul/salariata – domnul/doamna ABAGIU MARIN , domiciliat(ă) în localitatea **SAT.VALEA MARE, COM VALEA MARE,STR UNIRII NR 120** .bl . sc , ET .ap , judeţul **OLT** . posesor/posesoare al/a buletinului/cărţii de identitate/paşaportului seria **OT** , nr. **657142** , eliberat/eliberată de **SPCLEP SLATINA** la data de **15.11.2009** , CNP **1681109284368** , permis de munca seria nr. din data.

am încheiat prezentul contract individual de muncă în următoarele condiţii asupra cărora am convenit:

B. Obiectul contractului: prestarea muncii sub autoritatea angajatorului in schimbul remuneratiei

C. Durata contractului:

a) nedeterminată. salariatul/salariata urmând să înceapă activitatea la data de 25.11.2015

b) determinată. de ..... , pe perioada cuprinsă între data de şi data de

D. Locul de muncă

1. Activitatea se desfăşoară la **SLATINA ,STR CIREASOV NR. 37**

2. În lipsa unui loc de muncă fix salariatul va desfăşura activitatea astfel:.....

E. Felul muncii

Funcţia/meseria **MANIPULANT** conform Clasificării Ocupaţiilor din România;

F. Atribuţiile postului

Atributiile postului sunt prevazute in fisa postului, anexa la contractul individual de munca.

G. Condiţii de muncă:

1. Activitatea se desfăşoară în condiţii grele, vătămătoare sau periculoase, potrivit Legii nr. 31/1991

2. Activitatea prestată se desfăşoară în condiţii normale/deosebite/speciale de muncă, potrivit Legii nr. **263/2010** privind sistemul public de pensii şi alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările şi completările ulterioare

H. Durata muncii:

1. O normă întreagă, durata timpului de lucru fiind de 8 ore/zi 40 ore/săptămână.

a). Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează ....., (ore zi/ore noapte/inegal):

b). Programul de lucru se poate modifica în condiţiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.

2. O fracţiune de normă de ..... ore/zi . ..... ore/săptămână.

a). Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează:.....(ore zi/ore noapte):

b). Programul de lucru se poate modifica în condiţiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.

c). Nu se vor efectua ore suplimentare cu excepţia cazurilor de forţă majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecinţelor acestora.

I. Concediul

Durata concediului anual de odihnă este de 21 zile lucrătoare, în raport cu durata muncii (normă întreagă, fracţiune de normă).

De asemenea, beneficiază de un concediu suplimentar de ..... .

J. Salarizare:

1. Salariul de bază lunar brut: **1050** lei:

2. Alte elemente constitutive:

a). sporuri .....;

b). indemnizaţii .....;

c). alte adaosuri.....;

3. Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere plătite sau se plătesc cu un spor la salariu, conform contractului colectiv de muncă aplicabil sau Legii nr. 53/2003 - Codul muncii.

4. Data/datele la care se plăteşte salariul este/sunt ..... .

K. Drepturi şi obligaţii ale părţilor privind sănătatea şi securitatea în muncă:

a). echipament individual de protecţie .....;

b). echipament individual de lucru .....;

c). Materiale igienico-sanitare .....;

d). alimentaţie de protecţie .....;

e). alte drepturi şi obligaţii privind sănătatea şi securitatea în muncă ..... .

L. Alte clauze:

a). perioada de proba este de **90** de zile calendaristice pentru functiile de executie /120 de zile calendaristice pentru functiile de connducere ;

b). perioada de preaviz în cazul concedierii este de 20 de zile lucrătoare pentru salariatii cu functii de executie/ 45 de zile lucrătoare pentru salariatii care ocupă functii de conducere.....zile lucrătoare, conform Legii nr. 53/2003 - Codul muncii sau contractului colectiv de muncă;

c). perioada de preaviz în cazul demisiei este de 20 de zile lucrătoare pentru salariatii cu functii de executie/ 45 de zile lucrătoare pentru salariatii care ocupă functii de conducere .....zile calendaristice, conform Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii sau contractului colectiv de muncă;

d). în cazul în care salariatul urmează să-şi desfăşoare activitatea în străinătate, informaţiile prevăzute la art.18 alin.(1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii se vor regăsi şi în contractul individual de muncă;

e). alte clauze.

f). salariatul este obligat sa respecte prevederile Regulamentului Intern si ale Fisei Postului

M. Drepturi şi obligaţii generale ale părţilor:

1. Salariatului îi revin, în principal, următoarele drepturi:

a) dreptul la salarizare pentru munca depusă;

b) dreptul la repaus zilnic şi săptămânal;

c) dreptul la concediu de odihnă anual;

d) dreptul la egalitate de şanse şi de tratament;

e) dreptul la securitate şi sănătate în muncă;

f) dreptul la formare profesională, în condiţiile actelor adiţionale.

2. Salariatului îi revin, în principal, următoarele obligaţii:

a) obligaţia de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuţiile ce îi revin conform fişei postului;

b) obligaţia de a respecta disciplina muncii;

c) obligaţia de fidelitate faţă de angajator în executarea atribuţiilor de serviciu;

d) obligaţia de a respecta măsurile de securitate şi sănătate a muncii în unitate;

e) obligaţia de a respecta secretul de serviciu.

f). obligatia de a se supune **obiectivelor de performanţă** individuale impuse, precum şi **criteriilor de evaluare a realizării** acestora

3. Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi:

a) să dea dispoziţii cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalităţii lor;

b) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;

c) să constate săvârşirea abaterilor disciplinare şi să aplice sancţiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului colectiv de muncă aplicabil şi regulamentului intern.

4. Angajatorului în revin, în principal, următoarele obligaţii:

a) să acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractele individuale de muncă, din contractul colectiv de muncă aplicabil şi din lege;

b) să asigure permanent condiţiile tehnice şi organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă şi condiţiile corespunzătoare de muncă;

c) să informeze salariatul asupra condiţiilor de muncă şi asupra elementelor care privesc desfăşurarea relaţiilor de muncă;

d) să elibereze, la cerere, toate documentele care atestă calitatea de salariat a solicitantului;

e) să asigure confidenţialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului;

f). sa evalueze salariatul numai dupa **obiectivele de performanţă** individuale impuse, precum şi dupa **criteriile de evaluare a realizării** acestora

N. Dispoziţii finale

- Prevederile prezentului contract individual de muncă se completează cu dispoziţiile Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii şi ale contractului colectiv de muncă aplicabil încheiat la nivelul angajatorului/grupului de angajatori/ramurii/naţional, înregistrat sub nr. ...../..... la Direcţia generală de muncă şi solidaritate socială a judeţului/municipiului ...../Ministerul Muncii şi Solidarităţii sociale.

- Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adiţional la contract, conform dispoziţiilor legale.

Prezentul contract individual de muncă s-a încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

O. Conflictele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract individual de muncă sunt soluţionate de către instanţa judecătorească competentă material şi teritorial, potrivit legii.

Angajator,
Sc TUNC AL 2003 SRL
Reprezentant legal,
TUNC TUNAHAN

Salariat,
ABAGIU MARIN

Pe data ..... prezentul contract încetează în temeiul art. ..... din Legea nr. 53-2003 - Codul Muncii, în urma îndeplinirii procedurii legale.

Angajator.

.....

Am primit un exemplar

S.C. TUNC AL 2003 SRL
CUI – RO 15162213

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ

încheiat şi înregistrat sub nr. 154 / 24.11.2015

înregistrat sub nr. **în registrul general de evidenţă a salariaţilor**

A. Părţile contractului

Angajator - Persoana juridică **SC TUNC AL 2003 SRL** , cu sediul/domiciliul în **STR. CONSTRUCTORULUI , NR. 3, LOC. SLATINA, JUDETUL OLT, COD POSTAL-.**, înregistrată la Registrul Comertului **OLT**, sub numărul **J 28 / 49 / 2003** ., cod fiscal **RO 15162213** , telefon **0249437241**. reprezentată legal prin **TUNC TUNAHAN** , în calitate de **ADMINISTRATOR** ,

şi

salariatul/salariata – domnul/doamna BRANET ELENA DANIELA , domiciliat(ă) în localitatea **SAT.VULTURESTI, MUN.DRAGASANI,** judeţul VILCEA , posesor/posesoare al/a buletinului/cărţii de identitate/paşaportului seria **OT** , nr. **399045** , eliberat/eliberată de **SPCLEP SLATINA** la data de **02.10.2008** , CNP **2830624384977** , permis de munca seria nr. din data.

am încheiat prezentul contract individual de muncă în următoarele condiţii asupra cărora am convenit:

B. Obiectul contractului: prestarea muncii sub autoritatea angajatorului in schimbul remuneratiei

C. Durata contractului:

a) nedeterminată, salariatul/salariata urmând să înceapă activitatea la data de 25.11.2015

b) determinată, de ..... , pe perioada cuprinsă între data de şi data de

D. Locul de muncă

1. Activitatea se desfăşoară la **SLATINA ,STR CIREASOV NR. 37**

2. În lipsa unui loc de muncă fix salariatul va desfăşura activitatea astfel:.....

E. Felul muncii

Funcţia/meseria **VANZATOR** conform Clasificării Ocupaţiilor din România:

F. Atribuţiile postului

Atributiile postului sunt prevazute in fisa postului, anexa la contractul individual de munca.

G. Condiţii de muncă:

1. Activitatea se desfăşoară în condiţii grele, vătămătoare sau periculoase, potrivit Legii nr. 31/1991

2. Activitatea prestată se desfăşoară în condiţii normale/deosebite/speciale de muncă, potrivit Legii nr. **263/2010** privind sistemul public de pensii şi alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările şi completările ulterioare

H. Durata muncii:

1. O normă întreagă, durata timpului de lucru fiind de 8 ore/zi 40 ore/săptămână.

a). Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează ..... (ore zi/ore noapte/inegal);

b). Programul de lucru se poate modifica în condiţiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.

2. O fracţiune de normă de ..... ore/zi . ..... ore săptămână.

a). Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează:.....(ore zi/ore noapte):

b). Programul de lucru se poate modifica în condiţiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.

c). Nu se vor efectua ore suplimentare cu excepţia cazurilor de forţă majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecinţelor acestora.

I. Concediul

Durata concediului anual de odihnă este de 21 zile lucrătoare, în raport cu durata muncii (normă întreagă, fracţiune de normă).

De asemenea, beneficiază de un concediu suplimentar de ..... .

J. Salarizare:

1. Salariul de bază lunar brut: **1050** lei;

2. Alte elemente constitutive:

a). sporuri .....;

b). indemnizaţii .....;

c). alte adaosuri.....;

3. Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere plătite sau se plătesc cu un spor la salariu, conform contractului colectiv de muncă aplicabil sau Legii nr. 53/2003 - Codul muncii.

4. Data/datele la care se plăteşte salariul este/sunt ..... .

K. Drepturi şi obligaţii ale părţilor privind sănătatea şi securitatea în muncă:

a). echipament individual de protecţie .....;

b). echipament individual de lucru .....;

c). Materiale igienico-sanitare .....;

d). alimentaţie de protecţie .....;

e). alte drepturi şi obligaţii privind sănătatea şi securitatea în muncă ..... .

L. Alte clauze:

a). perioada de proba este de 90 de zile calendaristice pentru functiile de executie /120 de zile calendaristice pentru functiile de connducere :

b). perioada de preaviz în cazul concedierii este de 20 de zile lucrătoare pentru salariatii cu functii de executie/ 45 de zile lucrătoare pentru salariatii care ocupă functii de conducere.....zile lucrătoare. conform Legii nr. 53/2003 - Codul muncii sau contractului colectiv de muncă:

c). perioada de preaviz în cazul demisiei este de 20 de zile lucrătoare pentru salariatii cu functii de executie/ 45 de zile lucrătoare pentru salariatii care ocupă functii de conducere .....zile calendaristice. conform Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii sau contractului colectiv de muncă;

d). în cazul în care salariatul urmează să-şi desfăşoare activitatea în străinătate, informaţiile prevăzute la art.18 alin.(1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii se vor regăsi şi în contractul individual de muncă:

e). alte clauze.

f). salariatul este obligat sa respecte prevederile Regulamentului Intern si ale Fisei Postului

M. Drepturi şi obligaţii generale ale părţilor:

1. Salariatului îi revin, în principal, următoarele drepturi:

a) dreptul la salarizare pentru munca depusă;

b) dreptul la repaus zilnic şi săptămânal;

c) dreptul la concediu de odihnă anual;

d) dreptul la egalitate de şanse şi de tratament;

e) dreptul la securitate şi sănătate în muncă;

f) dreptul la formare profesională. în condiţiile actelor adiţionale.

2. Salariatului îi revin, în principal, următoarele obligaţii:

a) obligaţia de a realiza norma de muncă sau. după caz. de a îndeplini atribuţiile ce îi revin conform fişei postului;

b) obligaţia de a respecta disciplina muncii:

c) obligaţia de fidelitate faţă de angajator în executarea atribuţiilor de serviciu:

d) obligaţia de a respecta măsurile de securitate şi sănătate a muncii în unitate:

e) obligaţia de a respecta secretul de serviciu.

f). obligatia de a se supune **obiectivelor de performanţă** individuale impuse. precum şi **criteriilor de evaluare a realizării** acestora

3. Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi:

a) să dea dispoziţii cu caracter obligatoriu pentru salariat. sub rezerva legalităţii lor;

b) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu:

c) să constate săvârşirea abaterilor disciplinare şi să aplice sancţiunile corespunzătoare. potrivit legii, contractului colectiv de muncă aplicabil şi regulamentului intern.

4. Angajatorului în revin, în principal, următoarele obligaţii:

a) să acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractele individuale de muncă. din contractul colectiv de munca aplicabil şi din lege:

b) să asigure permanent condiţiile tehnice şi organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă şi condiţiile corespunzătoare de muncă:

c) să informeze salariatul asupra condiţiilor de muncă şi asupra elementelor care privesc desfăşurarea relaţiilor de muncă:

d) să elibereze. la cerere. toate documentele care atestă calitatea de salariat a solicitantului;

e) să asigure confidenţialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului:

f). sa evalueze salariatul numai dupa **obiectivele de performanţă** individuale impuse. precum şi dupa **criteriile de evaluare a realizării** acestora

N. Dispoziţii finale

- Prevederile prezentului contract individual de muncă se completează cu dispoziţiile Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii şi ale contractului colectiv de muncă aplicabil încheiat la nivelul angajatorului/grupului de angajatori/ramurii/naţional. înregistrat sub nr. ...../..... la Direcţia generală de muncă şi solidaritate socială a judeţului/municipiului ...../Ministerul Muncii şi Solidarităţii sociale.

- Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adiţional la contract. conform dispoziţiilor legale.

Prezentul contract individual de muncă s-a încheiat în două exemplare. câte unul pentru fiecare parte.

O. Conflictele în legătură cu încheierea. executarea. modificarea. suspendarea sau încetarea prezentului contract individual de muncă sunt soluţionate de către instanţa judecătorească competentă material şi teritorial. potrivit legii.

Angajator.
Sc TUNC AL 2003 SRL
Reprezentant legal.
TUNC TUNAHAN

S.C. TUNC AL 2003 S.R.L. RO 15162213 ÎN INSOLVENŢĂ J28/49/2003 Mun. SLATINA-Jud. OLT

Salariat.
BRANET ELENA DANIELA

Pe data ..... prezentul contract încetează în temeiul art. ..... din Legea nr. 53-2003 - Codul Muncii. în urma îndeplinirii procedurii legale.

Angajator.

.....

Am primit un exemplar.

S.C. TUNC AL 2003 SRL
CUI – RO 15162213

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ

încheiat şi înregistrat sub nr. 155 / 24.11.2015

înregistrat sub nr. în registrul general de evidenţă a salariaţilor

A. Părţile contractului

Angajator - Persoana juridică **SC TUNC AL 2003 SRL** , cu sediul/domiciliul în **STR. CONSTRUCTORULUI , NR. 3, LOC. SLATINA, JUDETUL OLT, COD POSTAL-.**, înregistrată la Registrul Comertului **OLT**, sub numărul **J 28 / 49 / 2003** .. cod fiscal **RO 15162213** , telefon **0249437241**. reprezentată legal prin **TUNC TUNAHAN** , în calitate de **ADMINISTRATOR** .

şi

salariatul/salariata – domnul/doamna GEALAPU CORINA-LAVINIA . domiciliat(ă) în localitatea **SAT.PRISEACA, COM PRISEACA,** judeţul **OLT** , posesor/posesoare al/a buletinului/cărţii de identitate/paşaportului seria **OT** , nr. **565552** . eliberat/eliberată de **SPCLEP SLATINA** la data de **25.06.2012** , CNP **2880628284544** , permis de munca seria nr. din data.

am încheiat prezentul contract individual de muncă în următoarele condiţii asupra cărora am convenit:

B. Obiectul contractului: prestarea muncii sub autoritatea angajatorului in schimbul remuneratiei

C. Durata contractului:

a) nedeterminată, salariatul/salariata urmând să înceapă activitatea la data de 25.11.2015

b) determinată, de ..... , pe perioada cuprinsă între data de şi data de

D. Locul de muncă

1. Activitatea se desfăşoară la **SLATINA ,STR CIREASOV NR. 37**

2. În lipsa unui loc de muncă fix salariatul va desfăşura activitatea astfel:.....

E. Felul muncii

Funcţia/meseria **VANZATOR** conform Clasificării Ocupaţiilor din România;

F. Atribuţiile postului

Atributiile postului sunt prevazute in fisa postului, anexa la contractul individual de munca.

G. Condiţii de muncă:

1. Activitatea se desfăşoară în condiţii grele, vătămătoare sau periculoase, potrivit Legii nr. 31/1991

2. Activitatea prestată se desfăşoară în condiţii normale/deosebite/speciale de muncă, potrivit Legii nr. **263/2010** privind sistemul public de pensii şi alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările şi completările ulterioare

H. Durata muncii:

1. O normă întreagă, durata timpului de lucru fiind de 8 ore/zi 40 ore/săptămână.

a). Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează ..... (ore zi/ore noapte/inegal);

b). Programul de lucru se poate modifica în condiţiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.

2. O fracţiune de normă de ..... ore/zi , ... ore/săptămână.

a). Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează:.....(ore zi/ore noapte);

b). Programul de lucru se poate modifica în condiţiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.

c). Nu se vor efectua ore suplimentare cu excepţia cazurilor de forţă majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecinţelor acestora.

I. Concediul

Durata concediului anual de odihnă este de 21 zile lucrătoare, în raport cu durata muncii (normă întreagă, fracţiune de normă).

De asemenea, beneficiază de un concediu suplimentar de ..... .

J. Salarizare:

1. Salariul de bază lunar brut: **1050** lei:

2. Alte elemente constitutive:

a). sporuri .....;

b). indemnizaţii .....;

c). alte adaosuri.....;

3. Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau in zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere plătite sau se plătesc cu un spor la salariu, conform contractului colectiv de muncă aplicabil sau Legii nr. 53/2003 - Codul muncii.

4. Data/datele la care se plăteşte salariul este/sunt ..... .

K. Drepturi şi obligaţii ale părţilor privind sănătatea şi securitatea în muncă:

a). echipament individual de protecţie .....;

b). echipament individual de lucru .....;

c). Materiale igienico-sanitare .....;

d). alimentaţie de protecţie .....;

e). alte drepturi şi obligaţii privind sănătatea şi securitatea în muncă ..... .

a). perioada de proba este de **90** de zile calendaristice pentru functiile de executie /120 de zile calendaristice pentru functiile de connducere ;
b). perioada de preaviz în cazul concedierii este de 20 de zile lucrătoare pentru salariatii cu functii de executie/ 45 de zile lucrătoare pentru salariatii care ocupă functii de conducere.....zile lucrătoare, conform Legii nr. 53/2003 - Codul muncii sau contractului colectiv de muncă:
c). perioada de preaviz în cazul demisiei este de 20 de zile lucrătoare pentru salariatii cu functii de executie/ 45 de zile lucrătoare pentru salariatii care ocupă functii de conducere .....zile calendaristice, conform Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii sau contractului colectiv de muncă:
d). în cazul în care salariatul urmează să-şi desfăşoare activitatea în străinătate, informaţiile prevăzute la art.18 alin.(1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii se vor regăsi şi în contractul individual de muncă;
e). alte clauze.
f). salariatul este obligat sa respecte prevederile Regulamentului Intern si ale Fisei Postului

M. Drepturi şi obligaţii generale ale părţilor:

1. Salariatului îi revin, în principal, următoarele drepturi:

a) dreptul la salarizare pentru munca depusă:
b) dreptul la repaus zilnic şi săptămânal:
c) dreptul la concediu de odihnă anual:
d) dreptul la egalitate de şanse şi de tratament:
e) dreptul la securitate şi sănătate în muncă:
f) dreptul la formare profesională, în condiţiile actelor adiţionale.

2. Salariatului îi revin, în principal, următoarele obligaţii:

a) obligaţia de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuţiile ce îi revin conform fişei postului;
b) obligaţia de a respecta disciplina muncii:
c) obligaţia de fidelitate faţă de angajator în executarea atribuţiilor de serviciu:
d) obligaţia de a respecta măsurile de securitate şi sănătate a muncii în unitate:
e) obligaţia de a respecta secretul de serviciu.
f). obligatia de a se supune **obiectivelor de performanţă** individuale impuse, precum şi **criteriilor de evaluare a realizării** acestora

3. Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi:

a) să dea dispoziţii cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalităţii lor;
b) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;
c) să constate săvârşirea abaterilor disciplinare şi să aplice sancţiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului colectiv de muncă aplicabil şi regulamentului intern.

4. Angajatorului în revin, în principal, următoarele obligaţii:

a) să acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractele individuale de muncă, din contractul colectiv de muncă aplicabil şi din lege;
b) să asigure permanent condiţiile tehnice şi organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă şi condiţiile corespunzătoare de muncă;
c) să informeze salariatul asupra condiţiilor de muncă şi asupra elementelor care privesc desfăşurarea relaţiilor de muncă;
d) să elibereze, la cerere, toate documentele care atestă calitatea de salariat a solicitantului:
e) să asigure confidenţialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului:
f). sa evalueze salariatul numai dupa **obiectivele de performanţă** individuale impuse, precum şi dupa **criteriile de evaluare a realizării** acestora

N. Dispoziţii finale

- Prevederile prezentului contract individual de muncă se completează cu dispoziţiile Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii şi ale contractului colectiv de muncă aplicabil încheiat la nivelul angajatorului/grupului de angajatori/ramurii/naţional, înregistrat sub nr. ...../..... la Direcţia generală de muncă şi solidaritate socială a judeţului/municipiului ...../Ministerul Muncii şi Solidarităţii sociale.
- Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adiţional la contract, conform dispoziţiilor legale.

Prezentul contract individual de muncă s-a încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

O. Conflictele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract individual de muncă sunt soluţionate de către instanţa judecătorească competentă material şi teritorial, potrivit legii.

Angajator.
Sc TUNC AL 2003 SRL
Reprezentant legal.
TUNC TUNAHAN

S.C. TUNC AL 2003 S.R.L. RO 15162213 ÎN INSOLVENŢĂ 23/09/2003 Mun. SLATINA-Jud. OLT

Salariat.
GEALAPU CORINA LAVINIA

Pe data ..... prezentul contract încetează în temeiul art. ..... din Legea nr. 53-2003 - Codul Muncii, în urma îndeplinirii procedurii legale.

Angajator.

.....

Am primit un exemplar.

S.C. TUNC AL 2003 SRL
CUI – RO 15162213

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ

încheiat şi înregistrat sub nr. 156 / 24.11.2015

înregistrat sub nr. în registrul general de evidenţă a salariaţilor

A. Părţile contractului

Angajator - Persoana juridică **SC TUNC AL 2003 SRL** . cu sediul/domiciliul în **STR. CONSTRUCTORULUI , NR. 3, LOC. SLATINA, JUDETUL OLT, COD POSTAL-**.. înregistrată la Registrul Comertului **OLT**. sub numărul **J 28 / 49 / 2003** .. cod fiscal **RO 15162213** . telefon **0249437241**. reprezentată legal prin **TUNC TUNAHAN** . în calitate de **ADMINISTRATOR** .

şi

salariatul/salariata – domnul/doamna ABAGIU GEORGE-IONUT . domiciliat(ă) în localitatea **SAT.VALEA MARE, COM VALEA MARE,STR UNIRII NR 120** .bl . sc , ET .ap , judeţul **OLT** . posesor/posesoare al/a buletinului/cărţii de identitate/paşaportului seria **OT** . nr. **570949** . eliberat/eliberată de **SPCLEP SLATINA** la data de **28.07.2012** . CNP **1940411284544** . permis de munca seria nr. din data.

am încheiat prezentul contract individual de muncă în următoarele condiţii asupra cărora am convenit:

B. Obiectul contractului: prestarea muncii sub autoritatea angajatorului in schimbul remuneratiei

C. Durata contractului:

a) nedeterminată, salariatul/salariata urmând să înceapă activitatea la data de 25.11.2015
b) determinată, de ..... , pe perioada cuprinsă între data de şi data de

D. Locul de muncă

1. Activitatea se desfăşoară la **SLATINA ,STR CIREASOV NR. 37**
2. În lipsa unui loc de muncă fix salariatul va desfăşura activitatea astfel:.....

E. Felul muncii

Funcţia/meseria **MANIPULANT** conform Clasificării Ocupaţiilor din România:

F. Atribuţiile postului

Atributiile postului sunt prevazute in fisa postului, anexa la contractul individual de munca.

G. Condiţii de muncă:

1. Activitatea se desfăşoară în condiţii grele, vătămătoare sau periculoase, potrivit Legii nr. 31/1991
2. Activitatea prestată se desfăşoară în condiţii normale/deosebite/speciale de muncă, potrivit Legii nr. **263/2010** privind sistemul public de pensii şi alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările şi completările ulterioare

H. Durata muncii:

1. O normă întreagă, durata timpului de lucru fiind de 8 ore/zi 40 ore/săptămână.
a). Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează ..... (ore zi/ore noapte/inegal);
b). Programul de lucru se poate modifica în condiţiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.
2. O fracţiune de normă de ..... ore/zi , ... ore/săptămână.
a). Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează:.....(ore zi/ore noapte);
b). Programul de lucru se poate modifica în condiţiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.
c). Nu se vor efectua ore suplimentare cu excepţia cazurilor de forţă majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecinţelor acestora.

I. Concediul

Durata concediului anual de odihnă este de 21 zile lucrătoare, în raport cu durata muncii (normă întreagă, fracţiune de normă).
De asemenea, beneficiază de un concediu suplimentar de ..... .

J. Salarizare:

1. Salariul de bază lunar brut: **1050** lei:
2. Alte elemente constitutive:
a). sporuri .....;
b). indemnizaţii .....;
c). alte adaosuri.....;
3. Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere plătite sau se plătesc cu un spor la salariu, conform contractului colectiv de muncă aplicabil sau Legii nr. 53/2003 - Codul muncii.
4. Data/datele la care se plăteşte salariul este/sunt ..... .

K. Drepturi şi obligaţii ale părţilor privind sănătatea şi securitatea în muncă:

a). echipament individual de protecţie .....;
b). echipament individual de lucru .....;
c). Materiale igienico-sanitare .....;
d). alimentaţie de protecţie .....;
e). alte drepturi şi obligaţii privind sănătatea şi securitatea în muncă ..... .

a). perioada de proba este de **90** de zile calendaristice pentru functiile de executie /120 de zile calendaristice pentru functiile de connducere ;

b). perioada de preaviz în cazul concedierii este de 20 de zile lucrătoare pentru salariatii cu functii de executie/ 45 de zile lucrătoare pentru salariatii care ocupă functii de conducere.....zile lucrătoare, conform Legii nr. 53/2003 - Codul muncii sau contractului colectiv de muncă;

c). perioada de preaviz în cazul demisiei este de 20 de zile lucrătoare pentru salariatii cu functii de executie/ 45 de zile lucrătoare pentru salariatii care ocupă functii de conducere .....zile calendaristice, conform Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii sau contractului colectiv de muncă;

d). în cazul în care salariatul urmează să-şi desfăşoare activitatea în străinătate, informaţiile prevăzute la art.18 alin.(1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii se vor regăsi şi în contractul individual de muncă;

e). alte clauze.

f). salariatul este obligat sa respecte prevederile Regulamentului Intern si ale Fisei Postului

M. Drepturi şi obligaţii generale ale părţilor:

1. Salariatului îi revin, în principal, următoarele drepturi:

a) dreptul la salarizare pentru munca depusă;

b) dreptul la repaus zilnic şi săptămânal;

c) dreptul la concediu de odihnă anual;

d) dreptul la egalitate de şanse şi de tratament;

e) dreptul la securitate şi sănătate în muncă;

f) dreptul la formare profesională, în condiţiile actelor adiţionale.

2. Salariatului îi revin, în principal, următoarele obligaţii:

a) obligaţia de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuţiile ce îi revin conform fişei postului;

b) obligaţia de a respecta disciplina muncii;

c) obligaţia de fidelitate faţă de angajator în executarea atribuţiilor de serviciu;

d) obligaţia de a respecta măsurile de securitate şi sănătate a muncii în unitate;

e) obligaţia de a respecta secretul de serviciu.

f). obligatia de a se supune **obiectivelor de performanţă** individuale impuse, precum şi **criteriilor de evaluare a realizării** acestora

3. Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi:

a) să dea dispoziţii cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalităţii lor;

b) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;

c) să constate săvârşirea abaterilor disciplinare şi să aplice sancţiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului colectiv de muncă aplicabil şi regulamentului intern.

4. Angajatorului în revin, în principal, următoarele obligaţii:

a) să acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractele individuale de muncă, din contractul colectiv de muncă aplicabil şi din lege;

b) să asigure permanent condiţiile tehnice şi organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă şi condiţiile corespunzătoare de muncă;

c) să informeze salariatul asupra condiţiilor de muncă şi asupra elementelor care privesc desfăşurarea relaţiilor de muncă;

d) să elibereze, la cerere, toate documentele care atestă calitatea de salariat a solicitantului;

e) să asigure confidenţialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului;

f). sa evalueze salariatul numai dupa **obiectivele de performanţă** individuale impuse, precum şi dupa **criteriile de evaluare a realizării** acestora

N. Dispoziţii finale

- Prevederile prezentului contract individual de muncă se completează cu dispoziţiile Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii şi ale contractului colectiv de muncă aplicabil încheiat la nivelul angajatorului/grupului de angajatori/ramurii/naţional, înregistrat sub nr. ...../..... la Direcţia generală de muncă şi solidaritate socială a judeţului/municipiului ...../Ministerul Muncii şi Solidarităţii sociale.

- Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adiţional la contract, conform dispoziţiilor legale.

Prezentul contract individual de muncă s-a încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

O. Conflictele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract individual de muncă sunt soluţionate de către instanţa judecătorească competentă material şi teritorial, potrivit legii.

Angajator,
Sc TUNC AL 2003 SRL
Reprezentant legal,
TUNC TUNATHAN

S.C. TUNC AL 2003 S.R.L. RO 15162213 ÎN INSOLVENŢĂ J28/49/2003 Mun. SLATINA Jud. OLT

Salariat,
ABAGIU GEORGE-IONUT

Pe data ..... prezentul contract încetează în temeiul art. ..... din Legea nr. 53-2003 - Codul Muncii, în urma îndeplinirii procedurii legale.

Angajator,

.....

AM PRIMIT UN EXEMPLAR

S.C. TUNC AL 2003 SRL
CUI – RO 15162213

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ

încheiat şi înregistrat sub nr. 150 / 24.07.2015

înregistrat sub nr. **în registrul general de evidenţă a salariaţilor**

A. Părţile contractului
Angajator - Persoana juridică **SC TUNC AL 2003 SRL** , cu sediul/domiciliul în **STR. CONSTRUCTORULUI , NR. 3, LOC. SLATINA, JUDETUL OLT, COD POSTAL-.**, înregistrată la Registrul Comertului **OLT**, sub numărul **J 28 / 49 / 2003** ., cod fiscal **RO 15162213** , telefon **0249437241**, reprezentată legal prin **TUNC TUNAHAN** , în calitate de **ADMINISTRATOR** ,

şi

salariatul/salariata – domnul/doamna AMZA VALENTIN NARCIS , domiciliat(ă) în localitatea **SAT. BUICESTI , COM.PRISEACA** ,bl , sc , ET ,ap , judeţul **OLT** , posesor/posesoare al/a buletinului/cărţii de identitate/paşaportului seria **OT** , nr. **460791** , eliberat/eliberată de **SLATINA** la data de **30.04.2010** , CNP **1920427284566** , permis de munca seria nr. din data,

am încheiat prezentul contract individual de muncă în următoarele condiţii asupra cărora am convenit:

B. Obiectul contractului: prestarea muncii sub autoritatea angajatorului in schimbul remuneratiei

C. Durata contractului:
a) nedeterminată, salariatul/salariata urmând să înceapă activitatea la data de 27.07.2015
b) determinată, ... , pe perioada cuprinsă între data de şi data de

D. Locul de muncă
1. Activitatea se desfăşoară la **SLATINA ,STR CIREASOV NR. 37**
2. În lipsa unui loc de muncă fix salariatul va desfăşura activitatea astfel:.....

E. Felul muncii
Funcţia/meseria **AGENT VANZARI** conform Clasificării Ocupaţiilor din România;

F. Atribuţiile postului
Atributiile postului sunt prevazute in fisa postului, anexa la contractul individual de munca.

G. Condiţii de muncă:
1. Activitatea se desfăşoară în condiţii grele, vătămătoare sau periculoase, potrivit Legii nr. 31/1991
2. Activitatea prestată se desfăşoară în condiţii normale/deosebite/speciale de muncă, potrivit Legii nr. **263/2010** privind sistemul public de pensii şi alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările şi completările ulterioare

H. Durata muncii:
1. O normă întreagă, durata timpului de lucru fiind de 8 ore/zi 40 ore/săptămână.
a). Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează ..... (ore zi/ore noapte/inegal);
b). Programul de lucru se poate modifica în condiţiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.
2. O fracţiune de normă de ..... ore/zi , ... ore/săptămână.
a). Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează:.....(ore zi/ore noapte);
b). Programul de lucru se poate modifica în condiţiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.
c). Nu se vor efectua ore suplimentare cu excepţia cazurilor de forţă majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecinţelor acestora.

I. Concediul
Durata concediului anual de odihnă este de 21 zile lucrătoare, în raport cu durata muncii (normă întreagă, fracţiune de normă).
De asemenea, beneficiază de un concediu suplimentar de ..... .

J. Salarizare:
1. Salariul de bază lunar brut: **1050** lei;
2. Alte elemente constitutive:
a). sporuri .....;
b). indemnizaţii .....;
c). alte adaosuri.....;
3. Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere plătite sau se plătesc cu un spor la salariu, conform contractului colectiv de muncă aplicabil sau Legii nr. 53/2003 - Codul muncii.
4. Data/datele la care se plăteşte salariul este/sunt ..... .

K. Drepturi şi obligaţii ale părţilor privind sănătatea şi securitatea în muncă:
a). echipament individual de protecţie .....;
b). echipament individual de lucru .....;
c). Materiale igienico-sanitare .....;
d). alimentaţie de protecţie .....;

e). alte drepturi şi obligaţii privind sănătatea şi securitatea în muncă ..... .

L. Alte clauze:

a). perioada de proba este de **90** de zile calendaristice pentru functiile de executie /120 de zile calendaristice pentru functiile de connducere ;

b). perioada de preaviz în cazul concedierii este de 20 de zile lucrătoare pentru salariatii cu functii de executie/ 45 de zile lucrătoare pentru salariatii care ocupă functii de conducere.....zile lucrătoare, conform Legii nr. 53/2003 - Codul muncii sau contractului colectiv de muncă;

c). perioada de preaviz în cazul demisiei este de 20 de zile lucrătoare pentru salariatii cu functii de executie/ 45 de zile lucrătoare pentru salariatii care ocupă functii de conducere .....zile calendaristice, conform Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii sau contractului colectiv de muncă;

d). în cazul în care salariatul urmează să-şi desfăşoare activitatea în străinătate, informaţiile prevăzute la art.18 alin.(1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii se vor regăsi şi în contractul individual de muncă;

e). alte clauze.

f). salariatul este obligat sa respecte prevederile Regulamentului Intern si ale Fisei Postului

M. Drepturi şi obligaţii generale ale părţilor:

1. Salariatului îi revin, în principal, următoarele drepturi:

a) dreptul la salarizare pentru munca depusă;
b) dreptul la repaus zilnic şi săptămânal;
c) dreptul la concediu de odihnă anual;
d) dreptul la egalitate de şanse şi de tratament;
e) dreptul la securitate şi sănătate în muncă;
f) dreptul la formare profesională, în condiţiile actelor adiţionale.

2. Salariatului îi revin, în principal, următoarele obligaţii:

a) obligaţia de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuţiile ce îi revin conform fişei postului;
b) obligaţia de a respecta disciplina muncii;
c) obligaţia de fidelitate faţă de angajator în executarea atribuţiilor de serviciu;
d) obligaţia de a respecta măsurile de securitate şi sănătate a muncii în unitate;
e) obligaţia de a respecta secretul de serviciu.
f). obligatia de a se supune **obiectivelor de performanţă** individuale impuse, precum şi **criteriilor de evaluare a realizării** acestora

3. Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi:

a) să dea dispoziţii cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalităţii lor;
b) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;
c) să constate săvârşirea abaterilor disciplinare şi să aplice sancţiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului colectiv de muncă aplicabil şi regulamentului intern.

4. Angajatorului în revin, în principal, următoarele obligaţii:

a) să acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractele individuale de muncă, din contractul colectiv de muncă aplicabil şi din lege;
b) să asigure permanent condiţiile tehnice şi organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă şi condiţiile corespunzătoare de muncă;
c) să informeze salariatul asupra condiţiilor de muncă şi asupra elementelor care privesc desfăşurarea relaţiilor de muncă;
d) să elibereze, la cerere, toate documentele care atestă calitatea de salariat a solicitantului;
e) să asigure confidenţialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului;
f). sa evalueze salariatul numai dupa **obiectivele de performanţă** individuale impuse, precum şi dupa **criteriile de evaluare a realizării** acestora

N. Dispoziţii finale

- Prevederile prezentului contract individual de muncă se completează cu dispoziţiile Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii şi ale contractului colectiv de muncă aplicabil încheiat la nivelul angajatorului/grupului de angajatori/ramurii/naţional, înregistrat sub nr. ...../..... la Direcţia generală de muncă şi solidaritate socială a judeţului/municipiului ...../Ministerul Muncii şi Solidarităţii sociale.
- Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adiţional la contract, conform dispoziţiilor legale.

Prezentul contract individual de muncă s-a încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

O. Conflictele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract individual de muncă sunt soluţionate de către instanţa judecătorească competentă material şi teritorial, potrivit legii.

Angajator,
Sc TUNC AL 2003 SRL
Reprezentant legal,
TUNC TUNAHAN

S.C. TUNC AL 2003 S.R.L. RO 15162213 ÎN INSOLVENŢĂ J28/49/2003 Mun. SLATINA-Jud. OLT

Salariat,
AMZA VALENTIN NARCIS

Pe data ..... prezentul contract încetează în temeiul art. ..... din Legea nr. 53-2003 - Codul Muncii, în urma îndeplinirii procedurii legale.

Angajator,
.....

S.C. TUNC AL 2003 S.R.L. RO 15162213 ÎN INSOLVENŢĂ J28/49/2003 Mun. SLATINA-Jud. OLT

Am primit un exemplar

S.C. TUNC AL 2003 SRL
CUI – RO 15162213

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ

încheiat şi înregistrat sub nr. 151 / 29.07.2015

înregistrat sub nr. **în registrul general de evidenţă a salariaţilor**

A. Părţile contractului

Angajator - Persoana juridică **SC TUNC AL 2003 SRL** , cu sediul/domiciliul în **STR. CONSTRUCTORULUI , NR. 3, LOC. SLATINA, JUDETUL OLT, COD POSTAL-.**, înregistrată la Registrul Comertului **OLT**, sub numărul **J 28 / 49 / 2003** ., cod fiscal **RO 15162213** , telefon **0249437241**, reprezentată legal prin **TUNC TUNAHAN** , în calitate de **ADMINISTRATOR** ,

şi

salariatul/salariata – domnul/doamna COLONESCU NICOLAE , domiciliat(ă) în localitatea **SAT. ENOSESTI , ORAS PIATRA OLT,STR NITULESTI NR 50** ,bl , sc , ET ,ap , judeţul **OLT** , posesor/posesoare al/a buletinului/cărţii de identitate/paşaportului seria **OT** , nr. **305512** , eliberat/eliberată de **PIATRA OLT** la data de **05.04.2006** , CNP **1720615284375** , permis de munca seria nr. din data,

am încheiat prezentul contract individual de muncă în următoarele condiţii asupra cărora am convenit:

B. Obiectul contractului: prestarea muncii sub autoritatea angajatorului in schimbul remuneratiei

C. Durata contractului:

a) nedeterminată, salariatul/salariata urmând să înceapă activitatea la data de 30.07.2015

b) determinată, de ..... , pe perioada cuprinsă între data de şi data de

D. Locul de muncă

1. Activitatea se desfăşoară la **SLATINA ,STR CIREASOV NR. 37**
2. În lipsa unui loc de muncă fix salariatul va desfăşura activitatea astfel:.....

E. Felul muncii

Funcţia/meseria **MANIPULANT** conform Clasificării Ocupaţiilor din România;

F. Atribuţiile postului

Atributiile postului sunt prevazute in fisa postului, anexa la contractul individual de munca.

G. Condiţii de muncă:

1. Activitatea se desfăşoară în condiţii grele, vătămătoare sau periculoase, potrivit Legii nr. 31/1991
2. Activitatea prestată se desfăşoară în condiţii normale/deosebite/speciale de muncă, potrivit Legii nr. **263/2010** privind sistemul public de pensii şi alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările şi completările ulterioare

H. Durata muncii:

1. O normă întreagă, durata timpului de lucru fiind de 8 ore/zi 40 ore/săptămână.
a). Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează ..... (ore zi/ore noapte/inegal);
b). Programul de lucru se poate modifica în condiţiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.
2. O fracţiune de normă de ..... ore/zi , ... ore/săptămână.
a). Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează:.....(ore zi/ore noapte);
b). Programul de lucru se poate modifica în condiţiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.
c). Nu se vor efectua ore suplimentare cu excepţia cazurilor de forţă majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecinţelor acestora.

I. Concediul

Durata concediului anual de odihnă este de 21 zile lucrătoare, în raport cu durata muncii (normă întreagă, fracţiune de normă).
De asemenea, beneficiază de un concediu suplimentar de ..... .

J. Salarizare:

1. Salariul de bază lunar brut: **1050** lei;
2. Alte elemente constitutive:
a). sporuri .....;
b). indemnizaţii .....;
c). alte adaosuri.....;
3. Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere plătite sau se plătesc cu un spor la salariu, conform contractului colectiv de muncă aplicabil sau Legii nr. 53/2003 - Codul muncii.
4. Data/datele la care se plăteşte salariul este/sunt ..... .

K. Drepturi şi obligaţii ale părţilor privind sănătatea şi securitatea în muncă:

a). echipament individual de protecţie .....;
b). echipament individual de lucru .....;
c). Materiale igienico-sanitare .....;
d). alimentaţie de protecţie .....;
e). alte drepturi şi obligaţii privind sănătatea şi securitatea în muncă ..... .

L. Alte clauze:

a). perioada de proba este de **90** de zile calendaristice pentru functiile de executie /120 de zile calendaristice pentru functiile de connducere ;

b). perioada de preaviz în cazul concedierii este de 20 de zile lucrătoare pentru salariatii cu functii de executie/ 45 de zile lucrătoare pentru salariatii care ocupă functii de conducere.....zile lucrătoare, conform Legii nr. 53/2003 - Codul muncii sau contractului colectiv de muncă;

c). perioada de preaviz în cazul demisiei este de 20 de zile lucrătoare pentru salariatii cu functii de executie/ 45 de zile lucrătoare pentru salariatii care ocupă functii de conducere .....zile calendaristice, conform Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii sau contractului colectiv de muncă;

d). în cazul în care salariatul urmează să-şi desfăşoare activitatea în străinătate, informaţiile prevăzute la art.18 alin.(1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii se vor regăsi şi în contractul individual de muncă;

e). alte clauze.

f). salariatul este obligat sa respecte prevederile Regulamentului Intern si ale Fisei Postului

M. Drepturi şi obligaţii generale ale părţilor:

1. Salariatului îi revin, în principal, următoarele drepturi:

a) dreptul la salarizare pentru munca depusă;

b) dreptul la repaus zilnic şi săptămânal;

c) dreptul la concediu de odihnă anual;

d) dreptul la egalitate de şanse şi de tratament;

e) dreptul la securitate şi sănătate în muncă;

f) dreptul la formare profesională, în condiţiile actelor adiţionale.

2. Salariatului îi revin, în principal, următoarele obligaţii:

a) obligaţia de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuţiile ce îi revin conform fişei postului;

b) obligaţia de a respecta disciplina muncii;

c) obligaţia de fidelitate faţă de angajator în executarea atribuţiilor de serviciu;

d) obligaţia de a respecta măsurile de securitate şi sănătate a muncii în unitate;

e) obligaţia de a respecta secretul de serviciu.

f). obligatia de a se supune **obiectivelor de performanţă** individuale impuse, precum şi **criteriilor de evaluare a realizării** acestora

3. Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi:

a) să dea dispoziţii cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalităţii lor;

b) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;

c) să constate săvârşirea abaterilor disciplinare şi să aplice sancţiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului colectiv de muncă aplicabil şi regulamentului intern.

4. Angajatorului în revin, în principal, următoarele obligaţii:

a) să acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractele individuale de muncă, din contractul colectiv de muncă aplicabil şi din lege;

b) să asigure permanent condiţiile tehnice şi organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă şi condiţiile corespunzătoare de muncă;

c) să informeze salariatul asupra condiţiilor de muncă şi asupra elementelor care privesc desfăşurarea relaţiilor de muncă;

d) să elibereze, la cerere, toate documentele care atestă calitatea de salariat a solicitantului;

e) să asigure confidenţialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului;

f). sa evalueze salariatul numai dupa **obiectivele de performanţă** individuale impuse, precum şi dupa **criteriile de evaluare a realizării** acestora

N. Dispoziţii finale

- Prevederile prezentului contract individual de muncă se completează cu dispoziţiile Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii şi ale contractului colectiv de muncă aplicabil încheiat la nivelul angajatorului/grupului de angajatori/ramurii/naţional, înregistrat sub nr. ...../..... la Direcţia generală de muncă şi solidaritate socială a judeţului/municipiului ...../Ministerul Muncii şi Solidarităţii sociale.

- Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adiţional la contract, conform dispoziţiilor legale.

Prezentul contract individual de muncă s-a încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

O. Conflictele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract individual de muncă sunt soluţionate de către instanţa judecătorească competentă material şi teritorial, potrivit legii.

Angajator,
Sc TUNC AL 2003 SRL
Reprezentant legal,
TUNC TUNAHAN

S.C. TUNC AL 2003 S.R.L. RO 15162213 ÎN INSOLVENŢĂ J28/49/2003 Mun. SLATINA, Jud. OLT

Salariat,
COLONESCU NICOLAE

Pe data ..... prezentul contract încetează în temeiul art. ..... din Legea nr. 53-2003 - Codul Muncii, în urma îndeplinirii procedurii legale.

Angajator,
.....

S.C. TUNC AL 2003 S.R.L. RO 15162213 ÎN INSOLVENŢĂ J28/49/2003 Mun. SLATINA, Jud. OLT

Am primit un exemplar

Inspectia Muncii
Inspectoratul Teritorial de Muncă CT
Înregistrat sub nr. 242950/09.06.2009

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ

Încheiat şi înregistrat sub nr. 82/17.06.2009 în registrul general de evidenţă a salariilor*)

1. *SC TUNC AL 2003 SRL* , **cu sediul în** *SLATINA* , **Înregistrată la registrul comerţului /autorităţ administraţiei publice din** *SLATINA* , **sub nr .** *J28/49/2003* , **Cod fiscal** *RO 15162213* , **telef** *0249437241* , **reprezentată legal prin** *TUNC TUNAHAN* , **în Părţile contractului**

Angajator – persoana juridică/fizică calitate de ***ADMINISTRATOR*** ,

şi

Salariatul/salariata – domnul/doamna ***DEFTA FLORIAN*** ,domiciliat / domiciliată in localitatea SLATINA , ***PIATA GARII , nr 5 ., BL. 7 , SC.C , AP. 5 ,judeţul OLT*** , posesor / posesoarea al / a buletinului / cărţii de identitat paşaportului seria **OT** nr. *160269* ,eliberat / eliberată de ***POL SLATINA*** la data de *17.01.03* ,CNP **1600710284**3 ,permis de muncă seria nr. , din data

am încheiat prezentul contract individual de muncă în următoarele condiţii asupra cărora am convenit:

A. **Obiectul contractului:** ***Prestare munca si salarizare***

B. Durata contractului:

a) nedeterminată, salariatul/salariata ***DEFTA FLORIAN***
urmând să începă activitatea la data de **01.06.2009**

b) determinată, de _____ luni, pe perioada cuprinsă între data de_____ şi data de_____
pe perioada suspendării contractului individual de muncă al titularului de post.

D. Locul de muncă

1. Activitatea se desfăşoară la ***Punct lucru SLATINA , Str . VARIANTA OITUZ NR 19***
2. În lipsa unui loc de mucă fix salariatul va desfăşura activitatea astfel:_____

E. Felul muncii

Funcţia/meseria **INSPECTOR PROTECTIA MUNCII** conform Clasificării ocupaţiilor din România

F. Atribuţiile postului

Atribuţiile postului sunt prevăzute în fişa postului, anexă la contractul individual de muncă*)

A. Condiţii de muncă

1. Activitatea se desfăşoară în conformitate cu prevederile Legii nr.31/1991
2. Activitatea prestată se desfăşoară în condiţii normale/deosebite/speciale de muncă, potrivit Legii nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii şi alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările şi completările ulterioare.

H. Durata muncii

1. O normă întreagă, durata timpului de lucru fiind de 1 ore/zi, 5 ore/ săptămână.

a). Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează ***14.00 – 15.00*** (ore zi/ ore noapte)

b). Programul de lucru se poate modifica în condiţiile regulamentului intern/ contractului colectiv de muncă aplicabil.

2. O fracţiune de normă de____ ore/ zi (cel puţin 1 ore pe zi), _____ ore pe săptămână.

a). Repartizarea programului se face după cum urmează: _____(ore zi / ore noapte).

b). Programul de lucru se poate modifica în condiţiile regulamentului intern / contractului colectiv de muncă aplicabil.

c). Nu se vor efectua ore suplimentare cu excepţia cazurilor de forţă majoră sau pentru alte lucrări urgente destin prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării cosecinţelor acestora.

A. Concediul

Durata concediului anual de odihnă este de *21* zile lucrătoare, în raport cu durata muncii (normă întreag fracţiune de normă).

De asemenea beneficiază de un concediu suplimentar de_____.

B. Salariul

1. Salariul de bază lunar brut **150** lei.

2.Alte elemente constitutive:

a). sporuri_____

b). indemnizaţii_____

c). alte adaosuri_____

3. *Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele* sărbători legale se compensează cu ore libere plătite sau se plătesc cu un spor la salariu, conform contractului colec de muncă aplicabil sau legii nr. 53/2003 – Codul Muncii.
4. Data /datele la care se plăteşte salariul este/sunt ***20 ALE LUNII***

C. Drepturi specifice legate de sănătate şi securitatea în muncă:

a). echipament de protecţie ***CONF CONFIGURATIEI LOCULUI DE MUNCA***

b). echipament de lucru ***CONF LISTEI INTERNE***

c). materiale igienico sanitare ***CONF LISTEI INTERNE***

Am primit un exemplar

d). alimentaţie de protecţie *DACA ESTE CAZUL*

e). alte drepturi şi obligaţii privind sănătatea şi securitatea în muncă *CONF LEGISLATIEI IN VIGOARE*

L. Alte clauze:

a). perioada de probă este de *5 Zile lucratoare* ;

b). perioada de preaviz în cazul concedierii este de *20* zile lucrătoare,conform Legii nr. 53/2003 – Codul muncii sau contractului colectiv de muncă;

c). perioada de preaviz în cazul demisiei este de *15* zile calendaristice, conformLegii nr. 53/2003 – Codul Muncii sau contractului colectiv de muncă;

d). în cazul în care salariatul urmează să-şi desfăşoare activitatea în străinătate, informaţiile prevăzute la art. 18 alin. 1 din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii se vor regăsi şi în contractul individual de muncă;

e). alte cauze.

A. Drepturi şi obligaţii generale ale părţilor

*1. **Salariatul are, în principal următoarele drepturi:***

a) dreptul la salarizare pentru munca depusă;
b) dreptul la repaus zilnic şi săptămânal;
c) dreptul la concediu de odihnă anual;
d) dreptul la egalitate de şanse şi de tratament;
e) dreptul la securitate şi sănătate în muncă;
f) dreptul la formare profesională, în condiţiile actelor adiţionale.

*2. **Salariatului îi revin, în principal, următoarele obligaţii:***

a) obligaţia de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplinii atribuţiile ce îi revin conform fişei postului;
b) obligaţia de a respecta disciplina muncii;
c) obligaţia de fidelitate faţă de angajator în executarea atribuţiilor de serviciu;
d) obligaţia de a respecta măsurile de securitate şi sănătate a muncii în unitate;
e) obligaţia de a respecta secretul de serviciu.

*3. **Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi:***

a) să dea dispoziţii cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalităţii lor;
b) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;
c) să constate săvârşirea abaterilor disciplinare şi să aplice sancţiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului de muncă aplicabil şi regulamentului intern.

*4. **Angajatorului îi revin, în principal, următoarele obligaţii:***

a) să acorde salariatului toate drepturile ce recurg din contractele individuale de muncă, din contractul colectiv de muncă aplicabil şi din lege;
b) să asigure permanent condiţiile tehnice şi organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă şi condiţiilor corespunzătoare de muncă;
c) să informeze salariatul asupra condiţiilor de muncă şi asupra elementelor care privesc desfăşurarea relaţiilor de muncă;
d) să elibereze la cerere, toate documentele care atestă calitatea de salariat a solicitantului;
e) să asigure confidenţialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului.

B. Dispoziţii finale

Prevederile prezentului contract individual de muncă se completează cu dispoziţiile Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii şi ale contractului colectiv de muncă aplicabil încheiat la nivelul angajatorului/grupului de angajatori/ ramurii/ naţional, înregistrat sub nr._____/_____ la Direcţia generală de muncă şi solidaritate socială a judeţului/municipiului_____/ Ministerului Muncii şi Solidarităţii Sociale.

Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adiţional la contract, conform dispoziţiilor legale.

Prezentul contract s-a încheiat în 2 exemplare, câte unul pentru fiecare în parte.

C. Conflictele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract individual de muncă sunt soluţionate de instanţa judecătorească competentă material şi teritorial, potrivit legii.

Angajator
SC TUNC AL 2003 SRL
Reprezentant legal,
TUNC TUNAHAN

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA OLT 2

Salariat,

Pe data de _____prezentul contract încetează în temeiul art._____ din Legea 53/2003 – Codul Muncii, în urma îndeplinirii procedurii legale.

SOCIETATEA COMERCIALĂ *SLATINA-OLT-ROMÂNIA* RO 15162213 TUNC AL 2003 S.R.L. J28/49/03

Angajator ,

M.M.S.S.F. 1
Inspectoratul Teritorial de Munca Dolj
Inregistrare contract de munca
21574/18.02.2009

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ

Încheiat şi înregistrat sub nr. 11 /14.02.2005 în registrul general de evidenţă a salariilor*)

1. *SC TUNC AL 2003 SRL* **, cu sediul în** *SLATINA* **, Înregistrată la registrul comerţului /autorităţile administraţiei publice din** *SLATINA* **, sub nr .** *J28/49/2003* **, Cod fiscal** *RO 15162213* **, telefon** *0249437241* **, reprezentată legal prin** *TUNC TUNAHAN* **, în Părţile contractului**

Angajator – persoana juridică/fizică calitate de ***ADMINISTRATOR*** ,

şi

Salariatul/salariata – domnul/doamna ***DANACU IONELA MARCELA*** ,domiciliat / domiciliată in localitatea **CRAIOVA** , *str* **DR. IOAN CANTACUZINO , nr . BL. S21, SC. 1, AP. 11**,*judeţul* ***DOLJ*** , posesor / posesoarea al / a buletinului / cărţii de identitate / paşaportului seria **DX** nr. ***038142*** ,eliberat / eliberată de ***POL CRAIOVA*** la data de **28.*07.1999*** ,CNP ***2850716160036*** ,permis de muncă seria nr. , din data

am încheiat prezentul contract individual de muncă în următoarele condiţii asupra cărora am convenit:

A. **Obiectul contractului:** ***Prestare munca si salarizare***

B. Durata contractului:

a) nedeterminată, salariatul/salariata ***DANACU IONELA MARCELA***
urmând să inceapă activitatea la data de **01.07.2009**

b) determinată, de _____ luni, pe perioada cuprinsă între data de_____ şi data de_____
pe perioada suspendării contractului individual de muncă al titularului de post.

D. Locul de muncă

1. Activitatea se desfăşoară la ***Punct lucru CRAIOVA , Str . DECEBAL NR 85***
2. În lipsa unui loc de mucă fix salariatul va desfăşura activitatea astfel:_____

E. Felul muncii

Funcţia/meseria **VANZATOR** conform Clasificării ocupaţiilor din România

F. Atribuţiile postului

Atribuţiile postului sunt prevăzute în fişa postului, anexă la contractul individual de muncă*)

A. Condiţii de muncă

1. *Activitatea se desfăşoară în conformitate cu prevederile Legii nr.31/1991*
2. Activitatea prestată se desfăşoară în condiţii normale/deosebite/speciale de muncă, potrivit Legii nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii şi alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările şi completările ulterioare.

H. Durata muncii

1. O normă întreagă, durata timpului de lucru fiind de ***8*** ore/zi, ***40*** ore/ săptămână.

a). Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează ***07.00 – 15.00*** (ore zi/ ore noapte)

b). Programul de lucru se poate modifica în condiţiile regulamentului intern/ contractului colectiv de muncă aplicabil.

2. O fracţiune de normă de____ ore/ zi (cel puţin 2 ore pe zi), _____ ore pe săptămână.

a). Repartizarea programului se face după cum urmează: _____(ore zi / ore noapte).

b). Programul de lucru se poate modifica în condiţiile regulamentului intern / contractului colectiv de muncă aplicabil.

c). Nu se vor efectua ore suplimentare cu excepţia cazurilor de forţă majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării cosecinţelor acestora.

A. Concediul

Durata concediului anual de odihnă este de ***21*** zile lucrătoare, în raport cu durata muncii (normă întreagă , fracţiune de normă).

De asemenea beneficiază de un concediu suplimentar de_____.

B. Salariul

1. Salariul de bază lunar brut **720 lei.**
2. Alte elemente constitutive:

a). sporuri_____

b). indemnizaţii_____

c). alte adaosuri_____

3. Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere plătite sau se plătesc cu un spor la salariu, conform contractului colectiv de muncă aplicabil sau legii nr. 53/2003 – Codul Muncii.
4. Data /datele la care se plăteşte salariul este/sunt ***20 ALE LUNII***

C. Drepturi specifice legate de sănătate şi securitatea în muncă:

a). echipament de protecţie ***CONF CONFIGURATIEI LOCULUI DE MUNCA***

b). echipament de lucru ***CONF LISTEI INTERNE***

c). materiale igienico sanitare ***CONF LISTEI INTERNE***

d). alimentaţie de protecţie *DACA ESTE CAZUL*

e). alte drepturi şi obligaţii privind sănătatea şi securitatea în muncă *CONF LEGISLATIEI IN VIGOARE*

L. Alte clauze:

a). perioada de probă este de *5 Zile lucratoare* ;

b). perioada de preaviz în cazul concedierii este de *20* zile lucrătoare,conform Legii nr. 53/2003 – Codul muncii sau contractului colectiv de muncă;

c). perioada de preaviz în cazul demisiei este de *15* zile calendaristice, conformLegii nr. 53/2003 – Codul Muncii sau contractului colectiv de muncă;

d). în cazul în care salariatul urmează să-şi desfăşoare activitatea în străinătate, informaţiile prevăzute la art. 18 alin. 1 din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii se vor regăsi şi în contractul individual de muncă;

e). alte cauze.

A. Drepturi şi obligaţii generale ale părţilor

1. Salariatul are, în principal următoarele drepturi:

a) dreptul la salarizare pentru munca depusă;
b) dreptul la repaus zilnic şi săptămânal;
c) dreptul la concediu de odihnă anual;
d) dreptul la egalitate de şanse şi de tratament;
e) dreptul la securitate şi sănătate în muncă;
f) dreptul la formare profesională, în condiţiile actelor adiţionale.

2. Salariatului îi revin, în principal, următoarele obligaţii:

a) obligaţia de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplinii atribuţiile ce îi revin conform fişei postului;
b) obligaţia de a respecta disciplina muncii;
c) obligaţia de fidelitate faţă de angajator în executarea atribuţiilor de serviciu;
d) obligaţia de a respecta măsurile de securitate şi sănătate a muncii în unitate;
e) obligaţia de a respecta secretul de serviciu.

3. Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi:

a) să dea dispoziţii cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalităţii lor;
b) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;
c) să constate săvârşirea abaterilor disciplinare şi să aplice sancţiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului de muncă aplicabil şi regulamentului intern.

4. Angajatorului îi revin, în principal, următoarele obligaţii:

a) să acorde salariatului toate drepturile ce recurg din contractele individuale de muncă, din contractul colectiv de muncă aplicabil şi din lege;
b) să asigure permanent condiţiile tehnice şi organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă şi condiţiilor corespunzătoare de muncă;
c) să informeze salariatul asupra condiţiilor de muncă şi asupra elementelor care privesc desfăşurarea relaţiilor de muncă;
d) să elibereze la cerere, toate documentele care atestă calitatea de salariat a solicitantului;
e) să asigure confidenţialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului.

B. Dispoziţii finale

Prevederile prezentului contract individual de muncă se completează cu dispoziţiile Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii şi ale contractului colectiv de muncă aplicabil încheiat la nivelul angajatorului/grupului de angajatori/ ramurii/ naţional, înregistrat sub nr._____/_____ la Direcţia generală de muncă şi solidaritate socială a judeţului/municipiului_____/ Ministerului Muncii şi Solidarităţii Sociale.

Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adiţional la contract, conform dispoziţiilor legale.

Prezentul contract s-a încheiat în 2 exemplare, câte unul pentru fiecare în parte.

C. Conflictele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract individual de muncă sunt soluţionate de instanţa judecătorească competentă material şi teritorial, potrivit legii.

Angajator
SC TUNC AL 2003 SRL
Reprezentant legal,
TUNC TUNAHAN

Salariat,

Pe data de _____prezentul contract încetează în temeiul art._____ din Legea 53/2003 – Codul Muncii, în urma îndeplinirii procedurii legale.

Angajator ,

SOCIETATEA COMERCIALA * SLATINA-OLT-ROMANIA * RO 15162213 TUNC AL 2003 S.R.L. J28/49/03

I.T.M. C.J.
Inspectia Muncii
Înregistrat contract de muncă
1

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ

Încheiat şi înregistrat sub nr. 76/29.10.2009 în registrul general de evidenţă a salariilor*)

1. *SC TUNC AL 2003 SRL* **, cu sediul în** *SLATINA* **, Înregistrată la registrul comerţului /autorităţile administraţiei publice din** *SLATINA* **, sub nr .** *J28/49/2003* **, Cod fiscal** *RO 15162213* **, telefon** *0249437241* **, reprezentată legal prin** *TUNC TUNAHAN* **, în Părţile contractului**

Angajator – persoana juridică/fizică calitate de ***ADMINISTRATOR*** ,

şi

Salariatul/salariata – domnul/doamna ***PREDA BORIS*** ,domiciliat / domiciliată in localitatea **CRAIOVA** , str ***PASCANI*, nr 3. BL.CAMIN 3, SC.1,AP.407**,judeţul ***DOLJ*** , posesor / posesoarea al / a buletinului / cărţii de identitate / paşaportului seria **DX** nr. ***554985*** ,eliberat / eliberată de ***CRAIOVA*** la data de **14.01.*2008*** ,**CNP 1830623166403** ,permis de muncă seria nr. , din data

am încheiat prezentul contract individual de muncă în următoarele condiţii asupra cărora am convenit:

A. Obiectul contractului: ***Prestare munca si salarizare***

B. Durata contractului:

a) nedeterminată, salariatul/salariata ***PREDA BORIS***
urmând să începă activitatea la data de **19.10.2009**

b) determinată, de _____ luni, pe perioada cuprinsă între data de_____ şi data de_____
pe perioada suspendării contractului individual de muncă al titularului de post.

D. Locul de muncă

1. Activitatea se desfăşoară la ***CRAIOVA , Str . DECEBAL NR 85***
2. În lipsa unui loc de mucă fix salariatul va desfăşura activitatea astfel:_____

E. Felul muncii

Funcţia/meseria **MANIPULANT** conform Clasificării ocupaţiilor din România

F. Atribuţiile postului

Atribuţiile postului sunt prevăzute în fişa postului, anexă la contractul individual de muncă*)

G. Condiţii de muncă

1. Activitatea se desfăşoară în conformitate cu prevederile Legii nr.31/1991
2. Activitatea prestată se desfăşoară în condiţii normale/deosebite/speciale de muncă, potrivit Legii nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii şi alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările şi completările ulterioare.

H. Durata muncii

1. O normă întreagă, durata timpului de lucru fiind de ***8*** ore/zi, ***40*** ore/ săptămână.

a). Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează ***08.00 – 16.00*** (ore zi/ ore noapte)

b). Programul de lucru se poate modifica în condiţiile regulamentului intern/ contractului colectiv de muncă aplicabil.

2. O fracţiune de normă de____ ore/ zi (cel puţin 2 ore pe zi), _____ ore pe săptămână.

a). Repartizarea programului se face după cum urmează: _____(ore zi / ore noapte).

b). Programul de lucru se poate modifica în condiţiile regulamentului intern / contractului colectiv de muncă aplicabil.

c). Nu se vor efectua ore suplimentare cu excepţia cazurilor de forţă majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării cosecinţelor acestora.

I. Concediul

Durata concediului anual de odihnă este de ***21*** zile lucrătoare, în raport cu durata muncii (normă întreagă , fracţiune de normă).

De asemenea beneficiază de un concediu suplimentar de_____.

J. Salariul

1. Salariul de bază lunar brut **600 lei**.

2.Alte elemente constitutive:

a). sporuri_____

b). indemnizaţii_____

c). alte adaosuri_____

3. Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere plătite sau se plătesc cu un spor la salariu, conform contractului colectiv de muncă aplicabil sau legii nr. 53/2003 – Codul Muncii.

4. Data /datele la care se plăteşte salariul este/sunt ***20 ALE LUNII***

K. Drepturi specifice legate de sănătate şi securitatea în muncă:

a). echipament de protecţie ***CONF CONFIGURATIEI LOCULUI DE MUNCA***

b). echipament de lucru ***CONF LISTEI INTERNE***

c). materiale igienico sanitare ***CONF LISTEI INTERNE***

AM PRIMIT UN EXEMPLAR

d). alimentaţie de protecţie *DACA ESTE CAZUL*

e). alte drepturi şi obligaţii privind sănătatea şi securitatea în muncă *CONF LEGISLATIEI IN VIGOARE*

L. Alte clauze:

a). perioada de probă este de *5 Zile lucratoare* ;

b). perioada de preaviz în cazul concedierii este de *20* zile lucrătoare,conform Legii nr. 53/2003 – Codul muncii sau contractului colectiv de muncă;

c). perioada de preaviz în cazul demisiei este de *15* zile calendaristice, conformLegii nr. 53/2003 – Codul Muncii sau contractului colectiv de muncă;

d). în cazul în care salariatul urmează să-şi desfăşoare activitatea în străinătate, informaţiile prevăzute la art. 18 alin. 1 din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii se vor regăsi şi în contractul individual de muncă;

e). alte cauze.

M. Drepturi şi obligaţii generale ale părţilor

1. Salariatul are, în principal următoarele drepturi:

a) dreptul la salarizare pentru munca depusă;
b) dreptul la repaus zilnic şi săptămânal;
c) dreptul la concediu de odihnă anual;
d) dreptul la egalitate de şanse şi de tratament;
e) dreptul la securitate şi sănătate în muncă;
f) dreptul la formare profesională, în condiţiile actelor adiţionale.

2. Salariatului îi revin, în principal, următoarele obligaţii:

a) obligaţia de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplinii atribuţiile ce îi revin conform fişei postului;
b) obligaţia de a respecta disciplina muncii;
c) obligaţia de fidelitate faţă de angajator în executarea atribuţiilor de serviciu;
d) obligaţia de a respecta măsurile de securitate şi sănătate a muncii în unitate;
e) obligaţia de a respecta secretul de serviciu.

3. Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi:

a) să dea dispoziţii cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalităţii lor;
b) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;
c) să constate săvârşirea abaterilor disciplinare şi să aplice sancţiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului de muncă aplicabil şi regulamentului intern.

4. Angajatorului îi revin, în principal, următoarele obligaţii:

a) să acorde salariatului toate drepturile ce recurg din contractele individuale de muncă, din contractul colectiv de muncă aplicabil şi din lege;
b) să asigure permanent condiţiile tehnice şi organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă şi condiţiilor corespunzătoare de muncă;
c) să informeze salariatul asupra condiţiilor de muncă şi asupra elementelor care privesc desfăşurarea relaţiilor de muncă;
d) să elibereze la cerere, toate documentele care atestă calitatea de salariat a solicitantului;
e) să asigure confidenţialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului.

N. Dispoziţii finale

Prevederile prezentului contract individual de muncă se completează cu dispoziţiile Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii şi ale contractului colectiv de muncă aplicabil încheiat la nivelul angajatorului/grupului de angajatori/ ramurii/ naţional, înregistrat sub nr._____/_____ la Direcţia generală de muncă şi solidaritate socială a judeţului/municipiului_____/ Ministerului Muncii şi Solidarităţii Sociale.

Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adiţional la contract, conform dispoziţiilor legale.

Prezentul contract s-a încheiat în 2 exemplare, câte unul pentru fiecare în parte.

O. Conflictele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract individual de muncă sunt soluţionate de instanţa judecătorească competentă material şi teritorial, potrivit legii.

Angajator
SC TUNC AL 2003 SRL
Reprezentant legal,
TUNC TUNAHAN

Salariat,

Pe data de _____prezentul contract încetează în temeiul art._____ din Legea 53/2003 – Codul Muncii, în urma îndeplinirii procedurii legale.

Angajator

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ

Încheiat şi înregistrat sub nr. 9/19.10.2009 în registrul general de evidenţă a salariilor*)

1. *SC TUNC AL 2003 SRL* **, cu sediul în** *SLATINA* **, Înregistrată la registrul comerţului /autorităţile administraţiei publice din** *SLATINA* **, sub nr.** *J28/49/2003* **, Cod fiscal** *RO 15162213* **, telefon** *0249437241* **, reprezentată legal prin** *TUNC TUNAHAN* **, în Părţile contractului**

Angajator – persoana juridică/fizică calitate de ***ADMINISTRATOR*** ,

şi

Salariatul/salariata – domnul/doamna ***VILCEA IONICA TATIANA*** ,domiciliat / domiciliată in localitatea **COM DOBRESTI –SAT TOCENI** , str **, nr. BL., SC.,AP.**,judeţul ***DOLJ*** , posesor / posesoarea al / a buletinului / cărţii de identitate / paşaportului seria **DX** nr. ***218417*** ,eliberat / eliberată de ***COM BECHET*** la data de **21.11.*2002*** ,**CNP 2810411160020** ,permis de muncă seria nr. , din data

am încheiat prezentul contract individual de muncă în următoarele condiţii asupra cărora am convenit:

A. **Obiectul contractului:** ***Prestare munca si salarizare***

B. Durata contractului:

a) nedeterminată, salariatul/salariata *VILCEA IONICA TATIANA*
urmând să înceapă activitatea la data de **19.10.2009**

b) determinată, de _____ luni, pe perioada cuprinsă între data de_____ şi data de_____
pe perioada suspendării contractului individual de muncă al titularului de post.

D. Locul de muncă

1. Activitatea se desfăşoară la ***CRAIOVA , Str . DECEBAL NR 85***
2. În lipsa unui loc de mucă fix salariatul va desfăşura activitatea astfel:_____

E. Felul muncii

Funcţia/meseria **VANZATOARE** conform Clasificării ocupaţiilor din România

F. Atribuţiile postului

Atribuţiile postului sunt prevăzute în fişa postului, anexă la contractul individual de muncă*)

G. Condiţii de muncă

1. Activitatea se desfăşoară în conformitate cu prevederile Legii nr.31/1991
2. Activitatea prestată se desfăşoară în condiţii normale/deosebite/speciale de muncă, potrivit Legii nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii şi alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările şi completările ulterioare.

H. Durata muncii

1. O normă întreagă, durata timpului de lucru fiind de ***8*** ore/zi, ***40*** ore/ săptămână.

a). Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează ***08.00 – 16.00*** (ore zi/ ore noapte)

b). Programul de lucru se poate modifica în condiţiile regulamentului intern/ contractului colectiv de muncă aplicabil.

2. O fracţiune de normă de____ ore/ zi (cel puţin 2 ore pe zi), _____ ore pe săptămână.

a). Repartizarea programului se face după cum urmează: _____(ore zi / ore noapte).

b). Programul de lucru se poate modifica în condiţiile regulamentului intern / contractului colectiv de muncă aplicabil.

c). Nu se vor efectua ore suplimentare cu excepţia cazurilor de forţă majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării cosecinţelor acestora.

I. Concediul

Durata concediului anual de odihnă este de ***21*** zile lucrătoare, în raport cu durata muncii (normă întreagă , fracţiune de normă).

De asemenea beneficiază de un concediu suplimentar de_____.

J. Salariul

1. Salariul de bază lunar brut **720 lei.**

2.Alte elemente constitutive:

a). sporuri_____
b). indemnizaţii_____
c). alte adaosuri_____

3. Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere plătite sau se plătesc cu un spor la salariu, conform contractului colectiv de muncă aplicabil sau legii nr. 53/2003 – Codul Muncii.
4. Data /datele la care se plăteşte salariul este/sunt ***20 ALE LUNII***

K. Drepturi specifice legate de sănătate şi securitatea în muncă:

a). echipament de protecţie ***CONF CONFIGURATIEI LOCULUI DE MUNCA***
b). echipament de lucru ***CONF LISTEI INTERNE***
c). materiale igienico sanitare ***CONF LISTEI INTERNE***

Am primit un exemplar

d). alimentaţie de protecţie ***DACA ESTE CAZUL***

e). alte drepturi şi obligaţii privind sănătatea şi securitatea în muncă ***CONF LEGISLATIEI IN VIGOARE***

L. Alte clauze:

a). perioada de probă este de ***5 Zile lucratoare*** ;

b). perioada de preaviz în cazul concedierii este de ***20*** zile lucrătoare,conform Legii nr. 53/2003 – Codul muncii sau contractului colectiv de muncă;

c). perioada de preaviz în cazul demisiei este de ***15*** zile calendaristice, conformLegii nr. 53/2003 – Codul Muncii sau contractului colectiv de muncă;

d). în cazul în care salariatul urmează să-şi desfăşoare activitatea în străinătate, informaţiile prevăzute la art. 18 alin. 1 din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii se vor regăsi şi în contractul individual de muncă;

e). alte cauze.

M. Drepturi şi obligaţii generale ale părţilor

1. Salariatul are, în principal următoarele drepturi:

a) dreptul la salarizare pentru munca depusă;
b) dreptul la repaus zilnic şi săptămânal;
c) dreptul la concediu de odihnă anual;
d) dreptul la egalitate de şanse şi de tratament;
e) dreptul la securitate şi sănătate în muncă;
f) dreptul la formare profesională, în condiţiile actelor adiţionale.

2. Salariatului îi revin, în principal, următoarele obligaţii:

a) obligaţia de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplinii atribuţiile ce îi revin conform fişei postului;
b) obligaţia de a respecta disciplina muncii;
c) obligaţia de fidelitate faţă de angajator în executarea atribuţiilor de serviciu;
d) obligaţia de a respecta măsurile de securitate şi sănătate a muncii în unitate;
e) obligaţia de a respecta secretul de serviciu.

3. Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi:

a) să dea dispoziţii cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalităţii lor;
b) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;
c) să constate săvârşirea abaterilor disciplinare şi să aplice sancţiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului de muncă aplicabil şi regulamentului intern.

4. Angajatorului îi revin, în principal, următoarele obligaţii:

a) să acorde salariatului toate drepturile ce recurg din contractele individuale de muncă, din contractul colectiv de muncă aplicabil şi din lege;
b) să asigure permanent condiţiile tehnice şi organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă şi condiţiilor corespunzătoare de muncă;
c) să informeze salariatul asupra condiţiilor de muncă şi asupra elementelor care privesc desfăşurarea relaţiilor de muncă;
d) să elibereze la cerere, toate documentele care atestă calitatea de salariat a solicitantului;
e) să asigure confidenţialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului.

N. Dispoziţii finale

Prevederile prezentului contract individual de muncă se completează cu dispoziţiile Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii şi ale contractului colectiv de muncă aplicabil încheiat la nivelul angajatorului/grupului de angajatori/ ramurii/ naţional, înregistrat sub nr._____/_____ la Direcţia generală de muncă şi solidaritate socială a judeţului/municipiului_____/ Ministerului Muncii şi Solidarităţii Sociale.

Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adiţional la contract, conform dispoziţiilor legale.

Prezentul contract s-a încheiat în 2 exemplare, câte unul pentru fiecare în parte.

O. Conflictele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract individual de muncă sunt soluţionate de instanţa judecătorească competentă material şi teritorial, potrivit legii.

Angajator
SC TUNC AL 2003 SRL
Reprezentant legal,
TUNC TUNAHAN

Salariat,

Pe data de _____prezentul contract încetează în temeiul art._____din Legea 53/2003 – Codul Muncii, în urma îndeplinirii procedurii legale.

Angajator ,

S.C. TUNC AL 2003 SRL
CUI – RO 15162213

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ

încheiat şi înregistrat sub nr. 149 / 14.07.2014

înregistrat sub nr. în registrul general de evidenţă a salariaţilor

A. Părţile contractului

Angajator - Persoana juridică **SC TUNC AL 2003 SRL** , cu sediul/domiciliul în **STR. CONSTRUCTORULUI , NR. 3, LOC. SLATINA, JUDETUL OLT, COD POSTAL-.**, înregistrată la Registrul Comertului **OLT**, sub numărul **J 28 / 49 / 2003** ., cod fiscal **RO 15162213** , telefon **0249437241**, reprezentată legal prin **TUNC TUNAHAN** , în calitate de **ADMINISTRATOR** ,

şi

salariatul/salariata – domnul/doamna JOITA IOANA ALINA , domiciliat(ă) în localitatea **SAT. MILCOVU DIN DEAL (COM. MILCOV) , STR. NR** ,bl , sc , ET ,ap , judeţul **OLT** , posesor/posesoare al/a buletinului/cărţii de identitate/paşaportului seria **OT** , nr. **464238** , eliberat/eliberată de **SLATINA** la data de **02.06.2010** , CNP **2900831284549** , permis de munca seria nr. din data,

am încheiat prezentul contract individual de muncă în următoarele condiţii asupra cărora am convenit:

B. Obiectul contractului: prestarea muncii sub autoritatea angajatorului in schimbul remuneratiei

C. Durata contractului:

a) nedeterminată, salariatul/salariata urmând să înceapă activitatea la data de

b) determinată, de 1 LUNA , pe perioada cuprinsă între data de 15.07.2014 şi data de 14.08.014 .

D. Locul de muncă

1. Activitatea se desfăşoară la **SLATINA ,STR CIREASOV NR. 37**
2. În lipsa unui loc de muncă fix salariatul va desfăşura activitatea astfel:.....

E. Felul muncii

Funcţia/meseria **VANZATOARE** conform Clasificării Ocupaţiilor din România;

F. Atribuţiile postului

Atributiile postului sunt prevazute in fisa postului, anexa la contractul individual de munca.

G. Condiţii de muncă:

1. Activitatea se desfăşoară în condiţii grele, vătămătoare sau periculoase, potrivit Legii nr. 31/1991
2. Activitatea prestată se desfăşoară în condiţii normale/deosebite/speciale de muncă, potrivit Legii nr. **263/2010** privind sistemul public de pensii şi alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările şi completările ulterioare

H. Durata muncii:

1. O normă întreagă, durata timpului de lucru fiind de 8 ore/zi 40 ore/săptămână.

a). Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează ..... (ore zi/ore noapte/inegal);

b). Programul de lucru se poate modifica în condiţiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.

2. O fracţiune de normă de ..... ore/zi , ... ore/săptămână.

a). Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează:.....(ore zi/ore noapte);

b). Programul de lucru se poate modifica în condiţiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.

c). Nu se vor efectua ore suplimentare cu excepţia cazurilor de forţă majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecinţelor acestora.

I. Concediul

Durata concediului anual de odihnă este de 21 zile lucrătoare, în raport cu durata muncii (normă întreagă, fracţiune de normă).

De asemenea, beneficiază de un concediu suplimentar de ..... .

J. Salarizare:

1. Salariul de bază lunar brut: **900** lei;
2. Alte elemente constitutive:

a). sporuri .....;

b). indemnizaţii .....;

c). alte adaosuri.....;

3. Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere plătite sau se plătesc cu un spor la salariu, conform contractului colectiv de muncă aplicabil sau Legii nr. 53/2003 - Codul muncii.
4. Data/datele la care se plăteşte salariul este/sunt ..... .

K. Drepturi şi obligaţii ale părţilor privind sănătatea şi securitatea în muncă:

a). echipament individual de protecţie .....;

b). echipament individual de lucru .....;

c). Materiale igienico-sanitare .....;

d). alimentaţie de protecţie .....;

e). alte drepturi şi obligaţii privind sănătatea şi securitatea în muncă ..... .

L. Alte clauze:

a). perioada de proba este de **90** de zile calendaristice pentru functiile de executie /120 de zile calendaristice pentru functiile de connducere ;

b). perioada de preaviz în cazul concedierii este de 20 de zile lucrătoare pentru salariatii cu functii de executie/ 45 de zile lucrătoare pentru salariatii care ocupă functii de conducere.....zile lucrătoare, conform Legii nr. 53/2003 - Codul muncii sau contractului colectiv de muncă;

c). perioada de preaviz în cazul demisiei este de 20 de zile lucrătoare pentru salariatii cu functii de executie/ 45 de zile lucrătoare pentru salariatii care ocupă functii de conducere .....zile calendaristice, conform Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii sau contractului colectiv de muncă;

d). în cazul în care salariatul urmează să-şi desfăşoare activitatea în străinătate, informaţiile prevăzute la art.18 alin.(1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii se vor regăsi şi în contractul individual de muncă;

e). alte clauze.

f). salariatul este obligat sa respecte prevederile Regulamentului Intern si ale Fisei Postului

M. Drepturi şi obligaţii generale ale părţilor:

1. Salariatului îi revin, în principal, următoarele drepturi:

a) dreptul la salarizare pentru munca depusă;
b) dreptul la repaus zilnic şi săptămânal;
c) dreptul la concediu de odihnă anual;
d) dreptul la egalitate de şanse şi de tratament;
e) dreptul la securitate şi sănătate în muncă;
f) dreptul la formare profesională, în condiţiile actelor adiţionale.

2. Salariatului îi revin, în principal, următoarele obligaţii:

a) obligaţia de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuţiile ce îi revin conform fişei postului;
b) obligaţia de a respecta disciplina muncii;
c) obligaţia de fidelitate faţă de angajator în executarea atribuţiilor de serviciu;
d) obligaţia de a respecta măsurile de securitate şi sănătate a muncii în unitate;
e) obligaţia de a respecta secretul de serviciu.
f). obligatia de a se supune **obiectivelor de performanţă** individuale impuse, precum şi **criteriilor de evaluare a realizării** acestora

3. Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi:

a) să dea dispoziţii cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalităţii lor;
b) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;
c) să constate săvârşirea abaterilor disciplinare şi să aplice sancţiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului colectiv de muncă aplicabil şi regulamentului intern.

4. Angajatorului în revin, în principal, următoarele obligaţii:

a) să acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractele individuale de muncă, din contractul colectiv de muncă aplicabil şi din lege;
b) să asigure permanent condiţiile tehnice şi organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă şi condiţiile corespunzătoare de muncă;
c) să informeze salariatul asupra condiţiilor de muncă şi asupra elementelor care privesc desfăşurarea relaţiilor de muncă;
d) să elibereze, la cerere, toate documentele care atestă calitatea de salariat a solicitantului;
e) să asigure confidenţialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului;
f). sa evalueze salariatul numai dupa **obiectivele de performanţă** individuale impuse, precum şi dupa **criteriile de evaluare a realizării** acestora

N. Dispoziţii finale

- Prevederile prezentului contract individual de muncă se completează cu dispoziţiile Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii şi ale contractului colectiv de muncă aplicabil încheiat la nivelul angajatorului/grupului de angajatori/ramurii/naţional, înregistrat sub nr. ...../..... la Direcţia generală de muncă şi solidaritate socială a judeţului/municipiului ...../Ministerul Muncii şi Solidarităţii sociale.
- Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adiţional la contract, conform dispoziţiilor legale.

Prezentul contract individual de muncă s-a încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

O. Conflictele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract individual de muncă sunt soluţionate de către instanţa judecătorească competentă material şi teritorial, potrivit legii.

Angajator,
Sc TUNC AL 2003 SRL
Reprezentant legal,
TUNC TUNAHAN

Salariat,
JOITA IOANA ALINA

Pe data ..... prezentul contract încetează in temeiul art. ..... din Legea nr. 53-2003 - Codul Muncii, în urma indeplinirii procedurii legale.

Angajator,
.....

S.C. TUNC AL 2003 SRL
CUI – RO 15162213

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ

încheiat şi înregistrat sub nr. 112 / 08.11.2011
înregistrat sub nr. 50910362 / 08.11.2011 în registrul general de evidenţă a salariaţilor

A. Părţile contractului

Angajator - Persoana juridică **SC TUNC AL 2003 SRL** , cu sediul/domiciliul în **STR. CONSTRUCTORULUI , NR. 3, LOC. SLATINA, JUDETUL OLT, COD POSTAL-.....**, înregistrată la Registrul Comertului **OLT**, sub numărul **J 28 / 49 / 2003** ., cod fiscal **RO 15162213** , telefon **0249437241**, reprezentată legal prin **TUNC TUNAHAN** , în calitate de **ADMINISTRATOR** ,

şi

salariatul/salariata – domnul/doamna STOICA ANDREEA CRISTINA., domiciliat(ă) în localitatea SLATINA , str. ALEEA TINERETULUI nr. 5 , judeţul OLT , posesor/posesoare al/a buletinului/cărţii de identitate/paşaportului seria ...OT..., nr. 282557 , eliberat/eliberată de SLATINA la data de 24.08.2005 , CNP 2840328035352 , permis de munca seria nr. din data,

am încheiat prezentul contract individual de muncă în următoarele condiţii asupra cărora am convenit:

B. Obiectul contractului: prestarea muncii sub autoritatea angajatorului in schimbul remuneratiei

C. Durata contractului:

a) nedeterminată, salariatul/salariata **STOICA ANDREEA CRISTINA** urmând să înceapă activitatea la data de 09.11.2011;
b) determinată, de .....luni, pe perioada cuprinsă între data de ..... şi data de ...../pe perioada suspendării contractului individual de muncă al titularului de post.

D. Locul de muncă

1. Activitatea se desfăşoară la SLATINA ,PUNCT LUCRU: VARIANTA OITUZ NR. 19
2. În lipsa unui loc de muncă fix salariatul va desfăşura activitatea astfel:.....

E. Felul muncii

Funcţia/meseria MUNCITOR NECALIFICAT conform Clasificării Ocupaţiilor din România;

F. Atribuţiile postului

Atributiile postului sunt prevazute in fisa postului, anexa la contractul individual de munca.

G. Condiţii de muncă:

1. Activitatea se desfăşoară în condiţii grele, vătămătoare sau periculoase, potrivit Legii nr. 31/1991
2. Activitatea prestată se desfăşoară în condiţii normale/deosebite/speciale de muncă, potrivit Legii nr. **263/2010** privind sistemul public de pensii şi alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările şi completările ulterioare

H. Durata muncii:

1. O normă întreagă, durata timpului de lucru fiind de 8 ore/zi 40 ore/săptămână.
a). Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează ..... (ore zi/ore noapte/inegal);
b). Programul de lucru se poate modifica în condiţiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.
2. *O fracţiune de normă de* ..... ore/zi , ... ore/săptămână.
a). Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează:.....(ore zi/ore noapte);
b). Programul de lucru se poate modifica în condiţiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.
c). Nu se vor efectua ore suplimentare cu excepţia cazurilor de forţă majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecinţelor acestora.

I. Concediul

Durata concediului anual de odihnă este de 21 zile lucrătoare, în raport cu durata muncii (normă întreagă, fracţiune de normă).
De asemenea, beneficiază de un concediu suplimentar de ..... .

J. Salarizare:

1. Salariul de bază lunar brut: 670 lei;
2. Alte elemente constitutive:
a). sporuri .....;
b). indemnizaţii .....;
c). alte adaosuri.....;
3. Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere plătite sau se plătesc cu un spor la salariu, conform contractului colectiv de muncă aplicabil sau Legii nr. 53/2003 - Codul muncii.
4. Data/datele la care se plăteşte salariul este/sunt .....30..... .

K. Drepturi şi obligaţii ale părţilor privind sănătatea şi securitatea în muncă:

a). echipament individual de protecţie .....;
b). echipament individual de lucru .....;
c). Materiale igienico-sanitare .....;
d). alimentatie de protectie

Am primit
un exemplar.

j). alte drepturi şi obligaţii privind sănătatea şi securitatea în muncă ..... .

L. Alte clauze:

a). perioada de proba este de **90** de zile calendaristice pentru functiile de executie /120 de zile calendaristice pentru functiile de connducere ;

b). perioada de preaviz în cazul concedierii este de 20 de zile lucrătoare pentru salariatii cu functii de executie/ 45 de zile lucrătoare pentru salariatii care ocupă functii de conducere.....zile lucrătoare, conform Legii nr. 53/2003 - Codul muncii sau contractului colectiv de muncă;

c). perioada de preaviz în cazul demisiei este de 20 de zile lucrătoare pentru salariatii cu functii de executie/ 45 de zile lucrătoare pentru salariatii care ocupă functii de conducere .....zile calendaristice, conform Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii sau contractului colectiv de muncă;

d). în cazul în care salariatul urmează să-şi desfăşoare activitatea în străinătate, informaţiile prevăzute la art.18 alin.(1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii se vor regăsi şi în contractul individual de muncă;

e). alte clauze.

f). salariatul este obligat sa respecte prevederile Regulamentului Intern si ale Fisei Postului

M. Drepturi şi obligatii generale ale părţilor:

1. Salariatului îi revin, în principal, următoarele drepturi:

a) dreptul la salarizare pentru munca depusă;
b) dreptul la repaus zilnic şi săptămânal;
c) dreptul la concediu de odihnă anual;
d) dreptul la egalitate de şanse şi de tratament;
e) dreptul la securitate şi sănătate în muncă;
f) dreptul la formare profesională, în condiţiile actelor adiţionale.

2. Salariatului îi revin, în principal, următoarele obligaţii:

a) obligaţia de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuţiile ce îi revin conform fişei postului;
b) obligaţia de a respecta disciplina muncii;
c) obligaţia de fidelitate faţă de angajator în executarea atribuţiilor de serviciu;
d) obligaţia de a respecta măsurile de securitate şi sănătate a muncii în unitate;
e) obligaţia de a respecta secretul de serviciu.
f). obligatia de a se supune **obiectivelor de performanţă** individuale impuse, precum şi **criteriilor de evaluare a realizării** acestora

3. Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi:

a) să dea dispoziţii cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalităţii lor;
b) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;
c) să constate săvârşirea abaterilor disciplinare şi să aplice sancţiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului colectiv de muncă aplicabil şi regulamentului intern.

4. Angajatorului în revin, în principal, următoarele obligaţii:

a) să acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractele individuale de muncă, din contractul colectiv de muncă aplicabil şi din lege;
b) să asigure permanent condiţiile tehnice şi organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă şi condiţiile corespunzătoare de muncă;
c) să informeze salariatul asupra condiţiilor de muncă şi asupra elementelor care privesc desfăşurarea relaţiilor de muncă;
d) să elibereze, la cerere, toate documentele care atestă calitatea de salariat a solicitantului;
e) să asigure confidenţialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului;
f). sa evalueze salariatul numai dupa **obiectivele de performanţă** individuale impuse, precum şi dupa **criteriile de evaluare a realizării** acestora

N. Dispoziţii finale

- Prevederile prezentului contract individual de muncă se completează cu dispoziţiile Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii şi ale contractului colectiv de muncă aplicabil încheiat la nivelul angajatorului/grupului de angajatori/ramurii/naţional, înregistrat sub nr. ...../..... la Direcţia generală de muncă şi solidaritate socială a judeţului/municipiului ...../Ministerul Muncii şi Solidarităţii sociale.
- Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adiţional la contract, conform dispoziţiilor legale.

Prezentul contract individual de muncă s-a încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

O. Conflictele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract individual de muncă sunt soluţionate de către instanţa judecătorească competentă material şi teritorial, potrivit legii.

Angajator,
Sc TUNC AL 2003 SRL
Reprezentant legal,
TUNC TUNAHAN

Salariat,
STOICA ANDREEA CRISTINA

Pe data ..... prezentul contract încetează in temeiul art. ..... din Legea nr. 53-2003 - Codul Muncii, în urma îndeplinirii procedurii legale.

Angajator,
.....

M.M.S.S.F.
Inspecția Muncii
Inspectoratul Teritorial de Muncă Olt
Înregistrare contract de muncă
Nr. 2424 / 18.06.2009

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ

Încheiat şi înregistrat sub nr. 24/1806 2009 în registrul general de evidenţă a salariaţilor*)

1. *SC TUNC AL 2003 SRL* **, cu sediul în** *SLATINA* **, Înregistrată la registrul comerţului /autorităţile administraţiei publice din** *SLATINA* **, sub nr .** *J28/49/2003* **, Cod fiscal** *RO 15162213* **, telefon** *0249437241* **, reprezentată legal prin** *TUNC TUNAHAN* **, în Părţile contractului**

Angajator – persoana juridică/fizică calitate de ***ADMINISTRATOR*** ,

şi

Salariatul/salariata – domnul/doamna ***COMANCEANU RAMONA GHEORGHITA*** ,domiciliat / domiciliată in localitatea **SLATINA** , str ***NICOLAE IORGA*** , **nr .*21*, BL. 12 , SC. *A*, AP.** 8 ,judeţul ***OLT*** , posesor / posesoarea al / a buletinului / cărţii de identitate / paşaportului seria **OT** nr. ***357616*** ,eliberat / eliberată de ***POL SLATINA*** la data de **06.*09.07*** ,CNP ***2880827284549*** ,permis de muncă seria nr. , din data

am încheiat prezentul contract individual de muncă în următoarele condiţii asupra cărora am convenit:

A. **Obiectul contractului:** ***Prestare munca si salarizare***

B. Durata contractului:

a) nedeterminată, salariatul/salariata ***COMANCEANU RAMONA GHEORGHITA*** urmând să inceapă activitatea la data de **01.06.2009**

b) determinată, de _____ luni, pe perioada cuprinsă între data de_____ şi data de_____

pe perioada suspendării contractului individual de muncă al titularului de post.

D. Locul de muncă

1. Activitatea se desfăşoară la ***Punct lucru SLATINA , Str . VARIANTA OITUZ NR 19***
2. În lipsa unui loc de mucă fix salariatul va desfăşura activitatea astfel:_____

E. Felul muncii

Funcţia/meseria **VANZATOR** conform Clasificării ocupaţiilor din România

F. Atribuţiile postului

Atribuţiile postului sunt prevăzute în fişa postului, anexă la contractul individual de muncă*)

A. Condiţii de muncă

1. *Activitatea se desfăşoară în conformitate cu prevederile Legii nr.31/1991*
2. Activitatea prestată se desfăşoară în condiţii normale/deosebite/speciale de muncă, potrivit Legii nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii şi alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările şi completările ulterioare.

H. Durata muncii

1. O normă întreagă, durata timpului de lucru fiind de ***8*** ore/zi, ***40*** ore/ săptămână.

a). Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează ***07.00 – 15.00*** (ore zi/ ore noapte)

b). Programul de lucru se poate modifica în condiţiile regulamentului intern/ contractului colectiv de muncă aplicabil.

2. O fracţiune de normă de____ ore/ zi (cel puţin 2 ore pe zi), _____ ore pe săptămână.

a). Repartizarea programului se face după cum urmează: _____(ore zi / ore noapte).

b). Programul de lucru se poate modifica în condiţiile regulamentului intern / contractului colectiv de muncă aplicabil.

c). Nu se vor efectua ore suplimentare cu excepţia cazurilor de forţă majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării cosecinţelor acestora.

A. Concediul

Durata concediului anual de odihnă este de ***21*** zile lucrătoare, în raport cu durata muncii (normă întreagă , fracţiune de normă).

De asemenea beneficiază de un concediu suplimentar de_____.

B. Salariul

1. Salariul de bază lunar brut **720 lei.**
2. Alte elemente constitutive:

a). sporuri_____

b). indemnizaţii_____

c). alte adaosuri_____

3. *Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de* sărbători legale se compensează cu ore libere plătite sau se plătesc cu un spor la salariu, conform contractului colectiv de muncă aplicabil sau legii nr. 53/2003 – Codul Muncii.
4. Data /datele la care se plăteşte salariul este/sunt ***20 ALE LUNII***

C. Drepturi specifice legate de sănătate şi securitatea în muncă:

a). echipament de protecţie ***CONF CONFIGURATIEI LOCULUI DE MUNCA***

b). echipament de lucru ***CONF LISTEI INTERNE***

c). materiale igienico sanitare ***CONF LISTEI INTERNE***

Am primit un exemplar

d). alimentaţie de protecţie *DACA ESTE CAZUL*

e). alte drepturi şi obligaţii privind sănătatea şi securitatea în muncă *CONF LEGISLATIEI IN VIGOARE*

L. Alte clauze:

a). perioada de probă este de *5 Zile lucratoare* ;

b). perioada de preaviz în cazul concedierii este de *20* zile lucrătoare,conform Legii nr. 53/2003 – Codul muncii sau contractului colectiv de muncă;

c). perioada de preaviz în cazul demisiei este de *15* zile calendaristice, conformLegii nr. 53/2003 – Codul Muncii sau contractului colectiv de muncă;

d). în cazul în care salariatul urmează să-şi desfăşoare activitatea în străinătate, informaţiile prevăzute la art. 18 alin. 1 din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii se vor regăsi şi în contractul individual de muncă;

e). alte cauze.

A. Drepturi şi obligaţii generale ale părţilor

1. Salariatul are, în principal următoarele drepturi:

a) dreptul la salarizare pentru munca depusă;
b) dreptul la repaus zilnic şi săptămânal;
c) dreptul la concediu de odihnă anual;
d) dreptul la egalitate de şanse şi de tratament;
e) dreptul la securitate şi sănătate în muncă;
f) dreptul la formare profesională, în condiţiile actelor adiţionale.

2. Salariatului îi revin, în principal, următoarele obligaţii:

a) obligaţia de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplinii atribuţiile ce îi revin conform fişei postului;
b) obligaţia de a respecta disciplina muncii;
c) obligaţia de fidelitate faţă de angajator în executarea atribuţiilor de serviciu;
d) obligaţia de a respecta măsurile de securitate şi sănătate a muncii în unitate;
e) obligaţia de a respecta secretul de serviciu.

3. Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi:

a) să dea dispoziţii cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalităţii lor;
b) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;
c) să constate săvârşirea abaterilor disciplinare şi să aplice sancţiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului de muncă aplicabil şi regulamentului intern.

4. Angajatorului îi revin, în principal, următoarele obligaţii:

a) să acorde salariatului toate drepturile ce recurg din contractele individuale de muncă, din contractul colectiv de muncă aplicabil şi din lege;
b) să asigure permanent condiţiile tehnice şi organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă şi condiţiilor corespunzătoare de muncă;
c) să informeze salariatul asupra condiţiilor de muncă şi asupra elementelor care privesc desfăşurarea relaţiilor de muncă;
d) să elibereze la cerere, toate documentele care atestă calitatea de salariat a solicitantului;
e) să asigure confidenţialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului.

B. Dispoziţii finale

Prevederile prezentului contract individual de muncă se completează cu dispoziţiile Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii şi ale contractului colectiv de muncă aplicabil încheiat la nivelul angajatorului/grupului de angajatori/ ramurii/ naţional, înregistrat sub nr._____/_____ la Direcţia generală de muncă şi solidaritate socială a judeţului/municipiului_____/ Ministerului Muncii şi Solidarităţii Sociale.

Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adiţional la contract, conform dispoziţiilor legale.

Prezentul contract s-a încheiat în 2 exemplare, câte unul pentru fiecare în parte.

C. Conflictele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract individual de muncă sunt soluţionate de instanţa judecătorească competentă material şi teritorial, potrivit legii.

Angajator
SC TUNC AL 2003 SRL
Reprezentant legal
TUNC TUNAHAN

Salariat,

Pe data de _____ prezentul contract încetează în temeiul art._____ din Legea 53/2003 – Codul Muncii, în urma îndeplinirii procedurii legale.

Angajator ,

S.C. TUNC AL 2003 SRL
CUI – RO 15162213

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ

încheiat şi înregistrat sub nr. 159 /12.04.2016

A. Părţile contractului

Angajator - Persoana juridică **SC TUNC AL 2003 SRL** , cu sediul/domiciliul în **STR. CONSTRUCTORULUI , NR. 3, LOC. SLATINA, JUDETUL OLT, COD POSTAL-.**, înregistrată la Registrul Comertului **OLT**, sub numărul **J 28 / 49 / 2003** ., cod fiscal **RO 15162213** , telefon **0249437241**, reprezentată legal prin **TUNC TUNAHAN** , în calitate de **ADMINISTRATOR** ,

şi

salariatul/salariata – domnul/doamna GHEORGHE MARIA EMILIA , domiciliat(ă) în localitatea MUN.TG JIU,STR CALARASI,NR 41A JUD GJ , posesor/posesoare al/a buletinului/cărţii de identitate/paşaportului seria GZ, nr.558288 , eliberat/eliberată de **SPCLEP TG JIU** la data de 22.09.2014 , CNP 2840915180010 ,

am încheiat prezentul contract individual de muncă în următoarele condiţii asupra cărora am convenit:

B. Obiectul contractului: prestarea muncii sub autoritatea angajatorului in schimbul remuneratiei

C. Durata contractului:

a) nedeterminată, salariatul/salariata urmând să înceapă activitatea la data de 13.04.2016
b) determinată, de ..... , pe perioada cuprinsă între data de şi data de

D. Locul de muncă

1. Activitatea se desfăşoară la TG JIU
2. În lipsa unui loc de muncă fix salariatul va desfăşura activitatea astfel:.....

E. Felul muncii

Funcţia/meseria VANZATOR conform Clasificării Ocupaţiilor din România;

F. Atribuţiile postului

Atributiile postului sunt prevazute in fisa postului, anexa la contractul individual de munca.

G. Condiţii de muncă:

1. Activitatea se desfăşoară în condiţii grele, vătămătoare sau periculoase, potrivit Legii nr. 31/1991
2. Activitatea prestată se desfăşoară în condiţii normale/deosebite/speciale de muncă, potrivit Legii nr. **263/2010** privind sistemul public de pensii şi alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările şi completările ulterioare

H. Durata muncii:

1. O normă întreagă, durata timpului de lucru fiind de 8 ore/zi 40 ore/săptămână.
a). Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează ..... (ore zi/ore noapte/inegal);
b). Programul de lucru se poate modifica în condiţiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.
2. O fracţiune de normă de ..... ore/zi , ... ore/săptămână.
a). Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează:.....(ore zi/ore noapte);
b). Programul de lucru se poate modifica în condiţiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.
c). Nu se vor efectua ore suplimentare cu excepţia cazurilor de forţă majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecinţelor acestora.

I. Concediul

Durata concediului anual de odihnă este de 21 zile lucrătoare, în raport cu durata muncii (normă întreagă, fracţiune de normă).
De asemenea, beneficiază de un concediu suplimentar de ..... .

J. Salarizare:

1. Salariul de bază lunar brut: 1050 lei;
2. Alte elemente constitutive:
a). sporuri .....;
b). indemnizaţii .....;
c). alte adaosuri.....;
3. Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere plătite sau se plătesc cu un spor la salariu, conform contractului colectiv de muncă aplicabil sau Legii nr. 53/2003 - Codul muncii.
4. Data/datele la care se plăteşte salariul este/sunt 15-30 .

K. Drepturi şi obligaţii ale părţilor privind sănătatea şi securitatea în muncă:

a). echipament individual de protecţie .....;
b). echipament individual de lucru .....;
c). Materiale igienico-sanitare .....;
d). alimentaţie de protecţie .....;
e). alte drepturi şi obligaţii privind sănătatea şi securitatea în muncă ..... .

L. Alte clauze:

a). perioada de proba este de **90** de zile calendaristice pentru functiile de executie /120 de zile calendaristice pentru functiile de connducere ;
b). perioada de preaviz în cazul concedierii este de 20 de zile lucrătoare pentru salariatii cu functii de executie/ 45 de zile lucrătoare pentru salariatii care ocupă functii de conducere.....zile lucrătoare, conform Legii nr. 53/2003 - Codul muncii sau contractului colectiv de muncă;
c). perioada de preaviz în cazul demisiei este de 20 de zile lucrătoare pentru salariatii cu functii de executie/ 45 de zile lucrătoare pentru salariatii care ocupă functii de conducere .....zile calendaristice, conform Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii sau contractului colectiv de muncă;
d). în cazul în care salariatul urmează să-şi desfăşoare activitatea în străinătate, informaţiile prevăzute la art.18 alin.(1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii se vor regăsi şi în contractul individual de muncă;
e). alte clauze.
f). salariatul este obligat sa respecte prevederile Regulamentului Intern si ale Fisei Postului

M. Drepturi şi obligaţii generale ale părţilor:

1. Salariatului îi revin, în principal, următoarele drepturi:

a) dreptul la salarizare pentru munca depusă;
b) dreptul la repaus zilnic şi săptămânal;
c) dreptul la concediu de odihnă anual;
d) dreptul la egalitate de şanse şi de tratament;
e) dreptul la securitate şi sănătate în muncă;
f) dreptul la formare profesională, în condiţiile actelor adiţionale.

2. Salariatului îi revin, în principal, următoarele obligaţii:

a) obligaţia de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuţiile ce îi revin conform fişei postului;
b) obligaţia de a respecta disciplina muncii;
c) obligaţia de fidelitate faţă de angajator în executarea atribuţiilor de serviciu;
d) obligaţia de a respecta măsurile de securitate şi sănătate a muncii în unitate;
e) obligaţia de a respecta secretul de serviciu.
f). obligatia de a se supune **obiectivelor de performanţă** individuale impuse, precum şi **criteriilor de evaluare a realizării** acestora

3. Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi:

a) să dea dispoziţii cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalităţii lor;
b) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;
c) să constate săvârşirea abaterilor disciplinare şi să aplice sancţiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului colectiv de muncă aplicabil şi regulamentului intern.

4. Angajatorului în revin, în principal, următoarele obligaţii:

a) să acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractele individuale de muncă, din contractul colectiv de muncă aplicabil şi din lege;
b) să asigure permanent condiţiile tehnice şi organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă şi condiţiile corespunzătoare de muncă;
c) să informeze salariatul asupra condiţiilor de muncă şi asupra elementelor care privesc desfăşurarea relaţiilor de muncă;
d) să elibereze, la cerere, toate documentele care atestă calitatea de salariat a solicitantului;
e) să asigure confidenţialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului;
f). sa evalueze salariatul numai dupa **obiectivele de performanţă** individuale impuse, precum şi dupa **criteriile de evaluare a realizării** acestora

N. Dispoziţii finale

- Prevederile prezentului contract individual de muncă se completează cu dispoziţiile Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii şi ale contractului colectiv de muncă aplicabil încheiat la nivelul angajatorului/grupului de angajatori/ramurii/naţional, înregistrat sub nr. ...../..... la Direcţia generală de muncă şi solidaritate socială a judeţului/municipiului ...../Ministerul Muncii şi Solidarităţii sociale.
- Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adiţional la contract, conform dispoziţiilor legale.

Prezentul contract individual de muncă s-a încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

O. Conflictele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract individual de muncă sunt soluţionate de către instanţa judecătorească competentă material şi teritorial, potrivit legii.

Angajator,
Sc TUNC AL 2003 SRL

Reprezentant legal,
TUNC TUNAHAN

Salariat,
GHEORGHE MARIA EMILIA

Pe data ..... prezentul contract încetează in temeiul art. ..... din Legea nr. 53-2003 - Codul Muncii, în urma îndeplinirii procedurii legale.

Angajator,
.....

S.C. TUNC AL 2003 SRL
CUI – RO 15162213

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ

încheiat şi înregistrat sub nr. 160 / 27.04.2016

A. Părţile contractului

Angajator - Persoana juridică **SC TUNC AL 2003 SRL** , cu sediul/domiciliul în **STR. CONSTRUCTORULUI , NR. 3, LOC. SLATINA, JUDETUL OLT, COD POSTAL-.**, înregistrată la Registrul Comertului **OLT**, sub numărul **J 28 / 49 / 2003** ., cod fiscal **RO 15162213** , telefon **0249437241**, reprezentată legal prin **TUNC TUNAHAN** , în calitate de **ADMINISTRATOR** ,

şi

salariatul/salariata – domnul/doamna FAINIS FLORIN CIPRIAN , domiciliat(ă) în localitatea PREAJBA MARE,STR PREAJBA MARE NR 4B, judeţul GORJ , posesor/posesoare al/a buletinului/cărţii de identitate/paşaportului seria GZ , nr. 618232 , eliberat/eliberată de **SPCLEP TG JIU** la data de 21.04.2016, CNP 1910821180021 ,

am încheiat prezentul contract individual de muncă în următoarele condiţii asupra cărora am convenit:

B. Obiectul contractului: prestarea muncii sub autoritatea angajatorului in schimbul remuneratiei

C. Durata contractului:

a) nedeterminată, salariatul/salariata urmând să înceapă activitatea la data de .....
b) determinată, de 2 luni , pe perioada cuprinsă între data de 28.04.2016 şi data de 28.06.2016

D. Locul de muncă

1. Activitatea se desfăşoară la **TG JIU**
2. În lipsa unui loc de muncă fix salariatul va desfăşura activitatea astfel:.....

E. Felul muncii

Funcţia/meseria MANIPULANT conform Clasificării Ocupaţiilor din România;

F. Atribuţiile postului

Atributiile postului sunt prevazute in fisa postului, anexa la contractul individual de munca.

G. Condiţii de muncă:

1. Activitatea se desfăşoară în condiţii grele, vătămătoare sau periculoase, potrivit Legii nr. 31/1991
2. Activitatea prestată se desfăşoară în condiţii normale/deosebite/speciale de muncă, potrivit Legii nr. **263/2010** privind sistemul public de pensii şi alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările şi completările ulterioare

H. Durata muncii:

1. O normă întreagă, durata timpului de lucru fiind de 8 ore/zi 40 ore/săptămână.
a). Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează ..... (ore zi/ore noapte/inegal);
b). Programul de lucru se poate modifica în condiţiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.
2. O fracţiune de normă de ..... ore/zi , ... ore/săptămână.
a). Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează:.....(ore zi/ore noapte);
b). Programul de lucru se poate modifica în condiţiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.
c). Nu se vor efectua ore suplimentare cu excepţia cazurilor de forţă majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecinţelor acestora.

I. Concediul

Durata concediului anual de odihnă este de 21 zile lucrătoare, în raport cu durata muncii (normă întreagă, fracţiune de normă).
De asemenea, beneficiază de un concediu suplimentar de ..... .

J. Salarizare:

1. Salariul de bază lunar brut: 1050 lei;
2. Alte elemente constitutive:
a). sporuri .....;
b). indemnizaţii .....;
c). alte adaosuri.....;
3. Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere plătite sau se plătesc cu un spor la salariu, conform contractului colectiv de muncă aplicabil sau Legii nr. 53/2003 - Codul muncii.
4. Data/datele la care se plăteşte salariul este/sunt 15-30 .

K. Drepturi şi obligaţii ale părţilor privind sănătatea şi securitatea în muncă:

a). echipament individual de protecţie .....;
b). echipament individual de lucru .....;
c). Materiale igienico-sanitare .....;
d). alimentaţie de protecţie .....;
e). alte drepturi şi obligaţii privind sănătatea şi securitatea în muncă ..... .

L. Alte clauze:

a). perioada de proba este de **90** de zile calendaristice pentru functiile de executie /120 de zile calendaristice pentru functiile de connducere ;
b). perioada de preaviz în cazul concedierii este de 20 de zile lucrătoare pentru salariatii cu functii de executie/ 45 de zile lucrătoare pentru salariatii care ocupă functii de conducere.....zile lucrătoare, conform Legii nr. 53/2003 - Codul muncii sau contractului colectiv de muncă;
c). perioada de preaviz în cazul demisiei este de 20 de zile lucrătoare pentru salariatii cu functii de executie/ 45 de zile lucrătoare pentru salariatii care ocupă functii de conducere .....zile calendaristice, conform Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii sau contractului colectiv de muncă;
d). în cazul în care salariatul urmează să-şi desfăşoare activitatea în străinătate, informaţiile prevăzute la art.18 alin.(1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii se vor regăsi şi în contractul individual de muncă;
e). alte clauze.
f). salariatul este obligat sa respecte prevederile Regulamentului Intern si ale Fisei Postului

M. Drepturi şi obligaţii generale ale părţilor:

1. Salariatului îi revin, în principal, următoarele drepturi:

a) dreptul la salarizare pentru munca depusă;
b) dreptul la repaus zilnic şi săptămânal;
c) dreptul la concediu de odihnă anual;
d) dreptul la egalitate de şanse şi de tratament;
e) dreptul la securitate şi sănătate în muncă;
f) dreptul la formare profesională, în condiţiile actelor adiţionale.

2. Salariatului îi revin, în principal, următoarele obligaţii:

a) obligaţia de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuţiile ce îi revin conform fişei postului;
b) obligaţia de a respecta disciplina muncii;
c) obligaţia de fidelitate faţă de angajator în executarea atribuţiilor de serviciu;
d) obligaţia de a respecta măsurile de securitate şi sănătate a muncii în unitate;
e) obligaţia de a respecta secretul de serviciu.
f). obligatia de a se supune **obiectivelor de performanţă** individuale impuse, precum şi **criteriilor de evaluare a realizării** acestora

3. Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi:

a) să dea dispoziţii cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalităţii lor;
b) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;
c) să constate săvârşirea abaterilor disciplinare şi să aplice sancţiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului colectiv de muncă aplicabil şi regulamentului intern.

4. Angajatorului în revin, în principal, următoarele obligaţii:

a) să acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractele individuale de muncă, din contractul colectiv de muncă aplicabil şi din lege;
b) să asigure permanent condiţiile tehnice şi organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă şi condiţiile corespunzătoare de muncă;
c) să informeze salariatul asupra condiţiilor de muncă şi asupra elementelor care privesc desfăşurarea relaţiilor de muncă;
d) să elibereze, la cerere, toate documentele care atestă calitatea de salariat a solicitantului;
e) să asigure confidenţialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului;
f). sa evalueze salariatul numai dupa **obiectivele de performanţă** individuale impuse, precum şi dupa **criteriile de evaluare a realizării** acestora

N. Dispoziţii finale

- Prevederile prezentului contract individual de muncă se completează cu dispoziţiile Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii şi ale contractului colectiv de muncă aplicabil încheiat la nivelul angajatorului/grupului de angajatori/ramurii/naţional, înregistrat sub nr. ...../..... la Direcţia generală de muncă şi solidaritate socială a judeţului/municipiului ...../Ministerul Muncii şi Solidarităţii sociale.
- Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adiţional la contract, conform dispoziţiilor legale.

Prezentul contract individual de muncă s-a încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

O. Conflictele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract individual de muncă sunt soluţionate de către instanţa judecătorească competentă material şi teritorial, potrivit legii.

Angajator,
Sc TUNC AL 2003 SRL

Reprezentant legal,
TUNC TUNAHAN

Salariat,
FAINIS FLORIN CIPRIAN

Pe data ..... prezentul contract încetează in temeiul art. ..... din Legea nr. 53-2003 - Codul Muncii, în urma îndeplinirii procedurii legale.

Angajator,

.....

S.C. TUNC AL 2003 SRL
CUI – RO 15162213

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ

încheiat şi înregistrat sub nr. 158 / 29.02.2016

A. Părţile contractului

Angajator - Persoana juridică **SC TUNC AL 2003 SRL** , cu sediul/domiciliul în **STR. CONSTRUCTORULUI , NR. 3, LOC. SLATINA, JUDETUL OLT, COD POSTAL-.**, înregistrată la Registrul Comertului **OLT**, sub numărul **J 28 / 49 / 2003** ., cod fiscal **RO 15162213** , telefon **0249437241**, reprezentată legal prin **TUNC TUNAHAN** , în calitate de **ADMINISTRATOR** ,

şi

salariatul/salariata – domnul/doamna VARZARU LENUTA , domiciliat(ă) în localitatea SLATINA,STR EUGEN IONESCU,BL.3ABC,SC C,AP3, judeţul **OLT** , posesor/posesoare al/a buletinului/cărţii de identitate/paşaportului seria **OT** , nr. 433610 , eliberat/eliberată de **SPCLEP SLATINA** la data de 21.09.2009 , CNP 2851224284561 ,

am încheiat prezentul contract individual de muncă în următoarele condiţii asupra cărora am convenit:

B. Obiectul contractului: prestarea muncii sub autoritatea angajatorului in schimbul remuneratiei

C. Durata contractului:

a) nedeterminată, salariatul/salariata urmând să înceapă activitatea la data de 01.03.2016
b) determinată, de ..... , pe perioada cuprinsă între data de şi data de

D. Locul de muncă

1. Activitatea se desfăşoară la **SLATINA ,STR CIREASOV NR. 37**
2. În lipsa unui loc de muncă fix salariatul va desfăşura activitatea astfel:.....

E. Felul muncii

Funcţia/meseria ECONOMIST conform Clasificării Ocupaţiilor din România;

F. Atribuţiile postului

Atributiile postului sunt prevazute in fisa postului, anexa la contractul individual de munca.

G. Condiţii de muncă:

1. Activitatea se desfăşoară în condiţii grele, vătămătoare sau periculoase, potrivit Legii nr. 31/1991
2. Activitatea prestată se desfăşoară în condiţii normale/deosebite/speciale de muncă, potrivit Legii nr. **263/2010** privind sistemul public de pensii şi alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările şi completările ulterioare

H. Durata muncii:

1. O normă întreagă, durata timpului de lucru fiind de 8 ore/zi 40 ore/săptămână.
a). Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează ..... (ore zi/ore noapte/inegal);
b). Programul de lucru se poate modifica în condiţiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.
2. O fracţiune de normă de ..... ore/zi , ... ore/săptămână.
a). Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează:.....(ore zi/ore noapte);
b). Programul de lucru se poate modifica în condiţiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.
c). Nu se vor efectua ore suplimentare cu excepţia cazurilor de forţă majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecinţelor acestora.

I. Concediul

Durata concediului anual de odihnă este de 21 zile lucrătoare, în raport cu durata muncii (normă întreagă, fracţiune de normă).
De asemenea, beneficiază de un concediu suplimentar de ..... .

J. Salarizare:

1. Salariul de bază lunar brut: 1200 lei;
2. Alte elemente constitutive:
a). sporuri .....;
b). indemnizaţii .....;
c). alte adaosuri.....;
3. Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere plătite sau se plătesc cu un spor la salariu, conform contractului colectiv de muncă aplicabil sau Legii nr. 53/2003 - Codul muncii.
4. Data/datele la care se plăteşte salariul este/sunt 15-30 .

K. Drepturi şi obligaţii ale părţilor privind sănătatea şi securitatea în muncă:

a). echipament individual de protecţie .....;
b). echipament individual de lucru .....;
c). Materiale igienico-sanitare .....;
d). alimentaţie de protecţie .....;
e). alte drepturi şi obligaţii privind sănătatea şi securitatea în muncă ..... .

L. Alte clauze:

a). perioada de proba este de **90** de zile calendaristice pentru functiile de executie /120 de zile calendaristice pentru functiile de connducere ;
b). perioada de preaviz în cazul concedierii este de 20 de zile lucrătoare pentru salariatii cu functii de executie/ 45 de zile lucrătoare pentru salariatii care ocupă functii de conducere.....zile lucrătoare, conform Legii nr. 53/2003 - Codul muncii sau contractului colectiv de muncă;
c). perioada de preaviz în cazul demisiei este de 20 de zile lucrătoare pentru salariatii cu functii de executie/ 45 de zile lucrătoare pentru salariatii care ocupă functii de conducere .....zile calendaristice, conform Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii sau contractului colectiv de muncă;
d). în cazul în care salariatul urmează să-şi desfăşoare activitatea în străinătate, informaţiile prevăzute la art.18 alin.(1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii se vor regăsi şi în contractul individual de muncă;
e). alte clauze.
f). salariatul este obligat sa respecte prevederile Regulamentului Intern si ale Fisei Postului

M. Drepturi şi obligaţii generale ale părţilor:

1. Salariatului îi revin, în principal, următoarele drepturi:

a) dreptul la salarizare pentru munca depusă;
b) dreptul la repaus zilnic şi săptămânal;
c) dreptul la concediu de odihnă anual;
d) dreptul la egalitate de şanse şi de tratament;
e) dreptul la securitate şi sănătate în muncă;
f) dreptul la formare profesională, în condiţiile actelor adiţionale.

2. Salariatului îi revin, în principal, următoarele obligaţii:

a) obligaţia de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuţiile ce îi revin conform fişei postului;
b) obligaţia de a respecta disciplina muncii;
c) obligaţia de fidelitate faţă de angajator în executarea atribuţiilor de serviciu;
d) obligaţia de a respecta măsurile de securitate şi sănătate a muncii în unitate;
e) obligaţia de a respecta secretul de serviciu.
f). obligatia de a se supune **obiectivelor de performanţă** individuale impuse, precum şi **criteriilor de evaluare a realizării** acestora

3. Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi:

a) să dea dispoziţii cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalităţii lor;
b) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;
c) să constate săvârşirea abaterilor disciplinare şi să aplice sancţiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului colectiv de muncă aplicabil şi regulamentului intern.

4. Angajatorului în revin, în principal, următoarele obligaţii:

a) să acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractele individuale de muncă, din contractul colectiv de muncă aplicabil şi din lege;
b) să asigure permanent condiţiile tehnice şi organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă şi condiţiile corespunzătoare de muncă;
c) să informeze salariatul asupra condiţiilor de muncă şi asupra elementelor care privesc desfăşurarea relaţiilor de muncă;
d) să elibereze, la cerere, toate documentele care atestă calitatea de salariat a solicitantului;
e) să asigure confidenţialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului;
f). sa evalueze salariatul numai dupa **obiectivele de performanţă** individuale impuse, precum şi dupa **criteriile de evaluare a realizării** acestora

N. Dispoziţii finale

- Prevederile prezentului contract individual de muncă se completează cu dispoziţiile Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii şi ale contractului colectiv de muncă aplicabil încheiat la nivelul angajatorului/grupului de angajatori/ramurii/naţional, înregistrat sub nr. ...../..... la Direcţia generală de muncă şi solidaritate socială a judeţului/municipiului: ...../Ministerul Muncii şi Solidarităţii sociale.
- Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adiţional la contract, conform dispoziţiilor legale.

Prezentul contract individual de muncă s-a încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

O. Conflictele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract individual de muncă sunt soluţionate de către instanţa judecătorească competentă material şi teritorial, potrivit legii.

Angajator,
Sc TUNC AL 2003 SRL
Reprezentant legal,
TUNC TUNAHAN

Salariat,
VARZARU LENUTA

Pe data ..... prezentul contract încetează in temeiul art. ..... din Legea nr. 53-2003 - Codul Muncii, în urma îndeplinirii procedurii legale.

Angajator,
.....